



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 7. december stillet følgende spørgsmål nr. 148 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfoed (EL).

20. december 2010

J.nr. 2010-0019754

Spørgsmål nr. 148:

”Ministeren bedes fremsende beregninger, der viser, hvilken løn følgende vil få før skat, såfremt forslaget til reform af fleksjob bliver gennemført:

- gymnasielærere med en normal fuldtidsløn på 30.000 før skat, der er i fleksjob 20 timer om ugen
- gymnasielærere med en normal fuldtidsløn på 30.000 før skat, der er i fleksjob 15 timer om ugen
- gymnasielærere med en normal fuldtidsløn på 30.000 før skat, der er i fleksjob 10 timer om ugen
- socialrådgiver med en normal fuldtidsløn på 25.000 før skat, der er i fleksjob 20 timer om ugen
- socialrådgiver med en normal fuldtidsløn på 25.000 før skat, der er i fleksjob 15 timer om ugen
- socialrådgiver med en normal fuldtidsløn på 25.000 før skat, der er i fleksjob 10 timer om ugen
- butiksmedarbejder med en normal fuldtidsløn på 20.000 før skat, der er i fleksjob 20 timer om ugen
- butiksmedarbejder med en normal fuldtidsløn på 20.000 før skat, der er i fleksjob 15 timer om ugen
- butiksmedarbejder med en normal fuldtidsløn på 20.000 før skat, der er i fleksjob 10 timer om ugen”

Endeligt svar:

Regeringens lægger i udspillet ”Forebyggelse, fleksibilitet og rummelighed – reform af førtidspension og fleksjob” op til, at fleksjobordningen skal være indtægtsreguleret. På den måde sikres det, at der bliver bedre sammenhæng mellem indkomst og arbejde.

Det er ikke stillingsbetegnelsen, der er afgørende for størrelsen af løntilskuddet i en indtægtsreguleret fleksjobordning, men derimod lønnen for det effektive antal timer. Når det er det effektive antal timer, der lægges til grund, betyder det, at modregningsmodellen er robust overfor, at nogle fleksjobansatte arbejder på nedsat tid

med høj produktivitet, mens andre fleksjobansatte ikke har nedsat tid, men har nedsat produktivitet.

I regeringens reformudspil kan løntilskuddet til fleksjobbet maksimalt udgøre, hvad der svarer til den maksimale dagpengesats. Det vil sige ca. 16.600 kr. om måneden (satsen i 2011).

Det er lønnen inklusiv pension, der er grundlaget for modregningsmodellen. På den måde sikres det, at fleksjobansatte, der selv indbetaler til pension af deres løn, er lige så godt stillet som fleksjobansatte, hvor pensionsindbetaling er en del af overenskomsten. Det svarer til det nuværende princip for udmåling af tilskud, hvor arbejdsgiveren også får tilskud ud fra de samlede omkostninger.

Ligeledes er der i regeringens udspil lagt op til, at der modregnes i løntilskuddet med 30 pct. af nettolønnen inkl. pension fra arbejdsgiveren indtil en månedsløn på 12.700 kr. inkl. pension, og derefter med 55 pct.

En effektiv arbejdsuge på 20 timer i et fleksjob, hvor lønnen i fuldtidsjobbet er 30.000 kr. inkl. pension i måneden før skat, vil betyde en nettoløn fra arbejdsgiveren på godt 16.250 kr. inkl. pension. Baseret på nettolønnen sker der modregning i tilskuddet med 30 pct. indtil 12.700 kr. inkl. pension og med 55 pct. for det resterende beløb indtil 16.250 kr. inkl. pension. Det betyder, at løntilskuddet vil være omkring 10.850 kr. Det vil betyde en månedsløn for den fleksjobansatte i størrelsesordenen ca. 27.100 kr. inkl. pension.

Beregningen er foretaget således:

Nettoløn fra arbejdsgiveren: (antal timers effektiv arbejde/37 timer i en fuldtidsuge)*månedsløn inkl. pension ved fuldtidsansættelse.

Løntilskud: Maksimal dagpengesats – 30 pct. op til 12.700 kr. inklusiv pension i nettoløn – 55 pct. af nettoløn inkl. pension over 12.700 kr.

Beregning ved en normal fuldtidsløn på 30.000 kr. inkl. pension før skat – ved en effektiv arbejdsuge på 20 timer:

Nettoløn fra arbejdsgiveren er 16.200 kr. inkl. pension (20 timers effektiv arbejde/37 timer i en fuldtidsuge)*30.000 kr. inkl. pension i månedsløn ved fuldtidsansættelse = 16.216)

Løntilskud vil være 10.850 kr. (16.600-30 pct. af 12.700 kr.-55 pct. af (16.200-12.700= 10.265))

Den samlede månedsløn for den fleksjobansatte vil være ca. 27.100 kr. inkl. pension.

De øvrige beregninger giver følgende resultater:

Tabel 1

Løn inkl. pension pr. måned i den indtægtsregulerede fleksjobordning baseret på regeringens udspil.

<i>Indkomst pr. måned ved ordinær fuld- tidsansættelse, før skat, inklusiv pension</i>	Indkomst pr. måned ved ansættelse i fleksjob		
	<i>Antal effektive timer pr. uge i fleksjobbet</i>		
	10 timer	15 timer	20 timer
20.000 kr. inkl. Pension	20.000*	20.000*	20.000*
25.000 kr. inkl. Pension	21.350	23.700	25.000*
30.000 kr. inkl. Pension	22.300	25.100	27.100

Anm: Beløb angivet med (*) er beregningsteknisk højere, men det vil ikke blive muligt at indkomsten i fleksjobbet er højere end det, der kan fås ved ansættelse på ordinære vilkår.

Venlig hilsen

Inger Støjberg