



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

På baggrund af medieomtale af det kemiske arbejdsmiljø på LM Wind Power i februar 2011 bad jeg Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen om at udarbejde en redegørelse om det kemiske arbejdsmiljø og eventuelle arbejdsskadesager som følge af udsættelse for styren.

27. april 2011

J.nr. 20110037768

Den 8. marts 2011 sendte jeg i første omgang en redegørelse for perioden 2000-2010 til udvalgets orientering. Samtidig orienterede jeg om, at udvalget snarest ville modtage en redegørelse for perioden 1995-1999. Denne redegørelse foreligger nu og vedlægges til udvalgets orientering. En overordnet sammenfatning af redegørelsen fremgår af bilag 1, som også indeholder en sammenfatning for den samlede periode 1995-2010.

I brevet af 8. marts 2011 til udvalget oplyste jeg, at redegørelsen for 2000-2010 for mig at se rejste en række spørgsmål om, hvorvidt myndighedernes indsats havde været tilstrækkelig. Jeg bad derfor Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen om at besvare en række spørgsmål, så vi kan forebygge, at denne type sager opstår i fremtiden. Arbejdstilsynets og Arbejdsskadestyrelsens besvarelse foreligger nu og vedlægges ligeledes til udvalgets orientering. En sammenfatning af konklusionerne fra Arbejdstilsynets og Arbejdsskadestyrelsens besvarelse fremgår af bilag 2.

De overordnede konklusioner i besvarelsen er, at Arbejdstilsynet i forhold til LM Wind Power har ført tilsyn, reageret og fulgt op i overensstemmelse med arbejdsmiljøloven. Arbejdsskadestyrelsen har løbende behandlet erhvervs sygdomssager i overensstemmelse med arbejdsskadesikringsloven, herunder forelagt de relevante sager for Erhvervs sygdomsudvalget. Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen vurderer, at der ikke er behov for ændring af arbejdsmiljøloven og arbejdsskadeloven.

Samtidig vurderer Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen dog, at det vil være hensigtsmæssigt at gennemføre nogle ændringer af interne procedurer og styrke koordineringen på nogle områder for at forebygge, at tilsvarende situationer opstår i fremtiden. Den vurdering er jeg enig i.

Svarene og vurderingerne giver mig anledning til at iværksætte følgende syv initiativer:

- Arbejdstilsynet skal koordinere systematisk, når en virksomhed har afdelinger spredt over hele landet.
- Arbejdstilsynet skal tage direkte kontakt til topledelsen, når der er alvorlige arbejdsmiljøproblemer på store virksomheder med flere afdelinger.

- Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen skal nedsætte en koordineringsgruppe, som skal drøfte konkrete arbejdsmiljøproblemer og dele viden og erfaringer.
- Arbejdsskadestyrelsen skal nedsætte en arbejdsgruppe, der skal kortlægge årsagerne til, at det i dag ikke er alle arbejdsskader, der bliver anmeldt.
- Arbejdstilsynet skal sammen med arbejdsmarkedets parter drøfte behovet for at justere rådgivningspåbuddene, så arbejdsmiljøproblemer ved arbejde med fx styren bedre kan forebygges.
- Det følger af aftalen om 2020-arbejdsmiljøstrategien, at Arbejdstilsynets tilsyn skal være risikobaseret. En virksomhed, der arbejder med farlige kemiske stoffer og får mange påbud, skal følges tættere med opfølgingsbesøg. En udmøntning af dette forslag vil blive drøftet med aftaleparterne bag 2020-arbejdsmiljøstrategien.
- Arbejdstilsynet skal fremover altid lade de dokumentationsmålinger (fx målinger af styren i luften), som visse typer kemivirksomheder skal udarbejde, indgå i forbindelse med tilsynsbesøg.

Det er min opfattelse, at disse syv initiativer tilsammen vil bidrage til at forebygge, at sager som LM Wind Power-sagen opstår i fremtiden.

Afslutningsvis vil jeg understrege, at det altid er arbejdsgiverens ansvar at sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Jeg stiller mig derfor fortsat undrende over for, at LM Wind Power i perioden 1995-2010 har modtaget mange påbud fra Arbejdstilsynet, uden at der er blevet rettet tilstrækkeligt op på tingene.

Jeg forventer, at de seneste ændringer af reglerne om virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde vil få koncernledelsen i LM Wind Power til - i samarbejde med de ansatte - at opprioritere arbejdsmiljøarbejdet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg