



## Notat

Skatteministeriets  
Administrative Center  
Center for løn og personalejura

20. april 2010

### **Hvad er man forpligtet til at fortælle i relation til modtagne gaver mv.?**

I forbindelse med udfyldelse af nærværende spørgeskema, er det aktuelt at vurdere om ansatte (herunder chefer) har pligt til at give oplysninger til sine overordnede om modtagne gaver mv, der kan medvirke til, at den ansatte ifalder ansvar.

Det almindelige udgangspunkt er, at offentligt ansatte er forpligtet til at give relevante oplysninger om deres tjenstlige forhold til deres overordnede, og at disse oplysninger ikke må være urigtige eller vildledende.

I særlige tilfælde kan den ansatte efter omstændighederne nægte at give oplysninger til sine overordnede, hvis oplysningerne kan afsløre forhold, der betyder, at den pågældende kan risikere at ifalde tjenstligt ansvar. Hvis den ansatte alligevel vælger at udtale sig, har den pågældende pligt til at sige sandheden.

#### **Betydningen af den tid, der er gået – spørgsmålet om forældelse**

Der er ikke fastsat regler om forældelse af ansættelsesretligt ansvar. Det betyder, at ansættelsesretligt ansvar principielt ikke kan forældes.

Det må dog ved vurderingen af, om der i den konkrete sag er grundlag for at gøre ansvar gældende, tillægges væsentlig betydning, hvor lang tid der er gået, siden begivenhedsforløbet fandt sted.

Spørgsmålet om, hvilken betydning den tid, der er gået, skal have for, om et tjenstligt ansvar gøres gældende, må bero på en konkret vurdering bl.a. af forholdets grovhed. I lyset af bl.a. hidtidig praksis skal der dog i almindelighed fo-

religge særlige grunde for, at der søges gjort ansvar gældende i anledning af forhold, der ligger mere end ca. 5 år tilbage i tiden.