

Folketinget
Arbejdsmarkedsudvalget
Christiansborg
1240 København K

15. april 2011
/KK

Kære medlemmer af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Gigtforeningen vil med denne henvendelse øge opmærksomheden på de massive forringelser på henholdsvis fleksjob- og førtidspensionsområdet, der er foreslået med den fremlagte reform, som indgår i Regeringens 2020-plan.

Vi har i vedlagte notat skrevet de væsentligste ændringer og konsekvenserne af disse. Det er beskæmmende læsning.

Regeringen forsøger vedvarende at fremstille fleksjob og førtidspension som lukrative ordninger. Faktum er, at vi allerede i dag har med regelsæt at gøre, hvor det er svært at kvalificere sig til fleksjob og førtidspension – vi taler om mennesker med væsentlig nedsat funktionsniveau. Handicap og sygdom er ikke selvvalgt. Derfor giver det også god mening at fastholde kompensationsprincippet, som de handicapkompenserende ydelser bygger på.

Det er afgørende, at de krav, der stilles, tager udgangspunkt i en respekt og forståelse for den enkeltes situation. Det gør de foreslåede ændringer vedrørende førtidspension og fleksjob ikke.

En kronisk sygdom er en kronisk sygdom. Man bliver ikke mere rask eller mere arbejdsdygtig, blot fordi ens forhold bliver forringet.

Gigtforeningen er enig i, at der er behov for nye indsatser. Det er afgørende at få indført en proaktiv tilgang i arbejdet med syge mennesker. Vi opfordrer til, at man politisk træffer beslutninger, som sikrer, at indsatserne sker i en sammenhængende og koordinerende tilgang på tværs af sektorer, hvor man tillige fastholder den konkrete og individuelle vurdering af den enkeltes arbejdsevne og muligheder.

Med venlig hilsen


Lene Witte
Direktør

Gigtforeningen
Gentoftegade 118
2820 Gentofte
tlf. 39 77 80 00
fax 39 65 11 96
info@gigtforeningen.dk
www.gigtforeningen.dk

Gigtforeningen er en privat og uafhængig organisation, som støtter gigtforskning og arbejder for bedre behandling og større livskvalitet for de 700.000 mennesker i Danmark, der lever med en led-, ryg- eller muskelsygdom.

Under protektion af
Hendes Majestæt
Dronning Margrethe

Konsekvenser af den fremlagte førtidspensionsreform

Notat fra Gigtforeningen, april 2011.

Fleksjobordningen

Midlertidig bevilling af fleksjob

Det første fleksjob kan højst bevilges for en fem-årig periode, medmindre det er åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres. Personer under 40 år kan højst få bevilget et fleksjob i perioder på fem år ad gangen. Personer over 40 år kan efter det første fleksjob få et permanent fleksjob, afhængig af vurderingen af arbejdsevnen.

Det er urimeligt, at aldersgrænser skal afgøre, hvorvidt man er berettiget til et varigt fleksjob. Det bør alene være arbejdsevnen, der er afgørende. Det skaber utryghed for personer med varig nedsat arbejdsevne, for hvem et fleksjob er muligheden for at blive selvforsørgende i kraft af et arbejde. Det bringer ikke personer med nedsat arbejdsevne i beskæftigelse.

Det er et initiativ, der skaber utryghed både for arbejdsgivere og arbejdstagere.

Løn for arbejdstimer og tilskud fra kommunen

Arbejdstid og skånebehov fastsættes i et samarbejde mellem kommunen, arbejdsgiveren og den fleksjobvisiterede. Arbejdsgiveren betaler løn for den aftalte tid. Kommunen supplerer med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Tilskuddet kan maksimalt udgøre 200.000 kr. og aftrappes med lønnen med en modregningsssats. Ved nettoløn op til 12.700 kr. reduceres tilskuddet med 30 %. For indtægter derover med 55 %. Ved nettoindtægter på ca. 36.000 kr. bortfalder tilskuddet helt.

Forslaget om nedtrappet tilskud til en minimumssats er uacceptabelt og strider mod kompensations- og ligestillingsprincippet i dansk handicappolitik, hvor man yder det, man kan, og kompenseres for sit handicap. Forslaget vil betyde en markant lønnedgang for rigtig mange mennesker med handicap, i modsætning til hidtil, hvor fleksjobordningen har bidraget til, at mange mennesker med funktionsnedsættelser har kunnet bevare arbejdsmarkedstilknytningen uden at blive økonomisk marginaliseret.

Forslaget medfører også, at personer, som i dag er ansat i et fleksjob, vil være "stavnsbundet", fordi de i forbindelse med et eventuelt jobskifte efterfølgende vil blive aflønnet efter de nye regler om løntilskud.

Ansættelse på overenskomstmæssige vilkår er afgørende for fleksjobordningens accept på arbejdspladserne. Nu skal kollegaer i fremtiden have forskellige lønninger for det samme arbejde. Det går ikke.

Førtidspension

Aldersbegrænsning på førtidspension

Ingen under 40 år skal have førtidspension, medmindre det er helt åbenlyst, at de aldrig kan få det bedre. Personer under 40 år skal i stedet for have et udviklingsforløb, hvis alle andre muligheder er udnyttet eller vurderes at være formålsløse. Udviklingsforløb gives i op til 5 år. Der kan gives flere udviklingsforløb.

Målgruppen er personer, der er så langt fra arbejdsmarkedet, at de ellers ville ende på førtidspension. Alle andre muligheder for en aktiv indsats skal være afprøvet før et udviklingsforløb. Personer under 40 år kan modtage flere udviklingsforløb. Personer over 40 år kan modtage et enkelt forløb på op til 5 år.

Arbejdsgivere kan få højere tilskud, end der normalt gives, hvis de ansætter personer som led i udviklingsforløb i løntilskudsjob.

Forsørgelsesniveauet er en individuel ydelse, som tager afsæt i den ydelse, den enkelte modtog forud for udviklingsforløbet. Der fastsættes en minimumssats.

En aldersgrænse på førtidspension er et uacceptabelt forslag. Aldersbegrænsning tilsidesætter den konkrete og individuelle vurdering af den enkeltes arbejdsevne og muligheder for indsatser.

Forslaget vil ikke bringe flere unge med nedsat arbejdsevne i job. Man skaber ikke flere job til denne gruppe ved at gøre dem fattigere og skabe utryghed om deres forsørgelsesgrundlag. Konsekvensen er, at de vil modtage en forsørgelsesydelse på et langt lavere niveau.

Udviklingsforløb

I stedet for førtidspension skal unge under 40 år tilbydes et *udviklingsforløb*, mener regeringen. Der er ikke i tvivl om at også personer over 40 år har behov for en ny type indsats, men forslaget indebærer økonomisk pisk for denne gruppe. Det er afgørende, at indsatsen sker på et ordentligt økonomisk niveau svarende til sygedagpenge.

I princippet vil et ungt menneske være i "udviklingsforløb" fra det fyldte 18 år til vedkommende bliver 40. Hvad skal der ske med de personer, som ikke udvikler sig?