

Uddrag af udkast til Skrivelse om ændring af vejledning om ferie

I vejledning nr. 127 af 24. december 2004 om ferie foretages følgende ændringer:

Efter afsnittet *Til § 16* indsættes:

Til § 16 a

En lønmodtager, som enten er opsagt af arbejdsgiveren, eller som selv har opsagt sin stilling, kan kræve, at arbejdsgiveren opgør og udbetaler feriegodtgørelse for ferie, der ligger i umiddelbar forlængelse af ansættelsesforholdets ophør. Arbejdsgiveren skal herefter indberette og indbetale den resterende feriegodtgørelse til FerieKonto på sædvanlig vis.

Anmodningen skal ske i umiddelbar tilknytning til opsigelsen eller senest på et tidspunkt, hvor arbejdsgiveren uden væsentlig ulempe kan opfylde lønmodtagerens krav.

Det betyder, at en lønmodtager, som bliver opsagt med et varsel på fx 3 måneder, ikke behøver at anmode om at få udbetalt feriegodtgørelsen i tæt tilknytning til opsigelsen men senest på et tidspunkt, hvor arbejdsgiveren uden væsentlig ulempe kan opfylde kravet. En lønmodtager med et kort opsigelsesvarsel skal derimod anmode arbejdsgiveren i rimelig forlængelse af opsigelsen.

Afsnittet *Til § 17* affattes således:

Hvis lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har afholdt al optjent for det løbende ferieår, skal arbejdsgiveren angive antallet af resterende feriedage, samt feriegodtgørelsens størrelse svarende hertil. Arbejdsgiveren skal også oplyse om antallet af feriedage, som er afholdt med feriegodtgørelse fra arbejdsgiveren efter fratrædelsestidspunktet, samt beløbets størrelse, jf. § 16 a. Endelig skal arbejdsgiveren oplyse, hvor mange feriedage, der er optjent i det løbende optjeningsår, samt feriegodtgørelsen svarende dertil.