

Kangilinnuit 16. april 2011
Grønland

Til
Forsvarsminister Gitte Lillelund Bech

Eft:
Forsvarsudvalget
Forsvarskommandoen
Forsvarets Personeltjeneste
Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Emne:
Udstationeringsvilkårene for udstationeret personel i Grønland.

Bilag:

1. Forsvaret Personeltjeneste skrivelse SA4 2009/039277 – 683097 af 201104015 om udredningsarbejde for udstationeringsforholdene på Grønland.
2. Skattemæssig værdi af fri bolig (2008 - 2010).

Årsagen til denne henvendelse skyldes frustrationerne omkring udstationeringsvilkårene for udstationeret personel i Grønland, der findes urimelige og utidssvarende. Der er i tidens løb rette flere henvendelser i sagen, men svarene har været henholdende.

1. Det udstationerede militære personel i Grønland har igennem mange år arbejdet på, at gøre udstationeringsvilkårene rimelige og tidssvarende, herunder ønsket om genforhandling af Grønlandsaftalen fra juli 2001. Forsvarets Personeltjeneste (FPT) har netop gennemført et udredningsarbejde, der skulle undersøge udstationeringsvilkårene for udstationeret personel i Grønland. Resultatet af udredningsarbejdet fremgår af FPT skrivelse nr. SA4 2009/039277 – 683097 af 201104015 (se bilag).

Hovedkonklusionen i udredningsarbejdet er, at ændringerne i den udstationeredes samlede løn- og ydelsesforhold helt overvejende skyldes udviklingen i beskatningen i Grønland. Andre forhold er ikke nævnt.

Det er korrekt, at løn- og ydelsesforholdene for udstationeret personel er blevet markant forringet i de seneste år, specielt ved kommunesammenlægningen i 2009, hvor kommuneskatten steg med 5 % (til en nuværende samlet skatteprocent på 42 %), **men dette er ikke sagens kerne.**

Sagens kerne er, og som er det helt centrale i sagen, udstationeringsvilkårene for det udstationerede personel. Disse forhold er fuldstændigt udeladt i FPT udredningsskrivelse.

Nedenstående beskriver forholdene i Grønvedal (Grønlands Kommandos hovedkvarter), men er principielt gældende for al militært tjenestegørende personel i Grønland.

2. Udgangspunktet for udstationeringen er, at det er den danske stat (Forsvaret), der beordrer personel til tjeneste i Grønland. Tjenesten i Grønland er typisk 2 år, hvorfor den udstationerede er tvunget til at flytte folkeregisteradresse til Grønland (jf. dobbeltbeskatningsaftalen mellem Danmark og Grønland).

Det tvungne skifte af folkeregisteradresse medfører følgende:

- **Fri bolig**

Tjenestegørende ved Grønlands Kommando får stillet bolig til rådighed uden beregning. Bolig, der stilles til rådighed, er afhængig af ledig kapacitet, familieforhold m.v. Ved det tvungne skift af folkeregisteradresse, bliver den udstationerede påtvunget at svare skat af den skattemæssige værdien af boligen, der stilles til rådighed (se bilag 2.).

Ved beregning af den skattemæssige værdi af "fri bolig" indgår boligens størrelse, kapitalafkast, møbleringsafgift og el- og varmeafgift og er i gennemsnit på kr. 50,000 årligt. Dette medfører, at den udstationerede får påtvunget en udgift i f.m. indkvartering. For denne udgift ydes ingen kompensation. Dette forhold er Forsvarskommandoen og FPT bekendt. Det findes bemærkelsesværdigt, at tjenestegørende i Grønland bliver påtvunget denne udgift, uden nogen form for kompensation, da den udstationerede de facto har udgifter til to boliger, da bolig i Danmark bibeholdes (dobbelt husførelse). Denne udgift til indkvartering påtvunges ikke personel tjenesterejsende i Danmark, på Færøerne eller udenlandske tjenestesteder, idet den enten er skattefri eller der ydes kompensation.

- **Sundhedsforhold**

Den tvungne flytning af folkeregisteradresse medfører, at den tjenestegørende kommer under det grønlandske sundhedsvæsen. Den udstationerede er ikke længere dækket af det danske gule sygesikringskort. Det grønlandske sundhedsvæsen har en standard, der ikke svarer til det danske sundhedsvæsen.

For at sikre behandling i Danmark i f.m. sygdom/skade, er den udstationerede selv ansvarlig for at tegne forsikring for egen regning.

Dette opleves som en væsentlig forringelse af udstationeringsvilkårene.

- **Børnefamilieydelse**

Ved skift af folkeregisteradresse til Grønland bortfalder børnefamilieydelsen. Ved udstationering til tjeneste i udlandet (udetillæg), hvor folkeregisteradressen ligeledes flyttes, bibeholdes børnefamilieydelsen.

Det findes bemærkelsesværdigt, at denne ydelse ikke oppebæres ved tjeneste i Grønland, som ved f.eks. udetillægsordningen.

- **Forhold for medrejsende ægtefælle/samlever og eventuelle børn.**

Har den udstationerede familiestatus, er der mulighed for at medbringe ægtefælle/samlever og børn. Det er dog ikke alle, der har mulighed for at medbringe familie og børn grundet ægtefælles/samlevers arbejde og/eller børnenes uddannelsesforhold.

Forbliver familien i Danmark, og da der kun optjenes én årlig ferierejse, medfører dette lange og uacceptable adskillelisesperioder.

Medbringes ægtefælle/samlever og eventuelle børn gives en samlet kompensation på 10 % af grønlandske time-/dagpenge (p.t. kr. 45,50 pr. dag). Medrejsende ægtefælle/samlever må som konsekvens af medrejsen opgive eget job (evt. orlov uden løn). Job- og uddannelsesmulighederne i Grønland er yderst begrænset. De få jobs, der findes i Grønland omhandler rengøring og børnepasning. For medrejsende med en kortere- eller længerevarende uddannelse findes der således ikke jobmulighed, hvor relevant uddannelse kan anvendes (jobtilfredshed), ligesom der er stor usikkerhed for den medrejsendes jobsituation i Danmark efter endt udstationering.

Dette medfører et samlet indtægstab for husstanden, for hvilket der ikke kompenseres (udstationering i udlandet med udetillæg kompenserer for dette!).

Da militære flyvninger (mil.flights) som hovedregel skal anvendes (14 årlige flyvninger), foregår ferierejse til Danmark på allerede fastlagte datoer. Dette giver ikke fleksibilitet for den enkelte i f.m. deltagelse i særlige begivenheder, ferierejser m.v.

Da vejrforhold m.v. kan medføre forsinkelser, skal der indregnes 2 – 3 dage, inden anden rejseaktivitet kan finde sted.

Der skal gøres opmærksom på, at udstationerede på Færøerne (Rigsfællesskabet) optjener ret til hjemrejse for hver 4 ugers fravær! Retten er betinget af, at den ansatte opretholder husførelse ved det faste tjenestested.

- **Andre forhold**

Grønnedal er isoleret beliggende på Grønlands Vestkyst, og der er ingen egentlig by. Grønnedal består kun af Forsvarets etablissement samt enkelte kommunale bygninger til administration, skole og boliger. Grønnedal beflyves kun én gang ugentligt. Denne flyvning medbringer post, tjenesterejsende og andre besøgende. I Grønnedal findes et kostudsalg og "Dalshoppen". I kostudsalget købes dagligvarer. Kostudsalget har kun åben 3 gange om ugen med en åbningstid på 2 timer. Sortiment er yderst begrænset. Grønsager og kødprodukter er frostvarer, og mejeriprodukter er langtidsholdbart. Friske grønsager og mejeriprodukter (i begrænset mængde) opsendes én gang månedlig (med mil.flights). I Dalshoppen kan købes sko, beklædning, personlig pleje samt souvenirprægede ting. Udvalget er ligeledes meget begrænset. Dalshoppen har samme åbningstider som Kostudsalget.

Dette medfører væsentlig forringede vilkår sammenlignet med andre udstationeringer. I forholdet skal der gøres opmærksom på, at der kun optjenes en årlig ferierejse til Danmark (indkøb).

3. I FPT skrivelse anføres det, at FPT følger udviklingen i Grønland, og når der ligger konkrete planer om oprettelse af den Arktiske Kommando, vil FPT orientere personelorganisationerne omkring løn- og ydelsesmæssige krav.

Der skal gøres opmærksom på, at oprettelse af den Arktiske Kommando ikke ændrer på ovenstående forhold. De vil fortsat være gældende. Ved en evt. flytning til Nuuk, vil relevant jobmulighed for medrejsende forbedres, ligesom uddannelses- og indkøbsmulighederne forbedres.

4. Der ydes ingen compensation til den udstationerede for nogen af de ovenfor beskrevne forhold, hvilket findes bemærkelsesværdigt og uacceptabelt.

Forsvarsministerens stillingtagen til ovenstående udstationeringsvilkår imødeses, herunder hvilke tiltag Forsvarsministeren vil iværksætte, for at sikre rimelige og tidssvarende udstationeringsvilkår for tjenestegørende og familie i Grønland.

Med venlig hilsen

Jan Bøgsted
B24-2
3930 Kangilinnuit