

## *Adfærdskodeks - gaver mv.*

Kundegruppe Skatteministeriets koncern

Emne Adfærdskodeks vedr. gaver mv.

Beskrivelse Gaver og andre fordele  
Begrebet gaver og andre fordele skal her forstås bredt, dækkende både fysiske ting (som for eksempel chokolade, bøger og vingaver) og ikke-fysiske ting (som for eksempel tilbud om rabatter, rejser, kurser, forplejning og billetter til fodboldkampe og andre kulturelle eller sociale arrangementer).

Fælles for gaverne og fordelene er, at de - uanset værdi og uanset motivet bag gaverens gestus - tilbydes den ansatte i kraft af dennes stilling i Skatteministeriet.

Gavegiveren kan være borgere, virksomheder, organisationer eller andre eksterne parter.

Uden for denne beskrivelse falder gaver og andre fordele, som gives internt i Skatteministeriet til de ansatte, for eksempel tilskud til idrætsdag eller julefrokost. Gavebegrebet omfatter heller ikke ydelser i form af for eksempel et par flasker vin, der kan betragtes som honorar for et oplæg eller et foredrag, som den ansatte holder i kraft af sin særlige viden.

Forvaltningsretlige principper mv.

Principperne for modtagelse af gaver eller andre fordele har nær sammenhæng med reglerne om habilitet. I begge tilfælde er formålet at forebygge, at der opstår situationer, som kan rejse tvivl om offentligt ansattes upartiskhed. Der er således også tale om beskyttelse af den ansatte selv.

Spørgsmålet om, hvorvidt offentligt ansatte kan modtage gaver eller andre fordele, som de tilbydes i forbindelse med deres arbejde, er reguleret af almindelige forvaltningsretlige principper og af straffeloven.

Ansatte i Skatteministeriet må ikke modtage gaver eller andre fordele, der har karakter af bestikkelse. Dette ville være i strid med straffelovens § 144:

"Den der i udøvelse af dansk, udenlandsk eller international offentlig tjeneste eller hverv uberettiget modtager, fordrer eller lader sig tilsige en gave eller anden fordel, straffes med hæfte eller fængsel i indtil 6 år, under formildende omstændigheder med bøde".

Ansatte i Skatteministeriet må ikke foretage sig noget eller undlade at foretage sig noget i tjenesten som modydelse for løfter/tilbud om gaver eller anden fordel, der uberettiget tilbydes den ansatte.

Ansatte i Skatteministeriet bør også herudover være yderst tilbageholdende med at modtage gaver eller andre fordele fra borgere og virksomheder. Baggrunden er som nævnt, at modtagelse af gaver eller andre fordele fra borgere eller virksomheder kan skabe tvivl om den ansattes saglighed og

upartiskhed i forbindelse med løsningen af arbejdsopgaverne. Af samme årsag bør ansatte i Skatteministeriet ikke lægge navn til anprisninger af private leverandører på disses hjemmesider eller andre steder.

Det sker, at samarbejdspartnere inviterer ansatte i Skatteministeriet til at deltage i kulturelle eller sociale arrangementer. Ansatte skal være varsomme med at deltage i et sådant arrangement og kan kun tage imod invitationen, hvis omfanget af det sociale eller underholdningsmæssige islæt står i rimeligt forhold til det forretningsmæssige udbytte af arrangementet. Denne agtpågivenhed gælder også arrangementer i udlandet af både kortere og længere varighed.

En ansat, der er involveret i køb af varer eller tjenesteydelser for Skatteministeriet, skal ikke foretage private køb med rabatter eller modtage andre fordelagtige vilkår hos leverandører, hvis rabatten mv. er tilbudt den ansatte i kraft af ansættelsesforholdet.

Du bør ikke tage imod rabatter på varer hos virksomheder, du eller dine kollegaer skal kontrollere. Dette gælder naturligvis ikke tilbud, som du får via personaleforeningen.

Det almindelige udgangspunkt

Udgangspunktet er altså, at ansatte i Skatteministeriet ikke bør modtage gaver eller andre fordele fra borgere eller virksomheder i forbindelse med deres arbejde.

En ansat, der bliver tilbudt en gave eller en fordel fra en person eller virksomhed, bør således undlade at tage imod den, hvis den har sammenhæng med den pågældendes ansættelse i Skatteministeriet. Den ansatte bør være ekstra opmærksom på denne problemstilling i situationer, hvor den pågældende er involveret i udbudsrunder, kontraktsforhandlinger eller lignende på vegne af Skatteministeriet.

For lederne i SKAT er der tidligere vedtaget et sæt [etiske retningslinier](#) vedrørende omgang med leverandører, samarbejdspartnere m.m. Disse [retningslinier](#), der vedlægges som bilag, er fortsat gældende.

Tilfælde, hvor der alligevel kan modtages gaver

I visse særlige tilfælde kan ansatte i Skatteministeriet dog alligevel modtage gaver.

For eksempel er det almindeligt anerkendt, at offentligt ansatte kan modtage sædvanlige lejlighedsgaver fra borgere eller virksomheder i forbindelse med arrangementer af personlig karakter, for eksempel særlige fødselsdage, jubilæer eller afsked.

Ansatte kan tilsvarende modtage mindre gaver fra forretningsforbindelser mv. i forbindelse med højtider, for eksempel jul eller nytår. Ikke mindst i disse tilfælde er det dog vigtigt, at der er tale om beskedne gaver som f.eks. vin eller chokolade.

Endvidere er det almindelig anerkendt, at offentligt ansatte kan modtage mindre gaver fra for eksempel udenlandske gæster, der er på tjenstligt besøg (værtsgaver), ligesom der kan modtages tilsvarende gaver fra værtslandet i

forbindelse med offentligt ansattes tjenstlige besøg i udlandet.

Under kontrolbesøg i en virksomhed er det i orden at tage imod kaffe mv. Du kan også indtage frokost i virksomhedens kantine.

### Sammenfatning

- Ansatte i Skatteministeriet skal være varsomme med at deltage i kulturelle eller sociale arrangementer og kan kun tage imod invitationen, hvis omfanget af det sociale eller underholdningsmæssige islæt står i rimeligt forhold til det forretningsmæssige udbytte af arrangementet. Denne agtpågivenhed gælder også arrangementer i udlandet af både kortere og længere varighed.
- Ansatte i Skatteministeriet bør generelt være yderst tilbageholdende med at modtage gaver i forbindelse med deres arbejde.
- En ansat, der bliver tilbudt en gave fra en person eller virksomhed, bør således undlade at tage imod gaven, hvis den har sammenhæng med den pågældendes ansættelse i Skatteministeriet. Du bør være ekstra opmærksom på denne problemstilling i situationer, hvor du er involveret i udbudsrunder, kontraktforhandlinger eller lignende på vegne af Skatteministeriet.
- Ansatte kan dog modtage mindre gaver i forbindelse med arrangementer af personlig karakter, for eksempel særlige fødselsdage, jubilæer eller afsked. Tilsvarende kan der, for eksempel ved jul eller nytår, modtages meget beskedne lejlighedsgaver for eksempel fra "faste forretningsforbindelser".
- Ansatte kan modtage beskedne gaver i forbindelse med tjenstlige besøg fra eller i udlandet.

### Løsning

Er du i tvivl om eller har spørgsmål til adfærdskodeks vedr. gaver mv., kan du oprette en sag til SAC via nedenstående link.