



AC-ARBEJDSKRAFT I DEN VESTLIGE DEL AF REGION MIDTJYLLAND

MULIGHEDER OG BARRIERER

11:02

TRINE FILGES
HELLE HOLT

INDHOLD

	FORORD	7
	RESUMÉ	9
1	SAMMENFATNING OG PERSPEKTIVER	11
	Sammenfatning af resultater	11
	Perspektiver	17
2	AC-ARBEJDSMARKEDET I DEN VESTLIGE DEL AF REGION MIDTJYLLAND	25
	Undersøgelsens data	28
	Hvilke typer af virksomheder har AC-medarbejdere ansat?	32

3	FORVENTNINGER TIL DEN FREMTIDIGE REKRUTTERING AF AC-MEDARBEJDERE	35
	Antal AC-medarbejdere, der ønskes rekrutteret	38
4	VIRKSOMHEDERNES BRUG AF AC-MEDARBEJDERE	43
	Typer af opgaver	43
	Uddannelse	45
	Rekrutteringsmetoder	48
5	BARRIERER FOR REKRUTTERING AF AC-MEDARBEJDERE	53
	Resultater fra tidligere undersøgelser	53
	Denne undersøgelses resultater	55
	Krav om, at AC-medarbejderen flytter til området/er på virksomheden hver dag	59
6	POTENTIELT BEHOV FOR AC-MEDARBEJDERE	63
	Barrierer for brug af AC-medarbejdere	66
	Beskæftigelsesomfanget	68
7	EKSTERN HJÆLP OG DELE-JOBBER	71
	Ekstern hjælp	71
	Dele-stillinger	73
	Resultater fra spørgeskemaundersøgelsen	74
	BILAG	77
	Bilag 1: Beskrivelse af Projekt Markedsplads for Højtuddannede	77

BILAGSTABELLER	81
LITTERATUR	91
SFI-RAPPORTER SIDEN 2010	93

AC-ARBEJDSKRAFT I DEN VESTLIGE DEL AF REGION MIDTJYLLAND

MULIGHEDER OG BARRIERER

Denne rapport belyser muligheder og barrierer for AC-arbejdskraft i den vestlige del af Region Midtjylland.

Undersøgelsen viser, at ca. 8 pct. af virksomhederne, der indgår i undersøgelsen, på interviewtidspunktet ønsker at rekruttere AC-arbejdskraft inden for 6 måneder.

Undersøgelsen viser desuden, at mange af virksomhederne forventer, at AC'eren møder på arbejdspladsen hver dag – og gerne, at de flytter til lokalområdet. Virksomhederne vurderer, at det er en barriere, at AC'erne har svært ved at se en videre karriere i lokalområdet, og at de foretrækker at pendle til arbejdspladsen. Dårlig infrastruktur nævnes i den forbindelse også som en barriere.

Undersøgelsen bygger på en spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder i kommunerne: Lemvig, Holstebro, Herning, Ringkøbing-Skjern og Struer. Undersøgelsen er bestilt af Beskæftigelsesregion Midtjylland og er finansieret af Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd
11.02
ISSN: 1396-1810

