



**RÅDET FOR
DEN EUROPÆISKE UNION**

**Bruxelles, den 7. oktober 2010 (12.10)
(OR. en)**

14479/10

**SOC 612
EDUC 158
ECOFIN 580**

NOTE

fra: Beskæftigelsesudvalget
til: De Faste Repræsentanternes Komité (1. afdeling)/EPSCO-Rådet

Vedr.: **Få overgange til at betale sig**
- Udtalelse fra Beskæftigelsesudvalget

Hermed følger til delegationerne en udtalelse fra Beskæftigelsesudvalget som endeligt udformet af udvalget den 5.-6. oktober 2010 og forelagt med henblik på samlingen i EPSCO-Rådet den 21. oktober 2010.



Beskæftigelsesudvalget

FÅ OVERGANGE TIL AT BETALE SIG UDTALELSE FRA BESKÆFTIGELSESDVALGET

Hurtige teknologiske, demografiske, miljømæssige og samfundsmæssige forandringer udløser hyppigt hurtigere og mere komplekse arbejdsmarkedsovergange mellem forskellige job, erhverv og sektorer og forskellige former for beskæftigelsesstatus. Overgange frembyder nye muligheder for udvikling af kvalifikationer og bedre beskæftigelsesegnethed, men – som krisen har understreget det – også nye risici, der potentielt fører til indkomsttab, perioder med arbejdsløshed, indholdstømning af arbejdet og social udstødelse. Lettelse af overgange er tillige et middel til at sætte skub i produktiviteten og den europæiske økonomis konkurrenceevne.

At få overgange til at betale sig er væsentligt for at give mennesker den sikkerhed, der er nødvendig for, at de kan acceptere og bedre tackle kravet om mobilitet, og for at nå EU's overordnede beskæftigelsesmål. Det indebærer, at der nås niveauer af arbejdskraftmobilitet, der er karakteriseret af en høj andel af frivillige jobskift, samt opadgående jobmobilitet, der er kendetegnet af en høj andel af jobskift, der kræver nye eller andre kvalifikationer. Der lægges også vægt på individuelle forløb, der opbygges gennem en serie positive overgange og medfører højere kvalitet i arbejdet og større livskvalitet. Stimulering af jobskabelse er altafgørende for at skabe mere positive overgange og dermed få overgange til at betale sig.

En livsforløbstilgang til arbejdsmarkedsovergange

At få overgange til at betale sig fremmer en samtidig og udtrykkelig forvaltning af alle typer overgange efter en livsforløbstilgang. Forvaltningen af overgange bør ikke resultere i punktuelt og simpel jobmatchning på et givet tidspunkt, men i stedet fokusere på bæredygtige overgange i hele livsforløbet. En livsforløbstilgang til positive overgange for mænd og kvinder bør sikre, at det i hele livsforløbet vil være let at blive reintegreret på arbejdsmarkedet efter en periode helliget omsorg for afhængige familiemedlemmer eller studier, at gå fra arbejdsløshed til beskæftigelse eller fra uddannelse til arbejde og jobskift.

Blandt aldersgrupperne bør der lægges særlig vægt på unges overgange. Unge står over for særlige vanskeligheder, når de skal ind på arbejdsmarkedet og starte en karriere. Tiltag med henblik på at reducere den høje arbejdsløshed blandt unge og øge deres beskæftigelsesfrekvens bør integrere unges forløb i overgangen fra uddannelse til arbejde og yde støtte til unge, der risikerer at droppe ud af uddannelse/erhvervsuddannelse og beskæftigelse. Udvalget hilser de rammer for unges beskæftigelse, der præsenteres i "unge på vej"-flagskibsinitiativet¹, velkommen. Det indeholder retningslinjer, der skal sikre, at unge kan forme deres jobfremtid ud fra deres forhåbninger og undgå risikoen for nedadgående mobilitet.

Ældre arbejdstagere er også udsat for risici i forbindelse med overgange, der skyldes økonomisk omstrukturering, nemlig arbejdsløshed og indkomsttab og social udstødelse. Tiltag til at støtte deres omskoling og opkvalificering er væsentlige for at øge deres beskæftigelsesegnet, lette deres overgang til nye sektorer og erhverv og undgå tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Udvalget hilser i den forbindelse det europæiske år for aktiv aldring velkommen.

Betingelser for at få overgange til at betale sig

Følgende betingelser, der hænger sammen indbyrdes, anses for afgørende for at få overgange til at betale sig:

- *Gennemsigtighed på arbejdsmarkedet og tilgængelighed* af information for alle, således at den enkelte kan foretage informerede uddannelses-, jobsøgnings- og karrierevalg.
- *Uddannelsesmuligheder for alle*, herunder lavtuddannede, med fokus på erhvervelse af de rette kvalifikationer og fremgang i arbejdslivet. Uddannelsesstilbud skal også opfylde arbejdsmarkedets behov og være rettidige, effektive, let tilgængelige, relevante og af kvalitet.
- *Fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet* på en måde, der hurtigt opfylder produktionsbehovene og samtidig giver arbejdstagerne mulighed for at forene arbejdslivets og privatlivets forpligtelser.

¹ KOM(2010) 477 endelig af 15. september 2010.

- *Sikrede og tilstrækkelige arbejdsmarkeds-mæssige og sociale rettigheder* i overgangsperioder, der giver tillid til at bevæge sig ind på og ud af arbejdsmarkedet og fungerer som springbræt for beskæftigelse, genbeskæftigelse og selvstændig erhvervsvirksomhed.
- *Tilgængelige formidlings- og erhvervsvejledningstjenester*, herunder adgang for alle til ledige stillinger, der slås op overalt i Den Europæiske Union.
- *Arbejdstagernes overgang til ordentligt arbejde og kvalitetsjob* som et vigtigt princip for effektiv aktivering.

Disse betingelser bør sikres via en integreret flexicuritytilgang på nationalt niveau, der kombinerer de fire elementer i flexicurity med incitamenter til at reducere arbejdsløsheden og inaktivitetsfælden, og bør også støtte arbejdstagerne i deres karriereforløb, især dem, der befinder sig i udsatte situationer.

Partnerskaber for at få overgange til at betale sig

Velfungerende partnerskaber mellem alle relevante arbejdsmarkedsinteressenter, herunder arbejdsformidlinger, socialsikringstjenester, uddannelsesudbydere og arbejdsmarkedets parter, er vitale for at sikre komplementaritet mellem tjenesterne og ægte forvaltning af karrierer. De offentlige arbejdsformidlinger befinder sig i kraft af deres brede territoriale dækning og i kraft af, at det er dem, der gennemfører de fleste af de tiltag, der får overgange til at betale sig, i en central position, hvor de kan fungere som overgangsagenturer og udvikle disse partnerskaber.

Disse aktører kan også være nødt til at tilpasse og udvide deres nuværende levering af tjenester for at støtte det stigende antal overgange og nå ud til nye kundegrupper. Arbejdsformidlingerne bør især styrke deres tjenester til virksomhederne og, hvor det er hensigtsmæssigt, gradvis udvide deres kundegrundlag, så de ikke blot når ud til dem, der er arbejdsløse eller står uden for arbejdsmarkedet, men også til dem, der ønsker hjælp til at skifte job. Der bør sikres erhvervsvejledning til alle, der deltager i læringsaktiviteter.

De næste skridt

Beskæftigelsesudvalget opfordrer Kommissionen til i fuldt omfang at tilslutte sig målet om at få overgange til at betale sig, især i det kommende "nye kvalifikationer til nye job"-flagskibsinitiativ, og det opfordrer medlemsstaterne til at lade det komme til udtryk i deres beskæftigelsespolitikker, især i de nationale flexicuritytilgange.

Beskæftigelsesudvalget tilskynder også Kommissionen til inden for rammerne af det europæiske net af offentlige arbejdsformidlinger at arbejde for at bidrage til at få overgange til at betale sig og til at dele information og analyser om deres bedste praksis med udvalget.

Beskæftigelsesudvalget opfordrer Kommissionen, især Eurostat, til i samarbejde med udvalget og medlemsstaterne at udvikle forløbsovervågningsredskaber til måling af resultaterne af overgange i enkeltpersoners karriereforløb som led i et kønsmainstreamingsperspektiv.
