

## NOTAT



24. januar 2011

J.nr. 2011-0013695

JAIC/she

### Det ungarske formandskab – 1. halvår 2011 Beskæftigelsesområdet

---

Den største prioritet på beskæftigelsesområdet for det ungarske formandskab er at få sat fokus på unges beskæftigelse og ungdomsarbejdsløshed. Ungarn ventes at fokusere på højere beskæftigelsesrater for unge, lettelse af byrderne forårsaget af den økonomiske krise samt gøre overgangen fra uddannelse til beskæftigelse nemmere. Ungdomsledighed var således også temaet for det uformelle ministermøde den 16.-18. januar.

*Europa 2020-strategi og beskæftigelsesområdet:* Ungarn har som overordnet prioritet at assistere med succesfuld opstart af det Europæiske semester. Ungarn vil på beskæftigelsesområdet koncentrere sin indsats på flagskibsinitiativerne ”Unge på vej” og ”Nye færdigheder og job”, hvor man bl.a. vil adressere mulighederne for stærkere politik for jobskabelse og arbejdskraftefterspørgsel, herunder regionale forskelle.

*Arbejdsret og arbejdsvilkår:* På lovgivningsområdet vil Ungarn prioritere barseldirektivet, der blev drøftet på det sidste rådsmøde under belgisk formandskab efter Europa-Parlamentets udtalelse. Efter Europa-Parlamentets udtalelse i sagen, hvori EP foreslår 20 ugers barsel med fuld løn, er medlemsstaternes holdning generelt ikke blevet mindre kritisk. Ungarn har tilkendegivet, at man ikke forventer hurtige fremskridt i sagen, som man anser for vanskelig.

Ungarn har tilkendegivet, at man vil arbejde med det ventede forslag om inkludering af søfarende i en række arbejdsretlige direktiver samt direktivforslagene om sæsonarbejdere og virksomhedsinternt udstationerede arbejdstagere. Sidstnævnte behandles i RIA-rådet og ventes at blive sat på dagsordenen til drøftelse i EPSCO-regi i relation til bestemmelserne om social sikring og henvisning til udstationeringsreglerne.

*Arbejdsmiljø:* Kommissionen ventes at fremsætte direktivforslag om elektromagnetiske felter til marts. Forslaget vil blive prioriteret af det ungarske formandskab.

Hverken arbejdstidssagen eller initiativet om udstationering ventes at blive klar til forhandling under ungarsk formandskab. Dog ventes Ungarn at præsentere rådskonklusioner om elektronisk informationsudveksling i relation til udstationering

#### **Kommissionen**

Arbejdstidsdirektivet: Kommission har med sin meddelelse af 21. december 2010 fulgt op på konsultationen af de europæiske parter om arbejdstid i form af 2. høring om påtænkt lovgivning. Der lægges i meddelelsen op til mere fleksibilitet i regule-

ringen af arbejdstid på europæisk plan, og der rejses spørgsmål om, hvorledes problemstillingerne om rådighedsvagter og kompenserende hviletid kan løses. Vedrørende opt out tilkendes det i meddelelsen, at denne ikke bør fjernes, men at der med tilstrækkeligt fleksible regler formentlig vil ske en udfasning af anvendelsen. Yderligere temaer i meddelelsen er håndtering af ferie efter EU-Domstolens dom i Schultz-Hoff og Stringer 350/06 og 520/06, samt overvejelser om en pr. lønmodtager-/pr. arbejdsgiver-definition ved opgørelse af arbejdstid.

Hvidbog om pensioner: Efter høringsen om grønbogen om pensioner i efteråret 2010 afventes hvidbogen fra Kommissionen. Flere af temaerne fra grønbogen ventes adresseret, herunder forholdet til insolvens-direktivet, sikring af pensioner og portabilitet. Det kan ikke udelukkes, at hvidbogen først præsenteres i efteråret 2011.

Arbejdsmiljø: Der ventes fremsat direktivforslag om revision af direktiv 2004/40 elektromagnetiske felter i marts 2011.

Det ventede initiativ om udstationering vedtages formentlig tidligst i efteråret 2011.

### **Rådsmøder**

Der er planlagt rådsmøder den 7. marts og den 6. juni 2011. Rådsmødet den 7. marts ventes dedikeret til beskæftigelsespolitik og processen i forhold til det europæiske semester. Derudover ventes der vedtaget et sæt rådskonklusioner om etablering af et elektronisk informationssystem på udstationeringsområdet.