



Årsskrift 2010



Dagsordenen i børnehøjde

Ungdommens Vel er i et samarbejde med det offentlige i mange sammenhænge, hvor der skal gøres en indsats for udsatte børn og unge. Der er grund til at understrege, at der altid må være fokus på det enkelte barn og virkeligheden er allings prøve. Gør vi det godt nok?



Af Peter Grevsen, generalsekretær

I omsorgen for børn og unge skal dagsordenen sættes i børnehøjde. Det er helt nødvendigt, for børn er en sårbar gruppe med særlige behov. Nogle børn

fødes til eller vokser op med livsvilkår, der gør dem til en udsat gruppe, og samfundet har en forpligtelse til at tage sig af dem efter bedste evne. I Ungdommens Vel er vi tæt på de mest udsatte børn og unge, og vi finder det nødvendigt at stille kritiske spørgsmål til os selv, og den lovgivning samfundet regulerer indsatsen igennem.

FIK VI DET, VI ØNSKEDE?

På papiret er der ikke noget i vejen herhjemme. Serviceloven taler om at lette den enkeltes daglige tilværelse og forbedre livskvaliteten, og loven har særlige kapitler for børn og unge. Vi stiller målsætninger op. Vi har kvalitetskrav, som ser helt rigtige ud. Vi har virksomhedsplaner for institutionsrådet. Hvorfor er vi så ikke bare tilfredse med det?

Fordi målsætninger, struktur, kvalitet og faglighed ikke er nok. Vi mangler en dagsorden, som er sat i børnehøjde. Vi skal om bag servicelovens begreb "livskvalitet". Huske, hvad vi ønskede – og spørge, hvad vi fik?

FAMILIEN – DEN GRUNDLÆGGENDE ENHED

Vi skal fortsat lade et værdisæt, et menneskesyn som især omfatter barnet, være det styrende i os selv, i de pædagogiske debatter, i sagsbehandling og indsats. Vi skal anlægge et helhedssyn og tage den udfordring op, som ligger i mødet med forældrene. Dette møde er nødvendigt for at meningsudveksle synspunkter, værdier og faglige vurderinger. Værdierne må spille en aktiv rolle i den egentlige indsats, ellers svigter vi vores ansvar.

FN'S BØRNEKONVENTION

Alle der har et barn i sin varetægt bør kende FN's børnekonvention. I et samfund hvor økonomien, især i disse år, ofte er bestemmende for et barns

fremtid, vil jeg særligt fremhæve denne formulering fra konventionens kapitel 20: "Et barn (...) som af hensyn til sit eget bedste ikke kan tillades at forblive i disse (familie-) omgivelser, har ret til særlig beskyttelse og bistand fra statens side."

I Ungdommens Vel tilstræber vi at give en særlig beskyttelse og bistand. Rettigheder, konsekvens og anerkendende relationer er nøgleordene rundt omkring i Danmark på foreningens dag- og døgn-tilbud.

TAK FOR ENGAGEMENTET

Her vil jeg gerne give en varm tak for den ildhu, engagement og faglighed der lægges på de enkelte institutioner, opholdssteder, efterskoler og væresteder. Jeg møder altid smil og godt humør uanset vilkår og arbejdsbetingelser. Og jeg ønsker læserne god fornøjelse med at se nærmere på dette årsskrifts kulørte palet af vores arbejdes mangfoldighed.

Indhold

Vi går vejen sammen	04
Barnets Reform er på vej	07
Børnenes hjem	08
Kort nyt	10
Værdier i arbejdet	12
Netværk i praksis	14
Det virtuelle klubhus	16
Fra skurvogn til ambassade	19
Vi har brug for kritiske venner	20
Intern nyt	22
Omstilling til en ny tid	24
Hvenegården	26
Nogen at tale med	28
Nu er Lucinda en glad mor	30
Årsregnskab 2009	32
Arbejdssteder	34



Vi går vejen sammen

“ Ethvert menneske er unikt og har potentiale til at leve et enestående liv ”



Af Else Siersbæk Boisen, formand for Ungdommens Vel

For nylig læste jeg romanen "Pave Johanne" af Donna W. Cross. En fortælling fra Middelalderen om Johanne der har to

brødre. Som det var dengang, bliver den ældste bror sendt til munkene for at studere. Da han mister livet, bliver det ikke den velbegavede Johanne, men den yngste bror der kommer i skole, selv om det ikke ligger til ham at studere. Da broderen også mister livet, tager Johanne den dristige beslutning at

“ Mange af de børn og unge vi har berøring med, kender ikke til den tryghed, der følger med et godt familieliv ”

overtage hans identitet. Hun klæder sig som mand og bogen igennem følger læseren hendes kamp for ikke at blive afsløret. Det er flere gange tæt på og mest dramatisk i en situation, hvor hendes egen far bringer hende i fare. Den far hun kun har kendt

som hård, dominerende og voldelig. Piger regner han ikke for noget. Johanne lever et liv i evig angst. Hendes videbegærlighed driver hende til at tage den ene chance efter den anden, for hun kan ikke tænke sig et liv uden mulighed for at lære og læse og virke med de evner, hun besidder. Hun fungerer som munk, læge og præst og hun er altid optaget af, hvordan hun kan hjælpe andre. Under læsningen tænkte jeg ofte på, hvilke muligheder vi har i dag i vores samfund. Gode materielle livsvilkår, uddannelse, sygdomsbekæmpelse og meget andet, som gør tilværelsen tryk for langt de fleste af os.

KONSTANT DIALOG NØDVENDIG

Mange af de børn og unge vi i Ungdommens Vel har berøring med, kender ikke til den tryghed, der følger med et godt familieliv. Misbrug, overgreb og svigt har været dagligdag for mange af dem, og et lavt selvværd er én af konsekvenserne. I mange år har vi i Ungdommens Vel oplevet, at foreningen mødes af meget store udfordringer. Dette bliver kun mere tydeligt år for år. Vores muligheder og handlemuligheder i arbejdet er nu stærkt præget af manglende økonomiske ressourcer i kommunerne. Der anbringes færre og færre børn og meget få unge. Det giver usikkerhed og stiller krav om hurtig omstilling på vores institutioner og opholdssteder. Det fylder rigtig meget på de enkelte steder og kræver en stor indsats i forhold til udvikling og tilpasning til en

ny tids muligheder. Det er vigtigt for os som forening, konstant at være i dialog med vores samarbejdspartnere og have føling med, i hvilken retning vinden blæser. Men med den hastighed, som forandringerne sker nu, er det en svær balance at finde ud af det næste "skaktræk". Noget vi aldrig ønsker at gå på kompromis med, er vores værdigrundlag. Dette og vores formål skal stå som lys for enden af vejen og være pejlemærke for vores tænkning om arbejdet. Vi gør os hele tiden umage med at se foreningen og alle vore tilbud i nyt lys.

STATUS OG VISIONER

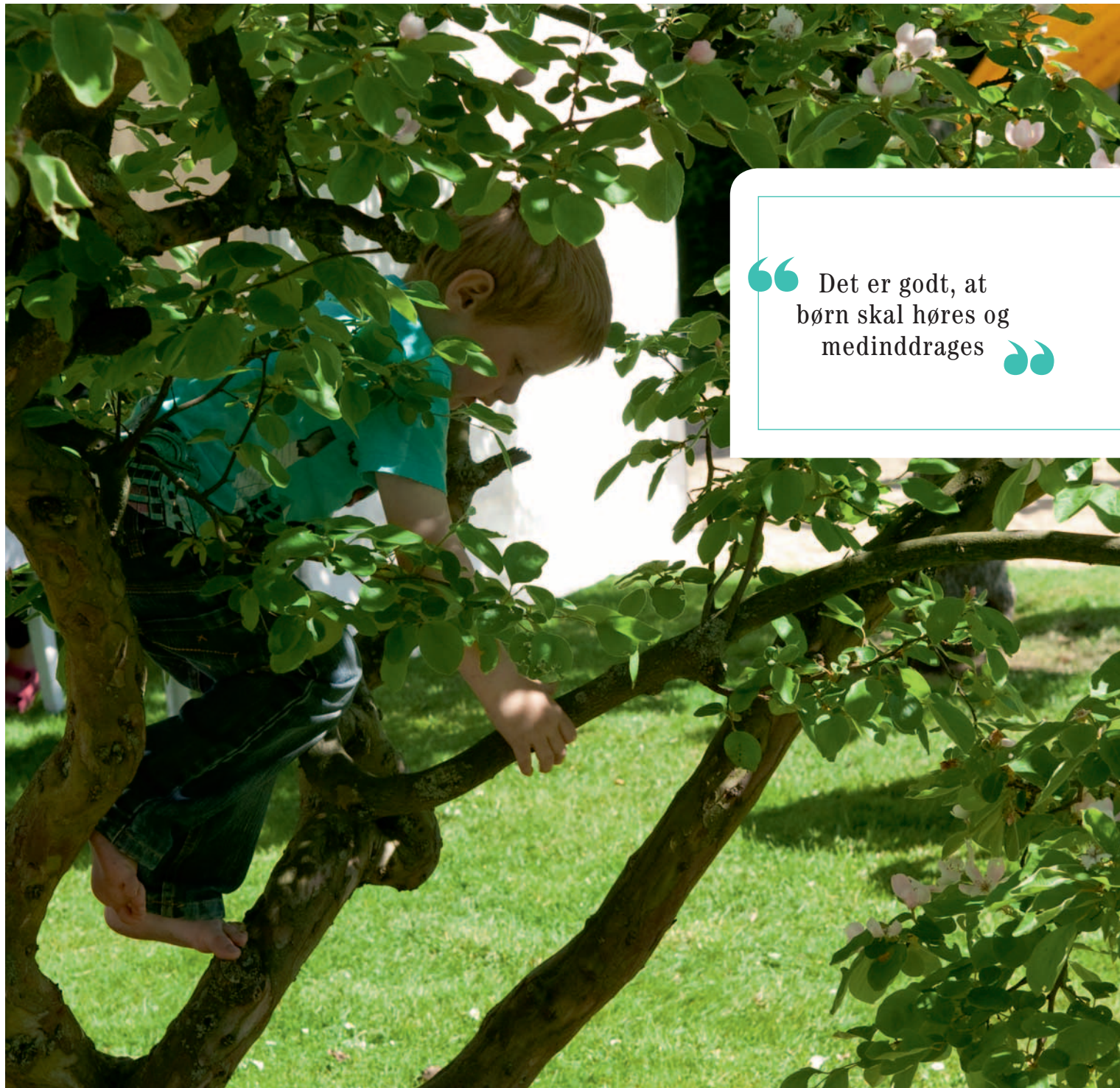
I januar havde Hovedbestyrelsen en konference, hvor vi gav os god tid til at drøfte status og visioner. I overskrifter kan nævnes nogle af de temaer, som vi er optagede af: kvalitetssikring og dokumentation, markedsføring, pressestrategi, de gode historier, etisk kodeks, synliggørelse af værdigrundlaget og familietilhørsforholdet på de enkelte arbejdssteder. I forhold til det sidst nævnte, er det vigtigt, at vi får denne bevidstgørelse ud til alle ledere, medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer. Derfor blev der afviklet et møde i juni for alle lokalbestyrelsesmedlemmer, hvor et af temaerne drejede sig om dette forhold. Dejligt og givende var det at møde dem, der repræsenterer Ungdommens Vel i "marken".

DEN ENKELTES FORTÆLLING

Hvert menneske har en livshistorie at fortælle. Det er ikke sikkert, de umiddelbart har lyst til at fortælle den, men det kan betyde meget for deres selvforståelse at gøre det i trygge rammer. Jeg tror, vi alle har oplevet, at det kan give klarhed at formulere sine tanker. Som forening har vi også brug for at få fortalt vores historie. Det gør vi bl.a. gennem dette årsskrift. Det er vigtigt, at vi med jævne mellemrum fortæller om arbejdet både indadtil og udadtil, og derved bliver endnu mere rodfæstede i hvem vi er. Men også at vi kan finde nye dimensioner i arbejdet gennem dialogen med samarbejdspartnere.

ET ENESTÅENDE LIV

I foreningens arbejde møder vi skæbner, som berører os dybt. Mange vil stå i situationer, hvor de synes, at det er svært at yde den helt rigtige og tilstrækkelige bistand. Vores værdigrundlag fortæller os, hvad vi bygger arbejdet på, og det er godt at have for øje både til hverdag og fest. Der er mange, der har brug for os. Mange – der som bogens Johanne – må kæmpe for at leve, trods svigt og modstand, trods skjulte svagheder og manglende omsorg fra forstående voksne. Vi har modet til at tro på, at forandringer kan ske og at ethvert menneske er unikt og har potentiale til at leve et enestående liv. Vi vil i Ungdommens Vel gøre vores yderste for, at det må lykkes for de mange, vi er i berøring med.



“ Det er godt, at børn skal høres og medinddrages ”

Barnets Reform er på vej

1. januar 2011 forventes Barnets Reform med en lang række lovændringer at træde i kraft. Reformen er resultatet af et udredningsarbejde, der startede i 2008, og reformen skal samtidig ses i sammenhæng med Anbringelsesreformen fra 2006. Ungdommens Vel føler sig godt rustet til det nye lovgrundlag.



Karen Beer

MINISTEREN

I et interview med bladet Social Fokus siger socialminister Benedikte Kiær: "Det tilbud du giver, skal tage fuldstændig udgangspunkt i barnets individuelle behov." Ministeren understreger

altså, hvad reformens navn også indikerer, at barnet er i centrum. Hun siger til bladet, at hun mener, faglighed og økonomi sagtens kan gå hånd i hånd. Men det spørgsmål er netop kernen i manges bekymring – også hos den pædagogiske og faglige konsulent i Ungdommens Vel, Karen Beer.

FAGKONSULENTEN

Konsulent Karen Beer mener, at reformen går den rigtige vej set med børnenes øjne. Men reformen skal udmøntes i praksis netop som kommunernes økonomi er yderst vanskelig, og det kan medføre, at der ikke er penge til at realisere de gode intentioner. – Det er godt, at børn skal høres, medinddrages, have samtaletilbud og får en klageret, siger Karen Beer. Men hun tilføjer, at det også er et afgørende punkt, at de børnesagkyndige i kommunerne har behov for uddannelse, for at kunne matche

de nye bestemmelser, og det er desværre tvivlsomt, om der er penge til det.

VANSKELIGERE FOR INSTITUTIONER AT HJÆLPE

Barnets Reform vil lægge mere vægt på at bruge plejefamilier, og Karen Beer forventer, at børn i nogle tilfælde vil blive anbragt i plejefamilie lige fra fødegangen, uden at barnets problemstillinger udredes. – Der vil være børn som efter en akutfamilie og en plejefamilie, nogle år senere kommer på en døgninstitution, fordi plejefamilien må give op. Det er ikke til børnenes fordel, mener Karen Beer.

GODT FORBEREDT

Barnets Reform lægger vægt på at kommunerne skal vælge tilbud til børn, hvor det enkelte barn kan indgå i tætte og stabile relationer. Den opgave er Ungdommens Vel godt rustet til. Mange tidligere anbragte fortæller, at en god relation i anbringelsesforløbet kan have en afgørende betydning for barnets evne til at skabe sig en tilværelse som voksen, fortæller Karen Beer. – Vores institutioner har i mange år arbejdet med relationspædagogik og mange medarbejdere er efteruddannede på det felt, så vi føler os godt forberedte, siger hun.

Børnenes hjem

På Birkelund i Odense har man i denne sommer fejret stedets 90 års fødselsdag, så historien er lang, og mange børn er gennem tiden vokset op her. Men det støver ikke, hvis man slår i bordet! Og det gør forstander Kirsten Österlin faktisk flere gange, da hun understreger, at institutionen først og fremmest er et hjem, for de børn som bor og lever dér.



Kirsten Österlin

DE SÆRLIGE KOMPETENCER

Børnehjemmet Birkelund modtager næsten kun tvangsansatte børn, som har været udsatte for grove overgreb, og der er oftest tale om søskende, der også i anbringelsen skal blive sammen. Den opgave løser Birkelund ved, at børnene bor i forskellige grupper, men altså alligevel samme sted. Børnene har i de fleste tilfælde deres opvækst på Birkelund, og de kommer ikke tilbage til forældrene. Birkelund var det første børnehjem i Danmark, som etablerede et etnisk barn-domshjem til en større søskendeflok, der på den måde kunne vokse op sammen. Kirsten Österlin fortæller, at hun som forstander lægger meget vægt på, at der er en hverdag, hvor alle hjælper til og de store børn kan hente de små i børnehaven, hvis det kniber. – Her kan vi skabe relationer, der gør, at vi får betydning for hinanden, ingen er ligeglade her, siger Kirsten.

FORÆLDRENE

Det er en særligt krævende, men også

vigtig opgave at arbejde med forældrerelationer, når de fleste børn er tvangsfjernede hjemmefra. Birkelund gør meget ud af det, og sætser på det grundlag der er for samarbejde, selv om det af og til er lille. Men børnenes forældre kommer i huset, de overnatter, og bidrager med det de kan, i relationen. – Vi diskuterer og er ikke altid enige, men vi står helt fast på, at vi bestemmer – til barnets bedste, og samarbejdet er som regel konstruktivt, fortæller Kirsten.

NYT HUS – NYE MULIGHEDER

I foråret flyttede to søskendegrupper på henholdsvis fire og to ind i et helt nyt

byggeri på Birkelund. De var på børnehjemmet i forvejen, og kan nu have deres opvækst i det nye hus. – Huset giver os mulighed for at give en endnu mere differentieret ydelse, og vi har ansat personale der matcher børnenes behov, fortæller Kirsten. De seks børns problemstillinger betyder, at de har behov for behandling, og Birkelund tilbyder således for anden gang i sin historie et hus, som søskende kan vokse op i sammen. Det nye hus er normeret til seks børn i alt, og det er Ungdommens Vel, der har opført huset. Det indgår i driftsforholdet med Odense Kommune, og i den forbindelse blev Birkelund opnormeret

fra 20 til 25 pladser. Husets indretning giver gode muligheder for familiesamvær over længere tid, bl.a. med overnatning af familie, ligesom der gives mulighed for at etablere aflastningsordninger.

KVALITET I EN KRISETID

Kirsten Österlin tror på at holde hovedet koldt i krisetider. – Man kan bruge meget tid på at råbe "Ulven kommer!" siger hun. Men man skal selvfølgelig tænke sig godt om, bevare kvaliteten i arbejdet, de vigtigste værdier og synliggøre af tilbuddet. Kvalitetssikringen skal fokusere på kerneområderne: Et hjemligt tilbud, børnenes trivsel og arbejdet med

individuelle løsninger. – Jeg er klart imod standarder, det er livsfarligt, siger Kirsten. At det kan blive vanskeligere i den kommende tid, er hun ikke i tvivl om. Kirsten forventer, at flere børn vil komme senere i kontakt med en døgninstitution, og de vil være mere udadreagerende. – Jeg tror, vi får en opgave med at sige højt, at sammenblandingen af børn med forskellige problemstillinger kan blive for stor. Hvis det lille barn der lige har lært at klare sig lidt, bliver slået i hovedet af et større barn hver gang, kommer ingen af dem nogen vegne. Det tror jeg, kan blive en udfordring for os, siger Kirsten.

“ Jeg er klart imod standarder, det er livsfarligt ”



Birkelund er normeret til 25 børn i alderen 0 – 23 år. Et speciale for Birkelund er at foretage den omfattende undersøgelse af et barn og dets netværk, der skal foreligge som grundlag for en beslutning om tvangsfjernelse. Børnene modtages akut og undersøgelsen må vare to måneder. Fører undersøgelsen til en fjernelse fra hjemmet foretrækker forældrene ofte at anbringelsen sker på Birkelund. Læs mere på www.di-birkelund.dk



I juni fejrede Birkelund 90 års jubilæum – bl.a. med besøg af grevinde Alexandra.

Kort nyt

1. GADEMIX I KOLDING ETABLERER PARTNERSKABER

Rekrutteringen af frivillige og fundraising til aktiviteter er afhængig af eksponering i lokalområdet. Almindelig annoncering har ingen effekt, derfor satser man på gennem partnerskaber med Kvarterhuset, hvor Gademix bor til leje, og andre relevante samarbejdspartnere i Kolding, at gennemføre temadage og foredrag i efteråret 2010. Der blev allerede i 2009 indgået partnerskaber med blandt andet Jyske Vestkysten, Trekantsområdet Litteraturfestival, Business Kolding og kirkerne i Kolding. Samarbejdet fortsætter og forsøges udvidet i indværende år. Tidligere sognepræst og salmedigter Holger Lissner, og fotograf og foredragsholder Jacob Holdt er indtil videre kommet på plakaten til efterårets arrangementer. Se mere på www.gademix.dk

2. ERGOTERAPI SKABER HELHED

I Barndomshjemmet Det Blå Hus i Spjald har man siden 2008 arbejdet med ergoterapi som en integreret del af be-

handlingen. Det tværfaglige arbejde med ergoterapeuter og pædagoger gør at betragningerne af barnet bliver bredere. Børnene på opholdsstedet er typisk omsorgssvigtede børn, hvis indlæringssevne er skadet. Forskning viser at motorikken er et vigtigt parameter for at forbedre indlæringssevnen – og her har pædagogerne i samarbejde med ergoterapeuterne mange redskaber der gør en stor forskel. Mange af de svært omsorgssvigtede børn mangler de basale evner som at følesult, kulde, varme osv. – også her kan ergoterapien sætte ind med andre metoder end man typisk råder over på opholdssteder. Så på trods af at Det Blå Hus er et lille opholdssted arbejder man med at integrere ergoterapien i en pædagogisk kontekst – med mærkbar succes.

3. KOLLEGIETILBUD PÅ BØRNE- OG UNGECENTRET VEJLE FJORD

En kontinuerlig indsats over for børn og unge er altafgørende for succes. Derfor tilbyder Børne- og Ungecentret Vejle Fjord nu 4 kollegiepladser, hvor de

unge lærer at klare sig på egen hånd. De unge bor på kollegiet i ca. et halvt år inden de starter en tilværelse på egen hånd – dog stadig med kontakt til Børne- og Ungecentret i form af efterværn. Tilbuddet åbnede 1. august 2010 og efterspørgslen har været enorm.

4. ELSE MARIE KROGS FOND

Opholdsstedet "Det Blå Hus" i Billum har været rammen om oprettelsen af en fond på et større beløb. Fondens stifter er Else Marie Krog fra Billum. Fondsbestyrelsen kan yde støtte i form af gaver, legater, stipendier eller udlån til personer der som børn har været anbragt på opholdsstedet. Fonden kan altså søges af personer i målgruppen, men bestyrelsen kan også uddele midler uden ansøgning til personer i målgruppen. Ungdommens Vel glæder sig over denne nye støttemulighed.



Værdier i arbejdet

Jens Maibom Pedersen er cand.theol., præst og forstander for Diakonhøjskolen i Århus. På samrådsmødet 2010 holdt han en tale om de udfordringer der venter de værdibaserede organisationer.



Jens Maibom Pedersen

HOLDNING OG FAGLIGHED

Jens Maibom Pedersen slog indledningsvis fast at det diakonale arbejde skal kendes på et tydeligt værdigrundlag, som må skinne igennem når man kommer ind ad døren. Diakonien og det frivillige, sociale arbejde består af lige dele holdning og faglighed. – Er det et ordentligt og gedigent arbejde, kan troen og de faglige redskaber aldrig blive hinandens modsætninger, sagde Jens Maibom Pedersen.

HVAD ER VIGTIGT FOR DET FRIVILLIGE ARBEJDE?

"Når en abe kigger i et spejl, så er det sjældent en apostel, der kigger ud." Med dette Søren Kirkegaard citat slog Jens Maibom Pedersen fast, at et spejl til enhver tid skal vise, hvad det ser. Det er spejlets bestemmelse, og i det frivillige diakonale arbejde gælder samme forpligtelse. At være forpligtede

på den historie og sammenhæng foreningerne står i, og stadig at arbejde for indadtil og udadtil at realisere formålet, på et tydeligt værdigrundlag. – Børn er ikke problemer. De er mennesker med både værd og værdi. De skal ikke mødes som en sag eller en borger, men som et menneske, sagde Jens Maibom Pedersen.

VI MÅ ALTID TOLKE MENNESKESYNET PÅ NY

Det kristne menneskesyn som er grundlaget for arbejdet, skal man se på som noget kontekstuel, mener Jens Maibom Pedersen. Menneskesynet må altid forstås i sin tid og sin sammenhæng. Derfor understregede han vigtigheden af altid at tolke grundsynet ind i en ny tids udfordringer. – Når man har et bestemt grundsyn, bliver det arbejde man udfører også til kultur. Vi er kulturbærere i forhold til de børn og unge, vi møder, og vi bidrager derfor til at danne mennesker, sagde Jens Maibom Pedersen.

FOLKELIG FORANKRING OG HUMLEBIER

Det frivillige arbejde er folkeligt forankret, og derfor i meget højere grad end offentlige tiltag frit stillede til at reagere på nye udfordringer. Det frivillige og folkelige landskab er efter Jens Maibom Pedersens opfattelse også præget af forbindelser og energier på "kryds og tværs." Ikke én autoriseret faglighed, men mange løsninger, som kommer lidt mere ud i hjørnerne, og etablerer stærke tilbud.

“ Der er altid mere at sige om et menneske end det værste ”



SELVRANSAGELSE

– Vi er rundet af en tradition, hvor vi ikke sådan "bryster os" af egne kvaliteter, sagde Jens Maibom Pedersen og opfordrede til et opgør med tilbageholdenheden. – Når det offentlige inviterer til samarbejde, fordi de kan se, at vi kan noget, skal vi tage handsken op og byde os til med vores kompetencer, men vi kommer ikke krybende, sagde Jens Maibom Pedersen og understregede, at et samarbejde må være ligeværdigt, dialog i øjenhøjde og respekt for hinandens stærke sider.

VI ER HER FOR NOGEN

Jens Maibom Pedersen lagde vægt på at de frivilliges foreninger bør stræbe efter at skabe gode arbejdspladser for de ansatte, men det er ikke formålet at skaffe arbejde eller omsætning: – Vi er her for nogen. Mennesket er i centrum! Jens Maibom

Pedersen fortsatte med at tale om udfordringerne i at evaluere arbejdet kvalitativt. Det frivillige arbejde ønsker sig god uddannelse, evaluering og altid fokus på både værdierne og de faglige redskaber. For menneskesynets betydning for faglighedens udtryk er afgørende, mener Jens Maibom Pedersen. Men han mener også, at en sand evaluering må dække både det kvantitative og det kvalitative, men vanskeligheden kan være, at kunne måle menneskesynets betydning i arbejdet. Det er et problem, hvis måleredskabernes utilstrækkelighed afgør målingens resultat.

UD PÅ DET DYBE VAND

– Vi mister os selv, vores berettigelse og et afgørende bidrag til det sociale arbejde for dem, vi er her for, hvis vi ikke tør at springe ud på de 70.000 favne, som Kirkegaard taler om. Modet til at springe ud på dybt vand, må vi hjælpe hinanden med at bevare, sagde Jens Maibom Pedersen, og fortsatte: – Den nødvendige risikovillighed indebærer mulighederne for, at være et bidrag til morgendagens samfund. I går kan vi ikke bruge til meget, sluttede Jens Maibom Pedersen.

VÆRDIER

UNGDOMMENS VELS VÆRDIGRUNDLAG:

Hvert barn og ung er et unikt menneske, der har krav på at få netop den omsorg, inddragelse, anerkendelse og opdragelse, der er afgørende for personlig udfoldelse, udvikling og sundhed. Hvert barn og ung har ret til kontinuitet og stabilitet i sit liv, da dette er afgørende for et værdigt og trygt liv.

SAMRÅDSMØDET

Ungdommens Vel indgår i et tæt samarbejde med Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge, Jysk børneforsorg/Fredshjem og Barnets Hus om et årligt Samrådsmøde for ansatte og bestyrelsesmedlemmer. I 2010 med fokus på Barnets Reform og samarbejdet med det offentlige. Læs hele reportagen fra samrådsmødet på www.ungdommens-vel.dk

Netværk i praksis

Et ansvarligt samfund har brug for et socialt sikkerhedsnet, og det frivillige, sociale arbejde er en afgørende medspiller, når nettets masker skal være så fintmaskede som muligt. Ungdommens Vel lægger vægt på at kunne tiltrække og fastholde bestyrelsesmedlemmer og andre frivillige medarbejdere.



Bestyrelsesmedlemmer og ansatte på netværksmødet i juni 2010.

De lokale bestyrelsesmedlemmer i foreningen er som frivillige medarbejdere med til at sikre et mere fintmasket net, og den folkelige forankring og den ressourcefølsomme bestyrelsesmedlemmerne repræsenterer, er en vigtig forudsætning for, at Ungdommens Vel står stærkt i samarbejdet med offentlige myndigheder.

VÆRDIGRUNDLAGET

Et værdigrundlag skal omsættes i praksis for at leve op til sit navn. Det enkelte bestyrelsesmedlem er direkte engageret i at sikre værdierne omsættelse i det

daglige arbejde, og der bliver i de kommende år behov for, at foreningen på alle sine dag- og døgntilbud signalerer meget tydeligt, hvad foreningen står for fagligt, menneskeligt og samarbejds-mæssigt. For Ungdommens Vel skal fokus altid være på det enkelte barn som et unikt menneske.

FRIVILLIGHEDSPOLITIK

Bestyrelsesmedlemmerne tilbyder deres tid, kvalifikationer, livserfaring og det medmenneskelige engagement som spiller sammen med de professionelle ansattes kompetencer og engagement. Ungdommens Vel har i sin frivilligheds-politik beskrevet forventningerne til bestyrelsesmedlemmer og andre frivillige i foreningens arbejde. Den grundlæggende kvalitet i frivilligt arbejde er evnen

til at møde andre fordomsfrit og åbent, i respekt og ydmyghed for den enkelte. Frivilligt arbejde er ikke kun at give, men også at tage imod, og derfor er et engagement som frivillig i høj grad en læreproces.

FØRSTE NETVÆRKS MØDE

Deltagerne på det første netværksmøde for bestyrelsesmedlemmer i foreningen i juni 2010, gav udtryk for at initiativet var velkomment, at der er en stor interesse i at vide mere om arbejdet, og forventningerne til bestyrelsesmedlemmer. Men også støttelighederne hos hovedkontorets konsulenter var efterspurgt. De frivillige bestyrelsesmedlemmer vil gerne mødes igen og danne netværk – også med hinanden.



Det virtuelle klubhus

Det er overalt, men man kan ikke se det. Først når man tænder en pc eller en mobiltelefon folder det sig ud, og man kan skrive, se og tale med mennesker overalt på jorden. Internettet har forandret verden, og givet os uanede muligheder. Cyberhus.dk er et virtuelt klubhus, som alle børn og unge kan komme i og det spiller en rolle blandt andet for mange udsatte børn og unge, der er sårbare, også når de bruger de sociale medier. Ungdommens Vel har udviklet et tilbud til både de unge brugere, deres forældre og fagpersoner.



Anni Marquard

MØDE BØRN I ØJENHØJDE

Mere moderne end et klubhus i Cyber-space kan det ikke blive, men alligevel lægger Anni Marquard som leder og

initiativtager meget vægt på, at kerneværdien i Cyberhus.dk er en videreførelse af Ungdommens Vels oprindelige værdier om at møde det enkelte barn i øjenhøjde, og den diakonale tænkning om at møde sin næste, her i skikkelse af en frivillig og ikke først og fremmest en fagperson. – I chatten har vi dog et krav om, at den frivillige skal have en pædagogisk baggrund, fordi det kan være nogle meget tunge problemstillinger, der kommer på banen, fortæller Anni.

I Cyberhus er der 6 ansatte og 80 frivillige med en meget bred aldersspredning. De frivillige under 18 har voksne kontaktpersoner tilknyttet.

SYNERGI MELLEM TILBUDDENE

Samarbejdet med andre tilbud i Ungdommens Vel skaber en synergieffekt. For eksempel henviser Cyberhus ofte en ung til én af samtalegrupperne rundt om i landet eller til Gademix i Kolding. Tilsvarende henviser de tilbud på deres hjem-

“ Vi kan opleve, at det første sted en ung tør at fortælle om et problem er inde hos os ”

mesider til Cyberhus. – Det er jo enormt stærkt, når vi møder børn i chatten, der har brug for at møde andre på samme alder og få snakket, så kan vi sige: "I Odense eller København sidder den og den, du kan kontakte" og samtalegrupperne kan henvise til vores chat, der er åben, når de selv har lukket, siger Anni.

YDELSER TIL KOMMUNER

Anni Marquard ser muligheder i, at Cyberhus kan understøtte den kommunale forsyningsforpligtelse på børn og ungeområdet med specialviden. Ved at tilbyde sin ekspertise til kommuner, der mangler viden om at nå den unge målgruppe gennem de sociale medier. I Cyberhus er der opbygget en stor viden om den virtuelle verden og de unges adfærdsmønstre i den sammen-



hæng. Det er et udviklingspotentiale for "klubhuset," som vil finde sin form i de kommende år. Det handler i høj grad også om at uddanne de voksne, som er i direkte kontakt med børn og unge, hvad enten det er forældre eller fagpersoner.

VI NÅR UD TIL BØRN OG UNGE

Det virtuelle klubhus har besøg af 500-600 børn og unge hver dag. Man når nogle børn, der ellers ikke ville få hjælp, og i chatten kommer man meget tæt på hinanden. Det er et åbent og fordomsfrit møde, hvor anonymiteten og respekten er altafgørende. Anni fortæller om et tilfælde, hvor rådgiveren på chatten havde kontakt med en pige, der havde store problemer, og ikke kunne få det fortalt hjemme. Rådgiveren fik pigen til at hente sin mor, og på den

måde fik mor og datter åbnet op for en samtale via rådgiveren på chatten.

EN UNG SIGER TAK

En af Cyberhus' brugere, Noa på 17 år, har sagt tak for hjælpen med disse stærke ord: "Du må meget gerne hilse de mange, dygtige rådgivere – I gør det sgu godt!! Jeg har brugt jer flittigt og fået nogle rigtig gode snakke, som har bevirket, at jeg har handlet anderledes, således jeg er i live i dag. Cyberhus var min første debut med at tale om det, der skete derhjemme. Hvis ikke en rådgiver fra chatten havde bedt mig henvende mig til skolepsykologen, er jeg ikke sikker på, om jeg var blevet "opdaget"? Jeg er meget taknemmelig, for hver dag jeg vågner – det er virkelig en gave at være til!"



Cyberhus.dk er gennem årene blevet besøgt af børn og unge fra 345 danske byer. I 2009 har klubhuset været rammen om 1565 chatsamtaler, 1506 ungdomsdebatindlæg og 911 personlige brevkassesvar. Det innovative arbejde indenfor dette felt har vundet flere priser. I 2008 blev Cyberhus valgt som én af de fem bedste virtuelle børne- og ungdomsrådgivninger i Danmark. I 2009 tildelte indenrigs- og socialminister Karen Ellemann "Balanceprisen" til Cyberhus for at skabe sammenhæng mellem arbejde og familieliv. Cyberhus er også udnævnt til at være dansk helpline i et stort EU-projekt.





“ At børnene mødes her på tværs af nationaliteter er god forebyggelse ”

Fra skurvogn til ambassade

For 16 år siden trillede den første skurvogn ind i Skovparken i Kolding som begyndelsen på Børnekontaktens arbejde lige midt i boligområdet, der har en multi-etnisk beboersammensætning. Det giver særlige udfordringer, som Ungdommens Vel har engageret sig i. For fire år siden blev Ambassaden bygget og vilkårene blev bedre for de mellem 80 og 100 børn og unge, der bruger stedet hver uge.

SYNLIGT TILBUD SKABER DIALOG

Leif Christensen er daglig leder og han ser placeringen midt mellem boligblokkene som afgørende for succesen. Både børnene, deres forældre, naboerne og forbigående oplever Børnekontakten som en naturlig del af Skovparken og alle kan se, hvad der foregår. – Det sker ofte, at børnenes forældre lige kommer forbi og snakker lidt, eller de spørger os måske til råds om et brev de har fået, fortæller Leif. Han oplever, at hvis børnene trives og taler positivt om stedet, så er forældrene også positive, og børnene bliver en slags døråbnere for en dialog med de voksne.

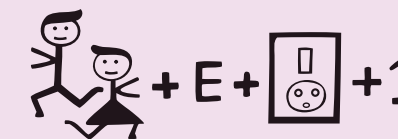
EN DEL AF BØRNEGENS HVERDAG

Mange børn kommer næsten hver dag i Børnekontakten efter skole, og på den måde får de voksne et godt kendskab til, hvad der optager børnene og de unge. Leif fortæller, at det der fylder mest kan være skærmydsler børnene imellem til og fra skole, som hverken bliver håndteret i skolen eller derhjemme. Det kan også være en snak med børnene om fritidsinteresser, de går og overvejer. – Vi prøver at guide dem videre til den interesse de nu har, og støtter dem i at komme af sted i fritiden til aktiviteter blandt andre børn og unge, siger Leif. Med de lidt ældre i ungeklubben hand-

ler det ofte om at få fælles oplevelser, gerne ved at tage af sted til aktiviteter udenfor Skovparken.

RELATIONER BYGGER BRO

Da Børnekontakten startede, gik næsten alle børnene fra Skovparken i samme skole. Nu går de på de fleste af byens skoler, og de omfatter 7-8 nationaliteter. Arbejdet i Børnekontakten er derfor også en integrationsmæssig brobyggerindsats, som bæres af positive fælles oplevelser. – Det at børnene mødes her hos os på tværs af nationaliteter er god forebyggelse. Har man først lavet noget sammen her inde, går man ikke lige ud og farer i totterne på hinanden bagefter, siger Leif Christensen.



Børnekontakten er en del af Ambassaden Skovparken. Et værested for børn og unge fra 6 – 25 år. Åbent alle hverdage. Stedet drives af voksne frivillige, og én daglig leder som er ansat. Se mere på www.boernekontakten.dk

Vi har brug for kritiske venner

Klaus Majgaard er administrerende direktør i Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune. Han opfatter Ungdommens Vel mere som en partner, end som en leverandør på et marked. Markedstænkningen har sin pris, mener direktøren, der gerne ser de private organisationer som en modmagt til det offentlige.



Klaus Majgaard,
Odense Kommune

KRITISKE FORTALERE

– Det frivillige arbejde har sin egen, uafhængige basis, og kan gå ind i en rolle

som kritiker og fortaler for grupper af borgere, som er oversete. Den rolle er vigtig, og vi har brug for den modmagt, eller kritiske venner, som man mere anerkendende kalder det, siger Klaus Majgaard. Direktørens kalender er blevet lidt presset af et møde, men han tager alligevel imod på sit kontor på Ørbækvej 100 smilende og helt fokuseret på en snak om udsatte børn og unge og samarbejdet med Ungdommens Vel.

INTERESSANTE PARTNERSKABER

Det med modmagten opholder vi os lidt ved, for er det virkelig alvorligt ment? – Ja, det offentlige har brug for, at stå overfor noget andet end sig selv. For eksempel har vi netop inviteret Børns Vilkår med i en arbejdsgruppe, hvor de skal være med til kritisk at se på nogle af vores procedurer, og det er der jo ikke

noget farligt ved, siger Klaus Majgaard, som uddyber: – Vi har brug for nogen, der holder os skarpe og får øje på de blinde pletter. På den måde er den frivillige verden også mere interessant at være sammen med. Der er jo nok på markedet, som bare prøver at tilbyde det jeg også selv kan til den halve pris!

DE FRIVILLIGE ORGANISATIONERS SÆRPRÆG

Historisk set har Ungdommens Vel haft et bredt tilbud i Odense, men det kan man ikke leve højt på, mener Klaus Majgaard. Det interessante har netop været, at kommunen kan se at Ungdommens Vel på sine institutioner har nogle kvaliteter i arbejdet, som man kan lære af. – Vi har for eksempel på Birkelund, der er en forholdsvis stor institution, lagt mærke til det præg af hjemlighed, der gør sig gældende, sammen med succesen med at skabe en 0-18 års institution, hvor man undgår flytninger og barnet og den unge kan vokse op samme sted, siger Klaus Majgaard.

HVAD BETYDER VÆRDIGRUNDLAGET?

Klaus Majgaard slår fast, at han ikke læser formuleringer om værdigrundlag

særlig grundigt, før han vælger samarbejdspartner. – Alle har jo fine formuleringer, men det der overbeviser mig, er hvordan værdierne udleveres, hvordan det manifesterer sig i dagligdagen. Men der er jo nok en sammenhæng, siger Klaus Majgaard, der nævner endnu et praksiseksempel fra samarbejdet med Birkelund. Han glæder sig meget over, at børnehjemmet lægger så stor vægt på et loyalt forældresamarbejde, selv om samarbejdsgrundlaget er nok så lille. Man arbejder med det, der er, og det aftvinger respekt.

NOGET ANDET AT BYDE PÅ

De private samarbejdspartnere skal have noget andet at byde på, og det har de blandt andet gennem deres folkelige forankring, evne til udvikling og værdigrundlagets konsekvenser for den pædagogiske tænkning. Men Klaus Majgaard mener, at kommunerne måske har været med til at gøre det vanskeligt at være en privat og anderledes udbyder. – I årtier har vi tævet det frivillige arbejde med, at de skulle blive lige som os, for at få et samarbejde, så er der jo ikke noget at sige til, at det kræver lidt nytænkning at formulere forskellig-

heden, for man kan ikke bare holde eksempelvis den kristne fane højt, siger Klaus Majgaard.

KOMMUNERNES ØKONOMI

På Samrådsmødet i januar, hvor Klaus Majgaard var gæstetaler, brugte han udtrykket: "der kommer blus på dilemmaerne" i de kommende år. Han uddyber gerne. Først om kommunernes trængte økonomi. På den ene side forventer Klaus Majgaard, at de økonomiske udfordringer kommunerne står over for, kan blive meget alvorlige. Måske i værste fald en egentlig bombe under kommunestyret. Men på den anden side også alvorlig især for udsatte grupper af borgere. – Det er helt nødvendigt, at vi får styr på økonomien og sikrer os strategisk råderum. Går vores økonomi rabundus, går det altid mest ud over de svageste, siger Klaus Majgaard.

LANGSIGTET HOLDBAR STYRING

Børn- og Ungelederen mener, at det dilemma at økonomien presser det faglige, må løses i samarbejde. Partnerskabet må betyde, at man sammen arbejder på at finde langsigtede og holdbare styringsmekanismer for tilbud til udsatte og anbragte børn. Tilbud som er mulige, og som kan modvirke det økonomiske scenarie, der vil slå hårdt på de børn, der har mest brug for hjælp. – Det kan blive

“ Vi har brug for nogen, der holder os skarpe og får øje på de blinde pletter ”

“ Det der overbeviser mig, er hvordan værdierne udleveres ”

nødvendigt at se på visitationskriterier, og at se på nye tilbud, men det skal ske ordentligt og i åbenhed, siger Klaus Majgaard. Han ser et nyt og alvorligere problem komme efter den økonomiske krise, nemlig den truende personalemangel i den offentlige sektor. Det problem bliver ikke nemmere at løse, end den nuværende udfordring med økonomien, mener Majgaard.

ET INNOVATIONS-CENTER?

Klaus Majgaard taler sig varm. Han mener, at de frivillige, diakonale organisationer historisk set har været de første til at oprette institutioner og tilbud til mange udsatte grupper i samfundet, og sammen besidder organisationerne en stor viden og en tradition for at gå nye veje. Et fælles innovationscenter kunne i samspil med myndighedsniveauet og andre partnere blive en væsentlig faktor i udviklingen af tilbud blandt andet til udsatte børn og unge. En markant kritisk ven for stat og kommuner.

Intern nyt

1. GODDAG OG FARVEL

Medarbejdere rejser og andre træder til. Også kontoret flytter, og vi glæder os til det nye fællesskab med KFUM's Sociale Arbejde i Strib. Jeg vil gerne sige en stor tak, til de medarbejdere der har valgt at tage imod nye udfordringer i arbejdslivet eller til at tage hul på en ny livsfase. Tak til jer hver især for godt samarbejde og samspil. Velkommen til de nye, vi glæder os på kontoret til at samarbejde og fortsat at udvikle os sammen med jer.

Peter Grevsen, generalsekretær

2. GITTE HOLMGAARD – NY UDVIKLINGSKONSULENT

Foreningen har med virkning fra 1. august 2010 ansat Gitte Holmgaard som ny udviklingskonsulent. Gitte skal især varetage den overordnede udvikling af værestederne og det frivillige arbejde. Gitte kender de fleste, da hun sidder i hovedbestyrelsen, som hun naturligvis udtræder af i forbindelse med ansættelsen. Gitte skal også arbejde med markedsføring og PR, opgaver hun har stor erfaring med, blandt an-

det i det job hun har sagt farvel til, hos BoConcept, hvor Gitte arbejdede som Marketing Manager. Privat bor Gitte i Vorbasse med sin mand Carsten og deres 3 børn.

3. HEIDI JUNKER – NY KONTORASSISTENT

Foreningen har ansat Heidi Junker som kontorassistent fra 15. august 2010. Heidi har været ansat i Fredericia Kommune og Danske Bank. Hun er således godt kendt med både en privat virksomhed og arbejdet i en offentlig forvaltning. Privat bor Heidi i Fredericia med sin mand og to børn.

4. FARVEL TIL JESPER BROBERG

Efter ni års ansættelse som sekretær på kontoret siger Jesper Broberg farvel til oktober 2010. Jesper har været en fantastisk økonomi- og talstyrer. De kontante kompetencer har altid været krydret med et godt humør, politiske spidsfindigheder og "oplæring" af os andre i kongerækkens detaljer, så Jesper har bidraget meget positivt til atmosfæren på kontoret. Nogle af forstanderne har af



og til i al godmodighed ømmed sig over den gamle bankchefs krav til en kasserapport – der skal være orden i sagerne!

5. FARVEL TIL CURT SØRENSEN

På hovedkontoret fratrådte udviklingskonsulent Curt Sørensen sin stilling ved årsskiftet 2010, da han i forbindelse med kommunalvalget blev udpeget til borgmester i Svendborg Kommune. Ungdommens Vel ønsker Curt til lykke med den ansvarsfulde politiske post og det nye arbejdsliv.

6. UNGDOMMENS VEL FLYTTER KONTOR

Foreningens hovedkontor er p.t. beliggende på Navervej 2 i Fredericia, da Erritsøhusgrunden er solgt. Der er tale om en midlertidig aftale i omkring otte måneder. Der er endnu en flytning i vente, så man får ryddet godt op i sine papirer. Fra 1. januar 2011 flytter kontoret ind på Højskolevej 3 i Strib ved Middelfart, i et kontorfællesskab med KFUM's Sociale Arbejde.



Omstilling til en ny tid

Ny Møllegård tænker nyt og er på vej med en række forskellige og målrettede tilbud i mindre enheder. De grundlæggende værdier som stabilitet, troværdighed og omsorg gøres fortsat gældende, men i en ny metodisk tilgang i en tid med andre vilkår for arbejdet med udsatte børn og unge.



Knud Rasmussen

DE MÅ GERNE "SLÅS" MED OS

Knud Rasmussen er forstander på Ny Møllegård og han forsøger at sætte de rette ord på værdierne i arbejdet. Det hand-

ler om at give de unge stabile og troværdige voksne at læne sig op ad, for de har ofte været udsat for svigt og overgreb. Derfor lægger forstanderen meget vægt på, at de unge møder voksne som kan holde til dét, de unge har været udsat for, og bære den smerte de er fyldt af. Det skal også gøres gældende i de fire nye initiativer, som Knud Rasmussen og medarbejderne arbejder på at realisere.

“ Det er vigtigt, at vi kan holde til dét, de unge har været udsat for ”

STRUKTUR I HVERDAGEN

De unge skal føle sig omfattet af stabilitet i en struktureret hverdag. De ting de har været udsatte for betyder, at rammerne og de udfordringer de unge møder i hverdagen, skal være mulige at mestre for dem. – De unge her hos os har været vant til pludselige og voldsomme forandringer i følelsesmæssige relationer og praktiske ting, fortæller Knud.

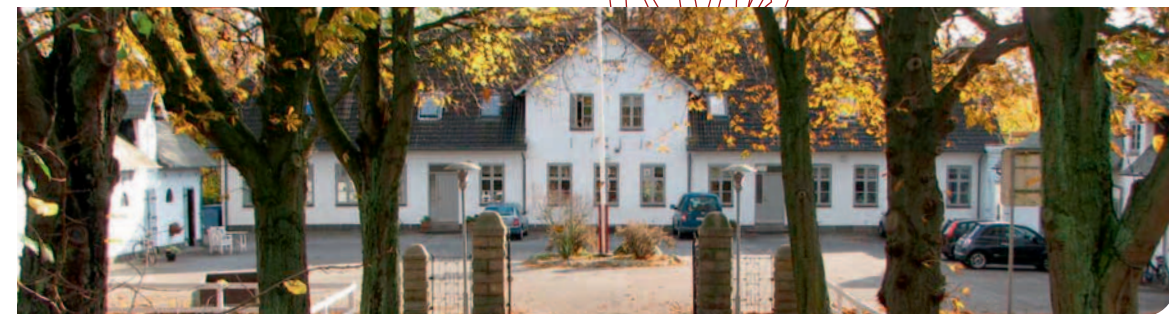
Derfor har de unge brug for forudsigelighed og andre værdier som: troværdighed, omsorg og varme.

FAGLIGHED I SPIL

Knud Rasmussen påpeger, at når en ung svigter en aftale, stikker af eller på anden vis "går den modsatte vej", så er det udtryk for, at det er, hvad den unge kan magte. Forældrereaktionen vil ofte være et nyt skænderi og et nyt brud. Men personalet på Ny Møllegård møder i deres faglighed den enkelte unge rummeligt og udviklende. Derfor er det en stor fordel, at have mange muligheder. Det er en del af baggrunden for at arbejde med de nye tilbud, der ikke vil splitte huset op, men blot brede mulighederne for de unge mere ud.

INTERN SKOLE

– Vi mangler undervisning til vores unge. Vi har brug for hurtigt og smidigt at kunne fylde deres hverdag ud, og det gøres godt med undervisning, siger Knud. Det er samtidig erfaringen, at folkeskolen er noget trængt i forhold til elever med særlige vanskeligheder. Derfor er en lille, intern skole højt på ønskesedlen. Så de unge der "har sagt nej til det hele," kan undervises i huset. Skolen bliver udviklet i samarbejde med en specialskole, som Ny Møllegård har et tæt samarbejde med. Det kan sikre lærerne faglig sparring. Der bliver tale om et tilbud til 4 elever og ansættelse af 1,5 lærer. Almindelige



Ny Møllegård vil samlet set have 17 pladser til rådighed, og de vil fordeles på almindelige støttende døgnpladser og de her nævnte nye initiativer.

skolefag, læsetræning for ordblinde, 10. klasse – der er mange muligheder i konceptet.

ET HERBERGSLIGNENDE TILBUD

Abel og Katrine vender tilbage. Ungdommens Vel har tidligere haft et sådant tilbud i Odense, og tanken er, at unge som egentlig godt kan klare sig selv, men som er blevet smidt ud hjemmefra kan bo en periode på én af de to – fire pladser, der vil blive i dette tilbud. Henvendelsen vil ske gennem kommunens Børn og Ungevalt. Ny Møllegårds medarbejdere yder personalestøtte.

AKUT MODTAGELSE TIL UDREDNING

Tre – fire pladser bruges til akut at modtage unge, som skal udredes til en efterfølgende indsats. I de tilfælde vil sagsbehandleren være meget involve-

ret, og det forventes, at en sådan udredning kan foretages og føre til en skriftlig rapport i løbet af tre måneder.

BOSTØTTE

Ny Møllegård vil gerne tilbyde kontrakter med en kommune om en ung, der i en periode skal støttes i at få stabiliseret sin tilværelse. Det kan være unge, der stadig i perioder bor hjemme, og i andre perioder bruger sin base på institutionen. Knud Rasmussen og Ungdommens Vel ønsker sig også en form for kollegiebyggeri, hvor personalestøtten kunne være lige ved hånden. Bestyrelsen har besluttet at gå i gang med et sådant byggeri, og det vil åbne en række nye muligheder for at give unge med forskellige vanskeligheder et bedre tilbud.

Hvenegården

– afdeling med nye muligheder

Seden Enggård har oprettet en ekstern afdeling med 5 pladser på en gård på Nordfyn. Hvenegården skal give nye og bedre muligheder for at imødekomme målgruppens behov, og gøre "værktøjskassen" mere komplet. Seden Enggård har siden 1908 udviklet sig med skiftende opgaver – nu går man nye veje igen.



Hans Jørgen Jønsson

ET NYT KAPITEL

Forstander Hans Jørgen Jønsson er travlt optaget af at organisere et nyt kapitel i Seden Enggård's udvikling. Det vil betyde noget for målgruppen, kommunerne som samarbejdspartnere og de medarbejdere der skal indgå i de nye opgaveløsninger. – Vi arbejder med børn og unge, som på grund af de massive omsorgssvigt de har været udsatte for, har brug for at være i mindre enheder, siger Hans Jørgen. Det skyldes, at de ofte har udviklet komplekse problemstillinger, og derfor har de brug for individuelle løsninger, og den ro og overskuelighed i hverdagen, som kun en mindre afdeling med fast tilknyttet personale kan give, og Hvenegården er et vigtigt skridt mod, at institutionen tilpasser sig deres behov, fortæller forstanderen.

HVENEGÅRDENS ROLLE

Hans Jørgen Jønsson nævner nogle eksempler fra hverdagen på afdelingens anvendelse. – Vi får måske en henvendelse fra en akutvagt, om to piger der skal hurtigt af sted, men de har ikke godt af at være sammen, så kan vi nu dele dem op. Eller vi modtager over en periode en gruppe belastede unge, der kender hinanden hjemmefra, og skal de kunne bryde de sædvanlige mønstre, så er Hvenegården også dér en mulighed, for at de kan bo hver for sig, siger Hans Jørgen.

NABOER I FØLGEGRUPPE

Seden Enggård ledte efter de rigtige bygninger, og fandt et stuehus til et nedlagt landbrug, hvor udlejeren var interesseret i at leje ud til formålet. Seden Enggård er gået langt for at sikre et vedvarende godt naboskab. Udover de officielle godkendelser, er der etableret en følgegruppe af seks naboer, som Seden Enggård holder løbende kontakt

med, både for at sikre at eventuelle problemer bliver taget i opløbet, og for at fremme de unges positive samspil med lokalområdet.

UNGE I LOKALE FRITIDSTILBUD

– Vi satser på, at de unge med tiden bliver engagerede i de lokale fritidstilbud som for eksempel fodbold og fisketure. Der er også faciliteter på Hvenegården, der giver os mulighed for aktivitetstilbud bl.a. værkstedsfaciliteter hvor vi kan vedligeholde vores egne biler, fortæller Hans Jørgen. At gå til fodbold med de andre unge, dér hvor man bor, er i tråd med den overordnede pædagogik. For de unge som Hvenegården bliver et tilbud til, har stærkt brug for både fysiske og følelsesmæssige rammer som kan støtte dem i at genopdage sig selv og genopbygge tilliden til voksne. Til det formål er en lokal forankring med fokus på forudsigelighed i hverdagen og nære relationer til få voksne det helt rette element.

MEDARBEJDERE KLAR TIL NYT

Medarbejderne på Seden Enggård har taget godt imod det nye tilbud, der jo også er en udfordring til dem om at arbejde med de unge på en anden måde. Der er etableret en gruppe på syv medarbejdere, som er det team, der er tæt på de fem unge, som bor på Hvenegården. De skiftes til at bo og leve med de unge døgnet rundt. De unge køres om morgenen ind til den interne skole på Seden Enggård, og om eftermiddagen kører de tilbage igen, sammen med det næste hold pædagoger. Der bliver derfor en meget tæt relation mellem de unge og de voksne pædagoger.

EN NY UDVIKLING

Hans Jørgen Jønsson ser den nye afdeling som starten på en ny og nødvendig udvikling, hvor Seden Enggård i stadig højere grad løser sine opgaver for børn og unge individuelt og opdelt i mindre boenheder. På den måde bliver opgaveløsningen mere kvalificeret, for erfaringen viser, at det ikke er hensigtsmæssigt at have mange unge med komplekse og massive problemstillinger på samme matrikel.

“ Hvis Seden Enggård skal være i udvikling, skal vi have eksterne afdelinger ”



“ Det er en tilpasning af den gamle institution til virkeligheden i dag ”



Nogen at tale med

Ungdommens Vel har siden 2001 tilbudt samtalegrupper til ensomme, udsatte unge. De er etablerede i Odense, København og Frederiksberg, hvor voksne frivillige tilbyder støttende samtaler individuelt og i grupper med andre unge.

De fleste unge finder frem til Samtalegrupperne via hjemmeside, foldere eller henvisninger fra vejledere, lærere, psykologer, læger, sagsbehandlere m.fl. Samtalegrupperne har årligt kontakt med godt 200 unge.



SAMTALEGRUPPER FOR UNGE

Billedet af ungdommen som en lys og sorgløs tid er ikke en absolut sandhed. Mange unge går alene med problemer i forhold til ensomhed, selvværd eller mobning, og det er ikke et enten eller. De glade studenter på lastbilen kan bag smilet bære på svære ting hjemmefra eller grundlæggende føle sig ensomme og have et lavt selvværd. At have behov for et samtaletilbud skyldes ofte at de unge mangler nære relationer til jævnaldrende, eller det skyldes, at de problemer de har, er tabubelagte, og derfor kan de netop ikke betro sig til deres nærmeste familie eller venner. De samtalegrupper Ungdommens Vel har etableret, og som er i stadig udvikling, forsøger at være et tilbud om anonymitet og anerkendelse til de unge, der har brug for nogen at tale med.

LIVSFORANDRING

Samtalerne kan være individuelle eller i gruppe, og problemstillingerne kan være meget forskellige. Generelle selvværdsproblemer, ensomhed eller mobning. De særlige vanskeligheder ved at være alene med et barn, eller det at skulle håndtere konsekvenserne af en opvækst med forældre der har psykiske lidelser eller misbrugsproblemstillinger. Oplevelsen af at blive taget alvorligt og anerkendt i et fællesskab af ligestillede unge, kan have stor



Fra Samtalegruppernes kunstkalender – Valmuetop af Anne Marie Ploug.



Fra Samtalegruppernes kunstkalender – Svæver af Camilla Gaugler.



Fra Samtalegruppernes kunstkalender – Good Magic (fire) af Benny Dröscher.

Et samtaleforløb kan vare fra nogle måneder til et par år. En gruppesamtale varer som regel et par timer. Samtalegrupperne råder over 4 ansatte medarbejdere og ca. 75 frivillige.

Der er løbende brug for flere frivillige.

betydning for den enkelte, som derigennem finder kræfter til at skabe forandring i egen tilværelse. Der er tavshedspligt i grupperne og man kan deltage anonymt. De voksne frivillige har eller er i gang med en uddannelse på det sociale eller pædagogiske område, og de modtager supervision på det ulønnede arbejde som gruppeleder.

KØBENHAVN

Samtalegrupperne i København er for unge mellem 12 – 25 år. Der er også tilbud om små grupper for forældre til teenagere. Se mere om tilbuddene og kontakt på: www.samtalegrupperKBH.dk

FREDERIKSBERG

Samtalegrupperne på Frederiksberg omfatter unge i alderen 13 – 23 år, forældregrupper og rådgivning til skoler. Se mere på: www.samtalegrupperFRB.dk

ODENSE

Samtalegrupperne i Odense er et tilbud primært til unge på Fyn i alderen 13-25 år. Der er en række særlige tilbud, som for eksempel udviklingsgrupper for unge der har lyst til intensiv personlig udvikling gennem et helt år. Der er også et tilbud om livshistorieinterviews. Se mere på: www.samtalegrupper-odense.dk

Nu er Lucinda en glad mor

Efter 10 måneder på Bakkevej ender det med en ægte solstråle-historie, når Lucinda får Marcus med sig hjem. Artiklen her er velvilligt stillet til rådighed for Ungdommens Vel af Søren Viggo Kristensen. Artiklen blev oprindeligt bragt i Horsens Folkeblad 25. juni 2010.

Af Søren Viggo Kristensen,
journalist, Horsens Folkeblad

Den 1. juli bliver en glædens dag for Lucinda Nielsen (23). Det bliver nemlig dagen, hvor hun kan lukke døren til Børne- og Familiehjemmet Bakkevej i efter sig og tage sin 10 måneder gamle søn Marcus med sig hjem til en ny lejlighed og et nyt liv i Århus. Helt anderledes så Lucindas verden ud, da hun den 13. september i fjor få dage efter at have født sin søn på Horsens Sygehus blev indskrevet på Bakkevej. Det skete, fordi de sociale myndigheder frygtede, at hun som mor ikke var i stand til at tage vare på sit barn.

FIK REDSKABER

– Det forstår jeg godt i dag. Opholdet her har givet mig en hel masse redskaber, som jeg slet ikke havde på det tidspunkt. Jeg har ganske enkelt lært at passe på mit barn og give det både psykisk og følelsesmæssig kontakt. – Det samme formåede jeg desværre ikke

overfor min treårige datter Celina, som lige før jul i fjor blev anbragt akut i familiepleje, fordi hverken jeg eller hendes far var i stand til at tage vare på hende. Og det har desværre skadet hendes opvækst, fortæller Lucinda på en solbeskinnet sankthans-eftermiddag, hvor hele institutionen syder af fest-stemning. – I dag har vi nemlig ved den årlige sommerfest besøg af 111 tidligere beboere, der er kommet her i huset gennem de 10 år, vi har eksisteret, fortæller afdelingsleder Lene Olsen, der har været med lige fra starten i 2000.

DEN SOCIALE ARV

Men tilbage til Lucinda og hendes solstråle-historie. – Mit liv startede skidt, for allerede som toårig oplevede jeg som skilsmisse-barn selv at blive anbragt udenfor hjemmet, fordi mine forældre ikke kunne give mig den fornødne omsorg. Fra jeg var 10 år til jeg blev 13, var jeg anbragt hos en familie i Århus. Herfra kom jeg videre til behandlingshjemmet "Bøgholt", hvor jeg boede i to år. – I en

kort periode herefter kom jeg hjem til min mor i Horsens, men siden, jeg var 15 år, har jeg haft min egen lejlighed, fortæller Lucinda.

Hun fortæller om en turbulent barndom sammen med i alt seks sammenbragte søskende og derudover også flere sted-søskende i en splittet familie. Kontakten til sin mor har hun dog hele tiden opret- holdt.

TILLIDEN GENSKABT

Ifølge Lene Olsen havde Lucinda i den grad mistillid til systemet, da hun landede på Bakkevej.

– I starten kastede hun sin vrede på vi pædagoger, når hun var ked af det. Men efterhånden, som hun lærte os at kende, fandt hun ud af, at vi var der for at hjælpe hende og ikke for at være efter hende, når vi fortalte om, hvad forældre-rollen altså indebærer af ansvar. Lidt efter lidt fik hun tillid til os, og omkring juletid fornemmede jeg, at der skete en stor forandring til det bedre, fortæller Lene Olsen.

– Jo, den er god nok. Jeg har altid været en meget selvstændig pige, der vil klare mig selv. Ja, helst ville jeg være statsminister, hvis det kunne lade sig gøre, siger Lucinda med glimt i øjet og tilføjer: Det opnår jeg sikkert aldrig.

HAR MOD PÅ LIVET

Men mindre kan også gøre det, for hendes ambitioner og mod på det nye liv, som hun nu skal leve sammen med sin nye kæreste Per, der er både formand og tillidsmand på en lokal forbrænding i Århus-området, fejler intet.

– Efter min 9. klasses eksamen gik jeg i gang med det første semester på uddannelsen som social- og sundhedshjælper. Men nu har jeg besluttet mig for, at jeg i stedet vil være socialrådgiver. Så næste år vil jeg først tage en HF-uddannelse og herefter gå den vej, fortæller Lucinda. I første omgang satser hun imidlertid alt på at få den nye hverdag sammen med sine to mænd – Marcus og Per – til at fungere. Det er meningen, at Marcus skal starte i en vuggestue, ligesom en familie-konsulent bliver tilknyttet.

HAR VÆRET HELDIG

– For jeg er indstillet på, at nogen hjælper mig videre med at følge op på den gode udvikling, vi som familie er inde i. Og jeg vil også gerne komme dertil, at jeg kan tage et ansvar for min datter, der fra 1. august bliver anbragt i en perma-



Lucinda Nielsen med sønnen Marcus, som hun efter 10 måneders ophold på Bakkevej nu har fået de rigtige redskaber til at være en god mor for.

nent familiepleje, siger Lucinda og tilføjer: – Jo, i dag har jeg al mulig grund til at se lyst på livet i taknemmelighed over den hjælp til at mestre forældre-rollen, som jeg har modtaget her på Bakkevej. Jeg kan godt se, at jeg har været heldig, for i den tid, jeg har været her, har det nemlig været fifty-fifty, om mødre har fået deres børn med hjem, eller om de er blevet anbragt uden for hjemmet.

Årsregnskab 2009

Den uafhængige revisors påtegning

Vi har revideret årsrapporten for Foreningen Ungdommens Vel for regnskabsåret 01.01.09 – 31.12.09, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet aflægges efter årsregnskabsloven.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

REVISORS ANSVAR OG DEN UDFØRTE REVISION

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlæg-

ger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl.

Til denne årsrapport for hovedforeningen hører følgende underregnskaber for særskilte projekter. Vi henviser til disse særregnskaber: Børnekontakten i Kolding, Café Møllen i Løsning, Gademix i Kolding, Cyberhus i Århus, Samtalegrupper i Odense, Samtalegrupper i København og Samtalegrupper i Frederiksberg.

Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for selskabets udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, men henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol. En revision omfatter endvidere stilling-

tagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

KONKLUSION

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling 31.12.09 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.09 – 31.12.09 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Odense, den 26. marts 2010

Dansk Revision Odense
Registreret revisionsaktieselskab


Per Fogh
Registreret revisor FRR

Resultatopgørelse for året 01.01.2009 - 31.12.2009 (i 1.000 kr.)

Indtægter:	2008	2009	Udgifter:	2008	2009
Salg af faste genstande	9	15	Administration, hovedkontoret (husleje, kontorhold, kurser, løn, kørsel mv)	3.440	3.342
Kontingenter	14	12	Ovf. af formålsbestemte beløb til projekter	4.085	5.444
Tilskud, gaver og bidrag	4.457	6.105	Pædagogisk arbejde *)	4.565	4.609
Adm. institutioner, opholdssteder, projekter	1.606	1.555	Ejendomme, driftsudgifter	1.826	1.867
Pædagogisk arbejde *)	4.688	4.570	Renteudgifter mv.	103	531
Konsulentindtægter	166	214	Udgifter i alt	14.019	15.793
Ejendomme, lejeindtægter	2.259	2.789			
Renteindtægter	109	73	Årets resultat	-711	-460
Indtægter i alt	13.308	15.333			

*) Pædagogisk arbejde omfatter følgende projekter: Skole- og Familiehuset, Herberg Odense.

Balance pr. 31. december 2009 (i 1.000 kr.)

Aktiver:	2008	2009	Passiver:	2008	2009
Likvide beholdninger	2.131	1.643	Forudbetalinger mv.	354	351
Mellemregninger m.institutioner og projekter	56	185	Diverse kreditorer	1.879	3.106
Diverse tilgodehavender	1.273	1.217	Kortfristet del af langfristet gæld	432	450
Omsætningsaktiver i alt	3.460	3.045	Kortfristet gæld i alt	2.665	3.907
Ejendomme	61.063	65.528	Prioritetsgæld ejendomme	22.481	21.158
Aktie Kristeligt Dagblad	1	1	Bankgæld	6.724	9.412
Pantebreve mv.	1.112	703	Langfristet gæld i alt	29.205	30.570
Anlægsaktiver i alt	62.176	66.232	Henlæggelser	14	14
Aktiver i alt	65.636	69.277	Egenkapital	33.752	34.786
			Passiver i alt	65.636	69.277

Arbejdssteder

DØGNINSTITUTIONER

Seden Enggård

Mindelundsvej 112, 5240 Odense NØ
Tlf.: 66 10 90 39, Fax: 63 10 03 26
E-mail: hjj@seden-enggaard.dk
www.seden-enggaard.dk
Formand: Karsten Knudsen
Forstander: Hans J. Jønsson

Børnehjemmet Birkelund

Mindelundsvej 13, 5240 Odense NØ
Tlf.: 66 10 92 67, Fax: 63 10 03 90
E-mail: kos@odense.dk
www.di-birkelund.dk
Formand: Lise Saugmandsgård Iskov
Forstander: Kirsten Österlin

Ny Møllegaard

Åsumvej 21, 5240 Odense NØ
Tlf.: 66 12 49 30, Fax: 66 14 75 30
E-mail: kar@nymoellegaard.dk
Formand: Carl Erik Refshauge
Forstander: Knud Rasmussen

Børne- og Familiehjemmet Bakkevej

Bakkevej 20 B, 8783 Hornsyld
Tlf.: 79 91 83 50
E-mail: bakkevej@hedensted.dk
www.bakkevejen.dk
Formand: Hans Moselyst
Forstander: Bjarne Jensen

Børne- og Ungecentret Vejle Fjord

Solvej 62 b, 7120 Vejle Ø
Tlf.: 75 81 55 22, Fax: 75 81 42 34
E-mail: giten@vejle.dk
www.bucvf.dk
Formand: Else S. Boisen
Forstander: Gitte Callesen

OPHOLDSSTEDER

Det Blå Hus Billum

Tørvevej 13, 6852 Billum
Tlf.: 75 25 96 11, Fax: 75 25 98 11
E-mail: dbh-billum@ungdommens-vel.dk
Formand: Børge Ingemansen
Forstander: Jette Kristensen

Det Blå Hus Spjald

Skolegade 43, 6971 Spjald
Tlf.: 96 94 40 41
E-mail: dbh-spjald@ungdommens-vel.dk
Formand: Hans Moselyst
Forstander: Eva Djurhuus

Frørupskolen

Skovrupvej 6, Frørup
6070 Christiansfeld
Tlf.: 73 26 86 00
E-mail: ms@ungdommens-vel.dk
Formand: Carsten Bruhn-Lauritsen
Forstander: Martin Smietana

DAGBEHANDLINGSINSTITUTIONER

Skole- og Familiehuset Tjæreborg

Klintholmvej 24, 6731 Tjæreborg
Tlf.: 75 45 04 56
E-mail: hp@ungdommens-vel.dk
Leder: Hjørdis Petersen

EFTERSKOLER

Bieringhus Efterskole

Gl. Novrupvej 14, 6705 Esbjerg Ø
Tlf.: 75 12 16 44, Fax: 75 13 06 80
E-mail: info@bieringhus.dk
www.bieringhus.dk
Formand: Torben Nielsen
Forstander: Birthe Møller

Vrigsted Efterskole

Overvej 12, Vrigsted, 7140 Stouby
Tlf.: 75 68 72 12, Fax: 75 68 79 39
E-mail: kontoret@vrigsted-efferskole.dk
www.vrigsted-efferskole.dk
Formand: Ole Flemming Lyse
Forstander: Kirsten Weile

Dybbøl Efterskole

Ragebølskovvej 3, 6400 Sønderborg
Tlf.: 74 48 70 80, Fax: 74 48 70 81
E-mail: dybboelefterskole@dybboelefterskole.dk
www.dybboelefterskole.dk
Formand: Erik Breum
Forstander: Evelyn og Erik Bollerslev

VÆRESTEDER

Børnekontakten

"Ambassaden", Skovparken 99 A
6000 Kolding
Tlf.: 21 70 72 21
E-mail: bk@ungdommens-vel.dk
Formand: Helle Ravn
Leder: Leif Christensen

Gademix

Junghans Vej 121, 6000 Kolding
Tlf.: 76 30 02 05 / 29 25 54 47
E-mail: ha@ungdommens-vel.dk
www.gademix.dk
Formand: Peter Grevsen
Leder: Hanna Andresen

Cyberhus.dk

Vester Allé 24, 3., 8000 Århus C
E-mail: go@cyberhus.dk
www.cyberhus.dk
Leder: Anni Marquard

Cafe Møllen

Ribevej 2, 8723 Løsning
Leder: Laila Mortensen
Formand: Freddy Maagaard

SAMTALEGRUPPER FOR UNGE

Samtalegrupper for Unge i Odense

Nørregade 60, 2, 5000 Odense C
Tlf.: 66 11 17 37
E-mail: samtalegrupper@ungdommens-vel.dk
www.samtalegrupper-odense.dk
Leder: Kirsten Viese Madsen
Formand: Peter Grevsen

Samtalegrupper for Unge i København

Oliebladsgade 7, 2, 2300 København S
Tlf.: 29 90 00 83
E-mail: samtalegrupperkbh@gmail.com
www.samtalegrupperkbh.dk
Leder: Helene Kaaber, Tlf.: 29 90 29 83
Formand: Jens Hall-Andersen

Samtalegrupper for Unge i Frederiksberg

Nordre Fasanvej 113, kld., 2000 Frederiksberg
Tlf.: 29 90 00 83 / 29 90 67 83
E-mail: samtalegrupperfrb@gmail.com
www.samtalegrupperfrb.dk
Formand: Jens Hall-Andersen

Hovedbestyrelsen

FORMAND

Else Siersbæk Boisen

Kobbelhaven 4, 6640 Lunderskov
Tlf.: 75 58 65 25
else.s.boisen@ungdommens-vel.dk

NÆSTFORMAND

Karsten Knudsen

Rankenbjergvej 3, 6623 Vorbasse
k.knudsen@ungdommens-vel.dk

Kirsten Vad Knudsen

Toftegårdsvej 59, 7000 Fredericia
sognemedhj@lyngkirke.dk

Svend B. Hansen

Slotsvangen 2 A, 6800 Varde
svend.b@live.dk

Hans Moselyst

Strandvangsvej 93
Skæring, 8250 Egå
hansmoselyst@hotmail.com

Helle Wilkens Ravn

Skovhavevej 40, 6091 Bjert
osterhave@hotmail.com

Jørgen Breindahl

Ringparken 2, 8722 Hedensted
breindahl@hafnet.dk

FORSTANDERREPRÆSENTANT

Kirsten Österlin

Børnehjemmet Birkelund
Mindelundsvej 13, 5240 Odense NØ
kos@odense.dk

REPRÆSENTANT FOR DE FRIVILLIGE MEDARBEJDERE

Anni Marquard

Norsmindevej 215, 8340 Malling
anni@cyberhus.dk



DØGNINSTITUTIONER

- 1 Seden Enggård
- 2 Børnehjemmet Birkelund
- 3 Ny Møllegaard
- 4 Børne- og Familiehjemmet Bakkevej
- 5 Børne- og Ungecentret Vejle Fjord

OPHOLDSSTEDER

- 1 Det Blå Hus Billum
- 2 Det Blå Hus Spjald
- 3 Frørupskolen

DAGBEHANDLINGSINSTITUTIONER

- 1 Skole- og Familiehuset Tjæreborg

EFTERSKOLER

- 1 Bieringhus Efterskole
- 2 Vrigsted Efterskole
- 3 Dybbøl Efterskole

VÆRESTEDER

- 1 Børnekontakten
- 2 Gademix
- 3 Cyberhus.dk
- 4 Cafe Møllen

SAMTALEGRUPPER FOR UNGE

- 1 Samtalegrupper for Unge i Odense
- 2 Samtalegrupper for Unge i København
- 3 Samtalegrupper for Unge i Frederiksberg

