

Kære Direktør Kære Esben

Så står vi her igen med endnu en fyringsrunde bag os og yderligere besparelser og omlægninger forude.

Du har som direktør for Fødevarestyrelsen fra starten haft fokus på det forretningsmæssige.

Det har du aldrig lagt skjul på, men tværtimod fremhævet det fornuftige i at betragte FVST, som var det en privat virksomhed, med de forretningsmæssige udfordringer det giver.

Bortset fra at jeg er uenig med dig i, at man ukritisk kan sammenligne privat og offentlig virksomhed, fordi forudsætningerne for driften er så væsensforskellige, kan jeg godt se det fornuftige i også at se på Fødevarestyrelsens drift ud fra et forretningsmæssigt synspunkt - så længe forudsætningen er ”bedst og billigst”.

Du har helt sikkert også en rigtig pointe i, at forudsætningen for succesfuld privat og offentlig virksomhed er, at de ”forretningsmæssige forudsætninger” er i orden. At man kan levere de bedste ydelser til den bedste pris.

Der er dog endnu en forudsætning - både for at kunne levere den rigtige vare til den rigtige pris, her og nu - men specielt også for at kunne gøre det på længere sigt. Den forudsætning vil du om ikke andet kunne få bekræftet fra ledelserne i alle succesrige private selskaber fra Mærsk og Lego ned til den lokale tømmermester - og det er dygtige, engagerede og loyale medarbejdere.

Modsat blev der i TV for et stykke tid siden vist en udsendelse med skjult kamera, som fulgte en flok Sosu assistenter i hovedstadsområdet. Den viste en gruppe medarbejdere, hvis hovedformål med arbejdsdagen var at få den overstået hurtigst muligt og gerne med snyd. Sådant en adfærd kan og skal selvfølgelig ikke undskyldes, men kan desværre forklares. Bekendte og familiemedlemmer, som kender hjemmeplejesystemet, kendte opskriften.

Skemalæg arbejdsopgaverne ned til mindste detalje, fratag medarbejderne mulighed for personligt initiativ for ikke at tale om muligheden for at tage personligt ansvar, klientgør de ældre.

Så får man ”effektive” medarbejdere, uden ansvar, men også uden ansvarlighed, for arbejdet bliver ligegyldigt. Hjemmeplejen var i dette tilfælde blevet billig – ikke bare i økonomisk forstand - men i ordets bredeste betydning.

Den sidste medarbejder tilfredsheds måling viste at medarbejderne i Fødevarestyrelsen netop vægter det at kunne udføre et meningsfyldt fagligt tilfredsstillende stykke arbejde i samarbejde med kollegaerne allerhøjest.

Jeg og de medarbejdere, som bliver omfattet af de fremtidige arbejdsomlægninger og centraliseringer, er bekymrede for om det vil kunne lade sig gøre i fødevare og

veterinærkontrollen fremover. Og vi har svært ved at genkende Fødevarestyrelsen som en fremtidig livsvenlig arbejdsplads.

Personligt deltager jeg selvfølgelig positivt i kommende forandringer, men som du selv har understreget, er det i sidste ende ledelsens ansvar, at ændringerne får den effekt ledelsen har bebudet og forventer.

Kun fremtiden kan vise om du og koncernledelsen magter opgaven så fremtidens Fødevarestyrelse også fremover kan rumme dygtige, aktive og engagerede medarbejdere. Eller om den bare bliver - billig.

Vores skiftende direktører - dig selv inklusive – er bl.a. blevet budt velkommen med, at de overtog en flok meget fagligt engagerede medarbejdere.

I forbindelse med vores medarbejder tilfredsheds undersøgelse sidste år, meddelte du, at nu forstod du – endelig – hvad det var vi mente med ”faglighed”.

Det håber jeg er rigtigt.

PS! Du vil nu sætte dig ned for at finde et passende svar. Det svar jeg kunne ønske mig var 5 minutters eftertanke.

Jens Chr. Weidanz

Tilsynsførende dyrlæge ved fødevarerkontrollen.

HSU næstformand.