



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 2. februar 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 224 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Hehnhardt (Sf).

7. marts 2011

J.nr. 2011-0002283

Spørgsmål nr. 224:

”Ministeren bedes kommentere den sygedagpengesag fra Kolding, som er omtalt i Jydske Vestkysten bl.a. den 13. og den 24. oktober 2010. I den forbindelse bedes ministeren oplyse, om den afgørelse der er truffet af kommunen er i overensstemmelse med lovens ånd og bogstav herunder spørgsmålet om forlængelsesmulighederne i sygedagpengeloven.”

Endeligt svar:

Jeg er blevet præsenteret for Sandra Pedersens sygedagpengesag i en udgave af programmet ”Kontant” på DR 1 i februar måned. Som opfølgning på udsendelsen valgte jeg at holde et møde med Sandra Pedersen for at høre nærmere om hendes sag.

Jeg er bekendt med, at Beskæftigelsesankenævnet i Statsforvaltningen Syddanmark har givet Kolding Kommune medhold i den afgørelse om stop af sygedagpenge, der er truffet i Sandra Pedersens sag. Nævnet har således afgjort, at kommunens afgørelse lever op til lovgivningen.

Sygedagpengelovgivningen skal helt generelt understøtte, at sygedagpengemodtagere får en tidlig og aktiv hjælp. Kommunen skal i hver enkelt sag vurdere hvordan denne tidlige og aktive hjælp ydes bedst muligt. Kommunen har en række redskaber, de kan anvende i forbindelse med den aktive opfølgning. Anvendelse af de forskellige redskaber, skal være med til at sikre, at kommunen får afklaret den sygemeldte hurtigt, så vedkommende ikke blev ramt af varighedsbegrænsningen.

Jeg kan ud fra omtalen af Sandra Pedersens sag i Jydske Vestkysten se, at der er tvivl om, hvorvidt kommunen skal tage kontakt til arbejdspladsen. Hertil kan jeg oplyse, at kommunen senest inden udgangen af den 8. fraværsuge skal tage kontakt til arbejdspladsen og indgå i en dialog om arbejdspladsens mulighed for at tage den sygemeldte helt eller gradvist tilbage.

Herudover skal kommunen efter behov inddrage arbejdspladsen i sygedagpengeopfølgningen, fx hvis det efter et længere sygeforløb vurderes, at en afklaring af mu-

lighederne for gradvis tilbagevenden til arbejdet kun kan ske ved dialog direkte med arbejdspladsen.

Efter retssikkerhedsloven skal borgeren have mulighed for at medvirke til behandlingen af sin sygedagpengesag. Det er nemlig således, at en god dialog og en åben og gennemskelig beslutningsproces har betydning for, at borgeren kan føle sig tryk ved resultatet. Det gælder ikke mindst, hvis forvaltningen og borgeren vurderer forholdene forskelligt.

Særligt for så vidt angår forlængelsesreglerne kan jeg oplyse, at der er en række muligheder for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge ud over de 52 uger, der som udgangspunkt er grænsen for hvor længe man kan få udbetalt sygedagpenge. Spørgsmålet om, hvorvidt der i en sygedagpengesag er grundlag for at forlænge sygedagpengene, beror på kommunens og eventuel Beskæftigelsesankenævnets konkrete vurdering af samtlige relevante oplysninger i sagen.

Jeg vil dog gerne slå fast, at selv om Beskæftigelsesankenævnet finder, at en kommunes afgørelse er korrekt, er dette ikke ensbetydende med, at kommunen ikke kunne have lavet en bedre og tidligere opfølgingsindsats.

Jeg har indbudt KL til et møde, hvor jeg gerne vil drøfte kommunernes behandling af sygedagpengesager, og hvad de kan gøre for at få sygedagpengesager til at glide lettere.

Venlig hilsen

Inger Støjberg