

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Forslag til ændring af forslag til lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre forskellige love (L 42)

Til § 1, efter nr. 6 indsættes som nyt nr.

01. I § 7 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Såfremt en lønmodtager omfattet af denne lov, jf. § 1, afskediges, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i lønmodtagerens aftjening af værnepligt, ansættelse på værnepligtslignende vilkår eller indgåelse af kontrakt med forsvaret.«

[Omvendt bevisbyrde]

Bemærkninger

Det almindelige udgangspunkt i dansk ret er en ligefrem bevisbyrde, hvilket vil sige, at den, der påstår at have et krav, skal godtgøre, at kravet består.

Med ændringsforslaget indføres der omvendt bevisbyrde i værnepligtsorlovsloven. Det foreslås således sikret, at det ikke er lønmodtageren, der skal godtgøre, at den pågældendes afskedigelse er begrundet i aftjening af værnepligt, ansættelse på værnepligtslignende vilkår eller indgåelse af kontrakt med forsvaret, men at det er arbejdsgiveren, der skal godtgøre, at afskedigelsen ikke skyldes disse forhold. Uanset om en afskedigelse sker i direkte forbindelse med indkaldelse til aftjening af værnepligt, ansættelse på værnepligtslignende vilkår eller indgåelse af en kontrakt med forsvaret eller på et senere tidspunkt – eksempelvis når en lønmodtager, der har tegnet en rådighedskontrakt med forsvaret, udsendes – er det arbejdsgiveren, der skal løfte bevisbyrden for, at afskedigelsen ikke er begrundet i den pågældende lønmodtagers engagement ved forsvaret.

Formår arbejdsgiveren ikke at påvise, at en afskedigelse ikke skyldes lønmodtagerens engagement ved forsvaret, er afskedigelsen i strid med lovens § 2, og arbejdsgiveren skal betale en godtgørelse, jf. lovens § 9, stk. 1.