



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 23. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 56 - bilag 4), som hermed besvares.

18. december 2009

J.nr. 2009-0020667

Spørgsmål nr. 1:

” Ministeren bedes kommentere henvendelse af 21. november 2009 fra Heidi Christensen, jf. L 56 – bilag 4”

Endeligt svar:

En person, der er visiteret til fleksjob, kan få ledighedsydelse, hvis pågældende ved visitationen ville være berettiget til at modtage sygedagpenge efter sygedagpenge-loven eller barselsloven, modtager sygedagpenge, deltager i revalidering efter en jobplan eller modtager ledighedsydelse efter ansættelse i understøttet beskæftigelse.

Hvis en person ikke opfylder betingelserne for at modtage ledighedsydelse, skal kommunen vurdere, om pågældende er berettiget til kontanthjælp.

Da kontanthjælpen er det underste økonomiske sikkerhedsnet for en person, der ikke på anden måde kan forsørge sig selv og sin familie, skal kommunen foretage en vurdering af personens og en eventuel ægtefælles økonomiske forhold, herunder om ægtefællen har indtægter, og om ægteparret har formue.

Der er derfor ikke tale om hverken diskrimination eller en forglemmelse, når lovforslaget ikke omhandler personer, der modtager kontanthjælp, da vurderingen af, om en person er berettiget til kontanthjælp altid sker på baggrund af en økonomisk vurdering af, om personen har andre muligheder for at forsørge sig selv. Udbetaling af kontanthjælp er således ikke betinget af en visitation til fleksjob.

Når en fleksjobvisiteret, som modtager kontanthjælp, flytter til en ny kommune, skal den nye kommune have oplysninger om personens og den eventuelle ægtefælles økonomiske forhold for at vurdere, om personen fortsat er berettiget til kontanthjælp.

Hvis personen ikke er berettiget til ledighedsydelse eller kontanthjælp, kan personen modtage særlig ydelse. Særlig ydelse blev indført for at sikre personer, der var visiteret til fleksjob, og som ikke var berettiget til ledighedsydelse eller kontanthjælp et selvstændigt forsørgelsesgrundlag.

Den særlige ydelse kan maksimalt udgøre niveauet for kontanthjælpen til en person over 25 år, som ikke er forsørger. Den særlige ydelse udbetales fx, hvis den fleksjobvisiteredes ægtefælle har indtægter, der medfører, at pågældende ikke kan få kontanthjælp. Særlig ydelse udbetales også, hvis personen eller ægteparret har formue.

Kommunen skal foretage en revurdering af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, når personen har modtaget ledighedsydelse i sammenlagt 12 måneder inden for 18 måneder. For personer, der er visiteret til fleksjob, og modtager særlig ydelse, foretager kommunen opfølgning på sagen, når personen har modtaget særlig ydelse i 6 måneder. Herefter skal opfølgningen ske, hver gang personen har modtaget særlig ydelse i 12 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet. For personer, der modtager kontanthjælp, og er visiteret til fleksjob, skal opfølgningen ske hver 3. måned efter reglerne om det individuelle kontaktføreløb. Denne vurdering er ikke afhængig af, om personen flytter til en ny kommune.

Personer, der modtager kontanthjælp eller særlig ydelse, har ikke ret til ydelsen under ferie. Grunden til dette er, at kontanthjælp og særlig ydelse har været tænkt som kortvarige ydelser, indtil man blev ansat i et fleksjob og derefter optjente ret til ledighedsydelse.

Det fremgår af henvendelsen, at der er et stigende antal personer på sygedagpenge, som falder for varighedsbegrænsningen og dermed ikke opnår ret til ledighedsydelse i forbindelse med visitation til fleksjob. Jeg skal til dette bemærke, at der i forbindelse med ændringer i sygedagpengeloven tidligere i år samt ved finanslovsaftalen for 2010 er aftalt en udvidelse af sygedagpengeperioden i de situationer, hvor sygemeldte er under afklaring. Disse ændringer skal netop sikre, at en person kan få sygedagpenge, til kommunen har afklaret den pågældendes arbejdsevne, herunder om personen kan komme tilbage til det ordinære arbejdsmarked eller er berettiget til et fleksjob.

Venlig hilsen

Inger Støjberg