



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. juni 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 31 (L 222), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torben Hansen (S).

7. juni 2010

J.nr. 2010-0009637

**Spørgsmål nr. 31:**

”Ifølge EU-kommissionens beskæftigelsesstrategi bør landene reformere deres beskæftigelsessystemer således den økonomiske sikkerhed i tilfælde af ledighed beror på universelle ordninger og ikke på virksomhedsspecifikke eller overenskomstrelaterede regler, fordi sidstnævnte gør det dyrere for virksomhederne at afskedige, hvilke betyder, at selv samme virksomheder vil være mere tøvende med at ansætte som led i et økonomisk opsving. I lyset af disse anbefalinger bedes ministeren redegøre for, om ikke regeringen og ministeren med lovforslaget om at halvere dagpengeperioden kører Danmark ind på netop det spor, som EU-kommissionen anbefaler de central- og sydeuropæiske lande at bevæge sig væk fra?”

**Endeligt svar:**

Dagpengereformen er en god løsning. Det er faktisk noget, de fleste økonomer er enige om. Blandt andet har Arbejdsmarkedskommissionen, Velfærdskommissionen og Det økonomiske Råd over en årrække anbefalet reformer af dagpengesystemet. Der er bred enighed om, at en kortere dagpengeperiode og harmonisering af beskæftigelseskravet vil styrke strukturerne på det danske arbejdsmarked.

Blandt andet har OECD for nylig påpeget, at det relativt generøse dagpengesystem, vi har i Danmark, kombineret med en forholdsvis lang dagpengeperiode udgør en hindring for det effektive arbejdsudbud.

Med afkortningen af dagpengeperioden til 2 år vil den enkelte ledige fortsat have mulighed for at få dagpenge i en ganske lang periode. Fx vil vores nabolande Sverige og Tyskland have en dagpengeperiode, der er kortere end den danske. Og den danske periode vil være på niveau med Norge, Finland og Frankrig. Samtidig understøtter en dagpengeperiode på 2 år, at færre ledige ender på livslang parkering uden for arbejdsmarkedet.

Dagpengereformen ændrer ikke på virksomhedsspecifikke eller overenskomstrelaterede regler, som gør det dyrere for virksomhederne at afskedige. Derfor mener jeg også, at vi fortsat lever op til anbefalingerne i EU-kommissionens beskæftigelsesstrategi.

Venlig hilsen

Inger Støjberg