

Nyt fra

Juni 2011

## ROCKWOOL® FONDENS FORSKNINGSENHED

Etnisk diskrimination:

### Lige børn leger *helst*

Mange er villige til at gå ned i løn for at arbejde sammen med mennesker med samme etnicitet som sig selv.

Det viser et nyt økonomisk eksperiment, som Rockwool Fondens Forskningsenhed har fået professor Jean-Robert Tyran fra Wiens Universitet og forsker Morten Hedegaard fra Københavns Universitet til at udføre.

I eksperimentet er et antal gymnasieelever med danske eller muslimske navne blevet rekrutteret til at pakke breve på akkord. De skal arbejde to og to og kan enten vælge at arbejde sammen med en med samme eller en med anden etnicitet end sig selv. De opnår en højere løn ved at arbejde sammen med en person med anden etnicitet. Dette fravælger mange til trods for, at det koster dem penge. De har med andre ord præference for at arbejde sammen med nogen af deres egen slags. Dette kaldes "præferencediskrimination."

Eksperimentet dokumenterer, at diskriminationen går begge veje: Michael går gerne lidt ned i løn for at arbejde sammen med Per i stedet for Muhammed. Præcis det samme gør Muhammed, der vælger at arbejde sammen med Ahmed frem for med Per.

Det viser sig, at såvel danskere som indvandrere, der diskriminerer, i gennemsnit accepterer en løn, der er otte pct. lavere for at komme til at arbejde sammen med en person med samme etnicitet som dem selv.

Til gengæld er etnisk blandede par og homogene par lige produktive, hvis de individer, som indgår i parrene, er lige produktive.

Ifølge forskningschef Torben Tranæs er der ikke før, noget sted i verden, gennem-

### Resultater fra eksperimentet:

- 44 pct. af de danske og 33 pct. af deltagere med muslimske navne i eksperimentet valgte at diskriminere
- For en given omkostning ved at diskriminere er det den samme andel af både danske og muslimske deltagere, som vælger at diskriminere. Hvis prisen, der skal betales for at diskriminere, fx er 35 kr. ud af knap 200 kr. i timen, vælger 25 pct. at diskriminere
- De, som diskriminerer, går i gennemsnit otte pct. ned i løn for at arbejde sammen med en med samme etnicitet som sig selv

ført et lignende eksperiment, hvorudfra man kan udlede, hvor meget man er villig til at betale for at slippe for de andre: "Det er helt ny viden, at vi får sat kroner og ører på diskrimination. Det er ikke lykkedes i den hidtidige forskning. Og eksperimentet er vel at mærke gennemført på en måde, så deltagerne ikke vidste, at de var med i et eksperiment, og altså ikke vidste, at vi afdækkede, hvor stærke deres etniske præferencer er. De har derfor ikke haft grund til at opføre sig på en bestemt måde, fordi

de blev observeret," siger Torben Tranæs.

Eksperimentet

sætter kroner og øre på diskrimination, og viser, at viljen til at diskriminere – som så meget andet

– afhænger af prisen. Er lønvedgangen stor, vælger få at diskriminere. Er lønvedgangen lille, vil langt flere diskriminere.

Ud over resultaterne fra dette eksperiment offentliggør Rockwool Fondens Forskningsenhed i forbindelse med dette nyhedsbrev en række artikler, der behandler forskellige aspekter i forhold til indvandrere i Danmark.

### *... men ikke bedst*

*Etnisk homogene og blandede par er lige produktive, hvis de individer, som indgår i parrene, er lige produktive.*

# Indhold

## Ny metode afdækker etniske præferencer

Via et praktisk eksperiment i den virkelige verden har Rockwool Fondens Forskningsenhed afdækket etniske præferencer . . . . . 3

## Markant stigning i indvandreres beskæftigelse

Gabet mellem beskæftigelsesgraden for ikke-vestlige indvandrere og danskere er blevet indsnævret de seneste 15 år . . . . . 5

## Halvdelen af ikke-vestlige indvandrere er fattige

Fattigdom har de seneste tre årtier udviklet sig til at blive et stort problem blandt indvandrere i Danmark . . . . . 7

## Mens svensk og norsk integration er stagneret, er den danske fortsat med at blive bedre

Danmark adskiller sig fra Sverige og Norge i forhold til integrationen af indvandrere på arbejdsmarkedet . . . . . 8

## Udviklingen er vendt: Mindre etnisk opdelt arbejdsmarked på det seneste

Indvandrere har i de seneste år nærmet sig danskerne, når det kommer til valg af arbejdspladser . . . . . 9

## Omkostningen ved ikke-vestlig indvandring er faldet brat

Forbedringer af indvandreres beskæftigelsessituation har positive konsekvenser for den offentlige økonomi . . . . . 10

## En vestlig immigrant bliver til to, en ikke-vestlig til fire

For hver indvandrer og flygtning, der ankom i perioden 1981 til 1990, er der i dag to til fire af udenlandsk herkomst i landet. . . . . 12

## Hver femte verdensborger er afrikaner om 40 år

Ifølge FN vil verdens folketal stabilisere sig de kommende årtier. Det gælder dog ikke for Afrika og Mellemøsten . . . . . 14

### Publikationerne bag dette nyhedsbrev

Rockwool Fondens Forskningsenhed publicerer samtidig med dette nyhedsbrev en række notater om indvandring og integration. Disse notater er brugt ved udarbejdelsen af nyhedsbrevet. Det drejer sig om følgende tekster:

Christer Gerdes, Marie Louise Schultz-Nielsen og Eskil Wadensjö. *Indvandringens betydning for de offentlige finanser i Danmark*. Rockwool Fondens Forskningsenhed.

Morten Hedegaard og Jean-Robert Tyran. 2011. *The Price of Prejudice*. Study Paper No. 32. Rockwool Fondens Forskningsenhed og Syddansk Universitetsforlag.

Martin Junge, Marie Louise Schultz-Nielsen og Torben Tranæs. *Trends in the Danish Immigration Multiplier*. 2011. Rockwool Fondens Forskningsenhed.

Peder J. Pedersen. 2011. *Immigration and Welfare State Cash Benefits – The Danish Case*. Study Paper No. 33. Rockwool Fondens Forskningsenhed og Syddansk Universitetsforlag.

Peder J. Pedersen. 2011. *A Panel Study of Immigrant Poverty Dynamics and Income Mobility – Denmark, 1984-2007*. Study Paper No. 34. Rockwool Fondens Forskningsenhed og Syddansk Universitetsforlag.

Torben Tranæs. 2011. *Kvalitativ integration – er vi på vej mod et etnisk opdelt samfund?* Rockwool Fondens Forskningsenhed.

Derudover er anvendt:

Poul Chr. Matthiessen. *Den globale befolkningsudvikling*. Morgenavisen Jyllands-Postens kronik, den 21. april 2011.