



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Stormgade 2-6
1470 København K
Tlf. 3392 2800
Fax 3392 2801
lige@ams.dk
www.lige.dk

Folketingsmedlem Pernille Vigsø Bagge (SF) har den 1. juni 2010 stillet mig følgende spørgsmål S 2346, som jeg hermed skal besvare.

Ligestillingsafdelingen

J nr. 2010-0009758

Spørgsmål nr. S 2346:

Giver TV2.dk's rundspørge blandt en række store virksomheder i Danmark ministeren anledning til at genoverveje sin modstand mod øremærket barsel til fædre?

Svar:

Regeringen går ikke ind for øremærket barsel til fædre. Jeg mener ikke, man kan lovgive om det gode liv. Man skal skabe de overordnede rammer, og så må det være op til den enkelte familie at fordele den fleksible barselsorlov mellem mor og far og det overlader jeg trygt til dem.

Jeg har også noteret mig, at det er blevet et konkurrenceparameter for virksomhederne at skabe en passende balance mellem arbejdsliv og familieliv for deres medarbejdere. Hvis de vil tiltrække de kloge hoveder, må de skabe gode vilkår for de medarbejdere, der er forældre.

Endeligt overlader jeg det trygt til arbejdsmarkedets parter at indgå aftaler vedrørende fædres og mødres barselsorlov. Jeg kan oplyse, at parterne i forbindelse med overenskomstforhandlinger har mulighed for at indgå aftaler, der giver mænd adgang til at afholde en del af forældreorloven med fuld lønkompensation. Det er for eksempel det, som man har gjort på det statslige og kommunale område, hvor mænd har mulighed for at afholde seks uger orlov med fuld lønkompensation. Således er der nu - med de to uger, der gennem lovgivning er øremærket til mændene - afsat i alt otte ugers orlov med fuld lønkompensation til mændene. Lignende aftaler er indgået for visse faggrupper inden for det private område.

Med venlig hilsen

Lykke Friis