



- A)** Arbejdere der har ordentlige arbejds- og levevilkår & anstændige lønninger. De kender arbejdets karakter, arbejdsbetingelser og er frit stillet mht. at vælge deres arbejdsplads og kunne opsige arbejdet uden negative konsekvenser fra arbejdsgiveren.
- B)** Arbejdere kender arbejdets karakter og arbejdsbetingelser, men som oplever relativt dårlige vilkår og lønninger, dog indenfor rammerne af gældende lovgivning.
- C)** Arbejdere / ofre, der kender arbejdets karakter og generelle arbejdsvilkår, men har ikke information, indsigt eller erfaring som giver dem mulighed for at forudse urimelige arbejdsvilkår og lønninger og som føler sig fastlåst i den givne situation på grund af begrænsede alternativer og kendskab til rettigheder og alternativer. Her er tale om udnyttelse af arbejdskraft og overtrædelse af gældende arbejdslovgivning.
- D)** Ofre for falsk information (vildfarelse) i rekrutteringsprocessen og som under arbejdet evt. udsættes for trusler om represalier som fx afskedigelse uden berettiget løn o. lign. Deres sårbarhed er udnyttet og de kan være handlet til andet arbejdet end lovet og/eller andre værre arbejdsbetingelser. De bliver udnyttet og kan ikke forlade stedet uden represalier.
- E)** Ofre fysisk/psykisk tvunget eller kidnappet. Truet og groft udnyttet. Her er entydigt tale om menneskehandel og tvangsarbejde.