

4420

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg

Kristelig Fagbevægelse  
Engboulvarden 30  
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk  
krifa.dk

Randers SØ, den 20. juni 2011  
4420/440/2008-249

ERB

Åbningstider:  
mandag: 9.30-16.30  
tirsdag-torsdag: 9.30-15  
fredag: 9.30-14

## Ny beskæftigelsespolitik

Kristelig Fagbevægelse foreslår et nyt dagpengesystem, som ikke bygger på pligter og kontrol af den ledige efter ledighedslængde, men tænker fremadrettet i muligheder for den ledige.

Der er behov for en ny beskæftigelsespolitik. Vi skal ændre fokus fra at bygge på pligter og kontrol i forhold til, hvor længe en person har været ledig. Det nye system skal have fokus på den enkelte lediges muligheder og forudsætninger ud fra et princip om hurtig, hyppig og personlig kontakt med den ledige.

Vedlagt sendes til folketingets arbejdsmarkedsudvalg et bilag, som beskriver principperne for et sådan beskæftigelsessystem.  
Her følger et kort resume af forslaget:

Kristelig Fagbevægelse  
er en fællesbenævnelse  
for:  
Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse

### Tilpasset den enkelte

Mennesker er forskellige og skal behandles forskelligt. Indsatsen for at hjælpe ledige hurtigt i job igen skal tage udgangspunkt i den enkelte lediges behov og muligheder, så indsatsen bliver effektiv og individuel. Personer, der har mulighed for selv at finde et nyt job, skal have større frihedsgrader til det end personer, der har andre problemer end ledighed.

Fokus skal flyttes fra muligheden for at få dagpenge til muligheder for at få job. Vi skal tænke mere i beskæftigelse end i ledighed og dagpenge.

### Billigere for unge

For at tilskynde unge til at melde sig ind i en a-kasse foreslår vi, at personer under 30 år kun skal betale det halve i statsbidrag i de første to år, de er med i en a-kasse. Det må forventes, at det får flere til at melde sig i a-kasse, så det til en vis grad opvejer udgiften ved at nedsætte statsbidraget. Samtidig vil flere forsikrede unge formentlig betyde besparelser på andre offentlige ydelser.

### Hurtig og aktiv indsats

Allerede når en medarbejder bliver sagt op, skal der sættes gang i en indsats rettet imod, at vedkommende hurtigt får et nyt job. A-kasserne skal stille en række værktøjer til rådighed for den opsagte, fx karriererådgivningssamtaler og digitale jobsøgningsforløb. Senest en uge efter opsigelsen skal den opsagte udarbejde et CV til Jobnet.

### Enkelt og målrettet

I opsigelsesperioden og de første seks måneder af ledighedsperioden er det kun a-kassen og ikke også jobcenteret, den ledige skal have kontakt med. Det er ressourcepild med dobbeltadministration og forvirrende for den ledige at skulle forholde sig til to instanser.

- et værdifuldt valg

Ved ledighed ud over seks måneder skal den ledige også være i dialog med jobcenteret. A-kasserne skal fortsat rådgive og vurdere den ledige, mens jobcenteret skal foretage de nødvendige handlinger for, at den ledige kommer i ordinær beskæftigelse.

### **Personligt og behovsbestemt**

Allerede efter fire ugers ledighed skal den ledige have en visiteringssamtale med a-kassen. Samtalen skal indeholde en afklaring af den lediges kompetencer og muligheder. A-kassen skal sammen med den ledige tilrettelægge et forløb med henblik på, at vedkommende hurtigt kommer i ordinær beskæftigelse.

A-kassen skal have frihed til at tilrettelægge indsatsen efter den jobsøgendes behov, ressourcer og muligheder, så indsatsen bliver individuelt tilpasset, effektiv og målrettet.

### **En aktiv ledighedsperiode**

En ledighedsperiode skal bruges aktivt til at løfte uddannelsesniveaet på arbejdsmarkedet. Derfor skal alle ledige, der er kortuddannede eller uden uddannelse, have et afklaringsforløb for at få afdækket behovet for et kompetenceløft.

De nuværende regler om seks ugers selvvalgt uddannelse ændres til en mulighed for at anvende et fastsat beløb på uddannelse. Det afgørende skal være, om indholdet i en uddannelse er relevant, ikke uddannelsens længde.


### **Løntilskudsjob**

Reglerne for løntilskudsjob skal være ens for offentlige og private virksomheder, og der skal være to modeller for virksomhedsaktivering: Praktikperioder eller afklaringsperioder. Ledige i praktik har tilsagn om at blive ansat efter tilskudsperioden. Ledige i afklaring er tilknyttet en virksomhed for at prøve sig selv af i jobbet, få erfaring og blive opkvalificeret. Ledige i praktik skal ikke søge job, mens ledige på afklaring skal søge job. Ledige i begge former for virksomhedspraktik skal have normal løn, men arbejdsgiveren får en lønrefusion svarende til dagpenge.

Kristelig Fagbevægelse uddyber gerne forslaget.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
landsformand

  
Erik Bertelsen  
politisk konsulent

Bilag:

Nyt fokus i beskæftigelsesindsatsen - hurtig, hyppig og personlig