



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. december 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 157 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jens Christian Lund (S).

14. januar 2011

J.nr. 2010-0020204

Spørgsmål nr. 157:

”Ministeren bedes oplyse, hvilke krav der skal stilles til virksomheder for, at jobcentre kan give løntilskud til aktivering af ledige i disse virksomheder? Er ministeren eksempelvis enig i, at en virksomhed skal have 5 medarbejdere på normalløn for hver ansat med løntilskud, og er ministeren enig i, at ansættelse med løntilskud ikke må medføre en konkurrenceforvridende situation i de forskellige brancher?”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne gøre det klart, at formålet med beskæftigelsesindsatsen ikke er at tilgodese arbejdsgiverne, men at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet. Al erfaring viser nemlig, at aktive tilbud så tæt som muligt på det ordinære arbejdsmarked er det mest effektive redskab til at få ledige tilbage i beskæftigelse.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at der gælder klare regler for, hvilke krav virksomhederne skal opfylde, for at jobcentrene kan give løntilskud til aktivering af ledige i virksomhederne. Det er jobcentrene, der skal godkende alle løntilskudspladser og sikre, at betingelserne for et fornuftigt forløb er til stede, og at reglerne er overholdt.

Alle aktiveringstilbud skal være rettet mod områder på arbejdsmarkedet, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder og/eller mangel på arbejdskraft. Formålet er således, at der er jobperspektiv.

For at der kan etableres job med løntilskud, skal virksomhederne overholde et merbeskæftigelseskrav og et rimelighedskrav. Kravene gælder for ansættelse med løntilskud hos såvel offentlige som private arbejdsgivere.

Merbeskæftigelseskravet:

Kravet indebærer, at ansættelse med løntilskud skal medføre merbeskæftigelse i form af en nettoudvidelse i forhold til virksomhedens normale antal ansatte.

Hos private arbejdsgivere forstås der ved en nettoudvidelse merbeskæftigelse i forhold til det gennemsnitlige antal medarbejdere i de seneste 12 måneder, og at an-

sættelsen ikke sker i en stilling, der inden for de sidste 3 måneder er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ordinært ansat.

Hos offentlige arbejdsgivere skal vurderingen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, tage udgangspunkt i antallet af beskæftigede som følge af budgettet for den enkelte offentlige virksomhed.

Når der er forskel på merbeskæftigelseskravet for offentlige og private arbejdsgivere, skyldes det, at offentlige arbejdsgivere har pligt til at tage et vist antal ledige i løntilskud - pligten fastsættes i en kvote. Kravet om, at de offentlige arbejdsgivere har pligt til at stille pladser til rådighed sikrer, at der er et tilstrækkeligt antal virksomhedsrettede tilbud til ledige.

Rimelighedskravet:

Kravet indebærer, at der skal være et rimeligt forhold mellem antal ansatte i løntilskud og virksomhedspraktik og antal ordinært ansatte.

Både for private og offentlige arbejdsgivere må antallet af personer i løntilskud højst udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis der er under 50 ansatte. I virksomheder med 50 ansatte og herover er det 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Virksomheden afgrænses som udgangspunkt som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsnummer (P-nummer), jf. lov om det centrale virksomhedsregister. Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning. Der skal foreligge skriftlig underskrevet tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om dette.

For offentlige arbejdsgivere gælder herudover, at de i visse tilfælde har mulighed for at fravige rimelighedskravet. Denne mulighed vil blive fjernet her i januar 2011 i forbindelse med en revision af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kravet om et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og ansatte med løntilskud skal fremover derfor også altid overholdes af offentlige virksomheder.

Kontrol af betingelserne om merbeskæftigelse og rimelighedskravet

På det private og offentlige ansættelsesområde kontrolleres betingelsen om merbeskæftigelse af arbejdsgiveren og de ansatte i fællesskab. I forhold til denne vurdering skal arbejdsgiveren give medarbejderrepræsentanterne alle de nødvendige oplysninger.

Uenighed om betingelsen om merbeskæftigelse afgøres efter de fagretlige regler om mægling mellem de forhandlingsberettigede organisationer og evt. ved voldgift.

For de private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, afgøres uenighed om merbeskæftigelse af det regionale beskæftigelsesråd.

For så vidt angår rimelighedskravet skal der inden aktiveringen etableres, foreligge en skriftlig underskrevet tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at rimelighedskravet er opfyldt.

Det gælder ligeledes, at udbetaling af løntilskud ikke må være konkurrenceforvridende.

Disse regler er med til at sikre, at der ikke sker misbrug af løntilskudsordningen. I den forbindelse skal jeg nævne, at det er min klare forventning, at jobcentrene skridder ind, i de tilfælde hvor det måtte vise sig, at virksomhederne ikke lever op til de krav, der stilles for at have personer i løntilskud.

Venlig hilsen

Inger Støjberg