

Sendt: 3. februar 2011 16:25
Emne: Ulovlig praksis i Kolding Kommunes Sygedagpengeafdeling

Kære Ankestyrelse, Beskæftigelsesankenævn, Ombudsmand, Inger Støjberg, Line Barfod, Helle Sjelle

Vi vil hermed gerne sætte fokus på at man i Kolding Kommunes Sygedagpengeafdeling har en ulovlig praksis.

Sygedagpengeafdelingen har en såkaldt partnerskabsaftale med Falck Jobservice. Denne ordning har kørt i et halvt års tid nu. P.t. afventer man Ankestyrelsens afgørelse vedr. anden aktørs opgavevaretagelse af kommunale myndighedsopgaver. Jobcenterchefen, afdelingslederen, teamledere og faglig konsulent er alle klar over Ankestyrelsens afgørelser som er udmeldt i de såkaldte SM'ere (Sociale Meddelser).

Hvori består den ulovlige praksis?:

Når Ankestyrelsen træffer en afgørelse kan kommunen klage over den til Ankestyrelsen, hvis de mener at sagen er principiel. Det har kommunen også gjort. Problematikken som vi rejser er. En klage har IKKE opsættende virkning. Det betyder, at kommunen skal følge de afgørelser som Ankestyrelsen har truffet og offentliggjort, også selvom de ikke er enige i afgørelserne. Falck Jobservice har ansat 'konsulenter', hvilket er et fasttømret udtryk. De er ikke sagsbehandlere/rådgivere. De kalder sig 'konsulenter'. Der sidder en konsulent i hvert team og sagsbehandler på lige fod som afdelingens øvrige sagsbehandlere. Dertil er der et antal 'flyvere' kalder de dem. Cirka 2 'konsulenter'/ flyvere". Endvidere er der kommet en del opsigelser, og Falck Jobservice har via et andet vikarbureau skaffet 4 'konsulenter', som går direkte ind i afdelingens teams. Metoden som bruges er, at 'konsulenten' laver alt myndighedsarbejdet og så underskriver de sammen med teamleder eller fagkonsulent eller teamleder og faglig konsulent underskriver alene.

Det drejer sig om SM:

SM 108-10
SM 107-10
SM 105-10
SM 226-10
SM 122-10