



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. februar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 249 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

16. marts 2011

J.nr. 2011-0003151

**Spørgsmål nr. 249:**

”Finder ministeren det rimeligt og hensigtsmæssigt, hvis en tillidsrepræsentant som led i sin ansættelse og sit hverv som tillidsrepræsentant for sine kolleger kan medregne f.eks. deltagelse i et virksomhedsinternt uddannelsesseminar for medlemmerne af samarbejdsudvalget som en del af sin normale arbejdstid i forhold til optjening af ret til arbejdsløshedsdagpenge og ret til skattefri efterlønspræmie, men ikke kan det, hvis der er tale om deltagelse i et kursus om arbejdet i samarbejdsudvalgene for tillidsrepræsentanter, hvor der udbetales godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste?”

**Endeligt svar:**

Ja, det mener jeg er rimeligt.

Ret til dagpenge og udbetaling af skattefri præmie er betinget af forudgående beskæftigelse hos en arbejdsgiver.

Beregning af beskæftigelseskravet foretages på baggrund af opgjorte løntimer i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Dette er et helt grundlæggende princip i lov om arbejdsløshedsforsikring. Opgørelsen af den skattefri præmie sker på samme måde.

Arbejde som tillidsrepræsentant sideløbende med almindelig beskæftigelse kan som udgangspunkt ikke medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet, da aktiviteterne ikke indgår som en del af arbejdet.

Når en arbejdsgiver vælger, at faglige aktiviteter, der udføres som tillidsmand, indgår som en del af den normale arbejdstid og dermed ubetaler normal løn, vil dette kunne medregnes til beskæftigelseskravet og den skattefri efterlønspræmie. Det er fordi arbejdsgiver betragter hvervet som tillidsrepræsentant som en del af det arbejde, som den pågældende er ansat til.

Jeg synes, det er vigtigt at holde fast i lovens absolutte hovedregel om, at kun beskæftigelse i et sædvanligt arbejdsforhold kan medregnes til opgørelsen, og det har jeg ikke planer om at tage initiativ til at ændre.

Venlig hilsen

Inger Støjberg