



## NOTAT

25. maj 2011

### Tilsyn med frivilligt arbejde

J.nr. 20110049721

TMI/CS/Kse

Arbejdstilsynet fører tilsyn med arbejde, hvis der er tale om "arbejde for en arbejdsgiver". Når Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsyn erfarer, at der er arbejdsopgaver, som udføres af frivillige, beror det på en konkret vurdering af den enkelte arbejdsrelation, om det frivilligt arbejde er "arbejde for en arbejdsgiver" i arbejdsmiljølovens forstand.

Nedenstående skema sammenfatter Arbejdstilsynets nye retningslinjer for tilsyn med frivilligt arbejde.

#### Retningslinjer for Arbejdstilsynets tilsyn med frivilligt arbejde

Aktivitet	Karakteristika ved virksomheden, foreningen eller lign	Eksempler på arbejdssteder /opgaver	Krav om APV <sup>1</sup> og AMO <sup>2</sup> for de frivilliges arbejde?
Hobby / fritid	Ikke fast personale	Spejderklub, mindre idrætsforening med forældretrænere, kulturelle aktiviteter	Ingen krav om APV og AMO
Forskellige arbejdsfunktioner for frivillige og traditionelt ansatte (ofte løs og uforpligtende tilknytning)	Få fastansatte og større stab af frivillige som fx tilkaldes som medhjælp ved arrangementer	Spillesteder, festivals, genbrugsbutikker	Ingen krav om APV og AMO, når der ikke er tale om egentlige arbejdspladser.  Arbejdstilsynet udarbejder vejledning om, at det bør vurderes, hvordan eventuelle faremomenter ved de frivilliges arbejdsopgaver imødegås
Samme arbejdsfunktioner som traditionelt ansatte (ofte mere fast, men stadig frivillig indsats)	Fastansatte og frivillige, der udfører samme arbejdsopgaver som fastansatte	Plejehjem, børne- og uddannelsesinstitutioner, telefonisk rådgivningstjeneste med både fastansatte og frivillige	APV og AMO for traditionelt ansatte dækker også frivilliges arbejdsfunktioner.

Såfremt Arbejdstilsynet støder på problemer med det konkrete arbejde (det materielle arbejdsmiljø) vil der fortsat blive givet påbud uanset om det er frivillige eller fastansatte, der udfører uforsvarligt arbejde.

<sup>1</sup> Arbejdspladsvurdering

<sup>2</sup> Organisering af arbejdsmiljøarbejdet med valg af arbejdsmiljørepræsentant m.v.