



TALE

26. november 2010

Beskæftigelsesministerens tale til samrådet i AMU om  
Vestas  
- samrådsspørgsmål T, V, W og X

J.nr. 2010-0017488

9./NFM

---

Det talte ord gælder

### **Spørgsmål T**

Ministeren bedes redegøre for, hvilke ekstraordinære initiativer ministeren vil tage for at hjælpe de medarbejdere og kommuner, som berøres af, at Vestas nu lukker ned i Skagen, Rudkøbing, Nakskov og Viborg i forhold til at skabe nye arbejdspladser, uddannelse og omskoling?

### **Samrådstale:**

Det er en svær situation at stå i, når man mister sit job. Derfor er jeg meget optaget af, at de varslede medarbejdere på Vestas får den rette hjælp til at komme videre til et nyt job.

Regeringen vil gøre, hvad der står i vores magt for at hjælpe de medarbejdere, som er berørt af afskedigelserne på de forskellige Vestas fabrikker fra Skagen i nord til Nakskov i syd.

Målet er at hjælpe medarbejderne, der står til at miste deres arbejde, hurtigst muligt videre til nyt job.

Der er allerede iværksat en lokal forankret indsats, der skal sikre en omfattende, hurtig og sammenhængende indsats for medarbejderne på de enkelte Vestas fabrikker. De fyringsvarslede medarbejdere får tilbudt både vejledning og en målrettet jobsøgnings- og uddannelsesindsats, der kan hjælpe dem videre til et nyt job.

I den forbindelse kan de lokale jobcentre trække på midlerne i varslingspuljen, der blandt andet kan finansiere jobsøg-

ningskurser og uddannelsesforløb for de fyringsvarslede medarbejdere i opsigelsesperioden. Og de lokale jobcentre er allerede ved at forberede de konkrete initiativer i samarbejde med ledelsen i Vestas.

Som noget nyt - fra maj i år - kan jobcentrene tilbyde personer, der er varslet afskediget, og som selv ønsker det, en handlingsplan for, hvordan de hurtigst muligt kommer videre til et nyt job. Handlingsplanen skal så vidt muligt laves i samarbejde med a-kassen og i dette tilfælde Vestas.

Desuden har regeringen - for at kunne gøre en ekstra indsats - fra 1. marts i år indført den supplerende varslingspulje, der kan tilbyde fyringsvarslede medarbejdere med korte opsigelsesvarsler en hjælp der rækker ud over opsigelsesperioden.

Tidligere var det kun muligt via den almindelige varslingspulje at tilbyde den særlige hjælp til fyringsvarslede i selve opsigelsesperioden. Nu har vi sikret, at alle uanset længden på deres opsigelsesvarsel, kan få den nødvendige hjælp til at komme videre til et nyt job.

I første omgang blev der afsat 20 mio. kr. til den supplerende varslingsindsats. Jeg har i oktober i år fået Finansudvalgets godkendelse til at tilføre ekstra 10 mio. kr. for at sikre, at der er tilstrækkelige midler til indsatsen året ud.

Jeg er også rigtig glad for at kunne fortælle, at jeg sammen med LO, KL, Danske Regioner, FTF og AC har indgået en aftale om at afsætte 25 mio. kr. til at videreføre den supplerende varslingsindsats i 2011. Hermed får medarbejdere, der mister deres job ved større afskedigelser, også i 2011 en målrettet hjælp til at komme i job.

Alt sammen er til for at forbedre medarbejdernes muligheder for at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.

Tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen viser, at indsatsen bærer frugt. Cirka en ud af tre af de medarbejdere, som er blevet afskediget i forbindelse med større afskedigelser her under krisen, er kommet i job eller uddannelse igen efter 3 måneder.

### **Spørgsmål V**

Mener ministeren fortsat, at det var hensigtsmæssigt at halvere dagpengeperioden og fordoble optjeningskravet til dagpenge med regeringens genopretningspakke, set i lyset af den forestående tilvækst af tusinder af ledige i udkantsområder på grund af afskedigelserne i Vestas?

### **Samrådstale:**

Lad mig med det samme slå fast, at det var en rigtig beslutning at afkorte dagpengeperioden og harmonisere optjeningskravet.

Regeringen har med Genopretningsaftalen fra i sommer sikret vejen til genopretning af dansk økonomi, hvor alle danskere bidrager.

Afkortningen af dagpengeperioden og harmoniseringen af genoptjeningskravet er sammen med en lang række andre initiativer et væsentligt element i bestræbelserne på at genoprette dansk økonomi, og der er tale om et vigtigt skridt i retning af at løse de udfordringer, det danske samfund står overfor – både på kort og langt sigt.

Det er faktisk noget, de fleste økonomer er enige om. En kortere dagpengeperiode vil styrke strukturerne på arbejdsmarkedet. Det har både vismænd, OECD, Arbejdsmarkedskommissionen og Velfærdskommissionen sagt.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at minde om, at regeringens politik også i dette tilfælde går på to ben. Vi vedtog nemlig samtidig med, at vi besluttede at afkorte dagpengepe-

rioden at iværksætte en ekstra indsats for knap en halv milliard til at hjælpe langtidsledige i job. Det er en indsats, som i disse tider rulles ud over landet, så vi bliver endnu bedre til at bekæmpe langtidsledigheden i den kommende tid.

Desuden vil jeg vil gerne slå fast, at afkortningen af dagpengeperioden ikke skal ses isoleret, men i sammenhæng med den aktive beskæftigelsespolitik, som handler om en tidlig og aktiv indsats for at hjælpe arbejdsløse i job.

Der foregår en systematisk indsats i jobcentre og a-kasser for at hjælpe arbejdsløse hurtigt tilbage i job. Indsatsen sættes ind, når den enkelte rammes af arbejdsløshed. Alle arbejdsløse har krav på jobsamtaler og jobrettede aktiviteter. Det har de, fordi vi ved, det virker!

Hænger nogle fast i arbejdsløshed, forsættes den systematiske indsats. Ingen lades i stikken!

Det danske system giver mulighed for at få dagpenge i en ganske lang periode – også efter afkortningen af optjeningskravet. Og at der nu bliver stillet de samme krav til optjening og genoptjening af dagpengeretten, synes jeg faktisk kun er rimeligt. Så jeg synes faktisk, at vi samlet set har et rigtig godt system.

### **Spørgsmål W**

Ministeren bedes redegøre for den nuværende beløbsstørrelse i varslingspuljen, samt for det hidtidige forbrug af puljemidler i 2010.

### **Samrådstale:**

Den samlede bevilling til varslingspuljen er i 2010 på 15 mio. kr. Og midt i november er der givet tilsagn om tilskud fra puljen for godt 13,5 mio. kr.

Til den supplerende varslingspulje er der afsat 20 mio. kr. i 2010, og midt i november er der givet tilsagn om tilskud for godt 19,5 mio. kr.

Den supplerende varslingspulje har været en succes, og derfor har vi, med Finansudvalgets tilslutning i oktober fået øget bevillingen med yderligere 10 mio. kr. til indsatsen året ud.

Skulle vi komme til at mangle midler i varslingspuljerne i slutningen af året, vil jeg se positivt på at finde ekstra midler. Eventuelle uforbrugte midler i varslingspuljerne overføres til 2011.

### **Spørgsmål X**

Ministeren bedes redegøre for, hvilke erfaringer ministeren mener, der kan trækkes på fra tidligere indsatser finansieret af varslingspuljen, i forhold til den aktuelle situation med 2000 varslede afskedigelser på Vestas.

### **Samrådstale:**

Generelt er der enighed om, at der er brug for en særlig beskæftigelsesindsats ved større afskedigelser.

Der er gode erfaringer fra tidligere større afskedigelser, som den vi ser på Vestas i øjeblikket. Erfaringerne viser blandt andet, at de afskedigede finder job i nye virksomheder, der opstår i kølvandet på nedskæringer eller lukninger af de store virksomheder. De nye virksomheder samler jobs og businessområder op efter de store virksomheders nedskæringer og lukninger. Det er det gamle ordsprog om, at den enes død er den andens brød.

Det har vi for eksempel set ved afskedigelserne på værfterne i Frederikshavn og Aalborg, hvor der efterfølgende er opstået nye virksomheder inden for skibsindustrien, hvor de nye virksomheder benytter de fyredes kompetencer og kunnen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har analyseret masseafskedigelse-  
ne på 11 større virksomheder i 2008 og 2009, herunder  
MAN Diesel, Danfoss og 6 forskellige Vestas fabrikker.

Analysen viser, at ud af godt 2.700 medarbejdere, der blev  
afskediget i 2009, var knap 1.000 i job eller uddannelse igen  
efter 3 måneder. Det svarer til 36 procent af de afskedigede.

Samlet set er der altså gode erfaringer med indsatsen.