



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. december 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 158 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jens Christian Lund (S).

18. februar 2011

Sagsnr. 2010-0020299

Spørgsmål nr. 158:

”Mener ministeren det er acceptabelt, at en virksomhedsejer nægter at drøfte ansættelse efter et jobopslag med en uddannet chauffør alene med den begrundelse, at chaufføren ikke har et løntilskud med?”

Endeligt svar:

En arbejdsgiver har som udgangspunkt fri antagelsesret som en integreret del af ledelsesretten.

I den frie antagelsesret ligger først og fremmest en ret for arbejdsgiveren til at vælge den rette person blandt flere jobansøgere efter et frit skøn. Arbejdsgivere kan derfor som altovervejende udgangspunkt ansætte den person, som efter et samlet skøn anses som bedst egnet til stillingen.

Det følger dog fx af ligestillingslovgivningen, at det er forbudt at forskelsbehandle mandlige og kvindelige lønmodtagere i enhver ansættelsessituation, såvel ved ansættelse som ved fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår. Hvis en jobansøger udsættes for diskriminerende behandling, vil den pågældende efter omstændighederne kunne tilkendes en godtgørelse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg