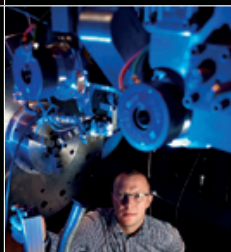
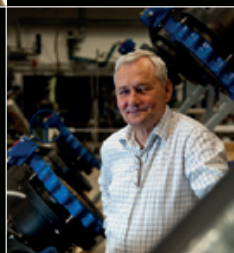
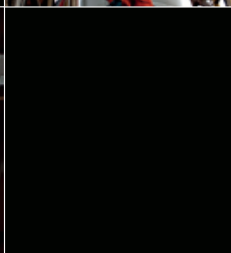
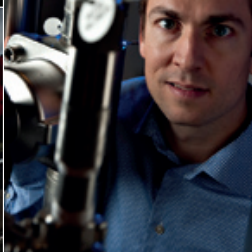
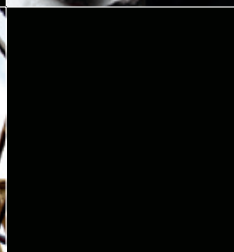
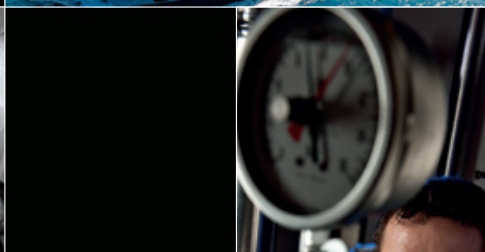
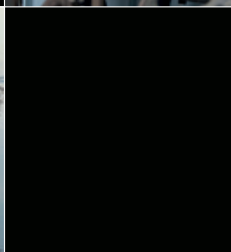


# Årsberetning 2009



Maskinmestrenes  
Forening

Management and Technology

# Et turbulent år med lys forude

I 2009 oplevede vi markant flere konkurrencer og fyringer på arbejdsmarkedet sammenlignet med året før, men den internationale organisation for økonomisk samarbejde og udvikling, OECD, og Nationalbanken forventer en positiv vækst i bruttonationalproduktet (BNP) i 2010 og fremefter.

Det er endnu for tidligt at konkludere, hvorvidt udviklingen med stigende ledighed vender i nærmeste fremtid, men vi kan konstatere, at de medlemmer af Maskinmestrenes Forening, der bliver afskediget eller ønsker et jobskifte, hurtigt kommer videre i et nyt job.

Især de nydimitterede maskinmestre har været ramt af situationen på jobmarkedet, og derfor er det en central opgave for alle medlemmer og medarbejdere i Maskinmestrenes Forening og a-kassen IAK at være med til at sikre, at de nyuddannede medlemmer hurtigt kommer i arbejde.

Ved udgangen af 2009 var 46 dimittender uden job, samtidig med at 140 andre nyuddannede hurtigt kom i arbejde.

I løbet af få år og sandsynligvis allerede i 2011 vil ledigheden falde, og for at undgå mangel på arbejdskraft med en polyteknisk videregående uddannelse i fremtiden, skal vi fortsætte arbejdet for at øge antallet af studerende på de videregående tekniske uddannelser.

I det lys er det glædeligt at konstatere, at 2009 blev et år med en stigning i antallet af studerende på de tekniske videregående uddannelser – en udvikling, der sandsynligvis vil fortsætte i 2010.

## Styrket kommunikation

Den positive udvikling i foreningens kommunikation, arrangementer, talsmændenes arbejde, medlemstal og udvikling af foreningens service, samarbejdsrelationer og tilbud fortsatte i 2009.

Vi har styrket kvaliteten og mangfoldigheden af indholdet i fagmagasinet Maskinmesteren, der nu udkommer 12 gange om året mod tidligere 11 – en udvikling, der fortsat har høj prioritet i 2010 med bl.a. nye tiltag og temanumre.

Hjemmesiden mmf.dk bliver flittigt brugt af såvel medlemmer som samarbejdspartnere. Oplysninger om udviklingen på arbejdsmarkedet er de informationer, der er størst søgning efter.

Samtidig er arbejdet med nyhedsbreve for søfarende, offentlig ansatte og ansatte på Grønland samt nyhedsbreve om ledelse og teknologi med information om bl.a. autorisationer og certifikater en vigtig del af kommunikationen i Maskinmestrenes Forening.

I et samarbejde med bl.a. Energestyrelsen, Sikkerhedsstyrelsen og Søfartsstyrelsen vil nyhedsbrevene blive udviklet yderligere. Kendskabet til reguleringerne på arbejdsmarkedet - herunder overenskomster - og viden om de lovpligtige ledelses- og kvalitetsstyringsystemer indenfor drift, optimering og vedligehold af tekniske anlæg i skibe, offshore og på land er en vigtig forudsætning for at virke som teknisk leder.

Den tekniske leders ansvar for sikkerheden og udviklingen af arbejdsmiljøet for kollegaer og ansatte samt indsatsen for at begrænse belast-

ningen af havmiljøet og naturen generelt, bygger på viden om teknik, ledelse og samarbejde samt kendskab til relevante love og regler.

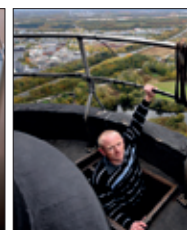
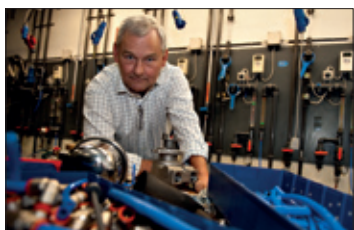
## Udvikling af arrangementer

De 18 kredse og mange klubber i Maskinmestrenes Forening arrangerer konstant spændende arrangementer af social og teknisk karakter. I det forgangne år har kredsformændene udviklet en række koncepter for arrangementer indenfor eksempelvis teknik, ledelse, vedligehold og historie, så vi i 2010 kan se frem til en udvikling af det høje aktivitetsniveau i kredsene og klubberne.

Maskinmestrenes erhvervskonference, Ajour, har fået Management and Technology som fast tema. I 2010 kan vi markere Ajours 10 års jubilæum, og konferencen er et særdeles værdifuldt sted at mødes for medlemmerne for at få viden om fremtidens produkter og serviceydelser samt møde nye og nuværende samarbejdspartnere inden for ledelse og teknologi.

## Flere tilbud til talsmænd

Maskinmestrenes Forening har 148 talsmænd, der udfører et særdeles værdifuldt arbejde for kollegaerne og foreningen. Den årlige konference for talsmænd viste, at der er interesse for at øge aktiviteterne blandt talsmændene, og vi har derfor i 2009 udvidet talsmændenes mulighed for at deltage på foreningens kurser indenfor bl.a. ledelse, forhandling og personlig udvikling. I 2010 vil vi udvide tilbudene til talsmændene indenfor kurser og konferencer i bestræbelserne på at udvikle samarbejdet mellem tals-



mændene på tværs af de forskellige brancher.

### Stigende medlemstal

Det er særdeles positivt at medlemstallet stiger markant, fordi det styrker Maskinmestrenes Forenings indflydelse. Målet er i 2015 at have 10.000 medlemmer, og fastholdes den nuværende udvikling i medlemstallet, vil vi nå dette mål. Ved årsskiftet 2009 - 2010 var tallet 9.274 medlemmer.

### Styrket service

Arbejdsmarkedsafdelingen har i 2009 udvidet den juridiske kapacitet, og afdelingen servicere konstant flere end 100 medlemmer med sager om ansættelse i Danmark og i udlandet, virksomhedsoverdragelse, bjærgning, betalingsstandsning/konkurs, kunde/konkurrenceklausuler, overenskomster, arbejdsskader, afskedigelser, ansættelser og så videre.

### Stigning i antallet af studerende

Antallet af maskinmesterstuderende steg markant i 2009 - en udvikling, der er fortsat i januar i år. Samtidig er det glædeligt, at Teknisk Manager Offshore-uddannelsen er godkendt som professions bachelor.

Rederierne fastholder et årligt optag på 200 skibsofficerer fordelt på maskinmestre, navigatører og duale skibsofficerer. Folketinget har med vedtagelsen af finansloven fastholdt, at alle kvalificerede ansøgere kan optages på de polytekniske videregående uddannelser.

### Flere samarbejdspartnere

Med et stigende antal aktiviteter i Maskinmestrenes Forenings hus på Sankt Annæ Plads i København har vi i løbet af 2009 sikret at husets fysiske kapacitet er udnyttet fuldt ud. Samarbejdet med Ingeniører Uden Grænser (IUG), Dansk Køledag f.m.b.a., Det

*Per Jørgensen,  
formand for Maskin-  
mestrenes Forening.*



Sociale Netværk, Lindoe Offshore Renewables Center (LORC) samt udlejning af arealer til antenne og lokaler til forretninger har sikret, at huset er en attraktiv arbejdsplads for flere end 30 personer i det daglige. De er beskæftiget med alt fra serviceydelser til udvikling af arbejdsmarkedet og deltagelse i det tekniske, det sociale og humanitære hjælpearbejde over hele verden.

### Internationale samarbejde

Jeg ser frem til i de kommende år at udvikle Maskinmestrenes Forenings internationale arbejde yderligere med udgangspunkt i især det velfungerende nordiske samarbejde mellem maskinmestrenes organisationer i Danmark og Grønland, Norge, Sverige, Finland, Færøerne samt Island.

Vi kan bl.a. få en ledende rolle i udviklingen af den europæiske organisation for ledere indenfor Management and Technology, FICT.

I EU vedtages erhvervspolitiske tiltag, som har indflydelse på arbejdsmarkedet for medlemmer i Maskinmestrenes Forening, og derfor er der behov for at øge foreningens indflydelse i forhold til EU Parlamentet.

### Pæne lønstigninger

2009 var et år med fremgang i lønninger til foreningens medlemmer. Lønnen steg i 2009 gennemsnitlig med 4,5 procent til en samlet gennemsnitlig bruttoløn på ca. 50.000 kr. om måneden.

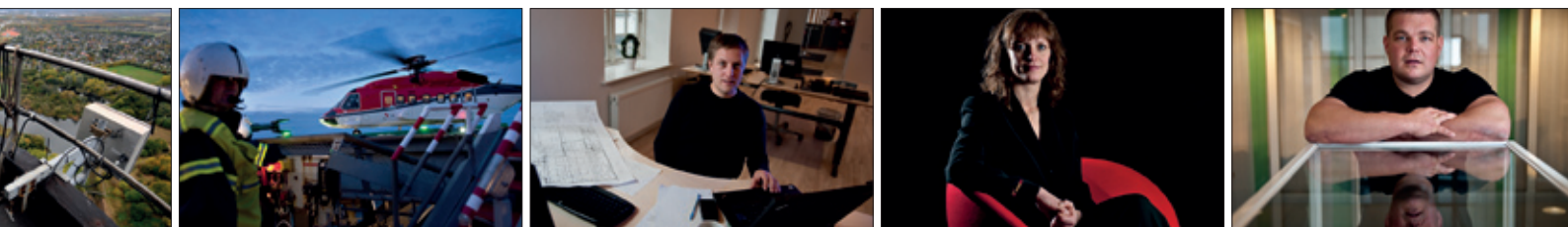
Den positive udvikling fortsætter sandsynligvis fremover, fordi der er efterspørgsel efter polytekniske kompetencer kombineret med ledelse indenfor de fleste brancher.

Optimering i udnyttelse af energiresourcerne, brugen af såvel olie, gas og kul samt udviklingen af vedvarende energikilder som f.eks. vind, sol og bølgeenergi vil medføre en stigning i efterspørgslen efter foreningens medlemmer.

Skærpede krav til energibesparelser, driftsoptimering, vedligehold og sikkerhed fra såvel myndigheder, forbrugere, rederier, virksomheder og forsikringsselskaberne øger ligeledes efterspørgslen af maskinmestre.

Jeg vil gerne takke medlemmer, samarbejdspartnere og ansatte for en særdeles konstruktiv indsats for Maskinmestrenes Forening i 2009.

*Per Jørgensen, formand*





# 30 timer med ny viden og netværk

*Maskinmestrenes Forening samlede op mod 1.000 til erhvervskonferencen Ajour*

Med fokus på fremtidens teknologi og ledelse samlede Maskinmestrenes Forening op mod 1.000 deltagere til erhvervskonferencen Ajour i Odense i slutningen af november.

I løbet af 30 timer havde deltagerne mulighed for at få viden, inspiration og styrke det faglige netværk.

- Det personlige møde, erfaringsudveksling og opdateringen med den nyeste viden er omdrejningspunkterne for Ajour, understregede Per Jørgensen, formand for Maskinmestrenes Forening, i åbningstalen.

I udstillingen deltog godt 90 virksomheder med stande, hvor såvel produkter som serviceydelser blev

præsenteret, og programmet for konferencen gav mulighed for at vælge mellem mange spændende og meget varierede foredrag inden for ledelse, teknologi og fysisk og psykisk trivsel på arbejdspladsen.

Åbningen fokuserede på klimaudfordringerne og som en af tre åbningstalere kom Claus Usen Jensen, maskinmester og Executive Vice President i TORM Technical Division, med sit bud på skibsfartens udfordringer. TORM vil mere end de fleste, når det handler om at reducere udledningen af CO<sub>2</sub>, og Claus Usen Jensen slog bl.a. fast, at rederiets ambitiøse klimastrategi kun kan føres ud i livet i

tæt samarbejde med kunderne.

- Vi kan investere i den nyeste teknologi og designe skibene anderledes, men det er ikke tilstrækkeligt. Vi skal have hele værdikæden med og arbejde tættere sammen med kunderne. Vi skal indføre just-in-time-princippet. Det er her, det helt store potentiale ligger, sagde Claus Usen Jensen.

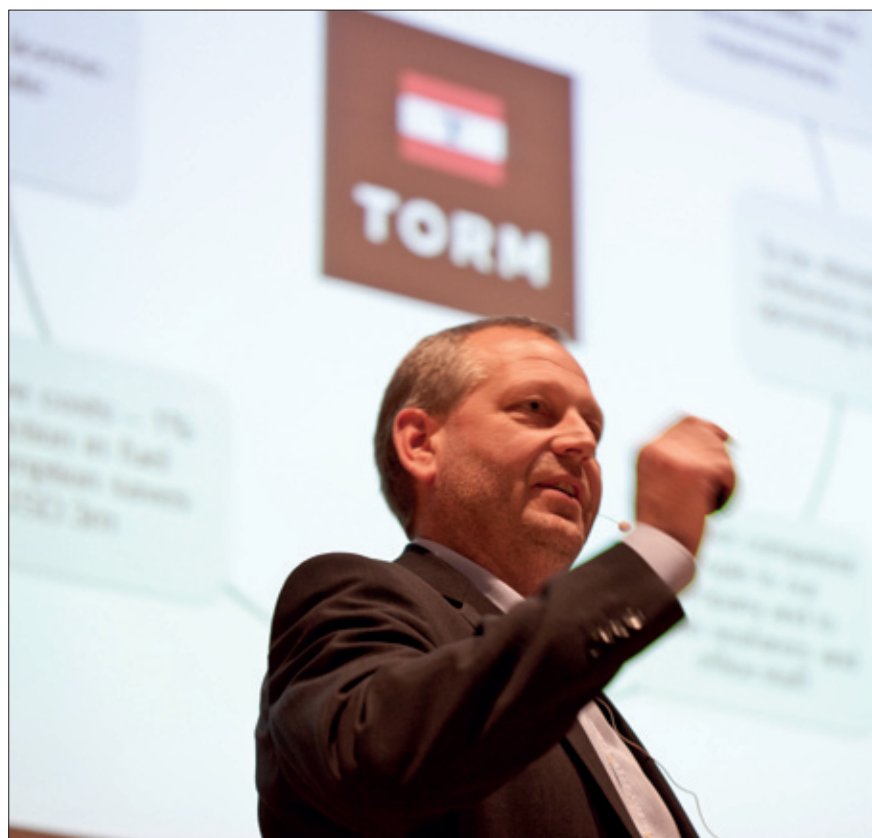
TORM har et mål om i 2020 at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen med hele 20 pct. pr. skib i forhold til 2008 og samtidig skære 25 pct. i CO<sub>2</sub>-udslippet pr. medarbejder på kontorerne rundt om i verden.

- Når tankene på et raffinaderi er ved at være fulde, ved man hvornår olien skal ud. I dag sejler skibene hurtigt for at komme frem og ligger så i to-tre dage og venter, før de går ind. Når de er lastet, sejler de alt, hvad de kan for at nå frem, inden de igen venter to-tre dage på at lodse. Kan vi optimere den proces i begge ender, er der store besparelser at hente. Vi kommer måske til at tjene på det, fordi vi kan spare brændstof ved at sætte farten ned, men så må vi finde en model for at dele gevinsten. Den helt store og rigtige vinder vil dog være miljøet, fordi det giver mindre CO<sub>2</sub>-udslip, sagde Claus Usen Jensen.

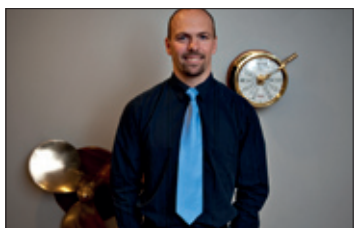
## Offside og offshore

Foruden den nyeste teknologi fokuserede konferencen også på ledelse. I den forbindelse konstaterede U21-landsholdets cheftræner Keld Bordinggaard, at offside og offshore er to sider af samme dag.

For ledelse er ledelse, hvad enten det foregår på et fodboldhold eller i



Claus Usen Jensen.





en traditionel virksomhed. Og uanset hvor lederen befinder sig, er han ifølge Bordinggaard dybt afhængig af specielt én egenskab:

- Det allerstærkeste ledelsesværktøj man har i sin kasse er ens egen troværdighed. Uden den falder organisationen fra hinanden før eller siden, og der er ikke rigtig nogen genvej for at opnå den. Det er hårdt arbejde hver eneste dag, sagde han. Ifølge fodboldtræneren er formålet at opnå medarbejdernes tillid for på den måde at øge sandsynligheden for, at de præsterer optimalt. Der skal skabes et sammenhold om en klar retning, og der skal gives plads til enerne og skabes involvering og ejerskab til vejen mod målet.

### De mærkelige mennesker

Hans Engell var en anden af foredragsholderne, der fortalte om ledelse fra et broget arbejdsliv.

At han har oplevet mere end de fleste er indiskutabelt. Journalist, spindoktor, forsvarsminister, partileder og chefredaktør for at nævne de største højdepunkter. Selv formåede han dog at trække karrieren godt og grundigt ned på jorden.

- Hvis jeg skal prøve at sammenfatte det hele, så må konklusionen være, at jeg stort set altid har været leder for virksomheder, der bestod af mærkelige mennesker, sagde han.

Her drog han sammenligninger i offentligt og privat regi og hæftede sig ikke mindst ved det særegne politiske liv på Christiansborg.

- Det er sit helt eget lille samfund i samfundet. Et reservat. Der er restauranter, man kan få vasket sit tøj og dyrke motion. Man behøver slet ikke at bevæge sig uden for Christiansborg. Bortset fra når man skal møde vælgerne, og det behøver man jo kun hvert fjerde år, sagde han med et grin.

Og vendte tilbage til det med at

være leder for en samling specielle mennesker.

- Poul Schlütter sagde engang til mig, at Christiansborg er en meget mærkelig arbejdsplads, fordi det er det eneste sted i Danmark, hvor den ene halvdel af medarbejderne får en meget høj løn for at gøre det så besværligt som muligt for den anden halvdel. Jeg mindes også, at det som partileder var en stor udfordring at lede en masse store egoer, som for de flestes vedkommende ikke ønskede at blive ledet.

### Et liv i kaos

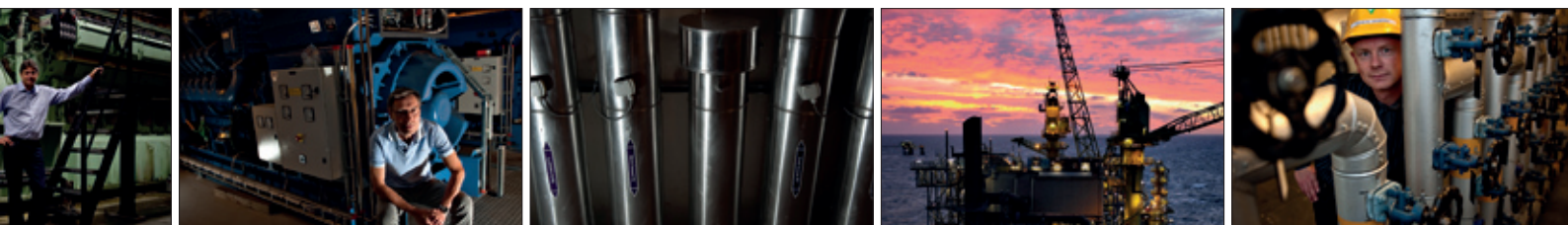
En anden af foredragsholderne, der har prøvet mere end de fleste, var Jacob Haugaard, der lod sig indhylde i konferencens største bifald for med

sin velkendte folkelighed og skæve hjerne at fortælle om et liv præget af kaos frem til, at han fyldte 40 år – og det krævede omstilling. Det gjorde det også, da han i 1994 blev valgt ind i Folketinget. Skrækslagen og uforberedt på hvad der ventede, kastede han sig ud i livet på Christiansborg, der trods en perlerække af forviklinger og pinligheder, endte så nogenlunde nådigt.

- Enhver her i salen ville være brændt fuldstændig sammen over det. Men igen har jeg altså en kæmpe fordel af at have levet et liv, hvor jeg konstant er blevet kastet rundt mellem alting. Jeg har udviklet en eller anden evne til at have en naturlig gang, selv når jeg skidt i bukserne...



*I udstillingen deltog godt 90 virksomheder, der bl.a. viste de nyeste produkter.*



# Øget rådgivning i en krisetid

*Konkurser og betalingsstandsninger har sat sit præg på 2009 i arbejdsmarkedsafdelingen*

Rådgivning omkring kontrakter i forbindelse med udstationering og job i udlandet udgør en stadig stigende andel af den individuelle service, som arbejdsmarkedsafdelingen i Maskinmestrenes Forening yder til medlemmerne i det daglige.

- Derimod er antallet af kontrakter i forbindelse med nationale ansættelser, der har været til gennemsyn i afdelingen, faldet en anelse i 2009, siger chefjurist Rolf Trier, der er leder af arbejdsmarkedsafdelingen.

Til gengæld har den internationale økonomiske krise og et rekordhøjt antal konkurser i det forgangne år påvirket en del medlemmer af Maskinmestrenes Forening – og dermed præget det daglige arbejde i arbejdsmarkedsafdelingen.

- Udover konkurssituationer har finanskrisen også tvunget virksomheder ud i betalingsstandsninger, rationaliseringer, omstruktureringer, arbejdsfordeling og aftaler om lønnedgang. Derfor har vi i afdelingen haft et særligt fokus på forretningsgange og interne procedurer for behandling af henvendelser om insolvente virksomheder, siger Rolf Trier.

Han tilføjer, at afdelingen på den baggrund har været i stand til at håndtere det store antal henvendelser, der har været i 2009.

- Vi har yderligere fundet det nødvendigt at udvide kompetencerne for bedre at kunne imødegå de særlige regler om konkurs i rederibranchen, siger han.

## Hjælp til at rejse krav

I de tilfælde, hvor en arbejdsplads eller virksomhed går konkurs eller i

betalingsstandsning, består hjælpen til medlemmerne af Maskinmestrenes Forening i at bistå med anmeldelse af lønkrav overfor Lønmodtagernes Garantifond (LG) og evt. økonomisk støtte til medlemmet, mens sagen behandles i Lønmodtagernes Garantifond.

Ser man bort fra opsigelser forårsaget af den internationale krise, har antallet af sager om opsigelse og bortvisning ligget på et tilsvarende niveau i forhold til de foregående år.

- Sager om opsigelse behandles typisk via lokale forhandlinger og afsluttes med indgåelse af et forlig. Kun i de situationer, hvor det viser sig umuligt at løse sagen gennem forhandling, er det nødvendigt at overdrage sagen til retslig behandling, siger Rolf Trier.

Den samlede sum af erstatninger/godtgørelser, der i 2009 blev udbetalt til medlemmerne af Maskinmestrenes Forening, var ca. 8,7 mio. kr.

## Flere sager om psykisk stress

Mens antallet af arbejdsskadesager og sager om langvarig sygdom, revalidering og flexjob har ligget på niveau med 2008, har arbejdsmarkedsafdelingen oplevet en stigning i antallet af sager om psykisk stress.

- Sagerne er generelt karakteriseret ved at være meget "tunge" og langvarige, hvorfor mange medlemmer vælger at lade arbejdsmarkedsafdelingen varetage deres interesser over for myndighederne, siger Rolf Trier.

Arbejdsmarkedsafdelingen bistår med skriftlige udtalelser og indlæg under sagens behandling.



*Rolf Trier, chefjurist og leder af arbejdsmarkedsafdelingen: - Den samlede sum udbetalt til medlemmerne i erstatninger og godtgørelser var ca. 8,7 mio. kr. i 2009.*

## Flere kræver konkurrence- og kundeklausuler

Arbejdsmarkedsafdelingen oplever en stigende tendens til, at arbejdsgiverne gør brug af konkurrence- og kundeklausuler i kontrakterne.

- Medlemmer, som bliver tilbudt en kontrakt med en konkurrence- eller kundeklausul, anbefales generelt til at kontakte os og få en vurdering af





klausulens rækkevidde, inden der tages stilling til, om klausulerne skal accepteres, siger Rolf Trier.

Når afdelingen får en sådan kontrakt til gennemsyn, vurderer juristerne rækkevidden af klausulen.

- Vi ser bl.a. på i hvilket omfang et medlem risikerer en kraftig begrænsning af sine fremtidige karrieremuligheder inden for det område, hvor hun eller han har sin ekspertise - og dermed er mest værd på arbejdsmarkedet, siger Rolf Trier.

Arbejdsmarkedsafdelingens jurister kan rådgive om forbedringer til klausulen, så medlemmet stilles så godt som muligt, hvis hun eller han alligevel vælger at acceptere klausulen.

## Maskinmestrenes Forenings samlede medlemstal pr. 31.12.2009:

Aktiv	6.956
Senior	1.282
Studerende	1.036
I alt	9.274

### Aldersfordeling pr. 31.12. 2009

Alder	Antal
16-25	657
26-30	906
31-35	1.048
36-40	1.134
41-45	1.102
46-50	1.044
51-55	805
56-60	720
61-66	909
67-	949
I alt	9.274

## Pæne lønstigninger i 2009

Trods finanskrise og et turbulent år på arbejdsmarkedet har maskinmestre igen i 2009 opnået pæne lønstigninger.

Det viser lønstatistikken for 2009 udarbejdet af Maskinmestrenes Forening.

Statistikken omfatter lønoplysninger fra offentligt- og privatansatte maskinmestre i land og fra privatansatte maskinmestre til søs under DIS (Dansk Internationalt Skibsregister).

Lønnen er steget for samtlige grupper i forhold til 2008. Størst er den gennemsnitlige stigning hos de offentligt ansatte maskinmestre, der har oplevet en stigning 5,1 pct., mens de privatansatte maskinmestre til søs er steget 4,1 pct.

De privatansatte maskinmestre har oplevet en lønstigning på 3,6 pct., mens gennemsnitslønnen for tjenestemandsansatte maskinmestre er forøget med 3,2 pct.

Med stigningerne er den gennemsnitlige bruttoløn for maskinmestre pr. 1. september 2009 på godt 63.000 kr. for de privatansatte maskinmestre til søs, ca. 48.500 kr. for de privatansatte på land, ca. 44.800 kr. for en maskinmester ansat som tjenestemand og godt 41.800 kr. for en offentligt ansat. Finansministeriet skønner, at det samlede gennemsnit for samtlige lønmodtagere i 2009 er en stigning på ca. 3,5 pct..

- Maskinmestre har oplevet fornuftige lønstigninger i det forgangne år. Lønningerne er steget mere end gennemsnittet på arbejdsmarkedet og mere end inflationen, siger Kaare Lund Nielsen, sekretariatschef i Maskinmestrenes Forening.





# Maritim vision i Norden efterlyses

*Maskinmestrene opfordrer regeringerne til at skabe bedre vilkår for væksten*

Maskinmestrene i de nordiske lande opfordrer deres regeringer til at skabe bedre vilkår for væksten i det maritime erhverv i Norden.

Formålet er at sikre erhvervet de bedst tænkelige betingelser for i fremtiden at fastholde og udvikle beskæftigelsen for de søfarende og landsansatte i de nordiske lande og opretholde en sikker og effektiv skibsfart.

- Vi oplever rederier, der investerer i skibe, som ikke lever op til nutidens kvalitetskrav, samtidig med at flere rederier finder de fremtidige maritime investeringer særlige attraktive i Asien. Det resulterer i, at der flyttes arbejdspladser for såvel søfarende som landansatte fra de nordiske lande til Fjernøsten, siger Per Jørgensen, præsident for Nordiska Maskinbefålsfederationen (NMF), der repræsenterer ca. 27.000 maskinmestre og skibsofficerer i Danmark, Sverige, Norge, Finland, Island, Færøerne og Grønland.

Det nordiske samarbejde førte i 2009 bl.a. til den fælles opfordring til de nordiske regeringer om at vedtage betingelser for den maritime sektor, der bl.a. indeholder skattebetingelser for søfarende, som gør det mere attraktivt for statsborgere i de nordiske lande også at arbejde i rederier uden for de nordiske landes skibsregistre.

De nordiske maskinmestreorganisationer er enige om, at forskning, innovation og uddannelse sammen med finansieringen er det fundament, der kan sikre rederierne muligheder for vækst på det internationale marked, samtidigt med at de nordiske landes interesse i fortsat beskæfti-

gelse af nordiske søfarende og andre maritime eksperter udvikles.

## Afgørende for økonomien

Behovet illustreres af, at 80 pct. af verdenshandelen i dag foregår via søvejen, og mellem havnene i Europa transporteres hvert år flere end 400 mio. passagerer. Desuden varetager nærskibstrafikken 40 pct. af godstransporten i Europa, og den andel forventes at stige markant.

- Derfor er der behov for at de nordiske lande udarbejder en politik for den maritime sektor, dels for at sikre at sektoren kommer styrket ud af den nuværende lavkonjunktur, og dels for at der også i fremtiden er personer i Norden med erfaring og viden til gavn for beskæftigelsen af nordiske statsborgere i den maritime sektor i land og til søs, siger Per Jørgensen. Han understreger, at de nordiske maskinmestres opfordring til en samlet maritim vision for Norden kan få afgørende betydning for økonomien i de nordiske lande og for de enkelte landes mange søfarende og landansatte i sektoren.

- En samlet nordisk maritim indsats vil understøtte andre områder som fiskeriet, offshoreindustrien, energi- og miljøpolitikken, mobiliteten af arbejdskraft, transport af gods og turismen, siger Per Jørgensen.

- Udfordringer som reducere af udledningen af drivhusgasser, forskning og udvikling i den maritime sektor, etablering af nye maritime virksomheder ved at støtte iværksættere og en udvikling af uddannelsessystemet, så de studerende i den maritime sektor sikres praktikpladser og job efter endt uddannelse, er afgørende for de nordiske landes fremtidige maritime succes, siger Per Jørgensen.

Maskinmestrenes organisationer i de nordiske lande er klar til at deltage aktivt i arbejdet med at udvikle den maritime sektor.

- Vi ser frem til at være med til at skabe fundamentet for fremtidige investeringer og arbejdspladser i det maritime erhverv i de nordiske lande, siger Per Jørgensen.

Læs mere om

NMF på [nmfnordic.com](http://nmfnordic.com)

**Nordiska Maskinbefålsfederationen (NMF) blev stiftet i 1919. NMF er et forum for maskinmestrenes foreninger i de nordiske lande til at udveksle viden og erfaringer om arbejdsmarkedet for maskinmestre. NMF repræsenterer ca. 27.000 medlemmer, hvoraf mange er ledere inden for offshore, søfart, industri, kraftværker, rådgivende ingeniørvirksomheder og hospitaler i de nordiske lande og andre steder i verden. Desuden er NMF et forum for maskinmestre, der bl.a. arbejder med teknologi til at sikre forsyningen af energi, produktion, service og transport.**





*Der bliver masser af brug for maskinmestrenes kompetencer i fremtiden, konkluderede flere af foredragsholderne på maskinmestrenes nordiske klimakonference.*

## Maskinmestre har nøglen til energibesparelser

Med deres tekniske viden har maskinmestre ofte nøglen til store energibesparelser – til gavn for miljøet og økonomien. Maskinmestre bør være aktive medspillere i virksomhedernes klimastrategi.

Den opfordring kom fra projektleder Vibeke Burchard, da hun præsenterede et positivt resultat af en målrettet klimastrategi på Novo Nordisk på maskinmestrenes nordiske klimakonference i København i februar 2009 arrangeret af Nordiska

Maskinbefålsfederationen (NMF). Alene i 2007 og 2008 gennemførte Novo Nordisk 160 projekter, der tilsammen repræsenterede en CO<sub>2</sub>-reduktion på 15.000 tons.

Besparelserne blev bl.a. opnået ved at halvere luftskifte i produktionsområder, optimering af ventilation, udnyttelse af dampkondensat til varme, temperaturstyring af dampsivedræn, udskiftning af defekte vandudladere og optimering af køling og naturgaskedler.

I halvdelen af projekterne havde investeringerne haft en tilbagebetalingstid på under et år.

Eksemplerne fra Novo Nordisk var et af mange på maskinmestrenes bidrag til at løse klimaudfordringerne i de nordiske lande, og de godt 140 deltagere på konferencen blev præsenteret for indlæg fra Danmark, Sverige, Island, Norge, Finland og Færøerne – fulgt op af en debat om bl.a. maskinmestrenes fremtidige udfordringer.





# 15.4 mia. kr. i indbetaling til pension

De samlede indbetalinger til PFA-koncernen udgjorde 15,4 mia. kr. i 2009 – kun 250 mio. kr. mindre end i 2008. Dermed er maskinmestrenes og de øvrige pensionskunders indbetalinger til PFA stort set fastholdt trods økonomisk krise, stigende arbejdsløshed og markant mindre mobilitet på arbejdsmarkedet i 2009.

Indbetalinger til pension er enten løbende indbetalinger eller engangsindskud. Indskud er faldet for hele pensionssektoren, men det betyder mindre for PFA, hvor langt størstedelen af præmierne kommer som faste månedlige indbetalinger fra virksomheder og organisationer.

- Når vi stort set fastholder indbetalingerne, styrker vi vores markedsposition i et år, hvor mange øvrige aktører kan notere en markant nedgang i de samlede indbetalinger, siger koncernchef Henrik Heideby, PFA Pension.

I 2009 opnåede PFA-koncernen et samlet investeringsresultat på godt 16 mia. kr. mod en gevinst på 2,6 mia. kr. i 2008.

Investeringsafkastet før renteaftækning til opsparing i det klassiske miljø med gennemsnitsrente blev i procent 9,6. Da renterne er steget i løbet af 2009, har renteaftækningen påvirket afkastet negativt med 2,7 pct. Herefter udgør afkastet 6,9 pct. før investeringsomkostninger. Nøgletallet for koncernens afkast før pensionsafkastskat udgør 6,6 pct.

- Investeringsresultatet er tilfredsstillende set i lyset af PFA's forpligtelser overfor kunderne. Vi investerer således efter størst muligt afkast, men samtidig med fuld sikkerhed for, at vi til enhver tid kan honorere de ydelsesgarantier, vi har givet til kunderne gennem mange år, siger Henrik Heideby. PFA-koncernen opnåede et afkast på børnoterede aktier på knap

34 pct., mens obligationerne har givet 10 pct. Obligationsafkastet er især påvirket positivt af investeringer i kreditobligationer, der har givet godt 29 pct. i afkast.

## KundeKapital giver 20 pct. i rente til kunderne

Kunder, der sparer op med KundeKapital, får en forrentning på 20 pct. før skat på deres individuelle KundeKapital i 2009. PFA fastholder den nuværende depotrente, og det betyder, at kunderne får en samlet rente før skat på 3,8 pct. inkl. KundeKapital.

- Det har været meget vigtigt for PFA, at vi er lykkedes med at udmønte PFA's status som kundejet selskab i kontante fordele for kunderne.

KundeKapital sikrer dermed vores konkurrenceevne, hvor det virkelig betyder noget for den enkelte kunde, nemlig på størrelsen af pensionsopsparingen, siger Henrik Heideby.

# Loyale medlemmer af IAK

Maskinmestre og øvrige medlemmer af IAK hører til blandt de mest loyale. Kun en enkelt af de 28 andre a-kasser overgår resultatet for IAK i den årlige benchmarking fra Arbejdsdirektoratet.

I disciplinen loyalitet opnår IAK 86 indekspoint. Til sammenligning opnår a-kasserne samlet 77 indekspoint, mens den laveste ligger på 70 indekspoint.

- Det er godt at se, at medlemmerne er loyale overfor deres a-kasse. IAK's medlemmer ved, at vi bedre end de fleste kender vores del af arbejdsmarkedet. Med den store loyalitet

har vi noget godt at bygge videre på, når vi fortsætter anstrengelserne for at løse opgaverne bedre og billigere, siger formanden for IAK, Jørn Guldborg.

Undersøgelsen viser, at medlemmernes tilfredshed med IAK åbner for forbedringer. På det punkt scorer IAK 68 indekspoint, hvor tallet for a-kasserne samlet er 72, og den bedste ligger på 79 indekspoint. Der er en tendens i retning af, at jo højere uddannelse medlemmerne har, jo mindre tilfredse er de.

- Tallene for tilfredshed kan desværre ikke umiddelbart sammenlignes

med tidligere års benchmarking, men IAK ligger væsentligt bedre sammenlignet med de øvrige a-kasser, end sidst tilfredsheden blev målt. Det er et godt skulderklap fra medlemmerne, og det er med til at skærpe lysten til øget indsats for at højne IAK's serviceniveau, siger Jørn Guldborg.

- Vi skal bl.a. blive bedre på punkter som medlemmernes tilfredshed og udbytte. Det kan ske både ved at forbedre vejledningen i de konkrete sager og ved at blive bedre til at oplyse om, hvad vi kan, og hvad vi gør. Vi er allerede i gang med at udvikle f.eks. CV-samtalerne.





## Udviklingen i ledighedstallene for maskinmestre i udvalgte måneder i 2009

Alder	Januar 2009			Marts 2009			Maj 2009			August 2009			Oktober 2009			December 2009		
	Antal	Ledige	Pct.	Antal	Ledige	Pct.	Antal	Ledige	Pct.	Antal	Ledige	Pct.	Antal	Ledige	Pct.	Antal	Ledige	Pct.
21-29	427	4	0,9	431	29	6,7	417	24	5,8	456	55	12,1	453	39	8,6	452	32	7,1
30-34	823	8	1,0	829	17	2,1	820	20	2,4	818	31	3,8	825	35	4,2	817	34	4,2
35-39	997	5	0,5	993	11	1,1	991	11	1,1	1.004	16	1,6	1.008	15	1,5	1.007	16	1,6
40-44	1.008	10	1,0	1.007	15	1,5	1.003	11	1,1	995	15	1,5	988	18	1,8	974	20	2,1
45-49	923	9	1,0	930	8	0,9	944	14	1,5	947	18	1,9	951	13	1,4	962	20	2,1
50-54	694	5	0,7	710	5	0,7	723	7	1,0	744	12	1,6	745	15	2,0	750	18	2,4
55-59	610	13	2,1	600	13	2,2	593	15	2,5	589	18	3,1	594	20	3,4	592	20	3,4
60-67	704	7	1,0	709	7	1,0	711	9	1,3	712	10	1,4	707	6	0,8	691	6	0,9
I alt	6.186	61	1,0	6.209	105	1,7	6.202	111	1,8	6.265	175	2,8	6.271	161	2,6	6.245	166	2,7

Kilde: IAK

## Stigning i ledigheden efter flere års fald

Efter flere år med faldende ledighed blandt maskinmestre var den internationale økonomiske krise med til at få den nedadgående kurve til at knække i 2009.

I januar 2009 var 61 maskinmestre registreret som ledige svarende til 1,0

pct., men i årets løb steg tallet. Det toppede i august med 175 ledige – 2,8 pct., inden det faldt en smule i løbet af efteråret og med udgangen af december var på 166 ledige ud af 6.245 maskinmestre svarende til 2,7 pct.

Til sammenligning var der for fem år siden 232 ledige ud af en medlemsskare i arbejdsløsheds-kassen på 6.085 medlemmer – svarende til 3,8 pct.

## Udviklingen i ledighedstallene for maskinmestre i årene 2004-2009

Måned	2004			2005			2006			2007			2008			2009		
	Antal ledige	Antal medlem	Ledig heds-pct.	Antal ledige	Antal medlem	Ledig heds-pct.	Antal ledige	Antal medlem	Ledig heds-pct.	Antal ledige	Antal medlem	Ledig heds-pct.	Antal ledige	Antal medlem	Ledig heds-pct.	Antal ledige	Antal medlem	Ledig heds-pct.
Januar	276	6016	4,6	313	6106	5,1	230	6138	3,7	128	6168	2,1	68	6129	1,1	61	6.186	1,0
Februar	292	6011	4,9	286	6091	4,7	221	6123	3,6	150	6153	2,4	81	6123	1,3	69	6.202	1,1
Marts	264	6009	4,4	279	6095	4,6	203	6116	3,3	128	6151	2,1	80	6111	1,3	105	6.209	1,7
April	281	6007	4,7	246	6088	4,0	182	6113	3,0	111	6132	1,8	59	6101	1,0	113	6.197	1,8
Maj	256	5996	4,3	236	6072	3,9	155	6102	2,5	89	6108	1,5	50	6156	0,8	111	6.202	1,8
Juni	247	6076	4,1	209	6124	3,4	138	6144	2,2	79	6139	1,3	42	6197	0,7	120	6.267	1,9
Juli	242	6063	4,0	227	6133	3,7	150	6154	2,4	90	6152	1,5	47	6185	0,8	124	6.265	2,0
August	270	6051	4,5	221	6115	3,6	152	6141	2,5	110	6137	1,8	72	6161	1,2	175	6.265	2,8
September	254	6047	4,2	201	6108	3,3	121	6133	2,0	109	6120	1,8	63	6155	1,0	157	6.270	2,5
Oktober	246	6039	4,1	193	6108	3,2	129	6119	2,1	88	6114	1,4	55	6146	0,9	161	6.271	2,6
November	245	6033	4,1	183	6090	3,0	122	6105	2,0	78	6106	1,3	59	6134	1,0	169	6.253	2,7
December	232	6085	3,8	181	6127	3,0	107	6126	1,7	62	6119	1,0	53	6136	0,9	166	6.245	2,7

Kilde: IAK



## Tre nye æresmedlemmer

Maskinmestrenes Forening har fået tre nye æresmedlemmer i 2009. Det er Helge Bartholdy, Preben Kaae Holm og Poul-Erik Ree.

Helge Bartholdy har bl.a. været medlem af bestyrelsen i Maskinmestrenes Forening i 20 år (1969-1989) og har varetaget en lang række tillidshverv bl.a. som mangeårigt medlem af økonomiudvalget, forhandlingsudvalget for privatansatte og Hovedbestyrelsen i Fællesrepræsentationen for danske arbejdsledere og tekniske funktionærer. Desuden var han igangsætter og hovedkraften bag skabelsen af Maskinmestrenes Seniorklub Øst, hvor han var formand for stiftelsen i 1998 til 2008. I den periode voksede såvel medlemstallet som aktiviteterne støt, og i dag tæller klubben ca. 130 pensionerede maskinmestre, der samles til aktiviteter af både kulturel, social og teknisk karakter.

Formandsposten i Seniorklub Øst varetages i dag af Preben Kaae Holm, der også har et mangeårigt og engageret arbejde for Maskinmestrenes

Forening på sit generalieblad. Han har været medlem siden 1954, og foruden at have været kredsformand og siddet en årrække i bestyrelsen, har han været med til at løse bl.a. konflikten på elværkerne og sikre enhedsuddannelse for maskinmestre, udligning af lønforskel mellem navigatører og maskinmestre ligesom han har arbejdet for bedre aptering ombord i skibene. Endelig har efteruddannelse også haft hans fokus, samtidig med at han i mange år var med i bestyrelsen for Københavns Maskinmesterskole.

Den tredje er den tidligere formand for Foreningen af Sygehusmaskinmestre i Danmark (FSD), Poul-Erik Ree. Udnævnelsen som æresmedlem er en påskønnelse af Poul-Erik Rees mangeårige arbejde for sygehusmaskinmestrene i Danmark og internationalt samt hans omfattende indsats for Maskinmestrenes Forening gennem en årrække.

Dermed har foreningen fire æresmedlemmer. Den fjerde er Aage Sørensen, tidligere sekretariatschef.



Helge Bartholdy.



Preben Kaae Holm.

## To maskinmestre hædret for projekter

Projekter om energioptimering i køleanlæg og ekstra beskyttelse i TN-installationer udløste hæder til to maskinmestre for de bedste bachelorprojekter udarbejdet i efteråret 2008. Det skete på generalforsamlingen i Maskinmestrenes Forening i marts 2009.

Maskinmester Jesper Ulrich Thers blev hyllet med en førstepræmie på 20.000 kr. for et projekt om energioptimering af køleanlæg hos Danish

Crown i Herning.

- Projektet udviser en særdeles veldokumenteret beskrivelse og analyse af køleanlægget med fokus på energioptimering. Vi konstaterer, at de analytiske metoder er vægtet højt og at vinderprojektets anbefalinger munder ud i reelle besparelser for virksomheden – uden nødvendigvis at skulle investere i nyt udstyr, hed det bl.a. i bedømmelseskomiteens indstilling.

Jesper Ulrich Thers, der er uddannet fra Fredericia Maskinmesterskole, var forhindret i at være til stede på generalforsamlingen på grund af et job på Grønland.

Andenpræmien på 5.000 kr. gik til maskinmester Niels B. Knudsen, uddannet fra Martec i Frederikshavn. Han blev hædret for et projekt om ekstra beskyttelse i TN-installationer og hvilke problemstillinger, det rejser for industrien.



# Aktiviteter styrker det faglige netværk

Virksomhedsbesøg spændende fra Skuespilhuset, et gartneri, Fuglsang Bryggeri og Arla Foods til sygehuse samt el- og varmeværker til foredrag om Lean, ledelse og Hans Hedtofts forlis. Emnerne over aktiviteterne i kredsene under Maskinmestrenes Forening spænder bredt fagligt, socialt og kulturelt.

- Der er en bred sammensætning af faglige og mere sociale arrangementer, men uanset emnerne er arrangementerne med til at give indsigt og styrke det faglige netværk blandt maskinmestre, siger Peter Jens Valsøe, der foruden at være kredsformand i Sydvestsjælland varetager opgaven som koordinerende kredsformand for de 17 andre kredsformænd i landet.

Han kan se tilbage på et år med god aktivitet og glæder sig over den store variation, der er i de enkelte arrangementer. Desuden lægger han ikke skjul på det personlige udbytte af sit engagement i kredsarbejdet.

- Kontakten med andre maskinmestre er meget givende. Når man lærer hinanden bedre at kende, åbner der sig nye muligheder for en faglig dialog, der kan være guld værd i mange sammenhænge, siger Peter Jens Valsøe.

Foruden de mange varierede ar-

rangementer i de enkelte kredse har kredsformændene i fællesskab været med til at udvikle en række "færdige" arrangementer med foredragsholdere inden for en bred vifte af emner.

På den måde behøver kredsformanden stort set ikke andet end at finde en dato og en fysisk ramme for at få stablet et arrangement på benene. Samtidig understreger Peter Jens Valsøe, at det også er muligt at trække på hjælp og gode råd fra de øvrige kredsformænd. Den gensidige erfaringsudveksling og videndeling er et af hovedpunkterne på det årlige møde, som kredsformændene afvikler internt.

## Tre eksempler på foredragspakker til kredsene:

### Skibet der forsvandt

Foredraget tager udgangspunkt i bogen med samme titel af forfatterne Lars Halskov og Morten Halskov, der for første gang fortæller hele historien om grønlandsskibet Hans Hedtofts forlis. Skibet var Den Kongelig Grønlandske Handels mest moderne ishavsskib, der blev betragtet som synkefrit. Alligevel forliste skibet på jomfrurejsen i det stormfulde hav syd for Kap Farvel den

30. januar 1959, og vraget er aldrig blevet fundet.

### Elektrisk personsikkerhed

Maskinmester Johnny Nielsen fortæller om ekstra beskyttelse i TN-installationer – herunder en ny rapport fra Sikkerhedsstyrelsen med test af 1.000 fejlstrømsafbrydere i danske elinstallationer. Rapporten konkluderer, at ca. syv pct. af fejlstrømsafbrydere ikke virkede. Undersøgelsen viste også en stor forskel mellem HFI-afbrydere og HPFI-afbrydere. Johnny Nielsen giver bl.a. sit bud på, hvordan skal maskinmestre, der ofte har ansvaret for el-installationerne, forholde sig til dette resultat.

### PFA

Foredraget giver indblik i et spændende samarbejde mellem medlemmerne af Maskinmestrenes Forening og PFA. PFA er ejet af kunderne, og derfor handler pension ikke kun om procenter, renter og fremskrevne rådighedsbeløb – det handler om den enkelte kunde, og det handler om livet. Hvad mener PFA egentlig, når der opfordres til: Brug Livet!

Endelig giver foredraget indblik i konsekvenserne af skattereformen 2010.

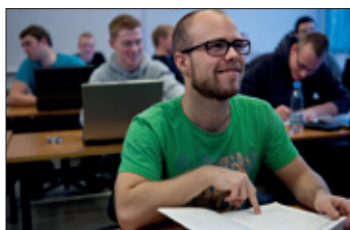
## Maskinmestre og styrmænd i Scandlines skrev historie

En regnfuld oktober-dag blev der skrevet et nyt kapitel i den maritime historie på havnen i Nyborg.

For første gang i Maskinofficersforeningens (MOF) 91-årige historie var de to Scandlines-medarbejder-

foreninger for henholdsvis maskinmestre og styrmænd samlet til et fælles årsmøde i Marinestuen. Per Jørgensen, formand for Maskinmestrenes Forening, overrakte en bronzestøbt figur af "Smedens gud", Tu-

balkain, i anledning af MOF's 90 års fødselsdag i 2008. Figuren vil fremover være udstillet i Marinestuen. I talen på mødet understregede Per Jørgensen behovet for at skabe en vision og en investeringspolitik for færgefarten i Europa, for at man fortsat kan leve op til kravene til effektiv færgedrift til gavn for arbejdskraftens mobilitet, turismen og udviklingen af de mange ø-samfund i Europa.





# Maskinmestrenes Forenings bestyrelse pr. 31.12. 2008



Per Jørgensen, formand  
Formand siden 2003  
- nuværende valgperiode 2007-2011

Øvrige tillidshverv:  
Præsident for Nordiske Maskinbefålsfederationen (NMF)  
Sagkyndig dommer i Vestre Landsret  
Sagkyndig dommer i Sø- og Handelsretten  
Bestyrelsen for PFA  
Uddannelsesrådet for de Maritime Uddannelser, Søfartsstyrelsen  
Kontaktudvalget i Danmarks Rederiforening  
Formand for FR – Fællesrepræsentationen  
Bestyrelsen for IAK  
Forretningsudvalget i Foreningen for Søfartens Fremme  
Bestyrelsen for Europas Maritime Udviklingscenter  
Bemandingsnævnet, Energistyrelsen  
Præsidiat i Den Danske Vedligeholdelsesforening  
Bestyrelsen for Fredericia Maskinmesterskole  
Ankenævnet for Søfartsforhold  
Udvalget for sikker og sund drift, Søfartsstyrelsen  
Autorisationsudvalget, Sikkerhedsstyrelsen  
Uddannelsesrådet for offshore-uddannelser  
Fiskeri- og Søfartsmuseet  
Offshoresikkerhedsrådet, Energistyrelsen  
Offshore Center Danmark  
Ingeniører Uden Grænser (IUG)  
Europeen des Cadres de l'Énergie (FECER)  
Federation International des Cadres des Transport (FICT)  
International Transport Workers Federation (ITF)



Bertel Johansen, vedligeholdelschef  
I bestyrelsen siden 2000  
- nuværende valgperiode 2008-2012 (land)

Øvrige tillidshverv:  
Formand for Københavns Maskinmesterskole & Elinstallatørskole  
Medlem af Brancheråd for Søfart  
Sagkyndig dommer i Østre Landsret  
Repræsentantskabet for Danmarks Tekniske Museum og sup-  
pleant til bestyrelsen  
Repræsentantskabet for Handels- og Søfartsmuseet.



Rolf Skytte Christensen, sektionsleder  
Valgt 2006-2010 (sø)

Øvrige tillidshverv:  
Medlem af arbejdsmiljønetværket i Europas  
Maritime Udviklings-center.



Søren Thue Pedersen, maskinmester  
Valgt 2009-2010 (sø)

Øvrige tillidshverv:  
Formand for Brancheråd for Søfart  
Medlem af Talsmænd i færgereederier  
Medlem af Netværk for Rekruttering  
Medlem af Netværk for Brændstofoptimering på skibe



Næstformand Gustav Schmidt Hansen,  
maskinchef  
I bestyrelsen siden 1999  
- nuværende valgperiode 2006-2010 (sø)

Øvrige tillidshverv:  
Medlem af Brancheråd for Industri  
Medlem af Brancheråd for Søfart  
Sagkyndig dommer i Vestre Landsret  
Medlem af Danske Sømands- og Udenlandskirker  
Medlem af Brancheråd for Offshore  
Medlem af Netværk for Rekruttering  
Suppleant for Per Jørgensen i repræsentantskabet i IAK  
Suppleant til bestyrelsen for Foreningen til Søfartens Fremme



Niels Larsen, direktør  
Valgt 2008-2012 (land)

Øvrige tillidshverv:  
Netværkskoordinator for Netværk for Selvstæn-  
dige





Brian Stubkjær Adamsen, serviceleder  
Valgt 2006-2010 (sø)



Peter Vindum, maskinchef  
I bestyrelsen 2000-2008  
– nuværende valgperiode 2009-2012 (sø)

Øvrige tillidshverv:  
Medlem af Talsmænd i færgereederier  
Medlem af Brancheråd for Søfart



Kurt Pedersen, Key Account Manager  
I bestyrelsen siden 1975  
– nuværende valgperiode 2006-2010  
(land)

Øvrige tillidshverv:  
Medlem af Brancheråd for Industri.



Ivan Drejer Jensen, maskinmester  
Valgt 2006-2010 (land)



Henrik Bjørndal Pedersen, maskinchef  
I bestyrelsen siden 1999  
– nuværende valgperiode 2008-2012 (sø)

Øvrige tillidshverv:  
Medlem af Brancheråd for Søfart  
Sagkyndig dommer i Vestre Landsret



Kim Rasmussen  
I bestyrelsen siden 2004 -  
- nuværende valgperiode 2008-2012 (land)

Øvrige tillidshverv:  
Netværkskoordinator for Netværk for Ledelse  
Medlem af Netværk for Arbejdsmiljø



Morten Bastrup Kold  
Valgt 2008-2012 (sø)

Øvrige tillidshverv:  
Medlem af Brancheråd for Søfart



**Kritiske revisorer:**  
Erik Johs. Bjerregaard  
Pedersen  
valgt 2006-2010

Hans Ørum Andersen  
valgt 2008-2012



**Observatør:**

Rasmus Sørensen, De Studerendes Landsråd  
Henrik Birk Larsen, Skibsofficerstuderendes Landsråd  
1 medarbejderrepræsentant



Jan Rose Andresen, Key Account Manager  
I bestyrelsen siden 2004  
- nuværende valgperiode: 2008-2012 (land)

Øvrige tillidshverv:  
Medlem af Netværk for Vedligehold  
Medlem af Netværk for Salg & Marketing  
Medlem af Brancheråd for Offshore



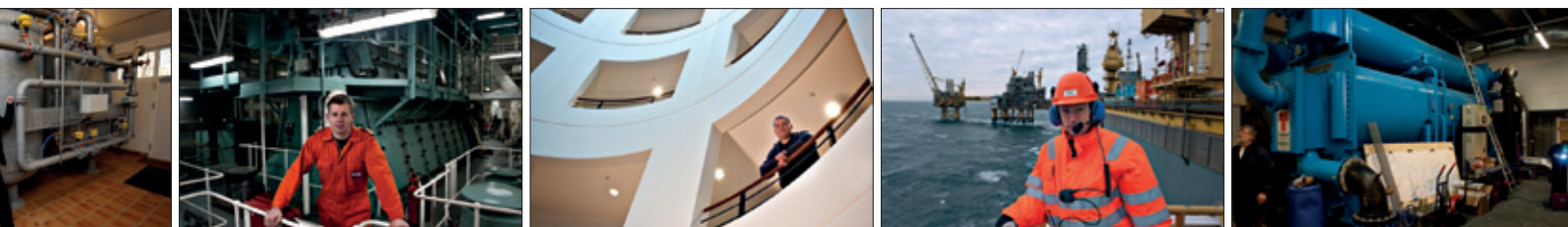
Kaare Lund Nielsen, sekretariatschef



Preben Lind, lektor  
Valgt 2006-2010 (land)

Øvrige tillidshverv:  
Suppleant for Per Jørgensen i Uddannelsesrådet  
for de maritime uddannelser.

Øvrige tillidshverv:  
Generalsekretær for Nordiske Maskinbefålsfederationen (NMF)  
Medlem af Kunderådet i PFA,  
Medlem af repræsentantskabet i KTO  
Medlem af repræsentantskabet i OAO  
Bestyrelsen i Handelsflådens Velfærdsråd  
Bestyrelsen i Søfartens Bibliotek  
Ankenævnet for Søfartsforhold  
Repræsentant i Tilsynsrådet  
Suppleant i Søfartens Arbejdsmiljøråd



# Den dybe tallerken ER opfundet

Der findes i alt 11 faglige netværk i Maskinmestrenes Forening. De tilbyder hver især medlemmerne en lang række fordele

Det handler dybest set om at bruge hinanden. Om at erkende sine egne begrænsninger og benytte sig af, at der højst sandsynligt findes kolleger, der allerede har gennemgået de problemstillinger, man beskæftiger sig med. Netværk er ordet, og det kan bruges til lidt af hvert.

- Det, som den ene ikke ved, det ved den anden som regel. Jeg møder mange mennesker, som tror, at de opfinder den dybe tallerken hver eneste dag, men meget ofte er den altså opfundet i forvejen. Derfor handler det om at benytte sig af hinandens viden i stedet for at bruge uanede ressourcer på at finde ud af det hele selv, siger Johnny Nielsen, der er koordinator for netværket El-teknik og desuden maskinmester i Fournais Energi.

## Større og mere værdifuldt

Også Michael Gandø, der er koordinator for netværket Salg og Marketing foruden divisionsdirektør hos

KE Burgmann, finder stor værdi i at benytte sig af kollegerne som sparringspartnere.

- Af alle ressourcer her i verden er netværk den eneste, som bliver større og mere og mere værdifuld. Det at dele kontakter og information om projekter er det, der giver allermest. Hver gang jeg bruger fire timer på mit netværk, sparer jeg måske fire dage i den anden ende, fordi jeg ikke behøver at begå de samme fejl, som allerede er begået, siger han.

Foreningens netværk bliver desuden brugt i forbindelse med job-søgning og sociale aktiviteter. Ligesom mange nyuddannede tilknytter sig et netværk, fordi det simpelthen er en god indgangsvinkel til branchen og til at blive integreret med sine nye kolleger. Netop netværket specielt for de nyuddannede har oplevet stor tilslutning, siden det blev etableret i efteråret 2009. Koordinator Peter Breinbjerg fortæller, at interessen delvist skyldes den negative udvikling på

arbejdsmarkedet, men understreger, at det ikke gør netværket til en samling af arbejdsløse.

- Hvis det skal være interessant, skal det ikke være de arbejdsløse netværk, men et sted hvor alle nyuddannede mødes og for eksempel udveksler erfaringer om, hvordan man bedst kommer i gang med sit første job. Men havde situationen på arbejdsmarkedet ikke set ud, som den gør, havde netværket nok ikke vundet så meget genklang. I krisetider har folk det jo med at rykke lidt tættere sammen, siger han. Maskinmestrenes Forening råder foruden de i det følgende nævnte netværk også over netværket Køleteknik, der dog i øjeblikket står uden koordinator og således er sat på standby. Til gengæld er et nyt netværk inden for automation på vej med forventet opstartsmøde i marts. Koordinator bliver Thomas Ovens, der er support maskinmester på Odense Kraftvarmeværk.

### Arbejds miljø

Aksel Kirkeby · Egenappevej 61 · 5700 Svendborg  
tlf. 6221 5066 · 6321 5541 · tfsakk@svendborg.dk

### Dimittender

Peter Breinbjerg · Valkendrupsgyden 14F · 5270  
Odense N · tlf. 2324 5240 · peter.3574@yahoo.dk

### Brændstofoptimering på skibe

Kim Andersen · Arresøvej 10 · 8240 Risskov  
tlf. 4070 0790 · kim@tech.dk

### El-teknik

Johnny Nielsen · Krebsen 20 · 8920 Randers NV  
tlf. 4774 8083 · 2326 0077 · johnny2909@hotmail.com

### Energi/miljø

Knud Frederiksen · Primulavej 7 · 3310 Ølsted  
tlf. 4450 4630 · 4068 8586 · knud.frederiksen@dk.abb.com

### Kvalitet

Ole Høyer · Koustrupparken 13 · 7400 Herning · tlf. 9722 6444  
ojhoyer@sol.dk

### Ledelse

Kim Rasmussen · Løgstørvej 31 · 9600 Års  
tlf. 9862 1423 · 3121 3562 · mrkim@mail.dk

### Rekruttering

Jesper Frimand Nielsen · Hyldebækvej 16 · 4800 Nykøbing F  
tlf. 3336 4929 · 4044 6191 · jfn@mmf.dk

### Salg & Marketing

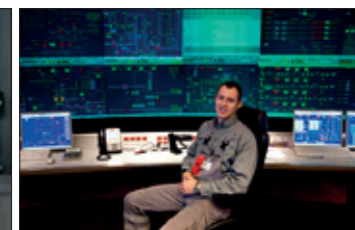
Michael Wølk Gandø · Morbærvej 49 · 6600 Vejle  
tlf. 7536 3736 · 2149 0059 · mg@ke-burgmann.dk

### Selvstændige

Niels Larsen · Lavlandsvej 9 · 4400 Kalundborg  
tlf. 5951 4622 · 2034 3622 · nl@nlconsult.dk

### Vedligehold

Steffen Lyder · Bøgebjerg 7, Refsvindinge  
5853 Ørbæk · tlf. 6221 7284 · 2374 0779 · stl@kommunekemi.dk







*At reglerne overholdes er et af temaerne i netværket arbejdsmiljø.*

koordinator for netværket Arbejdsmiljø. Netværket er ifølge Aksel Kirkeby højaktuelt netop nu, da erhvervslivet er presset på økonomien som aldrig før.

- Når alle skal overholde de samme regler, kan det nogle gange være vanskeligt at konkurrere på prisen, så i dag konkurreres der i for eksempel udliciteringer direkte på at overtræde reglerne. Blandt andet derfor er netværket utrolig vigtigt, siger han og nævner også simpel uvidenhed som et parameter, der sætter arbejdsmiljøreglerne under pres.

Således møder han i eget regi fortsat rådgivere og bygherrer uden kendskab til bekendtgørelsen om kloakarbejde fra 1983, der stiller en række specifikke krav til udformningen af et kloakanlæg.

Netværket for Arbejdsmiljø har eksisteret i fem år og sætter fokus på arbejdsmiljø og arbejdsvilkår med udspring i medlemmernes egen hverdag.

## Undgå konkurrence på regelbrud

*Ifølge Aksel Kirkeby, der er driftsleder på Svendborg Vand, foregår konkurrencen i mange udliciteringer ved bevidst omgåelse af arbejdsmiljøreglerne*

- Hvis man kigger lidt rundt i samfundet, kan man se en trend, der hedder billigst muligt. Arbejdsmiljø skal indarbejdes i alle maskiner, projekter og

arbejdssituationer, og det er der rigtig mange, der ikke tager hensyn til.

Sådan siger Aksel Kirkeby, der er driftsleder på Svendborg Vand og

## Arbejdet i kulissen

*Selve ideen om netværk i Maskinmestrenes Forening opstod med netværket El-teknik, der er det største og ældste af sin slags*

- Jeg blev arbejdsløs i 2002, og da jeg stod og skulle ud på arbejdsmarkedet igen, havde jeg kun fem numre i min telefonliste, og det kunne jo ikke passe. Derfor fik jeg den idé at lave et netværk, og det har reddet min dagligdag mange gange siden. Vi bruger hinanden rigtig meget, og der er endda nogen, der har hjulpet

hinanden med at få job, fortæller netværkskoordinator Johnny Nielsen, der er maskinmester i Fournais Energi.

Målet er fire årlige møder, men i 2009 er det kun blevet til et enkelt på grund af øget arbejdspress. Til gengæld har flere af netværkets medlemmer udfyldt andre roller.

- Netværket har ligget lidt under-

drejet på grund af nogle af de ting, der sker på arbejdsmarkedet. Til gengæld har vi været aktive i kulissen og hjulpet foreningen med mange spørgsmål - for eksempel omkring ændringer i el-autorisationsloven, siger Johnny Nielsen.

Netværket El-teknik beskæftiger sig med en række centrale problemstillinger og forhold, der gør sig gældende inden for el-branchen. De senere års skærpede krav til det el-tekniske område har øget behovet for faglig sparring og deling af viden om udviklingen inden for installationer, komponenter og lovgivning.





Det nye netværk for nyuddannede maskinmestre oplevede stor interesse for deres arbejde under Ajour 2009.

## Fra teori til praksis

*Nyuddannede maskinmestre har meget til fælles og kan hjælpe hinanden i overgangen fra uddannelse til erhvervsliv*

- Når man kommer ud i sit første job, har man en masse teori med, mens den praktiske del helt naturligt ikke er lige så fintunet. Derfor vil der være nogle spørgsmål, der melder sig, og der kan man nemt brænde inde med noget, hvis man går sammen med folk med 10 eller 15 års erfaring, for man vil jo nødigt virke dum.

Sådan siger Peter Breinbjerg, der er koordinator for Netværk for Nydimitterede, som foruden branchens nyuddannede henvender sig til studerende

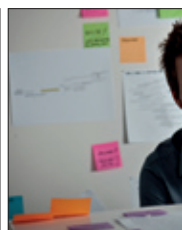
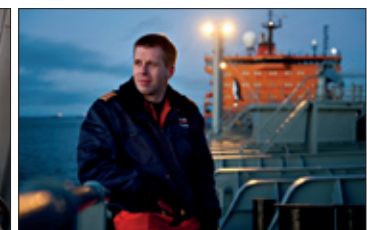
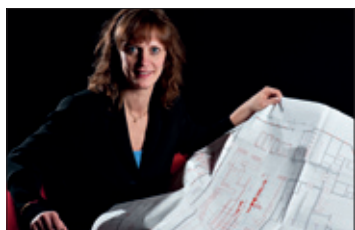
på uddannelsens sidste to semestre.

Tanken er at skabe et uformelt forum, hvor man kan dele erfaringer som jobsøgende eller nyansat. Og altså blandt andet få afløb for nogle af de udfordringer, der skal imødegås, når fag, branche og job udgør en ny verden.

Netværket er åbent for alle, der har noget at byde ind med i forhold til nyuddannede maskinmestre, men i øjeblikket sigtes der efter at tilknytte medlemmer, der har tre-fire års erfa-

ring og dermed den første ansættelse i frisk erindring.

- For eksempel har vi nok alle sammen en fornemmelse af, hvordan det var at gå i folkeskole, men det er ikke sikkert, at det billede harmonerer særlig godt med, hvordan det rent faktisk er at gå i folkeskole i dag, siger Peter Breinbjerg. Netværk for Nydimitterede har eksisteret siden efteråret 2009 og tæller allerede omkring 50 medlemmer, hvoraf størstedelen er studerende.





# Netværket lidt for sig selv

*Netværk for Rekruttering skiller sig ud fra de øvrige, ved at det som det eneste ikke er centreret omkring et fagligt interesseområde*

- Netværket er i sin tid skabt for at øge profileringen af maskinmesterprofessionen og dermed rekrutteringen til skolerne og i sidste ende foreningen, fortæller netværkskoordinator Jesper Frimand Nielsen, der er ansat som konsulent i Maskinmestrenes Forening.

Medlemmerne er maskinmestre og skibsofficerer, der ønsker at gøre en indsats i rekrutteringsarbejdet og fungere som en slags ambassadører eksempelvis ved at afholde foredrag på skoler. Andet udbytte kan være indspark til bestyrelsen om mulige initiativer, der kan hjælpe til med at fremme søgningen af unge til uddannelsen som maskinmester og skibsofficer. Og deri består forskel-



len i forhold til foreningens øvrige netværk.

- Som medlem bliver du klogere på maskinmesterprofessionen og uddannelsen, men det er slet ikke som i andre netværk, hvor du udvikler dig inden for et fælles interessefelt og for eksempel bliver opdateret på ellowgivningen eller kølelovgivningen.

Netværket tjener udelukkende professionens, skolernes og foreningens interesse, fastslår Jesper Frimand Nielsen.

*Jesper Frimand Nielsen.*

# Spar tid på vedligehold

*Netværket Vedligehold tager udgangspunkt i virksomhedsbesøg og hjælper blandt andet medlemmerne med at vælge vedligeholdelsessystem*

- Vi har i 2009 haft en seance på Kommunekemi, hvor vi fortalte om, hvilke systemkrav man skal stille i forhold til at vælge et vedligeholdelsessystem. Derudover har vi været forbi Lundbeck, hvor vi diskuterede fordele og ulemper ved RCM-systemer (Reliability Centered Maintenance, red.), som er en meget systematisk tilgang at planlægge sit vedligehold ud fra, fortæller netværkskoordinator Steffen

Lyder, som til daglig er vedligeholdelsesleder i Kommunekemi.

Medlemmerne i netværket Vedligehold bestemmer selv, hvilke emner, der tages op, og ifølge Steffen Lyder er der masser af guld at hente blandt kollegerne i stedet for at ville det hele selv.

- Vi havner alle sammen i nogle situationer, hvor vi skal en lang proces igennem, hvis vi skal gøre erfaringer-

ne selv, og hvor det hele kan gøres væsentligt hurtigere ved at kontakte netværket. Når man løfter i flok, står man noget stærkere, siger han.

Netværket Vedligehold diskuterer processer og metoder inden for alle former for vedligehold, ligesom der fokuseres på økonomiske nøgletal, motivation og ledelse af vedligeholdelsespersonale samt personsikkerhed og miljøforhold.





# ISO9000 og minimalssystemer

*Netværket Kvalitetsstyring har i 2009 brugt meget tid på at rådgive medlemmerne omkring kvalitetssystemer, der er reduceret i forhold til ISO9000*

- Vi har talt en del om minimalssystemer, og hvad der er vigtigt, hvis man har et mindre system både med og uden certifikat. Mange oplever, at ledelsen for eksempel er nervøs for at binde sig til et stort system, og så råder og vejleder vi omkring, hvordan man kan opnå nogle fordele uden at skulle ofre en hel masse i konsulentonorar, fortæller netværkskoordinator Ole Høyer, der til daglig fungerer som kundekvalitetschef i KK Electronic.

Netværket Kvalitetsstyring tager sædvanligvis udgangspunkt i medlemmernes egne ønsker og behov og fokuserer blandt andet på konkret anvendelse af kvalitetssystemer og udbredelsen af kvalitet hos netværkets arbejdspladser. Og ifølge



*Medlemmerne af netværk for Kvalitetsstyring bruger bl.a. hinanden til sparring.*

Ole Høyer er der god grund til at fokusere på kvalitetsstyring og at dele og indsamle viden i et netværk.

- Hvis man skal drive en fornuftig virksomhed, skal virksomheden have styr på sine processer og sikre, at kunden får det, han har bestilt og i øvrigt kommer igen. Alle laver fejl, og når det sker, skal man have et system,

der sikrer, at fejlen bliver rettet og ikke forekommer igen, siger han.

Netværket Kvalitetsstyring har 27 medlemmer og har eksisteret i halvandet år. Det henvender sig til maskinmestre, som har ledelsesfunktioner eller på anden måde deltager i at frembringe arbejdspladens produkter.

## De selvstændige vender sten

*Netværket Selvstændige beskæftiger sig med alle former for administrative forhold, der kan lette forretningsgangen hos maskinmestre med egen virksomhed*

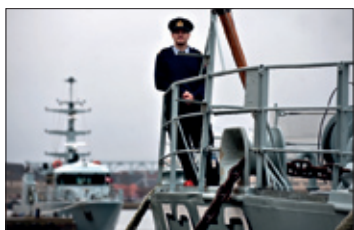
- Som selvstændig sidder man ofte lidt alene med sine tanker og ideer, og derfor er det her helt oplagt at være tilknyttet et netværk med ligesindede. Det handler meget om at få vendt alle de sten, der kan være i vejen for, at man kommer i gang med det vigtigste; at tjene penge til firmaet, siger netværkskoordinator Niels Larsen, der er indehaver af konsulentvirksomheden NL Consult.

Netværket har blandt andre haft besøg af en advokat og en

revisor, der har gjort medlemmerne klogere på indgåelse af kontrakter, bestyrelsesarbejde samt forskelle i virksomhedsformer. Kort fortalt nogle af de administrative forhold man skal være opmærksom på for at skrue sin virksomhed sammen på den bedst mulige måde. Næste skridt handler om at styrke medlemmernes tilknytning til netværket, der har haft trange kår som følge af finanskrisen og det deraf følgende behov for at fokusere stramt på forretningen.

- Udfordringen er nu at opnå en større fortrolighed med hinanden og skabe så gode relationer, at vi kan blive hinandens kunder og på den måde også få noget forretning ud af det, siger Niels Larsen.

80 pct. af alle maskinmestre i Danmark har erhvervet sig en autorisation, hvorfor potentialet for at drive selvstændig virksomhed er stort. Netværket Selvstændige har eksisteret i to år og har ca. 20 medlemmer.





Michael Gandø.

- Vi har beskæftiget os en del med værdiskabende salg, og da en del af os gerne ville bruge meget mere tid på det, har nogle af os holdt otte møder i stedet for fire og faktisk også været igennem et fælles uddannelsesforløb, fortæller netværkskoordinator Michael Gandø, der i det daglige er divisionsdirektør hos KE Burgmann.

## På kursus med Olsen-Banden

*Flere af medlemmerne i netværket Salg og Marketing er blevet så grebet af arbejdet, at de har fordoblet antallet af årlige møder*

Formålet er blandt andet at skabe merværdi for kunden, og blandt emnerne har været personanalyse i erkendelse af, at mennesker er forskellige, hvorfor løsningen i salgssituationer er andet og mere end mekanisk genbrug af den samme salgstale uanset modtager. Og temmelig bemærkelsesværdigt har teorien taget udgangspunkt i persongalleriet fra Olsen Banden.

- Der er tale om nogle typer, som vi alle sammen kender, og som er ekstremt forskellige i deres behov

og adfærd. For eksempel er Yvonne den meget dominerende type, der tager hurtige beslutninger og ikke har behov for al den dokumentation, som Egon Olsen kræver, fortæller Michael Gandø.

Netværket Salg og Marketing består af ca. 35 medlemmer og arbejder med begreber som personligt salg, formidling og service. På programmet er endvidere emner som forhandlingsituationer, aktionsorienteret salg, markedsanalyser, salgsmetoder og styring af markedsføring.

## Vejen mod grøn skibsfart

*Netværket Brændstoptimering på skibe spiller en vigtig rolle i en tid, da miljøspørgsmål og energibesparelser inden for skibsindustrien får mere opmærksomhed end nogensinde*

Netværket har eksisteret i et halvt år og beskæftiger sig med et bredt spektrum af tiltag, der kan optimere den danske skibsflådes brændstofforbrug. Blandt dem tekniske foranstaltninger såvel som ændringer i kultur og adfærd. Og ifølge netværkskoordinator Kim Andersen, der i det daglige er ansat som marine engineer hos Tech Instrumentering, har netop Danmark alle muligheder for at spille en afgørende rolle inden for grøn

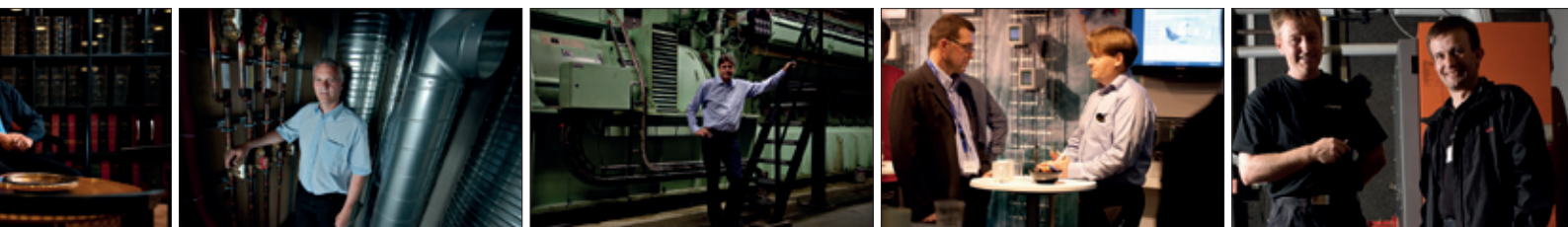
skibsfart. Hvorfor efterspørgslen på et netværk har været massiv.

- Danmark har samlet set en af verdens største flåder og dermed også en stor viden inden for området. Flere af vores kunder har yttret ønske om et sted, hvor man kan dele erfaringer inden for alt lige fra, hvordan man måler korrekt og dokumenterer, til hvad der kan gøres af tiltag; for eksempel anden bundmaling eller anden type skrue, siger han.



Kim Andersen.

Netværket er tiltænkt alle maskinmestre med tilknytning til området. Arrangementerne foregår med erfaringsudveksling og foredrag.



# Energi og indflydelse

*Netværket Energi & Miljø er blandt de største i Maskinmestrenes Forening, og emnerne spænder vidt*

I 2009 var medlemmerne blandt andet på besøg hos Energinet.dk og blev her klogere på smart grid-teknologi, der er et såkaldt intelligent elnet, som blandt andet kan omfordele energi og dermed reducere både el-udgifter og brugen af fossile brændsler.

Det fortæller Knud Frederiksen,

der er ansat som salgssingeniør hos ABB. Samtidig er han koordinator for netværket Energi & Miljø, der tæller mellem 70 og 80 maskinmestre, som typisk er konsulenter eller rådgivere inden for energiområdet. Og Knud Frederiksen ser stor værdi i den viden og faglige sparring, som netværket sikrer medlemmerne.

- Der er masser af steder, hvor man kan opnå viden inden for vores område, men det specielle ved det her netværk er jo, at det er skabt for maskinmestre og af maskinmestre. Typisk er det netværkets egne medlemmer, der er værter for arrangementerne, og der bliver altid indhentet forslag til kommende temaer. Den form for indflydelse er svær at opnå andre steder, siger han.

Debatten i netværket Energi & Miljø er centreret omkring forhold som energimærkning for varme, el og vand, indeklimatekni, skaderisici, miljøbeskyttelsesloven samt udarbejdelse af miljøredegørelser.

## Interessen skaber resultaterne

*Der kan være mange grunde til at være tilknyttet netværket Ledelse. Om man selv er leder er uden betydning*

- Interessen for ledelse er selve ryggraden i netværket, men man behøver ikke selv at være leder. Det kan være, man gerne vil være det hen ad vejen, eller at man ønsker at knytte nogle kontakter eller at skabe forbindelse til en bestemt type produkter, fortæller netværkskoordinator Kim Rasmussen.

Netværket har i 2009 beskæftiget sig med blandt andet værdibaseret ledelse, symptomer på dårlig ledelse og muligheder for efteruddannelse. Hvad

angår emnerne har medlemmerne generelt en høj grad af medbestemmelse.

- Så vidt muligt kommer emnerne fra medlemmerne selv. Det er med til at styrke netværket og at skabe en anden interesse for det. Det har noget at gøre med at kende hinanden, for hvis jeg ved en lille smule om, hvad de andre medlemmer har med at gøre i deres hverdag, er der kortere vej til at få fat i dem over telefonen,

når jeg står med et spørgsmål, de måske kan svare på.

Jeg tror, det er med til at holde netværket i live, at det er bundet op på personer og relationer, siger Kim Rasmussen.

Netværket Ledelse består af 67 medlemmer og arbejder blandt andet med konflikthåndtering, teamledelse, implementering af virksomhedens strategi samt coaching, motivering og udvikling af medarbejdere.

## 6 brancheråd som sparring

Maskinmestrenes Forening har seks brancheråd, der dækker behovet for at få drøftet specifikke forhold i enkelte brancher.

Desuden planlægger og afvikler brancherådene faglige seminarer, konferencer og messer. De fungerer

også som et vigtigt bindeled mellem de enkelte erhverv for foreningens bestyrelse.

Som sparringspartner og idé-generator bidrager brancherådene til, at foreningens initiativer hele tiden matcher den udvikling, der foregår

inden for de forskellige erhvervsområder.

### Råd med antal medlemmer:

Brancheråd for Søfart 30, Brancheråd for Industri 10, Brancheråd for Offentligt Ansatte 16, Brancheråd for Sygehusmaskinmestre 18, Brancheråd for Elværker 18, Brancheråd for Offshore 26.





# Lavt kontingent fastholdes

*Maskinmestrenes Forenings regnskab for perioden 1. juli til 30. juni 2009 viser en formue på ca. 62 mio. kr.*

Regnskabet for perioden 1. juli 2008 til 30. juni 2009 viser, at Maskinmestrenes Forenings formue ved regnskabsårets afslutning var på ca. 62 mio. kr. Formuen opgøres med hensyn til realiserede og urealiserede kursgevinster samt vurderingsprisen for foreningens ejendom på Sankt Annæ Plads 16 i København.

Resultatet af driften før skat og regulering af værdipapirer viser overensstemmelse mellem driftsindtægterne og udgifter svarende til en afvigelse (et merforbrug) på 230.000 kr. i forhold til budgettet.

Bestyrelsens holdning er, at der så vidt muligt skal være overensstemmelse mellem indtægter og omkostninger ved driften, og der er ingen planer om at øge foreningens formue via overskud på den daglige drift.

Bestyrelsen betragter foreningens egenkapital som tilstrækkelig til at klare foreningens forpligtelser overfor ansatte og samarbejdspartnere.

## Lavt kontingent fastholdes

Målet er, at foreningen skal udvikle aktiviteter og serviceniveau yderligere samtidig med, at det lave kontingent på 173 kr. pr. måned for aktive og 38 kr. pr. måned for studerende og seniorer fastholdes. Derfor fremlægger bestyrelsen et budget for det kommende regnskabsår - perioden 1. juli 2010 til 30. juni 2011 - med en balance på ca. 16,5 mio. kr. og et driftsresultat på nul.

Regnskabet og budget præsenteres på generalforsamlingen tirsdag 2. marts 2010 i København med henblik på godkendelse ved urafstemning i foråret 2010.

Regnskab og budget kan også ses på hjemmesiden mmf.dk – generalforsamling – regnskab og budget.

Det kan også rekvireres ved henvendelse til sekretariatet på tlf. 3336 4920.

## Sekretariatet i Maskinmestrenes Forening

Arbejdsmarkedsafdeling  
og administration  
Sekretariatschef Kaare Lund Nielsen  
Tlf. 3336 4935 · 2022 3001 · kln@mmf.dk

Chefjurist Rolf Trier · Tlf. 3336 4938  
2883 3618 · rt@mmf.dk

Juridisk konsulent, Cecilie Ø. Petersen  
Tlf. 3336 4926 · 2166 5722 · cp@mmf.dk

Juridisk konsulent Jens Vegge Bjørck  
Tlf. 3336 4933 · 6120 6568 · jvb@mmf.dk

Juridisk konsulent Per Olsen  
Tlf. 3336 4937 · po@mmf.dk

Faglig konsulent Claus Foldberg  
Tlf. 3336 4931 · 2698 5917 · cf@mmf.dk

Stud.jur. Maiken Dreyer Christensen  
Tlf. 3336 4923 · mdc@mmf.dk

Sekretær Susanne Storm Hansen  
Tlf. 3336 4921 · 3034 8403 · ssh@mmf.dk

Sekretær Helle Damm-Pedersen  
Tlf. 3336 4934 · hdp@mmf.dk

Sekretær Rikke Rauff Bune  
Tlf. 3336 4936 · 2161 1628 · rrb@mmf.dk

Økonomi  
Bogholder Birgit Ottosen  
Tlf. 3336 4936 · 2513 3433 · bo@mmf.dk

Kommunikation  
Journalist Jan B. Jensen  
Tlf. 3336 4932 · 2011 8550 · jj@mmf.dk

Konsulent, maskinmester  
Jesper Frimand Nielsen  
Tlf. 3336 4929 · 4044 6191 · jfn@mmf.dk

Kursus og konferencer  
Afdelingschef og direktør for Dansk  
Køledag · Lisbeth Groth Haastrup  
Tlf. 3336 4927 · 2267 6131 · lgh@mmf.dk

Assistent Sarah Bregnhøj  
Tlf. 3336 4924 · 2339 1721 · sb@mmf.dk

## Årsberetning 2009

Udgivet af Maskinmestrenes  
Forening i februar 2010

### Redaktion:

Formand Per Jørgensen (ansv.), redaktør Jan B. Jensen, sekretariatschef Kaare Lund Nielsen, chefjurist Rolf Trier og afdelingschef Lisbeth Groth Haastrup.

Layout: JJ Kommunikation ApS

Tryk: Rosendahls - oplag: 11.500

Fotos: Bent Medvind, Lars Møller og  
Jan B. Jensen





## Teknisk ekspertise til Haiti

*Flere maskinmestre indgår i beredskabet hos Ingeniører Uden Grænser*

Livet skal gå videre efter en katastrofe, men det kræver hjælp.

Den hjælp er Ingeniører Uden Grænser (IUG) klar til at yde. Med et beredskab i teknisk ekspertise er organisationen, der har kontor i Maskinmestrenes Forenings administration i København, klar til at rykke ud og yde livsbevarende hjælp til mennesker i katastroferamte områder i tæt samarbejde med andre nødhjælpsorganisationer.

Flere maskinmestre indgår i beredskabet, og senest har IUG sendt en vand- og sanitetseksperter til Haiti. Det er Erik Thorbjørn Nørremark, der skal bistå med at genhuse 500 familier udenfor Port-au-Prince. Udsendelsen sker i samarbejde med ASF Dansk Folkehjælp.

Erik Thorbjørn Nørremark skal hjælpe med at bygge en midlertidig landsby, så familierne kan få tag over hovedet og adgang til rent vand og sanitet.

En af Erik Thorbjørn Nørremarks

første opgaver bliver at være med til at finde frem til et område, hvor byen kan opføres. En af forudsætningerne for at finde en egnet lokalitet er, at der findes vand i nærheden - enten grundvand eller kildevand. Dernæst skal området kortlægges ved hjælp af GPS koordinater, og der skal udarbejdes en plan for, hvordan vandforsyningen og saniteten kan sikres.

Husene bliver simple bygninger på 16 kvadratmeter med skillevægge og et tag af tagplader. ASF Dansk Folkehjælp har gode erfaringer med designet fra andre katastrofesituationer, og husene fungerer bedre end telte i regntiden, der begynder om et par måneder.

### Afrejse med få døgnvarsler

IUGs beredskab består af en gruppe på ca. 27 medlemmer, der med kort varsel kan sendes til katastrofeområder, som f.eks. oversvømmelser, jordskælv eller krigsskader. Beredskabet bliver uddannet på kurser hos

Beredskabsstyrelsen, Dansk Røde Kors, Red R i UK og andre nødhjælpsorganisationer.

Beredskabet består af ingeniører, maskinmestre og andre teknikere, der kan rejse ud med maks. 72 timers varsel. Missioner er altid i samarbejde med nødhjælpsorganisationer, og vore medlemmer aflønnes af disse efter organisationens regler.

Derudover yder Ingeniører Uden Grænser teknisk humanitær bistand gennem egne udviklingsprojekter, som styrker nødstedte menneskers levevilkår.

### Markant stigning i medlemstallet

Medlemstallet er vokset fra ca. 180 i 2007 til mere end 500 i dag, og synligheden er øget gennem virksomhedsbesøg, foredragsvirksomhed, artikler og omtaler i Ingeniøren og ikke mindst gennem Maskinmestrenes Forenings fagmagasin, Maskinmesteren. Desuden har IUG indledt et





samarbejde med henblik på oplysningsvirksomhed på landets maskinmesterskoler og maritime uddannelsescentre.

### Øversigt over IUG udsendelser og udviklingsprojekter i 2009:

**Sierra Leone (2009-10):** Opførelse af en skole for 150 børn og 60 voksne handicappede krigsofre – eller amputees – i Kenema-distriktet. Projektet udføres i samarbejde med Engineers without Borders i Sierra Leone.

Efter 10 års borgerkrig, hvor mange indbyggere fik hugget hænder eller fødder af som et led i den almindelige terror har Sierra Leone et stort antal indbyggere, der ikke har mulighed for at arbejde og dermed sende deres børn i skole.

**Sierra Leone (2009):** Forundersøgelse for udbedring og fornyelse af de tekniske installationer, herunder

vand, sanitet og el til Massanga-hospitalet.

**Liberia (2009):** Udsendelse af to ingeniører til Liberia for at assistere Dansk Flygtningehjælp med rådgivning indenfor konstruktion og genopbygning af broer.

En stor del af infrastrukturen i Liberia er ødelagt efter 14 års borgerkrig, bl.a. er mange broer ødelagt eller faldet sammen på grund af krigens ødelæggelser, eller nok snarere generelt manglende vedligeholdelse, som følger af krigen.

**Palæstina (2009-10):** Studenterprojekt omfattende etablering af energiforsyning til to mindre landsbyer på Vestbredden – i henholdsvis Haribata-Nabi og Gawawis, som i dag ligger udenfor energiforsyningsområdet. Projektet udføres i samarbejde med EWB-Israel og EWB-Palestine.

**Togo (2009):** Etablering af vandforsyning til landsbyen Kovie. Kovie og omegn har en befolkning på omkring 25.000 personer, der primært lever som farmere. Samarbejde med foreningen PRODECK Programme pour le developpement et l'éducation dans le canton de Kovie om at konstruere et vandtårn og bygge en brønd, der kan sikre rent vand til de folk i byen, der i øjeblikket primært skaffer vand ved indsamling af regnvand.

**Uganda (2009):** Seks måneders udsendelse for World Food Programme (WFP) gennem Dansk Flygtningehjælp af ingeniør med henblik på opbygning af handelsplatform for småbønder for at styrke deres muligheder for at afsætte produkter til en fair markedspris og dermed forebygge sult. Læs mere om organisationen på iug.dk

## Kølebranchen efterlyser klimakurs

Klimatopmødet i København efterlod flere spørgsmål end svar om konsekvenserne for den danske kølebranche.

Tilbage står en kølebranche i uvished – og uden en klar politisk melding, der kan udstikke kursen for den fremtidige forskning og teknologiske udvikling – og ikke mindst danne grund for de store investeringer, der er forbundet med at udvikle nye typer af anlæg.

Den manglende politiske klarhed bliver et af omdrejningspunkterne ved åbningen af erhvervs konferencen Danske Køledage 2010, der afvikles 4. og 5. marts i Odense Congress Center. Bag konferencen står Dansk Køledag f.m.b.a., som Maskin-

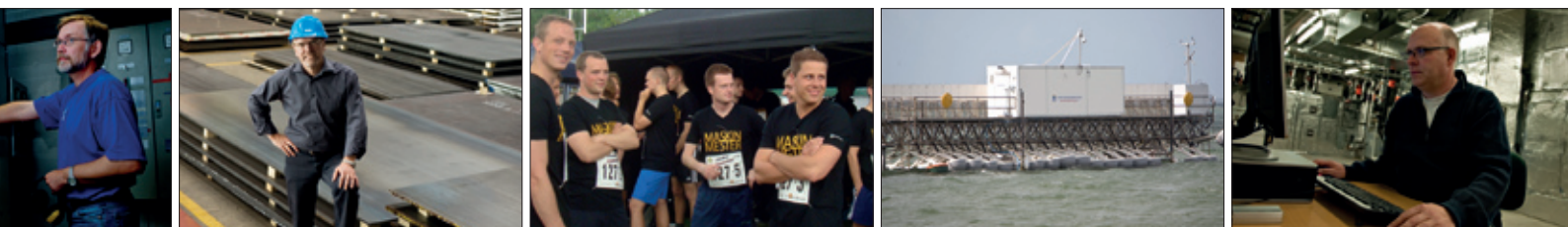
mestrenes Forening siden september 2008 har varetaget sekretariatsfunktionen for.

Allerede i 2009-udgaven af Danske Køledage efterlyste maskinmester Lau Vørs, formand for Dansk Køledag f.m.b.a., en kurs og fair betingelser for kølebranchen fra politisk side – en opfordring, han vil gentage på den kommende konference.

Kølebranchen har normalt såvel national som international stor bevågenhed, fordi den bliver betragtet som en af de store syndere i forbindelse med både nedbrydningen af ozonlaget og drivhuseffekten. Men det er langt fra korrekt, fastslår kølebranchen, fordi fokus på sikkerhed, energi og miljø aldrig har været større

i den danske kølebranche. Og aldrig har kølebranchen oplevet så mange regler, reguleringer og krav som nu. Danmark har eksempelvis den skrappeste regulering i verden med hensyn til at anvende de skadelige syntetiske kølemidler.

Men kølebranchen var på intet tidspunkt på dagsordenen under klimatopmødet, og derfor vil miljøminister Troels Lund Poulsen (V) blive mødt med en række spørgsmål om de fremtidige krav og konkurrencevilkår, når han åbner Danske Køledage 2010. Foruden en række faglige foredrag består Nordens største kølekonference af en udstilling, hvor op mod 50 firmaer viser eksempler på den nyeste teknologi i branchen.





# Stort potentiale i grøn offshore energi

Grøn energi offshore vil for alvor slå igennem de kommende fem til 10 år, og den danske førerposition på området giver en unik mulighed for at skabe nye produkter til markedet.

Midlet til at nå målet er skabelsen af Lindoe Offshore Renewables Center (LORC), der under tilblivelsen har lejet kontorer i Maskinmestrenes Forenings sekretariat i København.

- Det nye center for grøn offshore energi på Lindø bliver løftestangen for en gentagelse af det industrieventyr, Danmark oplevede med landvindmøllerne – nu blot til havs, siger tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen, der er formand for

bestyrelsen for LORC.

Forskning og udvikling. Innovation og test. Uddannelsen og Videnscenter. Og plads til "Ole Opfinder" bliver de fire områder, som udgør kernekompetencerne for det nye forsknings- og innovationscenter.

Hovedaktiviteterne skal finde sted på Lindø-værftet, og centrets udvikling af ny grøn offshore teknologi bliver afgørende for, om Danmark vinder kapløbet mod de andre lande, som i øjeblikket satser massivt på udvikling af næste generation af energiudvinding til havs.

I midten af januar faldt samtlige detaljer omkring økonomi, forret-

ningsplan og retning for arbejdet på plads.

Centret satser på at lave forskning, innovation og test af teknologi, som kan anvendes direkte af industrien. I første omgang vil centret koncentrere kræfterne om vind- og bølgeenergi med specielt fokus på omkostningsreducerende fundamenter, effektive løsninger til installation og optimeret drift af offshore parker. Og det vil ske i samarbejde med andre forskningsmiljøer og konsulenter nationalt og globalt.

## De største er med

En lang række af verdens førende

## Sammen kan vi mere

Sideløbende med sit arbejde i europæisk politik har tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen helliget sig arbejdet med psykisk syge mennesker i Danmark.

Det sker fra Det Sociale Netværks kontor hos Maskinmestrenes Forening på Sankt Annæ Plads 16 i København.

- Et af vores hovedmål er at give danskerne en større forståelse for psykisk sygdom. Vi skal alle lære at betragte det som sygdomme, man kan leve et godt og fuldt liv med, når man blot får den rette omsorg og opmærksomhed i de perioder, hvor livet kan være svært, siger Poul

Nyrup Rasmussen. To af Det Sociale Netværks første initiativer var oprettelsen af hjemmesiden psykisksaarbar.com og værtskabet for Danmarks første psykiatritopmøde med over 800 deltagere i efteråret 2009. Det succesfulde topmøde understregede behovet for at løfte i samlet flok i bestræbelserne på at sætte psykiatrien endnu højere på dagsordenen.

- For at nå det mål, vil vi – organisationerne i fællesskab og på lige fod – skabe en kampagne, som bygger mindre på videnskabelige afhandlinger og mere på de liv, der leves. Med andre ord vil vi – sammen med hele Danmark og med brugerne

i fokus – tage et afgørende skridt i forhold til at forbedre forståelsen og forholdene for psykisk sårbare, pårørende og professionelle, siger Poul Nyrup Rasmussen.

Hans ambition er, at samfundet på længere sigt vil tillægge indsatsen for psykisk syge samme betydning som indsatsen for eksempelvis kræftsyge, og dermed skabe mere åbenhed om psykisk syge.

- Man skal forstå, at hver anden familie i Danmark rammes af psykisk sygdom, og det faktisk er den største folkesygdom, vi har i Danmark, siger Poul Nyrup Rasmussen og forklarer videre, at vi også som samfund skal



virksomheder indenfor grøn energi har aktivt bakket op om Danmarks nye forsknings- og innovationscenter.

- Det er helt afgørende for udvindingen af grøn energi, at de største står sammen og udvikler fremtidens teknologi. Vi har efterhånden samlet de vigtigste spillere på markedet for grøn energi. De bakker op og vil deltage aktivt i udviklingscentret på Lindø, siger Poul Nyrup Rasmussen.

Udviklingen vil skabe store forretningsmuligheder for danske virksomheder.

Ser man på den eksisterende produktion af offshore vindenergi fra de nuværende havvindmølleparker, er niveauet fortsat meget lavt. Ved udgangen af 2009 er der globalt set opstillet knap 2000 MW installeret kapacitet, hvoraf over 95 pct. er af dansk fabrikat og med danske leverandører af fundamenter og installationsløsninger. Her vil 658 MW være opstillet i danske farvande. Især

Tyskland og Storbritannien har planer om at opstille så mange havvindmølleparker, at det bliver den nære fremtids dominerende markeder.

Potentialet for vindkraft og bølgeenergi langs de tæt befolkede europæiske kyster er imidlertid enormt. Der er pt. planlagt i alt 37.444 MW

allerede inden 2015. Et konservativt skøn for det kommercielle potentiale i EU er et sted i nærheden 40.000 MW frem til 2020, og op mod 150 mia. Euro i investeringer. Heraf størstedelen i Østersøen, Nordsøen og omkring de britiske øer.

### Bestyrelsen for LORC

**Formand:**  
**Poul Nyrup Rasmussen**

**Næstformand:**  
**Jesper Øhlenschläger,**  
**Skykon A/S**

**Lars-Erik Brenøe,**  
**Odense Staalskibsværft A/S**

**Jørgen Mads Clausen,**  
**Wave Star Energy A/S**

**Anders Eldrup,**  
**DONG Energy A/S**

**Andreas Nauen,**  
**Siemens Wind Power A/S**

**Jens Oddershede,**  
**Syddansk Universitet**

**Anders Søb-Jensen,**  
**Vestas Offshore A/S**

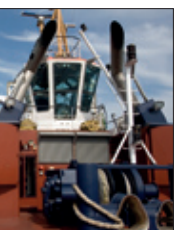
**Observatør:**  
**Jan Hylleberg,**  
**Vindmølleindustrien**

vende os til, at der er lange perioder, hvor psykisk syge sårbare mennesker fungerer fint, men at man fra arbejdspladsens side, når de får det dårligt og ikke kan passe deres arbejde, skal være bedre til at forstå og anerkende psykisk sygdom på lige fod med fysisk sygdom.

Organisationerne i Det Sociale Netværk er Landsforeningen SIND, LAP – Landsforeningen Af nuværende og tidligere Psykiatribrugere, Bedre Psykiatri, PsykiatriFonden, PS Landsforening, Depressionsforeningen, Fountain House, Livslinien, Ældresagen, LMS – Landsforeningen mod spiseforstyrrelser og selvskade, Linien – når sindet gør ondt, Angstforeningen, ADHD-foreningen og Alzheimerforeningen.



*Poul Nyrup Rasmussen og Det Sociale Netværk flyttede i efteråret 2009 ind hos Maskinmestrenes Forening.*





Maskinmestrenes  
Forening

Management and Technology

Sankt Annæ Plads 16  
1250 København K

Tlf. 3336 4920  
mf@mmf.dk  
mmf.dk