



## Indhold

- ▶ **Fra indsat til værdsat**  
Exit kort fortalt
- ▶ **Exits arbejdsmetoder**  
Helhedsorienteret, målrettet indsats
- ▶ **"Fra indsat til ansat"**  
Resultater af toårigt beskæftigelsesprojekt i perioden fra 1/2-2008 til 31/1-2010
- ▶ **Aktiviteter og samarbejdsrelationer**  
Skema over Exits aktiviteter og samarbejdspartnere

▶ Læs mere på [www.exit2exit.dk](http://www.exit2exit.dk)

# Fra barriere til karriere

Projekt Exit: Et metodeudviklingsprojekt i samarbejde med Københavns Kommune for unge i alderen 18-25 år

Exit indledte den 1. januar 2010 et etårigt metodeudviklingsprojekt i samarbejde med Københavns Kommune med henblik på at bruge og udvikle erfaringerne fra Exits arbejde (se "Fra indsat til ansat") i en målrettet indsats over for unge indsatte/ex-indsatte hjemmehørende i Københavns Kommune i alderen 18-25 år.

## **Delmål er nået**

Målet er, at der i 2010 skal visiteres 50 unge til projektet. Visiteringen sker gennem Københavns Kommunes jobcenter i Skelbækgade, og ved udgangen af september er der blevet visiteret 65 unge til projektet – så det mål er allerede nået. Ca.80 procent af de visiterede har en anden etnisk baggrund end dansk.

For tiden er der en aktiv indsats i gang i forhold til 37 af de henviste og der henvises stadig unge til projektet. Nogle af de 65 er allerede færdige med forløbet og er kommet i arbejde, mens andre er droppet ud, fordi de gentagne gange er udeblevet fra aftaler.

Ved udgangen af september kunne vi for 16 personers vedkommende registrere, at personen var kommet "tættere på arbejdsmarkedet" – og flere er på vej.

## **"Motiverende samtaler" som led i en helhedsorienteret indsats**

Et væsentligt redskab i arbejdet med de unge er "motiverende samtaler". Herigennem prøver vi at motivere den enkelte borger til at komme i arbejde eller begynde på en uddannelse – og det lykkes i de fleste tilfælde, selv om borgeren måske i begyndelsen er afvisende. Meget af arbejdet består i at gøre det klart for den enkelte unge, hvad der af samfundet forventes og forlanges. Ofte har de unge ikke helt den samme forståelse for de krav der rent beskæftigelsesmæssigt bliver stillet til dem, som vi oplever hos vore ældre brugere. Endvidere er der en stor udfordring i at vejlede de unge gennem et til tider svært gennemskueligt offentligt system.

Exits helhedsorienterede indsats har også vist sin styrke i dette projekt. Typisk for de unge er beskæftigelse ikke det eneste de mangler. Mange har behov for bolig og hjælp til at overskue økonomien. Også her kan Exit hjælpe. En stor del af de unge er engageret i de forskellige grupperinger, som man har kunnet læse om i dagspressen gennem de senere år. Ved at knytte personlige relationer og fungere som rollemodeller for de unge, samt ved at tage deres ønsker og behov alvorligt og handle konkret og målrettet i forsøget på at afhjælpe deres problemer, opnår vi i Exit gode resultater, fordi tillid og gensidig respekt er en grundpille i vort arbejde. Det tætte og personlige engagement betyder i flere tilfælde at de unge får fornemmelsen og ser muligheden, for en tilværelse udenfor bandemiljøerne.

# Hvad er Exit?

## **Fra indsat til værdsat**

Exit er et kirkeligt socialt arbejde, som henvender sig til ex-indsatte og indsatte, som under fængselsopholdet beslutter sig for at ville "starte på en frisk", når afsøningen er overstået. Exits tilbud spænder fra uformelt, hyggeligt samvær over job- og uddannelsesvejledning til juridisk rådgivning og samtaler med terapeut og psykolog. Målet er at hjælpe indsatte og ex-indsatte til at skabe nye netværk og leve som aktive mennesker uden kriminalitet.

## **Helhedsorienteret arbejde**

Vores mål er at hjælpe hele mennesket. Det handler ikke blot om at få et job, et nyt netværk eller et sted at bo. Tingene hænger sammen, og målet er at hjælpe det enkelte menneske til at tage ansvar for sit eget liv og til at arbejde med de udfordringer, som kommer. Derfor er der et varieret udbud af tilbud i Exit, så den enkelte kan vælge det, der passer ind i vedkommendes situation.

## **Privat initiativ**

Exit er oprettet i 2007 på initiativ af Fangekoret, præster fra Vestre Fængsel og Apostelkirken og drives som en selvstændig forening. Apostelkirkens sognepræst, Niels Nymann Eriksen, er formand for Exits bestyrelse.

## **Penge fra puljer og fonde**

Exits arbejde finansieres af midler fra offentlige puljer og private fonde. Exit har modtaget økonomisk støtte fra bl.a. Folkekirkens Udviklingsfond, Arbejdsmarkedsstyrelsen, Københavns Kommune, Ole Kirks Fond, Trygfonden, Velux-fonden, Tips & Lotto-puljen og Vesterbro Lokaludvalg.

## **Medarbejdere og frivillige**

Takket være den økonomiske støtte har det været muligt at ansætte medarbejdere til en stor del af arbejdet. Samtidig er der tilknyttet mange frivillige, som udfører mange vigtige opgaver – f.eks. som Exit-venner, caféværter m.v.

> Læs mere om Exit på [www.exit2exit.dk](http://www.exit2exit.dk)

# Exits arbejdsmetoder

Arbejdet i Exit er karakteriseret af en helhedsorienteret og målrettet indsats i forhold til det enkelte menneske. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes situation, kvalifikationer og muligheder og hjælper vedkommende til at blive afklaret i, hvilke realistiske muligheder han/hun har for at komme videre. Samtidig med at den enkelte får hjælp til at komme i gang med uddannelse eller job, kan vedkommende opbygge et nyt netværk gennem en hel vifte af sociale tilbud – lige fra Exit-venner og kultureftermiddage til samtaler med psykolog og terapeut.

Det er frivilligt, om man vil gøre brug af Exits tilbud – og hvis man er begyndt på et forløb, kan man når som helst stoppe. En stor del af indsatsen udføres ved hjælp af frivillige. Det giver en betydningsfuld ligeværdighed, for de mennesker, som *frivilligt* bruger Exit, møder her mennesker, der kommer og gør et *frivilligt* arbejde.

I Exit er der plads til at tale om tro og livets store og små spørgsmål. Hvis nogen har brug for dybere eksistentielle samtaler, kan vi trække på præster, psykolog og terapeuter.

Det er en stor fordel, at Exit ikke har indberetningspligt i forhold til Kriminalforsorgen eller andre myndigheder, og at medarbejderne har tavshedspligt. Det giver stor åbenhed og tillid.

Arbejdet i Exit er bygget op i mangesidet teamstruktur, som omfatter både ansatte og frivillige. Vi tror, at vi opnår de bedste resultater ved at arbejde sammen, så vi hver især kan bidrage med det, vi er gode til, så alles evner og kompetencer bruges bedst muligt i vores fælles opgave. Derfor har vi opbygget et netværk af samarbejdspartnere, som er specialister på deres felt (beskæftigelsesvejledning, juridisk rådgivning, gældsrådgivning, socialrådgivning, terapi m.v.). Samarbejdspartnerne omfatter både organisationer og fagpersoner.

I medarbejderteamet er vi parat til at prøve "det uprøvede". Der er plads til at prøve nye løsninger, og vi er ikke bange for at begå fejl, men ser det som en naturlig del af udviklingen af arbejdet. Vi er heller ikke bange for at spørge andre til råds, og der er en stor åbenhed for sparring, for vi tror, at vi alle kan lære mere og blive bedre til det, vi er gode til. Det giver en arbejdskultur, der er præget af arbejdsglæde, nysgerrighed og engagement. Den er meget værdifuld for arbejdet i Exit og de resultater, vi har nået.

## "Fra indsat til ansat"

Resultater af toårigt beskæftigelsesprojekt, der blev gennemført med økonomisk støtte fra Arbejdsmarkedsstyrelsens pulje "Personer på kanten af arbejdsmarkedet" i perioden fra 1/2-2008 til 31/1-2010.

<b>Mål og resultater - "Fra indsat til ansat"</b>			
	Mål	Resultat <sup>1</sup>	Procent
<b>Visiterede</b>	<b>80</b>	<b>132</b>	
Ikke dømt for ny kriminalitet		119	90 %
<b>Har gennemført planlagte aktiviteter</b>		<b>106</b>	
I ordinært job		15	
I job på støttede vilkår		1	
I gang med uddannelse på ordinære vilkår		17	
I gang med uddannelse på støttede vilkår		15	
I frivilligt arbejde mere end 10 timer ugentligt		23	
<b>I alt i job eller væsentligt tættere på arbejdsmarkedet</b>	<b>60</b>	<b>71</b>	<b>54 %</b>

<sup>1</sup> Tallene i slutevalueringen er fra indberetningen pr. 31. december 2009 – altså en måned før projektperiodens ophør.

Resultaterne af såvel projektet "Fra indsat til ansat" som det øvrige arbejde, der gøres i eller ud fra Exit, har været meget positive. Ved udgangen af januar 2010, hvor projektperioden udløb, var der blevet visiteret 132 personer til "Fra indsat til ansat" – målet var at få visiteret 80 personer under hele projektet.

Af de 132 visiterede er 119 ikke blevet dømt for ny kriminalitet i projektperioden. Det vil sige, at 90 % af de visiterede ikke er blevet dømt for ny kriminalitet i projektperioden. Målet for projektet var, at 75 % ikke skulle falde tilbage i ny kriminalitet i projektperioden.

En del af de 132 visiterede begyndte så sent i forløbet, at de ikke havde mulighed for at gennemføre hele forløbet inden projektperiodens udløb. Men de fortsatte i forløbet, da Exit videreførte job- og uddannelsesvejledningen efter projektets afslutning. Derfor vil flere end de 71, der er registreret ved udgangen af december 2009, ende med at komme i job eller væsentligt tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet blev løbende evalueret af Rambøll. I slutevalueringen fra januar 2010 hedder det "54 % er kommet i job, uddannelse eller frivilligt arbejde over 10 timer om ugen, hvilket vurderes at være væsentligt bedre end resultatet af den ordinære indsats".

> Læs mere i rapporten "**Personer på kanten af arbejdsmarkedet. Slutevaluering**" Rambøll, januar 2010

# Exits aktiviteter og samarbejdsrelationer

