



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 29 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

3. november 2010

J.nr. 20100071481

Spørgsmål nr. 29:

”Hvilke konkrete, nye initiativer har ministeren planlagt for 2011-2014 for at forebygge og nedbringe mobning på arbejdspladserne, hvor der efter spørgerens opfattelse er brug for en væsentlig større indsats end hidtil?”

Endeligt svar:

Jeg kan oplyse, at jeg i 2010 har igangsat følgende 5 nye initiativer i forhold til mobning på jobbet:

1. Arbejdstilsynet har den 22. april 2010 oprettet en telefonisk hotline. Hotlinen henvender sig til ansatte, som er udsat for mobning, til vidner og pårørende samt til virksomheder, der enten har aktuelle problemer med mobning eller generelt ønsker at forebygge mobning. Hotlinen tilbyder konkrete råd og vejledning til målgrupperne.
2. Arbejdstilsynet har på samme tidspunkt oprettet en elektronisk klageadgang på Arbejdstilsynets hjemmeside. Klageadgangen giver ansatte, vidner og pårørende mulighed for at klage over mobning på en konkret virksomhed. Arbejdstilsynet vurderer disse klager med henblik på at prioritere de konkrete virksomheder til tilsyn. Hvis Arbejdstilsynet under tilsynet konstaterer, at der forekommer mobning, vil der blive reageret over for virksomheden og stillet krav om, at der bliver gjort noget ved problemet med mobning.
3. Forskningsprojekt om mobningens konsekvenser – der henvises til svar på spørgsmål nr. 27 og 28.
4. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) gennemfører en kampagne, der skal gøre opmærksom på mobning samt på, hvordan virksomhederne kan forebygge og håndtere problemer med mobning på virksomheden.
5. Beskæftigelsesministeriet afholder en konference om mobning. Konferencen er planlagt til at blive gennemført i 2011.

I dette efterår har Arbejdstilsynet desuden gennemført kompetenceudvikling af en række tilsynsførende med henblik på at styrke tilsynet med mobning på virksomhederne.

Som det fremgår, har jeg iværksat en række initiativer i forhold til mobning, som det ligger mig meget på sinde at gøre noget ved. Jeg finder ikke, at der på nuværende tidspunkt er behov for at igangsætte yderligere initiativer, men vil følge området tæt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg