

Fra: ...

Sendt: 27. juni 2011 16:31

Til: Anne-Mette W. Christiansen; Erling Bonnesen; Louise Schack Elholm; Sophie Løhde; Martin Henriksen; Tina Petersen; Rene Christensen; Vivi Kier; Per Ørum Jørgensen; Mette Frederiksen; Orla Hav; Julie Skovsby; Lise Von Seelen; Özlem Sara Cekic; Astrid Krag; Anne Marie Geisler Andersen; Line Barfod  
Emne: Kræftsyge børn og forældrenes mulighed for at få "tabt arbejdsFORTJENESTE"

Kære medlemmer af Socialudvalget,

I går morges var det et indslag i nyhederne på P3 vedrørende kræftramte børn og familiernes økonomi. Artiklen kan findes via nedenstående link:

<http://www.dr.dk/P3/P3Nyheder/2011/06/22/071748.htm>

Jeg er selv mor til et barn på 3 år, som har fået konstateret akut leukemi primo maj i år. Derfor er det værende loft på 19.600 kr. pr måned som det der i lovgivningen kaldes "tabt arbejdsfortjeneste" udgør, også en meget stor begrænsning for os. Jeg er dybt skuffet over, at man i vejledning og lovgivningen tillader sig at kalde det "tabt arbejdsfortjeneste"! Det er jo at gøre grin med os forældre, som netto mister 20.000 - 25.000 kr. pr. måned (det er ca beløbet i vores tilfælde afhængig af om det er mig eller min mand, som holder orlov)! Man kan i en familie på 5 godt mærke, når der hver måned går 20-25.000 kr. mindre ind på kontoen. Så kniber det faktisk bare at få dækket faste udgifter. Desuden dækkes merudgifter som følge af vores datters sygdom ikke fuldt ud af kommunen.

Vi har mødt en del andre forældre inde på Rigshospitalet børnecancerafdeling, som oplever de samme frustrationer over muligheden for bare tilnærmelsesvis at få økonomien til at hænge sammen med den såkaldte "tabte arbejdsfortjeneste". Det burde være sådan, at vi i stedet kunne koncentrere os om at få vores børn raske igen, så vi efter endt behandling om 2½ år (såfremt barnet ikke får tilbagefald) forhåbentlig kan vende tilbage til arbejdsmarkedet igen.

Jeg håber, at Socialudvalget vil overveje, om det ikke er muligt at give en REEL tabt arbejdsfortjeneste til forældre med kræftsyge børn.

Jeg hæfter mig ved, at socialordfører for Venstre Anne-Mette Winther Christiansen mener at det værende beløb er en passende fællesnævner, og at det jo ikke kan være rigtigt, at for eksempel en direktør, som har en løn på over en mio kr. skal have tabt arbejdsfortjeneste (se link fra P3:

<http://www.dr.dk/P3/P3Nyheder/2011/06/22/114750.htm>)

Skulle der være en direktør, som har et kræftsygt barn, som ønsker at tage del i pasningen heraf, må det vel ses som en sejr for ligestillingen, og så skal han/hun vel også have tabt arbejdsfortjeneste. Alternativt bør det overvejes at sætte loftet så højt, at ikke alle forældre med kræftramte børn tvinges på ud over afgrundens rand økonomisk. Det vil også være positivt, hvis det ikke nødvendigvis er den forældre med den laveste løn (som oftest kvinden), som tvinges til at være på orlov med det syge barn hele tiden og dermed mister kontakten til arbejdsmarkedet.

Det fremhæves ligeledes af Anne-Mette Winther Christiansen, at der er pensionerede sygeplejerskers som via Røde Kors på frivillig basis kan passe de syge børn, så forældrene kan gå på arbejde. Her til å jeg sige, at Anne-Mette Winther Christiansen må sætte sig lidt mere ind i sagen. Kræftramte børn må IKKE komme i daginstitution i behandlingstiden ( 2½ år) pga smittefaren - immunforsvaret hos børn med kræft er MEGET svækket og selv den mindste bakterie/virus giver infektioner og nye/ekstra indlæggelser på hospitalet. Det er naturligvis ikke muligt over flere måneder/år at have en tilfældig frivillig, der passer ens barn ca 9 timer om dagen medens man er på arbejde (jeg har tilladt mig at lægge transporttid til arbejdstiden - derfor 9 timer dagligt).

Jeg håber, at i politikere vil tage fat i problemstillingerne vedrørende "tabt arbejdsfortjeneste". De værende regler er vanskelige for familier, der har børn med kræft.

Venlig hilsen

...