



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 10. december 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 154 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Orla Hav (S).

19. januar 2011

J.nr. 2010-0020066

Spørgsmål nr. 154:

”Kan ministeren bekræfte, at en borger kan komme i klemme mellem i lovgivningen på henholdsvis arbejdsmarkeds- og sundhedsområdet, således at vedkommende risikere enten at blive udelukket fra behandling for en alvorlig kræftsygdom, medmindre vedkommende sygemeldes, eller risikere at miste retten til efterløn, hvis vedkommende sygemeldes og modtager sygedagpenge, trods det, at vedkommende har indbetalt til ordningen og i øvrigt opfylder betingelserne til efterløn bortset fra at være blevet syg af kræft, der kræver behandling? Vil ministeren i forlængelse heraf tage initiativ til at sikre, at borgere ikke fanges i sådanne dilemmaer i forhold til lovgivning inden for forskellige sektorer i det samfund, der skal sikre borgerne ved sygdom og/eller sociale begivenheder?”

Endeligt svar:

Efterløn er en frivillig tilbagetrækningsordning, der giver mulighed for en tidlig og fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet op til fem år før den egentlige pensionsalder. Efterløn er primært finansieret af det offentlige. Det er derfor rimeligt, at man skal opfylde visse betingelser for at få ret til efterløn.

Det er blandt andet en forudsætning for at kunne gå på efterløn, at man har betalt til ordningen i en vis periode, og at man kan opfylde betingelserne for ret til dagpenge på overgangstidspunktet eller på det tidspunkt, man får udstedt et efterlønsbevis. Det indebærer blandt andet, at man skal stå fuldt ud til rådighed for arbejdsmarkedet.

Baggrunden for kravet om rådighed er, at efterløn ikke er en pension som fx folkepensionen, men er en ydelse for personer med en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, der gerne vil trække sig helt eller delvist tilbage. Hvis man på grund af sygdom ikke er til rådighed på det tidspunkt, hvor man har planer om at gå på efterløn, må man vente, til man bliver rask igen.

En person, som har fået et efterlønsbevis, har mulighed for at overgå til efterløn, uanset om personen er rask eller syg på overgangstidspunktet.

Derimod kan en person, som bliver syg inden retten til et efterlønsbevis er opnået, først søge om efterløn, når personen bliver raskmeldt og de øvrige betingelser for efterløn er opnået.

En person, som, fx på grund af kræft, er sygemeldt fra sit arbejde, får en offentlig ydelse i form af sygedagpenge. Sygedagpengesatsen svarer til satsen for dagpenge eller efterløn for personer, der opfylder den såkaldte 2-års-regel.

Når personen raskmeldes, vil personen kunne søge om overgang til efterløn.

Venlig hilsen

Inger Støjberg