

Jobbanken.nu
Nygade 2-4
7400 Herning
T: 9722 3064/ M: 4057 1751

Hvidbog

Fremtidig indsats punkt 6

Bilag 1

Etablering af Videns - og Dokumentationscenter for målrettede beskæftigelsesinitiativer for psykisk sårbare førtidspensionister.

Baggrund og problemstilling

I første kvartal 2010 var der i Danmark registreret 238.266 personer som førtidspensionister, hvilket svarer til mere end 4% af den samlede danske befolkning. En af de nye tendenser i udviklingen af tilkendte førtidspensioner er, at psykiske lidelser udgør over halvdelen af de nye pensionstilkendelser. Hovedparten af disse tilkendelser sker til personer der aldrig har været på arbejdsmarkedet, men de fleste har været i beskæftigelsesfremmende foranstaltninger uden held, inden de tilkendes førtidspension.

Andre tendenser viser, at mange af de tilkendte førtidspensioner tildelt p.g.a. psykisk lidelse er af ikke-vestlig herkomst i aldersgruppen 40+ og specielt danskere under 30 år. Set i lyset af den demografiske udvikling i Danmark og det deraf afledte presserende behov for udvidelse af arbejdsstyrken, er dette meget uheldigt.

Kommunerne har i dag hver deres metoder og aktivitetstilbud til at tage sig af borgere med psykiske lidelser, - herunder aktiverings- og beskæftigelsestilbud. En del af aktiviteterne udliciteres til private aktører og en del forestås af kommunerne selv eks. i form af beskyttede værksteder. Gennemsnitsprisen for ophold på et beskyttet værksted andrager i 2010 124.000,- kr. årligt og udgør dermed én af de billigste foranstaltninger indenfor området. Tilbuddet har de fleste steder karakter af ren "opbevaring". Hvis 100.000 af førtidspensionisterne lider af psykiske lidelser anvendes som min. årligt 124 mill. kr. til "opbevaring" - hertil kommer så store offentlige udgifter til psykolog bistand, periodevise indlæggelser, sundhedsudgifter m.m.

Behovet for for etablering af Videns- og Dokumentationscenter for målrettede beskæftigelsesinitiativer for psykisk sårbare førtidspensionister vurderes som stort og kommer bl.a. til udtryk gennem en stigende interesse for Jobbanken.nu's virke - herunder mange besøg fra kommuner og andre aktører der ønsker en introduktion til vores måde at arbejde på.

Formål

Formålet med etablering af et Videns- og Dokumentationscenter for målrettede beskæftigelsesinitiativer for psykisk sårbare førtidspensionister er understøtte kommunernes indsats i forhold til at flytte målgruppen fra passiv forsørgelse til aktivt at bidrage til samfundets værdiskabelse. I stedet for at øge antallet af personer på førtidspension vil det være muligt at reducere antallet og dermed reducere overførselsindkomsterne til denne gruppe samtidig med at skatteindtægterne stiger. Yderligere vil ressourcerne til behandling og pasning af gruppen reduceres betragteligt.

Aktiviteter

- At forbedre tilgængeligheden af den viden der bliver produceret i Jobbanken.nu. Dette vil bl.a. ske via den allerede eksisterende hjemmeside www.jobbanken.nu der vil blive udvidet med dokumentationsmateriale, vejledninger m.m. Derudover vil der blive oprettet særlige fora for kommuner og andre private aktører på selve siden hvor man kan udveksle erfaringer deltagerne imellem, men også vil have mulighed for at opnå on-line sparring fra Jobbanken.nu. Derudover vil oprettelsen af disse fora på siden være med til at skabe konstant udvikling i debatten og gøre det muligt for så mange så muligt at benytte den viden der vil blive præsenteret samt fremme samarbejdet aktørerne imellem.
- Indsamle, bearbejde, generere og formidle viden om succesrige beskæftigelsesfremmende initiativer målrettet førtidspensionister med psykiske lidelser og samle spidskompetencer både nationalt, nordisk og internationalt.
- Videreudvikle på metoder og nye målgrupper som eks. stressramte og hjemvendte veteraner. Centeret skal foretage evalueringer, analyser og igangsætte løbende udviklingsprojekter / delprojekter i samarbejde med kommuner og andre aktører.

- Udbyde kurser og konferencer i hvordan den genererede viden bedst udnyttes i praksis samt indbyde til konferencer hvor den nyeste viden kan deles.
- Udarbejde øvrige specifikke formidlingsværktøjer såsom undervisningsmaterialer m.m. som aktørerne ønsker at benytte sig af.
- Tilbyde gratis konsulentbistand samt besøgsprogram for interesserede kommuner og aktører i Danmark.
- Gennemføre et PhD studie i samarbejde med Århus Universitet i forhold til evaluering og dokumentation af den samfundsøkonomiske gevinst ved at flytte mennesker med psykiske lidelser fra institutionerne og ud i arbejds- og samfundslivet.
- Oprette et Advisory Board hvortil der tilknyttes flere konkrete udviklings- og forskningsprojekter i Danmark og internationalt.

Centrale resultater

- Detaljeret og overskuelig netvidendelingsportal med et højt fagligt niveau
- Højnelse af den samlede nationale viden på emnefeltet.
- Oprettelsen af en national videndelingsplatform vil resultere i at den genererede viden ikke vil gå tabt efter projektets afslutning, men derimod være tilgængeligt og brugbart for andre interesserede og dermed kunne være med til at standardisere og effektivisere tiltag på området.
- At 4.000 førtidspensionister flyttes fra passiv forsørgelse til at blive aktive skatteydere. (Tallet tager udgangspunkt i at Jobbanken.nu i Herning formår at fastholde 62 førtidspensionister om året. Hvis 20 større kommuner via Jobbanken.nu's koncept kan aktivere 50 førtidspensionister pr. år x 4 år=

Estimeret ressourceanvendelse

1 webmaster til omlægning af hjemmeside i 40 timer
Løbende opdatering af hjemmesiden: 10 timer/måned
1 fuldtidskonsulent/leder
1 PhD studerende
Administration

Organisation

Jobbanken.nu vil stå som projektholder og vil sammensætte et Advisory Board for Videns- og Dokumentationscenteret bestående af repræsentanter fra vidensinstitutioner som Århus Universitet, KREVI (Kommuners og Regioners Evaluerings- og Videns Institut), og AKF (Anvendt KommunalForskning) samt KL, Sind, CABI (Center for Aktiv BeskæftigelsesIndsats), Dansk Industri m.fl.

Tidsplan

Arbejdet vil blive igangsat foråret 2011 og løbe i foreløbig 3 år frem til foråret 2015, - dog med en ekstraordinær etableringsindsats i centerets startfase.



Sindslidende førtidspensionister tilbage på arbejdsmarkedet

Projektbeskrivelse for ansvarlighed, varig velstand, vækst og beskæftigelse.

Ansøgning om finansiering



Job-Banken
Nygade 4
7400 Herning

Tlf. 9722 3064
Fax 9722 3065

Email: bj@job-banken.nu
www.job-banken.nu
CVR nr. 27632742

Dato for oprettelse af ansøgers organisation d. 30.06.2003

job-banken.nu

Arbejdsmarkedsperspektiv flere i arbejde

Sindslidende førtidspensionister tilbage til arbejdsmarkedet. En langsigtet beskæftigelsesstrategi

Ansøgning om

1. Permanent finansiering via satspuljemidler på 2,5 mio kr. eller den nye sociale pulje, en forhøjelse på 1,3 mio kr.
2. Videns og dokumentationscenter (kr. 1.473.000 + kr. 2.592.000) i alt kr. 4.065.000
3. Forlængelse af nuværende satspuljebevilling på 3,7 mio kr. med udløb d. 31.12. 2012 til 31.12. 2015 (3 årigt)

Psykiske årsager til førtidspension: Behov for en langsigtet løsning

Advarselsslamperne blinker. I år med stor fokus på hvordan ressourcerne anvendes blinker kraftige advarselsslamper på grund af stigningen i antallet af sindslidende førtidspensionister. En årlig stigning på ca. 17.000 førtidspensionister, hvoraf 52 % af stigningen består af førtidspensionister tilkendt på baggrund af psykiske årsager, vil i generationer fremover påvirke samfundets ressourceanvendelse negativt, medmindre der sættes aktivt ind overfor problemstillingen allerede nu.

Som det fremgår af Hvidbogen udarbejdet af jobbanken.nu er det muligt at ændre på situationen for førtidspensionisterne og for samfundet, således at en stor del af de førtidspensionerede integreres, genintegreres og fastholdes helt eller delvist i et aktivt arbejdsliv.

Jobbanken.nu's overordnede formål

Er at forbedre og styrke de sindslidendes tilknytning til arbejdsmarkedet for herigennem, dels kan øge de sindslidendes evne til selvforsørgelse og dels være med til at højne deres generelle funktionsdygtighed. Formålet er at få sindslidende førtidspensionister i beskæftigelse og uddannelse.

Jobbanken.nu tilbyder, vejledning/coaching, uddannelse og undervisning, idræt, netværksaktiviteter, og praktikforløb for at hjælpe mennesker med et følsomt sind til ansættelse i job med løntilskud eller deltidsjob på ordinære vilkår.

Formålet med ansøgningen

I den tilhørende Hvidbog redegøres for en lang række positive effekter af jobbanken.nu's arbejde med at skaffe sindslidende tilbage på arbejdsmarkedet. Effekter, der vægtes højt af de sindslidende, som er i berøring med jobbanken.nu; de virksomheder, som ansætter de sindslidende; og borgere i al almindelighed, der ser det som naturligt at sindslidende førtidspensionister deltager aktivt i arbejdslivet.

Jobbanken.nu agter at øge indsatsen i de omkringliggende kommuner i de kommende år, således at kundegrundlaget øges betragteligt. Det vurderes ligeledes, at det kan blive attraktivt at åbne aktiviteter i byer i udkanten af jobbanken.nu's interesseområde, her kunne Århus nævnes som en mulighed. Udvidelserne, skal give flere jobaspiranter og virksomheder mulighed for at få glæde af førtidspensionisternes aktive arbejdsliv. Hvidbogen dokumenterer successen med at flytte sindslidende førtidspensionister ud på arbejdsmarkedet.

Den nuværende finansiering bygger på en midlertidig bevilling fra satspuljemidlerne på 3,7 mio kr. med udløb 31.12. 2012. samt medfinansiering fra Herning Kommune kr. 570.000. Jobbanken.nu indgår i Herning Kommunes overordnede budget.

- At finansiere stigningen i den fortsatte vækst i tilgangen af psykisk syge, da stigningen i antallet af især yngre førtidspensionister, hjemvendte soldater med problemer tilbage til normalsituation, retspsykiatriske førtidspensionister betyder, at der skal avendes flere ressourcer på en større volumen
- At finansiere stigningen i fastholdelsesdelen, både fordi antallet af psykisk syge er stigende, men også fordi arbejdet med at fastholde psykisk syge udgør en relativt voksende del
- At finansiere etablering af Videns - og Dokumentationscenter for målrettede beskæftigelsesinitiativer for psykisk sårbare førtidspensionister
- Forlængelse af midlertidig bevilling fra satspuljemidlerne på 3,7 mio kr. med udløb 31.12. 2012 til 31.12. 2015 (3år) med henblik at opnå en mere langsigtet finansieringsramme
- At arbejde for, at de sindslidende får et mere permanent tilbud om at komme ind på arbejdsmarkedet

Formålet med ansøgningen er at kunne fortsætte med udbygningen af jobbanken.nu´s koncept vidensmæssigt, indholdsmæssigt og volumemæssigt i fremtiden.

Motivation for ansøgningen

Stigningen i antallet af især yngre førtidspensionister, hjemvendte soldater, retspsykiatriske personer betyder, at der skal anvendes flere ressourcer på en større volumen. Områder som jobbanken.nu vil opprioritere i fremtiden.

Stigningen i fastholdelsesdelen, både fordi antallet af psykisk syge er stigende, men også fordi arbejdet med at fastholde psykisk syge udgør en relativt voksende del.

En meget stor indsats for at finde, involvere og flytte holdninger hos erhvervslivet binder jobbanken.nu´s ressourcer samtidig med at virksomhederne stiller høje krav til jobbanken.nu´s del i det administrative arbejde og opfølgning.

Sammenhængen mellem en eventuel reform af førtidspensionsloven og en øget indsats for at flytte netop førtidspensionister til aktiv arbejdsmarkedsdeltagelse.

Et øget behov for forskning og udvikling indenfor området til kontinuerlig forbedring af succesraten med at integrere og fastholde førtidspensionister på arbejdsmarkedet.

Udbredelse af koncept og resultater samt geografisk placering af jobbanken.nu´s aktivitetsområde vil trække ressourcer i de kommende år. Scalering af det udarbejdede koncept ligger lige for, og på national plan er det ambitionen at opstarte og udrulle konceptet til hele Danmark. Første skridt, her kunne Århus være en mulighed.

Samtlige ovenstående motiver for at udbygge og fastholde den viden og de resultater, der skabes i jobbanken.nu i nuværende og tidligere år er afhængige af en langsigtet permanent finansiering. Meget præcist kan den begrænsede tidsmæssige horisont den nuværende finansieringsramme rækker frem medfører en tilbageholdenhed hos mange af jobbanken.nu´s nuværende og fremtidige interessenter.

Finansielt – specifik redegørelse for ansøgningen på kr. 2,5 mio en forhøjelse på kr. 1,3 mio

1. Finansiering af den fortsatte vækst i tilgangen af sindslidende
2. Finansiering af fastholdelsesdelen, da denne er stigende i alt kr. 1,2 mio for både pkt. 1 og 2, en forhøjelse fra kr. 780.000 til kr. 1,2 mio (kr. 420.000)
3. Uddannelse og undervisning kr. 800.000 en forhøjelse fra kr. 400.000 til kr. 800.000 (kr. 400.000)
4. Virksomheds og arbejdspladskontakt kr. 500.000

I forhold til nuværende satspuljebevilling på 3,7 mio kr. svarer ansøgningen om en permanent finansieringsramme på 2,5 mio kr. til en reel forhøjelse på 1,3 mio kr. Nuværende bevilling på 3,7 mio kr. nedsættes med 1,180 mio kr. til 2,520 mio kr. under forudsætning af en permanent finansiering på kr. 2,5 mio

Job-Bankens hidtidige resultater i Herning-området:

Den beskæftigelsesmæssige effekt af Job-Bankens aktiviteter for perioden 1.1. 2008 til 03.09. 2010	total	Heraf Nye 01.01 08 31.12.08	Heraf Nye 01.01 09 31.12.09	Heraf Nye 01.01 10 03.09.10
	I alt:			
Antal personer, som er gået i gang med individuel vejledning/coaching *)	117	40	46	31
Antal personer, som ikke er gået i gang med individuel vejledning/coaching, men informeret om Job-banken krav og tilbud ifm. arbejdsmarked				3
Antal personer, som er startet i praktik eller i et skånejob/deltidsjob på ordinær vilkår**)	88	17	22 + 20	19 +10
Heraf ansat i skånejob ved udgangen af det pågældende år	46	15	11 + 20	0
Antal personer, der har fastholdt skånejob/deltidsjob i mindst ½ år i perioden	19	5	12	2
Antal personer, som har påbegyndt uddannelse med henblik på at opnå ordinært job ****)	5	3	1	1
Antal personer, som er ophørt, sygemeldt eller holder pause ***)	15	0	12	3

Noter:

- * En række af de personer, som er anført under individuel vejledning/coaching, befinder sig endnu i vejledningsfasen eller er under formidling til praktik
- ** De øvrige personer i kategorien er som hovedregel endnu i praktik eller under formidling til et nyt job, hvor der bygges på erfaringerne fra de hidtidige job aktiviteter
- *** Erfaringerne viser, at personer, som er ophørt eller sygemeldt, i mange tilfælde vender tilbage til Job-Banken
- **** Jobaspiranten meddelte september 2010 at hun er ude af førtidspension

Nb: **For 2009 Fastholdelse** 20 jobaspiranter + 1 i uddannelse med henblik på ordinært job. Dvs. 20 har fået nyt arbejde.

For 2009 Nye 22 i praktik/skånejob/deltidsjob.

Fastholdelse og nye i alt 43 jobaspiranter for perioden 1.1 – 31.12.2009

For 2010 Fastholdelse 10 jobaspiranter har fået nyt arbejde.

For 2010 Nye 19 i praktik/skånejob/deltidsjob.

Fastholdelse og nye i alt 29 jobaspiranter for perioden 1.1 – 03.09. 2010

Pr. 9.09. 2010 er 64 personer i job og 1 person er ude af førtidspension

Resultater af kundeanalyse gennemført juli 2010

62 sindslidende har deltaget i undersøgelsen. Alle har gennemført vejledning og udviklingsforløb, uddannelse og er efterfølgende blevet ansat i en virksomhed.

Undersøgelsen dokumenterer,

- 100 % finder det vigtigt at have et arbejde at stå op til og 96 % tillægger dette stor/afgørende betydning
- 78 % er tilfredse med den virksomhed, de arbejder i
- 97 % har tillid til, at Job-Banken yder den bedst mulige rådgivning
- 85 % mener, at deres udvikling foregår igennem ligeværdig dialog med Job-Banken, og 97 % vurderer, at deres sag behandles med fortrolighed
- 84 % mener, at det har givet dem et højere selvværd at komme i job
- 100 % af de sindslidende, der har deltaget/deltager i idrætsaktiviteter mener, at idræt en vigtig del af jobbanken.nu's aktiviteter
- 71 % mener, at de har fået mere gåpåmod, og 75 % tillægger dette stor betydning
- 74 % mener, at de har udviklet sig personligt
- 69 % mener, at de har fået øget selvværd

Det samlede billede af jobbanken.nu's indsats i forhold til de fire konceptelementer elementer¹ rettet mod jobaspiranterne vurderes til at være særdeles positivt, og langt størstedelen af de personer med følsomt sind, der er i berøring med jobbanken.nu, ser positivt på elementerne og vurderer, at de hver især har betydning for deres evne til at udvikle sig hen imod at blive helstøbte medarbejdere, der deltager aktivt i arbejdslivet. Der er dog plads til forbedring inden for området omkring jobbanken.nu's opfølgningssamtaler og opfølgning ude på virksomhederne efter ansættelse.

Resultater af virksomhedsanalyse gennemført juli 2010

Undersøgelsen dokumenterer en høj grad af tilfredshed i de virksomheder jobbanken.nu samarbejder med

- 100 % af virksomhederne mener, at de er enten tilfredse eller meget tilfredse med, at jobbanken.nu udfærdiger kontrakter, og 100 % mener, at det er af afgørende betydning, at jobbanken.nu erhverver accept af løn og ansættelse fra de faglige organisationer
- 78 % af virksomhederne mener, at de ville være mindre tilbøjelige til at ansætte en jobaspirant fra jobbanken.nu, hvis de selv skulle udfærdige ansættelseskontrakten
- 93 % af virksomhederne mener, at jobaspiranten bidrager positivt til bundlinjen
- 88 % af virksomhederne mener, at det er af stor eller afgørende betydning, at eventuelle fordomme hos virksomheden og dens ansatte omkring sindslidende nedbrydes. 89 % ser ikke jobaspiranterne som vanskelige medarbejdere

Generelt er holdningen i virksomhederne, at den arbejdskraft de modtager fra jobbanken.nu er af en sådan kvalitet, at den bidrager positivt til resultatet og adfærden i virksomheden.

Resultater af den samfundsøkonomiske effekt af jobbanken.nu's ydelser juli 2010

Det er god forretning at få førtidspensionister i arbejde. 4 mio kr. koster det årligt at drive jobbanken.nu, men det er ingenting i forhold til de 6,8 mio kr. om året som projektet sparer eller tjener ind andre steder i samfundet. De samfundsmæssige effekter af en ansættelse af en jobaspirant er omfangsrige, og mange kan kun måles over tid.

De fordele, som hvidbogen indtil nu har belyst, er at jobaspiranten bliver helrustet til deltagelse i et aktivt arbejdsliv, forøgelse af arbejdsstyrken, flytning af sindslidende fra førtidspension til et helt almindeligt job, reduktion af personer der bliver passivt forsørget, retspsykiatriske personer tilbage til arbejdsmarkedet, hjemvendte soldater tilbage til arbejdsmarkedet, men det må formodes, at der eksisterer en lang række af direkte og indirekte effekter af jobbanken.nu's indsats.

Cost-benefit vurderingen er på baggrund af rent økonomiske betragtninger, vel vidende, at der indgår kvalitative resultater, så som forbedret selvværd, selvtillid, mod til forandring, anerkendelse, øget robusthed, respekt, værdighed, handlekompetence, livs og arbejdsglæde.

De væsentligste samfundsøkonomiske effekter er følgende

- Skat og AM-bidrag kr. 1,3 mio
- Reduktion af sundhedsudgifter i forbindelse med indlæggelse af jobaspiranterne. Et job giver en bedre livskvalitet, hvilket betyder, at jobaspiranterne ikke så ofte bliver alvorligt syge, men ofte kan de håndtere sygdommen lokalt kr. 2,6 mio
- I takt med at jobaspiranterne deltager i arbejdslivet på ordinære vilkår, reduceres behovet for aktivering på institutioner kr. 1,9 mio.

Ressourceforbruget i jobbanken.nu udgør 4 mio kr., hvilket vil sige en positiv samfundsøkonomisk effekt fremover for 62 personer på **kr. 2.800.00 årligt**

Resultater af befolkningsundersøgelse gennemført august 2010

I forbindelse med opgørelsen af de samfundsøkonomiske gevinster har analysevirksomheden Epinion gennemført en landsdækkende spørgeskemaundersøgelse², der viser borgernes holdning til det at integrere og fastholde personer med psykiske lidelser på arbejdsmarkedet samt deres holdning til at arbejde sammen med en sindslidende person.

¹ Vejledning, uddannelse, idræt og netværksaktivitet

² I bilag 3 er Epinions undersøgelse gengivet

Den generelle holdning blandt borgerne er, at

- 86 % af den danske befolkning er ret positive eller meget positive overfor integration af personer med en psykisk lidelse på arbejdsmarkedet
- 77 % af danskerne er positive over for et samarbejde med en person med nedsat arbejdsevne på grund af en psykisk lidelse
- Generelt er holdningen blandt danskere at det rummelige arbejdsmarked gavner den enkelte, virksomhederne og samfundet generelt

Samlet vurdering af resultaterne

Samlet set vurderes det, at alle aktører, som jobbanken.nu er i berøring med, er klart positive over for det arbejde, der bliver gjort i jobbanken.nu, og generelt set vurderer borgerne, at det er et område, hvor stort set alle vil opleve positive effekter, når der forekommer en vellykket integration af sindslidende.

Samtidig dokumenteres det, at det er økonomisk forsvarligt at anvende ressourcer inden for dette område, idet de samfundsøkonomiske gevinster klart opvejer omkostningerne ved integration og fastholdelse af personer med psykiske lidelser på arbejdsmarkedet.

Succeskriterium for 2011 – 2015

- 125 - 225 gennemfører coaching, mentor og opkvalificeringsforløb
- 85 – 125 gennemgår praktik forløb på virksomheder, uddannelse, job m/løntilskud /deltidsjob eller på længere sigt fuldtidsjob
- Virksomheder får øget social ansvarlighed og øget tolerance overfor sindslidende. Målemetode: Positive svar på telefoninterview eller spørgeskemaer fra minimum 70 % af de virksomheder jobbanken.nu har haft kontakt med

Til brug ved vurderingen af jobbanken.nu's ansøgning fremsendes:

1. Hvidbog
2. Etablering af Videns og dokumentationscenter Bilag 1 og 2
3. Jobbanken.nu's aktiviteter, resultat og virkning – hvordan fører aktiviteterne til de forventede resultater
4. Budget 2011, 2012, 2013, 2014 og 2015

Resultater se hvidbogen

5. Resultater af kundeanalyse gennemført juli 2010 p. 6
6. Resultater af virksomhedsanalyse gennemført juli 2010 p. 7
7. Den samfundsøkonomiske effekt af Jobbanken.nu's ydelser juli 2010 p. 39
8. Resultater af Opinons undersøgelse af befolkningens holdninger til integration af personer med psykiske lidelser, august 2010 p. 88

Konklusion

Vi anmoder venligst om, en positiv indstilling til ansøgningen, således at vi kan fortsætte og udvide det succesfulde arbejde med, at få psykisk syge tilbage på arbejdsmarkedet, enten i job m/løntilskud eller ordinære job.

Med venlig hilsen

Birgit Jeppesen

Direktør, MBA, Civiløkonom HD (R og O)

Jobbanken.nu
Nygade 4
7400 Herning

T.: 9722 3064

M.: 4057 1751

Email: bj@job-banken.nu

Faktaboks 30. august 2010

Bestyrelsen

Bitten Damgaard, formand

Jørn Røjgaard Nielsen

Conny Jensen, RM

Mogens Jensen, MF

Mikael Helmuth, teaterleder

Johannes Hagedorn,

Erhvervspsykiolog