



25 forslag og kommentarer til mulighederne for at begrænse tilgangen til fleksjobordningen. Indsamlet i midten af december 2010 blandt brugerne på facebook-gruppen "Stop jagten på fleksjobberne"

Brug revalidering noget mere

Revalidering bliver næsten ikke brugt mere. Når personer i forbindelse med langtidssygemelding, også efter det er konstateret, at de ikke kan fortsætte indenfor deres tidligere beskæftigelsesområde, forespørger om muligheden for at blive revalideret, får langt de fleste et nej.

Antallet af revalidender er faldet markant i de seneste 12 år, altså efter fleksjobordningen blev indført. Hvis revalidering blev tilrettelagt med hensyn til de begrænsninger den sygemeldte har - vil en del formentlig kunne fastholdes i ordinær beskæftigelse - i det mindste i en årrække, alt efter hvad årsagen er til revalideringen.

Merete H., 60 år

Forebyg i stedet for at vente til skaden er sket

Jeg vil foreslå, at regeringen lægger mere vægt på revalidering. Ankestyrelsen har ændret praksis, således det nærmest er umuligt at få tilkendt en længerevarende revalideringsplan - fx ny uddannelse. Mange borgere, som er blevet nedslidt indenfor deres fagområde, henvises blot til at skifte erhverv - den typiske henvisning er: Du kan jo altid blive p-vagt, for det kan du vel holde til.

På den baggrund forbliver de nedslidte borgere indenfor deres fagområde, og derfor bliver de mere og mere dårlige, hvilket medfører, at de til sidst er så dårlige, at fleksjob er den eneste mulighed, der er tilbage.

Jeg vil derfor appellere til, at regeringen lægger fokus på revalideringsområdet. Det drejer sig om at forebygge og ikke vente, til skaden er sket!!

Lene H. P., 31 år

Forbind fleksjob og revalidering med hinanden

Nu hører jeg til i gruppen af psykisk syge unge, under 40.

Til bedst mulig forebyggelse vil jeg foreslå, at man, hvis en person har måttet opgive sit job som følge af stress og depression, får undersøgt, hvad grunden dertil var, i samarbejde med en psykolog. Således at det bliver undersøgt til bunds, hvad der startede det hele, og hvilke ting der skal gøres anderledes i forhold til at undgå en gentagelse.

Der bør også være mere hjælp til det rent administrative til den syge. Man siger det kræver et godt helbred at være syg, og det er ikke uden grund. At skulle rende, frem og tilbage, mellem læge, psykolog og sagsbehandler og forsøge at holde alle trådene sammen, så alle trækker på samme hammel, er utrolig vanskeligt. Og er helt sikkert med til at forlænge tiden, det tager at komme sig. Instanserne bør selv sørge for at snakke sammen og have fælles rundbordssamtaler. Det giver langt bedre resultater og muligheder.

Gentagne depressioner er fatale for ens fremtidige arbejdsevne, det kan jeg i hvert fald konstatere for mit eget vedkommende den dag i dag.

Psykologer i det hele taget bør til psykisk syge være noget der er fuldt dækket af det offentlige. Medicin virker her og nu, men det er psykologerne, der kan finde årsagerne og give de syge værktøjer til at være bedre rustet i fremtiden.

I mit eget tilfælde gik jeg fra lærlingeløn til sygedagpenge. Og meget heldigt for mig havde jeg en privat sygeforsikring gennem min tidligere arbejdsgiver, så jeg kunne få dækket udgifterne til psykologbehandling. Men det havde jeg ikke haft en kinamands chance for selv at betale, uden den forsikring, da sygedagpenge af en lærlingeløn er noget der ligner eller er lidt mindre end kontanthjælp.

En time hos min psykolog kostede 850 kr. Eller ca. 1/3 del af det rådighedsbeløb jeg havde efter de faste udgifter. Og i starten var det nødvendigt at gå til psykolog mindst én gang om ugen.

Men alle depressionsramte skulle have den mulighed via det offentlige sundhedsvæsen, for det er og bliver den bedste hjælp.

Via det offentlige kan man i dag godt få tilskud til psykolog, men kun til 24 gange så vidt jeg ved. Efter bedste hukommelse mener jeg tilskuddet er noget der ligner 65 % De sidste 35 % er så for egen regning. Det er stadig en betydelig udgift. Jeg har selv brugt de 24 gange, og klarede at betale de 600 kr. i md. det kostede mig, for 2 x psykolog når tilskuddet var trukket fra, min indtægt her er kontanthjælp. Da de så var opbrugt var jeg nødt til at stoppe, fordi jeg ikke havde pengene til at fortsætte.

Min psykolog skønner at min behandling ikke er færdig, og en speciallæge i psykiatri skønnede også, at en fortsættelse af samtalerne var at anbefale.

Fattigdom er også noget der virkelig er med til at forlænge en depression. Og at der er så store udgifter forbundet i dag, for folk på kontanthjælp eller lignende lav ydelse, med at komme sig, er ikke holdbart. Der bør være en paragraf der går ind og betaler udgifterne til helingen af den psykiske syge.

Så man kan sige, der skal investeres i de psykisk syge, og hvis udviklingsforløbet bliver til noget i den ny reform, så skal den syge garanteres, at der efter de 5 år foreligger en afklaring på enten fleksjob eller, hvad det nu kan være.

Jeg har selv været ramt flere gange af depression, og har nu brugt 3 år på at komme mig. I skrivende stund er min arbejdsevne ved at blive afprøvet. Havde der været de ønskede muligheder for hjælp til behandling, havde jeg i hvert fald kunnet skære et halvt år væk. Fordi jeg var nødt til at strække mine samtaler ved psykologen, ud over en længere periode til sidst. For at få det til at række bedst muligt.

Jeg kunne så også godt ønske mig, at fleksjob og revalidering var mere forbundet med hinanden. Lad os sige at min arbejdsevne rækker til 12 timer om ugen.

Udover at fleksjob så er min mulighed for at være på arbejdsmarkedet, bør jeg samtidig kunne vælge et revalideringsforløb, til 12 timer om ugen jeg kan klare.

Så jeg er i gang, og opkvalificerer mig. I stedet for at blive sat på ledighedsydelse og almindelige aktiverings tilbud, indtil der viser sig et fleksjob.

I det hele taget bør revalidering bruges noget mere, og også hurtigere end det gør i dag.

Medicin, psykolog, revalidering, og vurdering for fremtiden, sådan burde det være for folk, der går ned med flaget pga. psykisk sygdom. Uanset ens baggrund. For at forhindre varig nedsættelse af arbejdsevnen, og behovet for fleksjob.

At så stor en andel af de nye førtidspensionister i dag er folk med psykisk sygdom, taler sit eget tydelige sprog.

Thomas B., 29 år

Jagt forebyggelsen

Sæt jagten ind på forebyggelse af stressbetingede lidelser med samme kraft, som man i sin tid jagede ensidigt gentaget arbejde.

Derudover så kvalificer rådgivningen og afklaringen vedrørende revalidering, således at man får flere den vej på vej til noget brugbart.

Thomas H. J., 50 år

En kamp at blive revalideret

Er selv fleksjobber..

Jeg har været igennem arbejdsprøvning og rigtig meget sagsbehandling og aktivering før jeg fik mit fleksjob. Jeg har kæmpet siden jeg var 18 for at få hjælp på den ene eller anden måde, da jeg var syg, men ingen læge ville tro mig eller undersøge mig.

Jeg fik først konstateret HMS (hypermobilitetssyndrom), da jeg var 23. Da havde jeg allerede nået at slide min krop ned i form af forkert holdning + hårdt fysisk arbejde, da jeg ikke kunne afslutte uddannelse pga smerter og træthed, og blev nødt til at arbejde hårdt fuldtid.

Men trods at jeg fik en dom HMS og endeligt blev anerkendt af læge, var det en KAMP at komme igennem det kommunale system. Jeg søgte revalidering til uddannelse til at starte med, men min sagsbehandler mente, jeg var ung og sagtens kunne arbejde på fabrik eller tage en uddannelse på normale vilkår. Bare den kamp om revalidering tog 2 år. Efter de 2 år var jeg så udkørt, jeg ikke ønskede studie, for kunne se at jeg aldrig ville gennemføre. Jeg startede derfor en sag om fleksjob, og er først blevet tilkendt det nu! Desværre har jeg opbrugt min ressource og min restevne er nomineret til 15 timer ugen. Det er desværre for meget for mig, så jeg skal igennem en ny prøvning for at komme ned i timer :(Og når man er nede på så få timer- så er der meget lidt sansynlighed for at få job, så jeg vil nu samle kræfter til det næste - førtidspension!

Hvis regeringen ikke tvang folk igennem et menneskeløst system fuld af paragraffer, så var der langt færre fleksjobber- end førtidspensionister og måske oven i købet fuldt arbejdsdygtige. Jeg har mødt folk på vej ind i systemet, som blev mere syge, mere depressive og mindre arbejdsdygtige takket været den behandling, de har fået! Det kan ikke passe, at man skal trynes, skubbes og sparkes på, fordi man er syg, har et handicap eller er udlænding! Det er misbrug af resurser!

Hvis fleksjobber oven i skal have frataget ret til ordentlig løn, så vil jeg spå, at mange flere fleksjobbere vil opsiges deres job/sygemelde sig og så søge førtidspension! For ingen vil bruge deres restevne for sjov!

Bare dette lille indlæg har taget en ½ time at skrive, jeg har ondt i hænder skuldre og finger, og drænet for energi! Men tag endeligt håbet fra alle andre fleksjobbere! I vil intet få ud af det!

Mina, 27 år

7 konkrete forslag

1) Kortere ventetid på sygehusbehandling.

- 2) Flere midler til genoptræning og OPFØLGNING efter genoptræning.
- 3) Nyttige kurser som f.eks kurser i "løfteteknik".
- 4) Det skal være lettere at få en individuelt indrettet arbejdsplads - og hjælpemidler.
- 5) Mulighed for at starte langsomt op igen. evt med supplerende sygedagpenge.
- 6) Økonomisk sikkerhedsnet, så man ikke bruger ressourcer til "frygt for at miste sygedagpengene" i stedet for at blive rask.
- 7) Det siges at "det tager dobbelt så lang tid at komme sig oven på en skade, som den tid skaden har stået på" - dvs hurtigere behandling!

Fia S., 28 år

Ingen ønsker at ligge samfundet til last

Jeg har fleksjob 20 timer om ugen pga. fysisk handicap. I mit arbejde beskæftiger jeg mig primært med udsatte og psykisk syge.

Der er meget snak om psykisk syge og førtidspension/fleksjob. Jeg tror på, at en del psykisk syge kan få det så meget bedre, at de kan varetage et arbejde i en eller anden form. MEN det kræver en kæmpe indsats, massiv og mangeårig indsats i form af terapi, støtte, medicinering osv., som er så dyr, at jeg næppe tror nogen kommune vil have råd til det. Men det ville da uden tvivl være det bedste. Der er ingen - INGEN - der ønsker at være syg og ligge samfundet til last. Læs blot bogen "Glaspigen" til skræk og advarsel - men også til inspiration.

Dorthe, 34 år

Skær ikke på distriktspsykiatrien

Forebyggelse: Modsat psykiatrien i 90'erne, har jeg oplevet en god støtte i distriktspsykiatrien og kommer til samtaler hos en sygeplejerske hver måned. Det er med til at holde min sygdom nede (maniodepressiv) Her skal der absolut ikke skæres.

Sussie D., 35 år

Pas på arbejdsmiljøet

Det, der skal ses på, er forebyggelse og arbejdsmiljø. Mange af vores gode kollegaer bliver syge og kræver behandling på grund af dårligt arbejdsmiljø, her tænkes på slitage grundet gentagne ensidige bevægelser ved samleband - skærmarbejde - rengøring med mere.

Er det ikke bedre at have fleksjobber, der er der med viden og erfaring, betaler sin skat af den indkomst de får, end at de skal gå på passiv forsørgelse - jeg forstår ikke den politik der bliver ført?

Vibeke K. N., 57 år

Læg loft over tilskuddet til fleksjob

Først og fremmest - fleksjob-ordningen er en rigtig god ordning både for samfundet, arbejdsgiver og de, der gerne vil fortsætte på arbejdsmarkedet, men ikke kan gøre det på fuld kraft.

Det er i forvejen meget meget vanskeligt at få fleksjob, og hvad er alternativet? Hvis man reelt ikke kan arbejde fuld tid eller på fuld kraft, så er der jo kun arbejdsløshed eller førtidspension tilbage. Er det det vi ønsker? Flere ulykkelige mennesker på kontanthjælp og pension? Mennesker der har en masse at byde på? I min optik drejer det sig ikke om at få færre på fleksjob, men flere.

Hvis det betyder at der må loft på tilskuddene, så man ikke kan tjene mere end 3-400.000 pr år, så er det fint nok for mig.

Malene J., 42 år

Læg loft over fleksjobbernes løn

Hvorfor ikke bare sætte et loft for hvor meget en fleksjobber må tjene, hvis det er det der er problemet.

Loftet kunne være 500.000 kroner om året, hvilket de fleste på fleks alligevel ikke kommer i nærheden af.

Maibritt K., 43 år

Flere fleksjobarbejdspladser

Selvom man har en sygdom, er det ikke sikkert, man er færdig med arbejdsmarkedet.

Jeg er fleksjobber pga. gig og dårlig ryg, men heldigvis var der en arbejdsgiver, som havde brug for mig.

Psykisk betyder det også meget, at der stadig er nogen, der har brug for os, selvom vores kræfter ikke er optimale.

Der skulle laves flere arbejdspladser med fleksjob. Tror også der vil blive undgået at "tabe" folk, der føler, der ikke er brug for dem. Det vil også spare samfundet for omkostninger. Her tænker jeg på, nogen kan måske bliver alkoholiker, andre skal have medicin pga. psyken og anden hjælp.

Anne-Marie B., 58 år

Hvor er arbejdspladserne?

Hey. Hvad med at lade os der gerne vil arbejde arbejde??

Jeg står i den situation at jeg har Asperger Syndrom, men jeg kan ikke få noget arbejde..

Og hvis jeg skal have hjælp, skal jeg gå på kontanthjælp. Dvs. en forringelse med over 50 % af, hvad jeg kan få fra min A-kasse. Hjælp dem der gerne vil hjælpes og fred dem som virkelig har problemer. Selvfølgelig skal det ikke være en sovepude. Men helt ærligt. HVOR ER ARBEJDSPLADSERNE?

Niels Kristian B., 28 år

Fjern varighedsbegrænsningen på sygedagpenge

Sygedagpengereglerne skal ændres.

Hvis man falder for tidsfristen for udbetaling af sygedagpenge, betyder det ikke, at man er rask. Det giver sygemeldte et utrolig stort pres at vide, at det er en begrænset periode, som man kan få sygedagpenge i. Det i sig selv kan give sygdommen et skub i den forkerte retning. En ændring i reglerne vil måske kunne hjælpe på antallet af førtidspensionister og fleksjobbere.

Trine H., 30 år

Mindre strikse regler

Under sygdomsforløbet:

Økonomisk tilskud til psykolog/psykiatribehandling.

Økonomisk tilskud til medicinsk behandling.

Hjælp til planlægning af behandling og det at kunne overskue sin livssituation.

Den psykiske nedtur, som min søster igennem adskillige år har været ude for, er

ikke behandlet af mange årsager. Der blev ikke taget hånd om ovennævnte punkter under det lange sygdomsforløb op til bevillingen af fleksjob. Måske kunne fleksjob være undgået, såfremt der var tid, regler ikke var så strikse/stramme, og sagsbehandler eller andre havde mere tid til at hjælpe. Socialrådgiver er ikke "social" mere.

Yrsa B., 48 år

Prøv en uge i mine sko!

Hvis man rent faktisk holder de årlige møder med alle ansatte fleksjobbere, sådan som det er meningen, så vil der være mulighed for at vurdere, om arbejdstiden kan ændres, og på den måde vil problemet med mistanken om, at nogle fleksjobbere arbejder mindre end de kan, være elimineret.

Derudover bør man ændre tilskuddet - evt. så det bliver mere i retningen af timebaseret, så man kan få det helt skræddersyet til det antal timer, der passer en.

Og for guds skyld så se på reglerne for at få fleksjob. Det er slet ikke så nemt at få et fleksjob, som det har været fremstillet den seneste tid. Jeg selv kæmper på andet år, og det har kostet mig depression, og nu må jeg muligvis sælge mit hus, og jeg har stadig intet svar, og mine sygedagpenge er stoppet.

Jeg ville med glæde tilbyde enhver politiker en uge i mine sko, så ville man have et realistisk indblik i, hvad det faktisk vil sige dels at være kronisk syg og dels, at alt bliver taget fra en blot pga. en varighedsbegrænsning.

Pernille T., 26 år

Fleksjobbere har en varig nedsat arbejdsevne

Lad være med at køre hetz på de svage i samfundet, de kæmper nok i hverdagen for at få det til at hænge sammen. At gøre fleksjobordning ringere, gør det endnu sværere at få hverdagen til at hænge sammen. Her vil jeg specielt fremhæve det at forsøge at øge arbejdstimerne hos personer som kun kan arbejde f.eks. 15 timer om ugen. Samtidigt vil jeg fremhæve det, at nedbringe tilskuddet til fleksjobberen.

Hvis en person på fleksjob skal arbejde på lige vilkår som en almindelig ansat, men med skånebehov, så ved jeg da godt hvem arbejdsgiveren vil ansætte. Der er i forvejen kamp om at få et job som fleksjobber og dette vil ikke gøre det lettere.

Derudover vil det gøre det enormt svært for mange at klare sig økonomisk, hvis de kun får løn for f.eks. 15 timer, fordi de ikke kan arbejde mere.

Der er en årsag til man har fået fleksjob - man har en VARIG NEDSAT arbejdsevne. Det betyder at man ikke bare kan øge sine arbejdstimer. Et fleksjob gør, at vi kan klare hverdagen både økonomisk og psykisk/fysisk, vi kan være med til at bidrage til samfundet og føle vi er noget værd.

Jeg synes de svage i samfundet får færre muligheder for at få hjælp og de rige får langt flere muligheder.

Stine A., 30 år

Sænk loftet over lønrefusionen

Lad være med at tage vores sikkerhedsnet, så vi ikke bliver mere syge eller syge igen.

Griber I mig, hvis jeg igen igen får en stresspsykose?
Sæt loftet for lønrefusion ned f.eks. til 200.000 kr.

Hvis I i fremtiden har tænkt jer kun at betale arbejdsgiverne 1/3 i lønrefusion, så kan I være 110 % sikker på, at ingen vil ansætte os!

Ud af 4 fleksjobs har jeg i 2 fleksjobs oplevet, at arbejdsgiveren forsøgte at opnå 2/3 i lønrefusion, selvom jeg er visiteret til 1/2 i lønrefusion! Hvordan tror I lige, at man så føler sig som fleksjobber ved sådan en behandling!? Vi føler os taget for givet til en lille penge!

Kommunikér bedre ud til DA og virksomhederne, hvad fleksjob betyder, og at det også handler om at tage et socialt ansvar!

Ingen af os fleksjobbere kan gøre for, at vi er blevet så syge, at vi er visiteret til fleksjob. Husk det! Vi har måtte gennem arbejdsprøvnings, gennem speciallægeundersøgelser, gennem mistænkeliggørelse, gennem nedværdigelser og ikke mindst har vi mistet selvværd, fordi vi ikke mere kan bestride et ordinært job.

Hold mere økonomisk styr på virksomheder, der har fleksjobbere, skånejobbere etc. ansat. Alarmklokkerne i kommunen burde ringe, når en lille virksomhed med i alt 6 ansatte i ordinært job, har adskillige mennesker med kommunal lønrefusion eller til kommunal 0-tarif i firmaet.

Jeg håber, at I vil overveje alternativer til jeres 16 initiativer.

Jeg er taknemmelig for, at der findes fleksjob for en som mig, men jeg vil også gerne kunne opretholde en værdig levestandard og føle, at jeg med min videregående uddannelse og færdigheder bliver værdsat.

Laila S., 41 år

Avis om arbejdsmarkedet

Indtil 2008 havde vi en kommunal avis her i Kalundborg/Vestsjælland, der blev fordelt til mere end 3.000 virksomheder to gange om året. Avisen hed Arbejdsmarkedet.

Heri skrev kommunerne bl.a. om fleksjobordningen.

Tillige fik fleksjobbere lov til at profilere sig i annoncerubrikker i Arbejdsmarkedet.

Jeg fik med det samme et fleksjob ved at profilere mig i Arbejdsmarkedet.

Men avisen eksisterer ikke mere. Jeg forstår ikke hvorfor.

Måske var det en ide at genindføre lignende i landets regioner. Derved får kommunerne kommunikeret deres overordnede budskaber om fleksjobordningen ud, og vi fleksjobbere har en reel chance for at få et job.

Laila S., 41 år

Pålæg arbejdsgivere mere ansvar

Arbejdsgiverne bør pålægges større ansvar for de mennesker, der ufrivilligt kommer til skade eller nedslides. Så der burde være en vis procentdel af en virksomheds ansatte, der er ansat på særlige vilkår.

Stop jobsøgningskurser for ledige fleksjobbere, det er spildt krudt. For det første er der stort set ingen ledige fleksjob. For det andet er der alt for mange ledige fleksjobbere. For det tredje, tvinges kursisterne til at sende uanede mængder af uopfordrede ansøgninger, som arbejdsgiverne ikke har ressourcer til at besvare. For det 4. er der ikke ret mange arbejdsgivere, der kender til fleksjobordningen og derfor ikke tør ansætte nogen. For det 5. anerkender "andre aktører" ikke, at de ledige fleksjobbere har skånehensyn, eller at de reelt har en nedsat arbejdsevne.

Det samme gør sig gældende for mange af sagsbehandlerne, som er af den opfattelse at uanset om man er rask eller ikke, skal møde på kursus hver dag. Der er endda de sagsbehandlere, der truer den ledige fleksjobber med, at hvis de ikke møder op hver dag så mister de deres ledighedsydelse og ryger på kontanthjælp.

Der er ledige fleksjobber, der har så mange smerter at de ikke kan sidde ved et skrivebord i 4 timer og alligevel tvinges til at deltage på "fuld tid". Hvis man ikke kan sidde i de 4 timer der "undervises" i hver dag, så må de bare gå rundt. De kan jo bruge tiden på, at tørre borde af, fylde toiletpapir op eller lignende. De penge der bliver brugt på disse kurser, er skidt givet ud, da det er begrænset, hvad der kommer ud af det, og kursisterne bliver demotiverede, da de sjældent ender med et fleksjob.

Der bliver til gengæld lavet mange "praktikaftaler", hvor arbejdsgiveren i en periode har gratis arbejdskraft. Disse praktikperioder er typisk på 4 uger, men ses oprettet på 3 måneder fra starten, hvilket er fuldstændig urimeligt. Det er/kan være konkurrenceforvridende.

Mit forslag vil være, at der allerede ved visiteringen til fleksjob bruges flere ressourcer, således at der med det samme skal være et fleksjob, så den skadesramte/nedslidte borger ikke efterlades i et tomrum. Hvis borgeren efterfølgende bliver dårligere/svagere skal der straks tages stilling til, hvad der skal ske, om det evt. er en pension borgeren skal have, eller om der skal findes et andet og mere skånsomt job.

Den offentlige sektor skal normeres til, at have et vist antal fleksjob til gavn for borgerne, men også set i forhold til statskassen. På nuværende tidspunkt bruges pengene helt forkert. Det er da bedre, at borgerne har et fleksjob i stedet for, at de forsørges af det offentlige og tillige med SKAL deltage i intetsigende kurser, der stort set kun tilgodeser "andre aktørers" pengekasse.

Når fleksjobbene er etableret, fungerer de fint efter de gældende regler med enten halvdelen eller to tredjedele i tilskud til arbejdsgiveren. Det nye forslag vil være alt for svært for arbejdsgiveren/kommunen at administrere, hvilket kan medføre, at borgeren ikke får udbetalt sine penge til tiden.

Med hensyn til arbejdsmiljøet, kan arbejdsgiveren selv gøre en del. Bl.a. bør der ikke vaskes gulv på glatte flader, imens arbejdstageren er på job. Derved kan en del faldskader undgås. Der bør generelt tænkes mere på sikkerhed på arbejdspladserne, og arbejdstageren bør inddrages og ikke mindst tages med på råd mindst en gang om året.

Unge mennesker bør revalideres i stedet for at visiteres til fleksjob medmindre, at det er åbenlyst, at de er berettiget til pension.

Arbejdsgiveren skal tilbyde den arbejdsskadede medarbejder at få den nødvendige sygebehandling, samt evt. psykolog, fysioterapeut, kiropraktor eller lignende, så den enkelte fastholdes i sit job. Måske på nedsat tid. Det kunne måske skabe et fleksjob til en anden i den resterende arbejdstid.

Fagforeninger skal ligeledes tage ansvar og etablere et vist antal fleksjob.

Jenni B., 52 år

Lad os arbejde, når vi nu kan og gerne vil

Hej..

Har ikke nogen konkrete forslag på det men kan fortælle, at da jeg blev syg for 8 år siden, blev jeg tilbudt førtidspension men afslog det prompte, da jeg selv

mente, at det var bedre at komme ud og klare et arbejde/fleksjob på mellem 15 og 20 timer om ugen end slet ikke at lave noget, da jeg så var bange for helt at gå i stå.

Men havde jeg skulle klare mig lønmæssigt for kun de 15 timer, havde dette ikke kunnet lade sig gøre, og kommunen ville have skullet betale mig for at lave ingenting. Nu yder jeg trods alt noget for pengene i det omfang, min sygdom tillader det, og det har vel også noget at sige både for kommunen, staten og ikke mindst ens eget selvværd og behov.

Desuden har jeg selv skaffet mig de jobs, jeg har haft og man kan roligt sige, at det ikke er kommunens fortjeneste, at jeg hænger ved arbejdsmarkedet endnu! Men skal man til at have dem hængene over hovedet igen, ja så ender det med, at man måske ikke psykisk kan klare det, og så ender man måske alligevel på en førtidspension.

Lad os dog være og lad os udrette det vi kan, når vi kan, når vi nu gerne vil!!!!

Tanja M., 39 år

Behandl os som individer

At man behandler det enkelte individ, individuelt og som et menneske. Ikke som et sagsnummer eller objekt. Og man i kommunen lytter til den enkelte person og alle de konsulenter, der bruges af kommunen ændres til, at man evt. mødes med dem, så vi sammen kan lave en konklusion.

Karina Elisabeth F., 40 år

Fagligt personale ønskes

Det skal være fagligt personale, med viden om den enkeltes sygdom, der skal vurdere den enkelte person i arbejdsprøvning, og derefter opfølges med en personlig samtale med lægen, der skal vurdere din arbejdsevne.

Susanne B., 47 år

Sagsbehandlere mangler viden

Der bør findes den bedste løsning for at forebygge/forbedre folks sygdom og ikke bare give den hurtigste og lettelse løsning. Et eksempel kan være langvarig terapi til de psykiske syge og ikke bare kun medicin.

Tror det ville give en besparelse i længden, hvis man forsøger at hjælpe de syge med den helt rigtige behandling. Lægerne bør også have et vist ansvar at hjælpe de syge ved bl.a. at henvise til videre behandling på hospitalerne.

Såfremt en akupunktur behandling kan afhjælpe stress eller lignende, bør man overveje, om alternative behandlinger kan godkendes som hjælp til, at de syge kan blive raske.

Sagsbehandlere bør have bedre viden om andre muligheder såsom hjælpemidler på arbejdspladsen og personlig assistance mv. som løsninger. Førhen havde vi faktisk handicapkonsulenter i jobcentre (tidligere AF). Hvorfor ikke få dem tilbage? En løsning ved at gøre brug af personlig assistance kan muligvis i nogle tilfælde nedbringe fleksjob-oprettelser.

Det ses i dag, at sagsbehandlere/jobkonsulenter ikke har ret megen viden om hjælpemidler til arbejdsredskaber som hjælpemidler eller til personlig assistance.

Majbrit, 33 år

Sæt skatten op med 1 procent

Jeg forslår at skatten sættes op for alle danskere med 1 - 1/2 %, det er ikke noget vi mærker alligevel, så bidrager ALLE danskere til at få underskuddet i land, i stedet for at sparke til alle de svage der ligger ned i forvejen.

Lisbeth K., 42 år