

4. maj 2011

MSN

2011-2470-00036

Til medlemmerne af Folketingets Udvalg
for Udlændinge- og Integrationspolitik

Permanent opholdstilladelse og aktivt medborgerskab

Efter de nye regler om permanent opholdstilladelse i Udlændingeloven får udlændinge 15 point for at have udvist aktivt medborgerskab. På baggrund af en konkret sag, der har været omtalt i medierne her i foråret, har DI og 3F erfaret, at det at være tillidsrepræsentant på sin arbejdsplads efter nugældende praksis ikke betragtes som aktivt medborgerskab i Udlændingelovens forstand.

DI og 3F ønsker med denne henvendelse at opfordre til, at reglerne laves om, så tillidsrepræsentanthvervet tæller med som aktivt medborgerskab på lige fod med de andre eksempler, der er nævnt i loven og dens forarbejder. Det er DI's og 3F's opfattelse, at en sådan ændring af praksis vil kunne rummes inden for den nuværende lovbestemmelse i lovens § 11. Såfremt man fra ministeriet mener, at den ønskede ændring fordrer en revision af loven, skal DI og 3F opfordre til, at loven ændres snarest muligt på dette punkt.

Baggrund for forslaget

Når en medarbejder vælges til tillidsrepræsentant på en virksomhed, påtager medarbejderen sig frivilligt et hverv, som indeholder præcis de opgaver og roller, som "styrker den enkeltes demokratiske udvikling og integration i Danmark, og som kan medvirke til at fremme medborgerskab og fællesskab om det danske samfunds værdier, normer og principper."

Tillidsrepræsentanthvervet er frivilligt, og det kræves, at man vælges til det af sine kolleger. For at være valgbar efter overenskomstens regler kræves det også, at vedkommende er blandt de "anerkendt dygtige medarbejdere". De typiske opgaver for en tillidsrepræsentant er at forhandle med ledelsen på vegne af sine kolleger i spørgsmål om løn- og arbejdsvilkår, og at bistå den enkelte kollega i de situationer, hvor vedkommende skal i dialog med ledelsen. Det sker mange gange som deltager i forhandlingerne i det fagretlige system, som er en integreret del af den danske arbejdsmarkedsmodel.

Derudover indeholder tillidsrepræsentanthvervet typisk en lang række andre funktioner af mere uformel karakter, hvor tillidsrepræsentanten bistår kolleger med sociale udfordringer, der indvirker på arbejdslivet. Det kan f.eks. være kolleger, der oplever skilsmisser, har misbrugsproblemer eller bliver ramt af langvarig sygdom.

Tillidsrepræsentanthvervet er på nogle overenskomstområder – men ikke alle – kompenseret ved en betaling, som – når den gives – ikke nødvendigvis svarer til fuld løn for den anvendte tid.

DI og 3F vil i den forbindelse gerne henlede opmærksomheden på, at efter de nuværende regler, opfylder det at være medlem som forældrerepræsentant af en skolebestyrelse kravet om aktivt medborgerskab. Som forældrerepræsentant i en skolebestyrelse vælges du blandt de øvrige forældre, og du kompenseres symbolsk for din deltagelse.

Den økonomiske kompensation bør ikke være til hinder for at betragte tillidsrepræsentanthvervet som aktivt medborgerskab.

Den økonomiske kompensation, en tillidsrepræsentant får, blev indført ved overenskomstforhandlingerne i 2007 for at styrke rollen i erkendelse af, at den er en af grundstenene i den danske arbejdsmarkedsmodel og forudsætningen for, at mange af de helt centrale fleksibilitetsbestemmelser – som den danske model roses for i udlandet – kan gennemføres lokalt på den enkelte virksomhed.

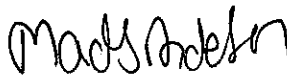
Derudover blev kompensationen indført i erkendelse af, at tillidsrepræsentanthvervet ofte medfører arbejde, som varetages uden for den almindelige arbejdstid og som har en sådan karakter, at det ikke kompenseres efter de nuværende regler.

Det er DI's og 3F's forhåbning, at vi med nærværende henvendelse har skabt forståelse for vores synspunkt. Vi står i sagens natur til rådighed for en uddybning af ovenstående, såfremt der skulle være spørgsmål hertil.

Med venlig hilsen



Kim Graugaard
Viceadm. direktør
DI – Organisations for erhvervslivet



Mads Andersen
Formand for 3F's Industrigruppe
Næstformand for CO-industri