

Høringsudkast  
15. december 2010

**Forslag**

til

Lov om ændring af universitetsloven

(Udviklingskontrakter)

**§ 1**

I lov om universiteter (universitetsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 754 af 17. juni 2010, foretages følgende ændringer:

1. § 10, stk. 8, affattes således:

»Stk. 8. Bestyrelsen indgår udviklingskontrakt med ministeren, som kan pålægge universitetet at opfylde konkrete mål. Udviklingskontrakten kan omfatte alle dele af universitetets virksomhed og skal omfatte mål for de aktiviteter og indsatser, der tillægges særlig vægt.«

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### *1.1. Universiteternes udviklingskontrakter*

##### *1.1.1. Gældende ret*

Universiteterne har siden 1999 indgået udviklingskontrakter med ministeren for deres virksomhed. Formålet med udviklingskontrakterne har været at fremme og understøtte universiteternes strategiske udvikling gennem dialog mellem minister og det enkelte universitet. De nuværende kontrakter omfatter mål for hele universitetets virksomhed.

##### *1.1.2. Evalueringspanelets overvejelser og anbefalinger*

Udviklingskontrakterne har ikke hidtil fået den betydning som dialogbaseret instrument for reguleringen af universiteternes aktiviteter, som det var hensigten. De nuværende kontrakter er blevet kritiseret for ikke i tilstrækkelig grad at rette sig mod det enkelte universitets individuelle situation og udfordringer, og desuden har kontrakterne været kritiseret for at have for mange og detaljerede mål.

På den baggrund anbefalede evalueringspanelet, at udviklingskontrakterne i højere grad indrettes, sådan at de kan anvendes som individuelle målstyringsinstrumenter. Derfor foreslås der nu et nyt, forenklet koncept for udviklingskontrakter, der retter sig mere mod det enkelte universitets udvikling.

##### *1.1.3. Den foreslåede ordning*

Formålet med udviklingskontrakterne er fortsat at fremme universiteternes strategiske udvikling og understøtte universiteternes arbejde hermed. Derfor foreslås det at styrke udviklingskontrakterne både som internt ledelsesredskab på universiteterne og som eksternt redskab for ministeren for videnskab, teknologi og udvikling til at skabe synlighed om universiteternes aktiviteter for at opfylde samfundsmæssige målsætninger.

Forslaget medfører fire væsentlige ændringer af det nuværende koncept for udviklingskontrakterne.

For det første fokuseres udviklingskontrakterne gennem en markant reduktion af antallet af mål.

For det andet vil udviklingskontrakterne få et mere individuelt præg på baggrund af de behov, der gør sig gældende for det enkelte universitet.

For det tredje skabes der øget fleksibilitet i den konkrete udformning af udviklingskontrakterne – bl.a. med henblik på at øge målstyringselementet i udviklingskontrakterne – ved at fjerne krav om, at bestemte aktiviteter skal indgå i udviklingskontrakterne.

Endelig foreslås det for det fjerde at gøre udviklingskontrakterne mere virkningsfulde ved at skabe mulighed for, at ministeren for videnskab, teknologi og udvikling opstiller konkrete mål.

Ved at forenkle rammerne for udviklingskontrakterne og til gengæld gøre udviklingskontrakterne til forpligtende aftaler om universitetets mål, udvides udviklingskontrakternes rolle i reguleringen af universiteterne, som evalueringspanelet anbefalede det. Ændringen kan derved ses som en naturlig fortsættelse af den dereguleringsproces, der har været i gang siden vedtagelsen af universitetsloven i 2003.

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

*Til nr. 1 (§ 10, stk. 8)*

Med forslaget indføres en ny model for udviklingskontrakter. Udviklingskontrakten er en aftale mellem det enkelte universitet og ministeren for videnskab, teknologi og udvikling om universitetets strategiske udvikling i aftaleperioden. Den vil typisk gælde for 3 eller 4 år.

I udviklingskontrakten opstilles en række mål, der søges nået inden for kontraktperioden. Udviklingskontrakten kan bestå af to typer af mål: pligtige mål (mål som ministeren kan pålægge universitetet) og mål, der er valgt af universitetet selv (selvvalgte mål). Der opstilles 3-5 pligtige mål og 3-5 selvvalgte mål i hver udviklingskontrakt.

De pligtige mål baseres på samfundsmæssige prioriteringer. De målområder, der omfattes af pligtige mål, kan variere fra universitet til universitet og fra kontraktperiode til kontraktperiode. Der kan f.eks. være tale om mål for flere i uddannelse eller øget internationalisering. Der fastlægges i lovforslaget ikke krav til bestemte målområder, der skal indgå i udviklingskontrakterne.

De selvvalgte mål skal afspejle universitetets egne strategiske prioriteringer og profilering. De formuleres af det enkelte universitet.

Rektor igangsætter arbejdet med udviklingskontrakten, som herefter fastlægges af bestyrelsen efter åben drøftelse på universitetet, herunder i relevante fora med inddragelse af ansatte og studerende.

Udviklingskontrakten indgås med ministeren, og herefter vil universiteterne være forpligtet af målene på samme måde, som de i øvrigt er forpligtet efter loven.

Begge parter kan anmode om, at kontrakten tages op til fornyet overvejelse, hvis de økonomiske forhold for universitetet ændres væsentligt fra det forudsatte.