



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 15. februar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 262 (AMU alm. del), som hermed besvares.

1. april 2011

J.nr. 2011-0003224

Spørgsmål nr. 262:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 15. februar 2011 fra Erik Petersen vedr. fleksjob, jf. AMU alm. Del – bilag 120”.

Endeligt svar:

Jeg har også modtaget en henvendelse fra Erik Petersen vedr. kriterierne for tilde-
ling af fleksjob, og har i mit svar forklaret, at det er vigtigt at skelne mellem krave-
ne til at opnå visitation til fleksjob, og hvordan man tilrettelægger arbejdet efterføl-
gende, når man har fået bevilget fleksjob.

Hvornår en begrænsning i arbejdsvevnen anses som varig, er af Ankestyrelsen defi-
neret som mere end midlertidig. Der er ingen nærmere definition af, hvornår ar-
bejdsvevnen er væsentligt begrænset, men det mindste løntilskud, der kan bevilges
en arbejdsgiver er halvdelen af lønudgiften. Udgangspunktet vil derfor være, at ar-
bejdsvevnen skal være nedsat med ca. 50 pct. for at nedsættelsen kan anses som væ-
rende væsentlig og dermed berettiget til en visitation til fleksjob.

Set i forhold til en normal fuldtidsarbejdsuge på 37 timer vil en restarbejdsvevne på
50 pct. svare til ca. 18 timer. Henvisningen til en arbejdsvevne på fx mere end 18
timer er således blot en anden måde at udtrykke, at arbejdsvevnen er nedsat med
mindre end halvdelen.

Hvordan arbejdet tilrettelægges, efter man er blevet visiteret til fleksjob afhænger
af, hvad man aftaler sig frem til med virksomheden. For nogle vil skånehensynet
betyde, at man arbejder på nedsat tid. For andre kan det betyde, at man er fuld tid
på arbejdspladsen, men arbejder for nedsat kraft.

For så vidt angår kommunernes opfølgning kan jeg afslutningsvis oplyse, at Ar-
bejdsmarkedsstyrelsen inden for kort tid begynder at offentliggøre, om opfølg-
ningssamtalerne til sygedagpengemodtagere afholdes til tiden. Så vil det være mu-
ligt at følge udviklingen i afholdelsen af opfølgningssamtaler i egen kommune og
mulighed for at sammenligne med andre kommuner.

For så vidt angår hensynet til borgerens retssikkerhed kan jeg henvise til, at kommunens afgørelser, herunder afgørelser om afslag på fleksjob, kan påklages til beskæftigelsesankenævnet

Venlig hilsen

Inger Støjberg