



ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTEREN

6. maj 2010

Besvarelse af spørgsmål 1 ad L 207 stillet af udvalget den 21. april 2010

ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål 1:

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 19. april 2010 fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), jf. L 207 – bilag 2.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) har ved brev af 19. april 2010 anmodet om foretræde for Erhvervsudvalget.

FA anfører blandt andet som begrundelse for anmodningen, at FA og Finansrådet i deres høringssvar opfordrede til at ændre den del af lovforslaget, der forpligter datterselskabet til Finansiell Stabilitet A/S til at overtage alle medarbejdere i det nødlidende pengeinstitut. Det er FAs opfattelse, at en sådan forpligtelse går langt ud over, hvad der er hensigtsmæssigt. FA og Finansrådet mener desuden, at det høringssvar, som Økonomi- og Erhvervsministeriet udarbejdede på baggrund af høringen, er egnet til fortsat at vække usikkerhed om betydningen af lovforslaget, og at der er stort behov for at få afklaret det reelle indhold af lovforslaget, og om fornødent at få det ændret.

Med lovforslaget foreslås indført en ordning, der skal fungere som et alternativ til konkurs.

Det kan hertil oplyses, at en virksomheds overgang til konkursbo i kraft af afsigelse af konkursdekret ikke er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Lovforslag L 207

Det fremgår af de foreslåede §16 e, stk. 2, og § 16 g, stk. 5, til lov om finansiel stabilitet, at datterselskabet skal overtage alle pengeinstituttets medarbejdere og kan overtage andre gensidigt bebyrdende kontrakter efter nærmere aftale med det nødlidende pengeinstitut, samt at forpligtelser over for medarbejdere, som datterselskabet overtager, overtages fuldt ud.

I overensstemmelse med lovteksten fremgår det af lovforslagets bemærkninger, at datterselskabet skal overtage alle medarbejdere fra det nødlidende pengeinstitut, samt at alle forpligtelser over for disse medarbejdere overtages fuldt ud.

Baggrunden herfor er,

1. at datterselskabet skal videreføres, således at pengeinstituttet kan åbne igen mandag morgen.
2. at overdragelsen af instituttets virksomhed til datterselskabet formentlig vil skulle ske i løbet af meget kort tid, typisk en weekend, og det vil næppe være muligt på den korte tid at foretage en kvalificeret vurdering af, hvor mange og hvilke medarbejdere der er nødvendige for at kunne videreføre instituttets virksomhed.
3. at en fuld overtagelse af alle medarbejdere er den mest forsvarlige løsning i stedet for, at nogle medarbejdere skal afskediges henover en weekend.
4. som det også følger af virksomhedsoverdragelsesloven, kan det ved virksomhedsoverdragelser, som skyldes økonomiske problemer – hvilket vil være tilfældet ved datterselskabets overtagelse af nødlidende pengeinstitutter – blive aktuelt at afskedige medarbejdere.

Datterselskabets pligt til fuld overtagelse af alle medarbejdere er derfor en måde at skabe ro og klarhed på overdragelsestidspunktet af det nødlidende pengeinstituts virksomhed, men lovforslaget indfører ikke begrænsninger i datterselskabets muligheder for at videreoverdrage eller afskedige medarbejderne efter overtagelsen af det nødlidende pengeinstitut. Det er således ikke tiltænkt medarbejdere en bedre retsstilling, end den som følger af virksomhedsoverdragelsesloven.