

REJSEARBEJDERE. DK

20. september 2010.

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Inger Støjberg og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.

Ifølge Beskæftigelsesministerens pressemeddelelse den 11. september 2010 udsættes Online registreringen til 1. januar 2010

Forsinkelsen betyder, at de nye regler om anmeldelsespligt for enkeltmandsvirksomheder og hvervgiverpligt bliver tilsvarende forsinket, for de kan først træde i kraft, når systemet er klar.

Det, fremgår endvidere Jeg er glad, at den største del af de skærpede regler for registrering af udenlandske arbejdstagere allerede har virket juni i år. Her fordoblede vi bøden, Arbejdstilsynet blev gjort til kontrolmyndighed, og vi gjorde det nemmere for fagbevægelsen at lokalisere de udenlandske arbejdstagere. Nu mangler vi at få det sidste på plads, og så skal registreringen for alvor fungere nemt og brugervenligt, siger beskæftigelsesminister Inger Støjberg.

Vi i foreningen Rejsearbejdere.dk deler ikke beskæftigelsesministerens glæde og finder ikke det, stemmer i overensstemmelse med, hvad der foregår i virkeligheden, med hensyn til, at den største del af de skærpede regler for registrering af udenlandske arbejdstagere allerede har virket fra juni i år.

En del undlader bevist at lade sig registrere, sikkert med den baggrund at det er gratis eller også er bøden på 10.000 kr. latterlig lille i forhold til fortjenesten for arbejdsgiveren. Byggeherren er i forvejen fritaget, fordi undtagelsesbestemmelsen om førstegangstilfælde i form af uvidenhed fritager for ansvar. Forsinkelsen betyder også, at de nye regler om anmeldelsespligt for enkeltmandsvirksomheder og hvervgiverpligt er tilsvarende forsinket, fordi de kan først træde i kraft, når systemet er klar.

Der vedlægges et par sager hvor registreringen er undladt og arbejdsmiljøloven er brudt. Tilsynsbesøget den 15. juli 2010 på byggepladsen, Gammel Hejlsmindevej 15,6100 Haderslev.

Arbejdstilsynets rapport fra besøget d.6/9-2010 byggepladsen Skamlingvejen 130, 6093 Sjølund, hvor 2 af virksomhedens medarbejdere var ved at tække en ejendom.
Her fremgår igen manglende sikring af arbejde i højden m.m.

Ved besøget forsøgte Arbejdstilsynet forgæves at kontakte arbejdsgiver Szymon Smolczynski på tlf +48 602473747. Der blev også forsøgt at få kontakt til Nicolai Steenberg på tlf.60230119. Han skulle iflg. www.dachreed.pl være firmaets, danske kontakt. Telefonnummeret tilhører et dansk softwarefirma, der ingen forbindelse har til det polske tagfirma. Ejendommens ejer Henrik Abrahamsen kunne, heller hjælpe med kontaktoplysninger. Til de polske håndværkere blev der udleveret RUT-folder og stilladsinfo på Polsk.

Hvordan er det muligt overhovedet formynderighederne at indlede sanktionsmuligheder, når det ikke kan gives kontaktoplysninger, i den sidste sag er arbejdet fortsat og færdiggjort.

Det viser sig at vi fik, ret i henhold til vores henvendelser vedrørende **L. 157 Bilag 7. 26. april 2010**

At, det nuværende danske arbejdsmarkedsmodel ikke magter opgaven at sikre mod Social Dumping.

At, undtagelsesparagraffen i L. 157 om at det betragtes som en formildende omstændighed, hvis overtrædelsen er begået i undskyldelig uvidenhed eller undskyldelig misforståelse af retsreglerne, jf. straffelovens § 82, stk. 1, nr. 4 For private, ikke-erhvervsdrivende, hvervgivere, der ikke er vant til at indgå kontrakter, forudsættes det, at manglende opfyldelse af hvervgiverpligten i førstegangstilfælde som udgangspunkt ikke påtales.

Vi har, som ved henvendelsen ingen forståelse for denne præcisering om disse lempelser skal til for private, ikke-erhvervsdrivende, hvervgivere, der ikke er vant til at indgå kontrakter ej heller

REJSEARBEJDERE. DK

henvisningen og præciseringen af straffovens § 82, stk. 1, nr. 4. der kun vil føre til at man vil fremkomme med at, man var uvidende.

Derfor kommer vi igen med forslag om opstramning af L.157. så der strafferammen bliver efter Straffelovens § 81, stk. 1. nr. 2. at gerningen er udført af flere i forening nr. 5 at gerningsmanden har udvist særlig hensynsløshed.

Bødestrafen hæves og informationskampagnen sættes i gang straks for at imødegå social dumping

I de 2. sager er der ingen overenskomst og heller ikke opnået en selv om fagbevægelsen er arbejdspladserne bekendt. Et tydeligt bevis på L. 157 Lov om ændringer af udstationeringsloven ikke virker efter hensigten. Man henviser bare til uvidenhed vedrørende registrering i RUT..

Også i den 3. sag med konflikten i Brønderslev ved Nørrehus, der har stået på i flere måneder og blokadevagter har stået der i 90 dage og med 3F,s Kongresdeltagere er der ikke opnået overenskomst.

Vi beder også om et svar på hvor stort er det samlede beløb der udbetales, til alle ledige danskere som forårsaget af social løn dumping inklusiv udgifter til jobsøgningskurser og aktivering. (Eventuel formodet skøn)

Bilag. Arbejdstilsynets Rapport.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk



DACH - REED Szymon Smolczyński
Rozwarowo 3
72 - 400 Kamiień Pomorski
Polen

KOPI

Tilsynscenter 3
Postboks 1228
0900 København C
Tlf. 70121288
Fax 70121289
at@at.dk
www.at.dk
CVR-nr. 21481815

9. september 2010.

Strakspåbud

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om ved tilsynsbesøget den 6. september 2010 på byggepladsen, Skamlingvejen 130, 6093 Sjølund, hvor vi talte med tækkemand Sitg Daniel:

Vores sag
20100062670/5
Vores ref.
Anders Eg Larsen

Strakspåbud

Det betyder, at virksomheden påbydes:

CVR-nr.

- At opbygge stillads sikkerhedsmæssigt forsvarligt (se bilag 4). Påbuddet skal efterkommes **straks**.

I skal senest en uge efter modtagelse af strakspåbuddet give os besked om, hvordan I har opfyldt påbuddet ved at udfylde den vedlagte blanket og sende den til os.

Husk, at orientere de ansatte

Alle sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet, skal orienteres om det.

Klage

I kan klage over påbuddet til Arbejds miljøløklagenævnet. Klagen skal sendes til Arbejdstilsynet senest den 9. oktober 2010. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at strakspåbuddet skal efterkommes, selv om I klager.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Anders Eg Larsen
Tilsynsførende



Bilag 4: Strakspåbud om at opbygge stillads sikkerhedsmæssigt forsvarligt

Virksomhed	DACH - REED Szymon Smolczyński, Rozwarowo 3, 72 - 400 Kamień Pomorski, Polen
Beskrivelse af de faktiske forhold	<p>Arbejdstilsynet har d.6/9-2010 besøgt byggepladsen Skamlingvejen 130, 6093 Sjølund, hvor 2 af virksomhedens medarbejdere var ved at tække en ejendom. Ved besøget blev følgende konstateret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bygningen havde ca. 7 meter til tagrygning. • Tagfoden var i 240cm højde. • Der var opstillet et bukkestillads langs noget af facaden. • Bukkestilladset var 230cm højt. • Bukkestilladset havde kun arbejdsdak i en trelles bredde (60cm). • Bukkestilladset havde intet rækværk til at sikre mod nedstyrtning. • Ved foden af bukkestilladset lå der foruden rester af tagrør også bjælker og store metalkroge. <div data-bbox="475 817 1157 1724" data-label="Image"> </div> <p>Ved besøget forsøgte Arbejdstilsynet forgæves at kontakte arbejdsgiver Szymon Smolczynski på tlf. +48 602 47 37 47. Der blev også forsøgt at få kontakt til Nicolai Steenberg på tlf.60230119. Han skulle iflg. www.dach-reed.pl være firmaets danske kontakt. Telefonnummeret tilhører et dansk softwarefirma, der ingen forbindelse har til det polske tagfirma. Ejendommens ejer Henrik Abrahamsen kunne heller hjælpe med kontaktoplysninger. Til de polske håndværkere blev der udleveret RUT-folder og stilladsinfo på Polsk.</p>

Begrundelse for strakspåbud	<p>Det er Arbejdstilsynets vurdering, at der ved arbejde på mangelfuldt opstillede stilladser og i øvrigt ved arbejde og færdsel i over 2 meters højde uden sikring mod nedstyrtning, er en betydelig risiko for ulykker.</p> <p>Til grundlag for vurderingen lægges bl.a., at stilladsdækket ikke havde den fornødne bredde til, at arbejdet kunne udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt. At stilladset intet rækværk havde til at sikre mod nedstyrtning fra stilladset og til at opfange personer, som skrider ned ad taget. I den forbindelse lægges der også vægt på, at der lå bjælker og metalgenstande neden for stilladset, hvilket øger den sikkerheds- og sundhedsmæssige risiko ved et eventuelt fald.</p>
Strakspåbud	<p>Virksomheden påbydes at opstille stilladset sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, således at de personer, der arbejder på stilladset eller taget, er forsvarligt sikret mod nedstyrtning.</p> <p>Påbuddet skal efterkommes straks.</p>
Hjemmel for strakspåbud	<ul style="list-style-type: none"> • § 4 og § 17 bilag 1, punkterne 6.17, 6.20 og 6.21, i bekendtgørelse nr. 1109 af 15. december 1992 om anvendelse af tekniske hjælpemidler med senere ændringer • § 77, stk. 1, og § 45 stk. 1 i lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer.
Vejledning	<p>Der kan hentes oplysninger om stilladsopsætning i Arbejdstilsynets AT-vejledning nr.B.3.2 "Opstilling og brug af stilladser". Den findes på www.at.dk under fanen "regler".</p> <p>Ligeledes findes der, på www.bar-ba.dk, en vejledning i "Opstilling og brug af stilladser".</p>
Til Arbejdstilsynets brug	<p>I-nr. 1049880 - Vores sag: 20100062670/6 - Arbejdsmiljøproblem nr. 383403 - Kategori: Ulykkesrisici</p>

KOPI



Firma Budowlana/Mardej Kowalski
UL Rynek 2/11
83-300 Kartuzy
Polen

Tilsynscenter 3
Postboks 1228
0900 København C
Tlf. 70121288
Fax 70121289
at@at.dk
www.at.dk
CVR-nr. 21481815

Strakspåbud

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om ved tilsynsbesøget den 15. juli 2010 på byggepladsen, Gammel Hejlsmindevej 15, 6100 Haderslev, hvor vi talte med ansat Waldemar Linek og medejer Jacek Kowalski:

22. juli 2010

Vores sag
20100052981/2
Vores ref.
Chris Funda Johannsen

Strakspåbud

Det betyder, at virksomheden påbydes:

CVR-nr.

- At fastgøre adgangsvej, samt montere gelænder. (se bilag 1). Påbuddet skal efterkommes **straks**.
- At sikre arbejdsdæk med rækværk under arbejde i højden (se bilag 2). Påbuddet skal efterkommes **straks**.

I skal senest en uge efter modtagelse af strakspåbuddene give os besked om, hvordan I har opfyldt påbuddene ved at udfylde de vedlagte blanketter og sende dem til os.

Husk, at orientere de ansatte

Alle sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddene, skal orienteres om dem.

Klage

I kan klage over påbuddene til Arbejds miljøklagenævnet. Klagen skal sendes til Arbejdstilsynet senest den 21. august 2010. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at strakspåbuddene skal efterkommes, selv om I klager.



Hans Erik Meyer
Nørbyvej, Løjt Kirkeby 55
6200 Aabenraa

Tilsynscenter 3
Postboks 1228
0900 København C
Tlf. 70121288
Fax 70121289
at@at.dk
www.at.dk
CVR-nr. 21481815

Aktindsigt

22. juli 2010

Afgørelse om aktindsigt vedrørende byggepladsen Gl. Hejlsmindevej 15, 6100 Haderslev

Vores sag
2010052139/2
Vores ref.
Inge Bonde

Arbejdstilsynet har modtaget anmodning om indsigt i ovennævnte.

Der vedlægges kopi af følgende dokumenter:

CVR-nr.

- Forbrev af 22. juli 2010 til Firma Budowlana/Mardej Kowalski, Polen.
- Strakspåbud af 22. juli 2010 til Firma Budowlana/Mardej Kowalski, Polen, om at fastgøre adgangsvej, samt montere gelænder.
- Strakspåbud af 22. juli 2010 til Firma Budowlana/Mardej Kowalski, Polen, om at sikre arbejdsdæk med rækværk under arbejde i højden.

Der er ikke yderligere akter omfattet af Deres anmodning.

Hjemmel

Afgørelsen har hjemmel i:

- § 4, stk. 1, i lov nr. 572 af 19. december 1985 om offentlighed i forvaltningen med senere ændringer.

Venlig hilsen

Inge Bonde 

07/12/2010 10:54

