

Hej Arbejdsmarkedsudvalgsmedlemmer

Jeg hørte debatten i går om ændringer i loven om støtte til unge under 30, der skal på revalidering og ministeren forsvarede konstant forslaget med at det var vigtigt med en overordnet incitamentstruktur.

Nu er sagen den, at jeg ikke kan finde nogen incitament til at gå i arbejde. Jeg har ved egen drift fået mig et løntilskudsjob i Kbh. Brandvæsen, hvor jeg som en højt kvalificeret ressource vil optimere på deres processtruktur, herunder ressourceanvendelse. Jeg vil således bidrage til at brandvæsenet optimerer deres forvaltning og anvendelse af skatte kroner.

Men hvad er der i det får mig? Jeg får qua lovgivningen netto -1.000 kr ud af det om måneden, set i relation til min nuværende kontanthjælp, eftersom at jeg max kan få 82 % af dagpengesatsen og selv skal betale transport!

Fortæl mig venligst hvor mit incitament er, andet end jeg ikke får tid til at skrive ansøgninger til andre og jeg får et par nye kollegaer, men med garanti ikke et fast job, idet der ikke er lønsum til dette!

Argumenterne klinger hult, når der tales om overordnet incitament!

h/Steen Zirk

Kære Arbejdsmarkedsudvalgsmedlemmer

Som opfølgning på min tidligere mail vedr. incitamenter, kan jeg nu oplyse at der åbenbart også kassetænkes i løntilskud indenfor det kommunale område.

Som nævnt tidligere fik jeg i sidste uge tilbudt en stilling som ERP-Konsulent ved Københavns Brandvæsen med løntilskud. Ved samtaler fremhævede jeg min ambition om en evt. fastansættelse, som der også er nævnt i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, at løntilskudsjobbet gerne skulle sigte imod. Ved samtalen blev jeg dog gjort opmærksom på, at de jo ikke kunne love noget, efter de 6 mdr. løntilskudsansættelse, hvilket jeg selvfølgelig godt kan forstå, set i lyset af rigets tilstand.

Sagen er nu den at jeg her til morgen, via Jobindex, pludselig ser at Brandvæsenet har opslået en fast stilling som ERP-Konsulent ved Københavns Brandvæsen. Stillingsbeskrivelsen svare nøje til det jeg skulle lave. I stillingsopslaget kunne jeg endvidere se at den ERP-konsulent der var med ved mine samtaler, pludselig var blevet IT-Chef!

Jeg rettede henvendelse til deres Økonomichef, som sagde at de havde omorganiseret i afdelingen og de derfor havde brug for flere ERP-Konsulenter, men jeg var velkommen til at søge stillingen på ligefod med alle andre og hvis jeg fik den, ville de så opslå en ny løntilskudsstilling!

Der er to ting jeg vil anfægte. Dels kan jeg ikke forstå at dette kan være i lovens ånd, at ansætte en fuldt ud kvalificeret ressource i en stilling som rent praktisk indgår i deres normering, det er vist ikke jvnf. § 61 i LBK 1428, dels at der ikke bliver reageret over det, når jeg præcisierer disse ting overfor mit Jobcenter og Jobcoach i Ballerup Kommune.

Jeg hørte forleden at Ministeren gerne ville høre om eksempler på virksomheder der spekulerede i løntilskudsordninger og her har vi så en kommunal en af slagsen!

Med venlig hilsen

Steen Zirk