

Mail af 20. april 2010 til alle chefer omfattet af undersøgelsen

Kære

Skatteministeren har lovet at give en redegørelse til Folketinget om modtagelse af gaver og andre fordele i Skatteministeriet. Formålet er så vidt muligt at redegøre for de faktiske forhold, der har været i Skatteministeriet med hensyn til at modtage gaver og andre fordele mv. gennem årene.

Redegørelsen dækker Skatteministeriets og ToldSkats / SKATs forhold. Tidligere ansættelsesforhold, fx i kommunerne, er ikke omfattet. Perioden omfatter tiden fra og med 1993 til og med dags dato. 1993 er valgt som starttidspunkt, da årene 1993 til 1995 er den periode, der har været draget frem i den konkrete sag, der har givet anledning til redegørelsen.

Hvem er omfattet af redegørelsen?

Redegørelsen omfatter ledere i lønramme 37 og derover og dækker perioden fra 1993 og frem til nu. Det betyder, at alle, der har haft en ledende stilling i ToldSkat, SKAT og Departementet i disse lønrammer på et tidspunkt fra og med 1993 indgår i redegørelsen. Redegørelsen dækker alene den del af ansættelsen, hvor man har været i lr. 37 og derover.

Selvangivelse

Kernen i redegørelsen er ydelser mv., der er modtaget fra private aktører, hvorfor der undtages gaver, arrangementer og rejser, hvor kun offentlige myndigheder er involveret.

Basis for redegørelsen udgøres af oplysninger, som personkredsen selv indsender via spørgeskemaet i nedenstående link.

Skatteministeriet bistår med de oplysninger, der findes i systemer. Det drejer sig om oplysninger i rejseafregningssystemer og hos rejsebureauer, som ministeriet har anvendt. Oplysningerne er udsøgt og udsendes separat til alle adspurgte, så de kan se, hvilke oplysninger Skatteministeriet ligger inde med om den enkelte.

Hvad skal jeg oplyse om?

De relevante ydelser, du skal oplyse om, er:

1) Gaver og andre fordele mv. med undtagelse af uvæsentlige gaver som lejlighedsgaver, dvs. mindre gaver til fx jubilæer og fødselsdage og meget beskedne gaver til jul og nytår (en bog, blomster, et par flasker vin eller en æske chokolade).

2) Arrangementer, som er afholdt af virksomheder mv. Du skal fx oplyse om kultur- eller sportsbegivenheder (koncerter, fodboldkampe, teaterforestilling o.l.) og også om større bespisninger.

Du skal ikke oplyse om brede, offentlige arrangementer som fx uddeling af digitaliseringspriser, og bespisninger hos organisationer (fx personaleorganisationer, erhvervs- og interesseorganisationer og brancheforeninger). Du skal heller ikke oplyse om generelle kurser eller uddannelsesforløb, fx KIOl og PIL, selv om de er udbudt af virksomheder mv., hvis forløbene er betalt af Skatteministeriet. Indgår der arrangementer i sådanne forløb, som er betalt af private aktører, skal disse særskilt oplyses.

3) Rejser, herunder rejser betalt af Skatteministeriet, hvor der er involveret en privat aktør som betaler, delvis betaler eller arrangør i øvrigt. Rent faglige kursus- og opdateringsrejser, fx lederkurser på INSEAD og Wharton skal dog ikke oplyses. Arrangementer under rejserne skal oplyses i lighed med arrangementer uden for rejser, der er nævnt under 2).

Er du i tvivl om, hvorvidt en ydelse skal oplyses, opfordres du til at oplyse om den.

Du skal besvare spørgeskemaet, uanset om du har noget at angive, og vi opfordrer til, at du udfylder spørgeskemaet så fyldestgørende som muligt.

Det almindelige udgangspunkt er, at offentligt ansatte er forpligtet til at give relevante oplysninger om deres tjenstlige forhold til deres overordnede, og at disse oplysninger ikke må være urigtige eller vildledende. I særlige tilfælde kan den ansatte efter omstændighederne nægte at give oplysninger til sine overordnede, hvis oplysningerne kan afsløre forhold, der betyder, at den pågældende kan risikere at ifalde tjenstligt ansvar. Vælger den ansatte alligevel at udtale sig, har den pågældende pligt til at sige sandheden. Se også vedlagte notat "Hvad er man forpligtet til at fortælle i relation til modtagne gaver mv.?"

Vi gør på forhånd opmærksom på, at det ikke vil være muligt at få en vurdering fra centralt hold af, om en konkret ydelse bør angives. Ligeledes vil det ikke være muligt at få oplyst, om en ydelse kan anses for at falde inden eller uden for det acceptable niveau, da svaret afhænger af de konkrete omstændigheder og sammenhænge, de indgår i. Er du i tvivl om, hvorvidt en ydelse skal oplyses, kan du eventuelt rette henvendelse til din personaleorganisation.

Spørgeskemaet skal besvares senest den 28. april 2010.

Du kommer til spørgeskemaet på dette link:

<http://survey.enalyzer.com/?Pid=m7gafun5&Rid=gic2nf7t>

Desuden link til:

["Adfærdskodeks vedr. gaver"](#)

["Hvad er jeg forpligtet til at fortælle i relation til modtagne gaver mv.?"](#)

Venlig hilsen

Peter Loft