



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg

Finansministeren

14. februar 2011
J.nr. 11-203-73

Endeligt svar på Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål nr. 216 af 27. januar 2011 (AMU alm. del)

Spørgsmål 216:

Vil ministeren give et overblik over erfaringerne med at få offentligt ansatte til at veksle ferie med løn og i hvilket omfang, det kan øge den gennemsnitlige arbejdstid?

Svar:

Udgangspunktet for ferieloven og de i tilknytning hertil indgåede aftaler mellem parterne på det offentlige arbejdsmarked er, at ferie ikke kan veksles til løn. For så vidt angår den 5. ferieuge – samt den 6. uge/de 5 særlige feriedage, der er fastsat i de kollektive overenskomster i staten, regionerne og kommunerne – er der dog åbnet mulighed for, at friheden under visse omstændigheder kan konverteres til kontant betaling.

De offentlige arbejdsgivere kan ikke pålægge de ansatte en sådan konvertering.

I 2009 blev godt 1/3 af den 6. ferieuge/de særlige feriedage konverteret til kontant betaling til de ansatte i staten og kommunerne. Der foreligger ikke oplysninger om konverteringens omfang i regionerne. Der findes heller ikke umiddelbart tilgængelige tal for, i hvilket omfang den 5. ferieuge helt eller delvist er blevet udbetalt kontant.

Konvertering af 1 uges ferie/5 særlige feriedage svarer til en forøgelse af den effektive arbejdstid på ca. 2,2 pct. For samtlige offentligt ansatte vil en veksling af 1 uges frihed til kontant betaling således medføre en arbejdskraftforøgelse på godt 16.000 årsværk.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen