



FORSVARSKOMMANDOEN

FKO-LESEK

U

00.00

2009/004384 - 147603

2009-09-22

(Bedes anført ved henvendelser)

Til
Forsvarsministeriet
Beskæftigelsesministeriet (på pjaicenter@bm.dk)

Emne:
Forsvarskommandoens svar på Forsvarsministeriets høring af lovforslag til ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov om FN tjeneste mv. samt andre love.

Ref.:
Forsvarsministeriets skr. af 4. september 2009, sagsnummer 2009/000406 "Høring, lovforslag".

1. Forsvarskommandoen (FKO) har ved ref. modtaget Forsvarsministeriets høring af ændringsforslag til lov om værnepligtsorlov og om orlov om FN tjeneste mv. samt andre love. FKO finder ændringsforslagene relevante og dækkende.

2. FKO har følgende bemærkninger til eventuel optimering og klarificering af visse områder:

- Det kan overvejes eksplicit at angive hjemmeværnets personel og ikke blot lønmodtagere, således at lovens hensigt omkring beskyttelse mod afskedigelse fremgår mere eksplicit i relation til forsvarets udsendelse af forskellige personelgrupper.
- Ad § 1 stk. 1.) Lovens titel kan overvejes ændret fra "Lov om værnepligtsorlov ved forsvarets udsendelse..." til "Lov om værnepligtsorlov ved forsvarets forberedelse til, udsendelse og afvikling af lønmodtagere...". Herved gøres det eksplicit at udsendelse også indbefatter en forudgående uddannelsesperiode og forberedelse inden den egentlige udsendelsesperiode påbegyndes, samt en egentlig afviklingsperiode. Her

Postadresse
Postboks 2153
1016 København K

Besøgsadresse
Dannelskold-Samsøes Allé 1
1434 Kbh. K.

Telefon
45 67 45 67
Gennemvalg:
4567 3015

Telefax
45 89 07 48

Internet
www.forsvaret.dk
fko@mil.dk

tænkes bl.a. på de særlige tiltag som forsvaret overvejer for at akklimatisere og reintegrere personalet efter hjemkomst gennem en forlængelse af deres normale ca. 1 måned lange afviklingsperiode.

- Ad § 1 stk. 2. pkt. 3 "§ % affattes således") Det foreslås at teksten "..., hvornår han regner med at genoptage arbejdet efter aftjent værnepligt" ændres til "..., hvornår vedkommende regner med at genoptage arbejdet efter aftjent værnepligt".
- Det fremgår af lovforslaget, at ordene "FN-tjeneste mv." skal udgå af lovens titel. FKO henleder opmærksomheden på om der evt. er personalegrupper, der har kunnet nyde beskyttelse af den hidtidige lov. F.eks. eventuelt frivilligt personel eller civilt ansat personel i f.eks. Beredskabsstyrelsens eller politiets regi, som eventuelt udsendes i FN-tjeneste, og hvor de pågældende måtte være ansat på kontrakter i lighed med forsvarets rådighedskontrakter.
- Der gøres endvidere opmærksom på at der ses en række forhold omkring søfarende på danske skibe, som fremgår af bekendtgørelse nr. 314 af 25. juni 1985 vedr. § 10 i lov om værnepligtsorlov, der ikke ses nævnt specifikt i det ny lovforslag.
- Lovforslaget ses ikke at tage højde for beskyttelsen af personel der kommer til skade under udsendelsen – uden varig nedsættelse af funktionsdueligheden – men hvor rekonvalescensperioden overstiger den til arbejdsgiver eller uddannelsesinstitution meddelte periode.

E.b.


MORTEN DANIELSSON
oberst

Chef for Ledelsessekretariatet

Forsvarsministeriet
2. kontor
Holmens Kanal 42
1060 Kbh. K

Att.: Chefkonsulent Adam Frølund

Tilsendt fmn@fmn.dk

samt

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 Kbh. K

Tilsendt pjaicenter@bm.dk

Høring om lovforslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. 22. september 2009

I en skrivelse af 4. september 2009 – sagsnr. 2009/000406 – har Forsvarsministeriet anmodet om bemærkninger til det af Beskæftigelsesministeriet og Forsvarsministeriet i fællesskab udarbejdede udkast til forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv.

Lovudkastet har til hensigt at udvide beskyttelsen af lønmodtagere mod opsigelse fra deres civile arbejdsplads i forbindelse med, at de indgår kontrakt med forsvaret om forberedelse og udsendelse til konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og lignende opgaver, herunder frivilligt hjemmeværns personel, der indgår sådanne kontrakter.

Efter Forsvarsministeriets opfattelse er der med det foreliggende lovudkast opnået en god beskyttelse for det personel, der ved kontrakt eller rådighedskontrakt med forsvaret for en periode udsendes til de nævnte opgaver i de tilfælde, hvor de samtidig har en civil arbejdsplads, som det efterfølgende er hensigten, at de pågældende skal vende tilbage til.

I den anledning kan det oplyses, at Beredskabsstyrelsen deler intentionerne, der ligger til grund for lovudkastet, at der bør tilvejebringes en lovhjemlet beskyttelse for det personel, der udsendes til varetagelse af de nævnte opgaver,

**Beredskabsstyrelsen
DIS**

Datavej 16
3460 Birkerød

Tlf. 45 90 60 00
brs@brs.dk
www.brs.dk

Sagsnr.: 2009/013057
Sagsbehandler:

mod en opsigelse fra deres civile arbejdsgiver. Men Beredskabsstyrelsen finder samtidig, at disse beskyttelseshensyn tilsvarende gælder for personel, der udsendes af redningsberedskabet, hvorfor det foreslås at udvide beskyttelsen til også at omfatte lønmodtagere, der tegner kontrakt med Beredskabsstyrelsen om udsendelse med henblik på varetagelse af internationale humanitære opgaver.

Om Beredskabsstyrelsens udsendelse af personel til varetagelse af sådanne opgaver inden for de seneste år kan oplyses, at styrelsen i januar 2005 på baggrund af tzunamien den 26. december 2004 udsendte i alt 75 personer til bl.a. Sumatra, heriblandt 56 frivillige, inkl. læger og sygeplejersker, og at der i forbindelse med Libanon-konflikten i 2006 blev udsendt 42 personer, heriblandt 28 frivillige, inkl. læger eller sygeplejersker.

På den baggrund foreslås følgende ændringer i lovudkastet:

at der i ændringslovens titel efter "forsvarets" tilføjes: "og Beredskabsstyrelsen",

at der i ændringslovens § 1, b) efter "forsvaret" tilføjes: "eller Beredskabsstyrelsen",

at der i ændringslovens § 1, c) efter "forsvaret" tilføjes: "eller Beredskabsstyrelsen", og

at der i ændringslovens § 1, d) efter "forsvaret" tilføjes: "eller Beredskabsstyrelsen".

Tilsvarende foreslås, at bemærkningerne til loven bringes i overensstemmelse hermed.

Endvidere foreslås, at der i overskriften til lovens kapitel 2 efter "Værnepligtige lønmodtagere" tilføjes: "og kvinder ansat på værnepligtstilsvarende vilkår" med henblik på at tydeliggøre, at kapitel 2 gælder for både værnepligtige og kvinder ansat på værnepligtstilsvarende vilkår.

Beredskabsstyrelsen har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Hans Hornemann

SJ20091007113456452 [DOR303554].TXT

Fra: HJK-CA02 [HJK-CA02@hjev.dk]

Sendt: 22. september 2009 20:06

Til: Postkasse JAICenter

Emne: Hjemmeværnskommandoens høringssvar til forslag til ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love.

Forsvarsministeriets ref.: 2009/000406 af 4. september 2009

Det er Hjemmeværnskommandoens vurdering at ønskerne om at kunne udsende civilt faglige specialister blandt hjemmeværnets frivillige medlemmer i kortere perioder, normalt op til 2 måneder, ikke vurderes muligt at håndtere inden for den i §11 c., anførte tidsramme. Dette personel forudses ikke at have tegnet formel kontrakt, men alene tilkendegivet speciale og villighed til deltagelse i genopbygningsprogram eller lignende. På det tidspunkt udsendelse måtte blive relevant vurderes tidshorizonten at være under 3 måneder, hvorfor de pågældende ikke vil være beskyttet af nærværende lov og den pågældende kan dermed blive tvunget til at melde fra til udsendelse henset til risiko for opsigelse fra arbejdsgivers side. Det er derfor Hjemmeværnskommandoens opfattelse at frivillige medlemmer af hjemmeværnet, der tilkendegiver speciale og villighed til udsendelse i stedet omfattes af underretningspligten på 14 dage jf. §11 b. Der kan dertil knyttes præmissen om, at pgl. ved sin tilkendegivelse over for forsvaret forpligtes til at underrette arbejdsgiver derom.

Med venlig hilsen

Bo Bittmann

major

LD HJK HR-element

Telefon: 33 47 93 35

Mobil: 21 77 54 61

Hjemmeværnskommandoen

Kastellet

Generalstok

2100 København Ø

Internet eMail: hjk-ca02@hjev.dk

Sent via the webMail system at hjev.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

23. september 2009

09/04843-3

/meo-dep

Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Økonomi- og Erhvervsministeriet har modtaget ovenstående høring. Økonomi- og Erhvervsministeriet har sendt materialet i høringen hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen og har på den baggrund ingen bemærkninger til denne høring.

Med venlig hilsen



Mette Olsen
Kontorfuldmægtig
E-post MEO@oem.dk

**ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET**

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

oem@oem.dk

www.oem.dk

Advokatrådet

ADVOKAT 
SAMFUNDET

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

pjaicenter@bm.dk


DATO: 1. oktober 2009
J.NR.: 04-014102-09-1152
REF.: rmm-hfe

Høring over udkast til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Ved e-mail af 3. september 2009 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Advokatrådet har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen


Rasmus Møller Madsen



Nr. 408.01-00045

Dato 23. September 2009

Til Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Bemærkninger til forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love.

Hærens Konstabel- og Korporalforening (HKKF) støtter sigtet med de foreslåede lovændringer. Vi finder, at det er rimeligt, at lønmodtagere, som medvirker til at løse en højt prioriteret samfundsopgave, får ret til fravær og ret til at genoptage deres normale beskæftigelse, ligesom de beskyttes mod afskedigelse.

Den gældende lov har givet anledning til betydelig usikkerhed om, i hvilke situationer lønmodtagere, som udsendes i internationale missioner, er omfattet af beskyttelse mod afskedigelse. De foreslåede lovændringer skaber et gennemskueligt og tydeligt retsgrundlag til gavn for såvel den enkelte lønmodtager, arbejdsgiverne og forsvaret. Eksempelvis medfører de foreslåede lovændringer, at lønmodtagere med forskellige typer af rådighedskontrakt med forsvaret ligestilles, og at kvinder på værnepligtslignende vilkår ligestilles med værnepligtige mænd, som ofte i realiteten har meldt sig frivilligt til forsvaret.

Vore erfaringer med den gældende lovgivning har vist, at det er meget vanskeligt at løfte bevisbyrden i konkrete afskedigelsessager, og HKKF vil derfor pege på, at det er nødvendigt at forbedre lønmodtagernes retsstilling ved at indføre regler om omvendt bevisbyrde eller eventuelt delt bevisbyrde i lighed med eksempelvis ligebehandlingslovens § 16 og lov om forskelsbehandling § 7 a. I henhold til gældende lov om værnepligtsorlov mv. er det op til lønmodtageren at bevise, at en afskedigelse skyldes, at den pågældende har indgået kontrakt med forsvaret eller udsendes i international tjeneste. Vi kan fastslå, at det i praksis har vist sig overordentlig svært, og HKKF skal derfor opfordre til at indføre regler om omvendt bevisbyrde i lovforslaget.

HKKF er opmærksom på, at retten til fravær og beskyttelsen mod afskedigelse fra den civile arbejdsplads bør afbalanceres med andre rimelige hensyn. Beskyttelseshensynet skal nødvendigvis opleves som så byrdefuld for den civile arbejdsgiver, at det får negativ virkning på ønsket om at beskæftige lønmodtagere med en militær uddannelse. Derfor tilslutter HKKF sig forslaget om at fastsætte et varsel, hvorefter arbejdsgiveren er forpligtet til at tåle, at lønmodtagere, omfattet af forslagens §1 litra d, udsendes. HKKF finder generelt, at det er vigtigere, at lovgivningen yder effektiv og reel beskyttelse mod afskedigelse som følge af udsendelse, såfremt visse rimelige betingelser er opfyldt, end at beskyttelsen omfatter en bred personkreds men er af mere symbolsk karakter, fordi den er vanskelig at håndhæve.

HKKF går ud fra, at lønmodtagere, som aftjener værnepligt ved eller udsendes af beredskabsstyrelsen, også er omfattet af loven.

HKKF uddyber gerne ovennævnte bemærkninger til lovforslaget, såfremt det måtte ønskes.

Med venlig hilsen

Flemming D. Vinther
Forbundsformand

Anders Kristoffer Levy

Fra: Mari Louise Bro Larsen
Sendt: 30. september 2009 09:46
Til: Anders Kristoffer Levy
Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

docId: <http://captiaproduct/caproduct/DOK303699>
SJ: -1

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Jette Kofoed På vegne af Postkasse JAICenter
Sendt: 23. september 2009 16:02
Til: Mari Louise Bro Larsen
Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Med venlig hilsen

Jette Kofoed

Kontorfuldmægtig
Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center
+45 7220 5111
E-mail: jko@bm.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk | The Ministry of Employment
| Ved Stranden 8 - 1061 København K
| Tlf.: +45 7220 5000
| Fax: +45 3314 5303
| Safe e-mail: bm@bm.dk
| Website: www.bm.dk

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Dan Richardsen [<mailto:dar@oao.dk>]
Sendt: 23. september 2009 09:21
Til: Postkasse JAICenter
Cc: Josephine Fock; fdv@hkkf.dk
Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Til Beskæftigelsesministeriet.

Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) har ved mail af 3. september 2009 modtaget udkast til forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love i høring.

OAO skal hermed kvittere for, at der lovmæssigt sikres ansatte, som medvirker til at løse opgaver i henhold til lovforslagene, ret til fravær og hermed ret til at genoptage den normale beskæftigelse foruden en beskyttelse med afskedigelse.

OAO skal dog pege på, at der foruden personer, der bliver/er omfattet af loven om FN-tjeneste mv., også udsendes en del (offentligt) ansatte ofte i forbindelse med udlån til andre styrelser til at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver blot i EU-regi.

Er det Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at disse personer på anden vis er sikret samme rettigheder f. eks. via selve udlånet?

Til sidst skal vi desuden henvise til det fremsendte høringssvar fra vor medlemsorganisation, Hærens Konstabel- og Korporalforening.

Med venlig hilsen

Dan Richardsen
Faglig sekretær
Offentligt Ansattes Organisationer
Staunings Plads 1-3, 4 - 1607 Kbh. V.
Tlf.: 33 70 13 00 / 33 70 13 27 - Mobil: 20 45 68 82 dar@oao.dk - www.oao.dk

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Postkasse JAICenter [mailto:PJAICenter@bm.dk]

Sendt: 3. september 2009 12:55

Til: kl@kl.dk; regioner@regioner.dk; da@da.dk; info@sala.dk; HRO@fanet.dk; kaf@kaf.dk; lo@lo.dk; ftf@ftf.dk; ac@ac.dk; pol.sekr@krifa.dk; lh@lederne.dk; CFU-net; hod@hod.dk; cs@cs.dk; hkkf@hkkf.dk; mail@hprd.dk; vr@vr.dk; dadl@dadl.dk; kto@kto.dk; OAO; samfund@advocom.dk; letbyrder@eogs.dk; perst@perst.dk

Cc: Mari Louise Bro Larsen

Emne: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Til rette vedkommende

Beskæftigelsesministeriet sender hermed udkast til forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love i høring.

Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er onsdag den 23. september 2009 kl. 12. Høringssvar bedes sendt til pjaicenter@bm.dk.

Høringsliste og udkast til lovforslag med bemærkninger vedhæftes.

Har De spørgsmål, ønsker De at modtage høringen i papirform eller har De problemer med at åbne vedhæftede filer, bedes De rette henvendelse til Mari Louise Bro Larsen, tlf. nr. 7220 5077 (mll@bm.dk) eller Tanja Skov, tlf. nr. 7220 5080 (tbi@bm.dk).

Hvis De for fremtiden ønsker høringer fra Beskæftigelsesministeriet rettet til en anden e-mail adresse end den benyttede, bedes De venligst gøre os opmærksom på dette.

Venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen
Fuldmægtig
Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center tlf. +45 7220 5077
E-mail: mll@bm.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

Dan Richardsen
Faglig sekretær
Centralorganisationernes Fællesudvalg
Stauings Plads 1-3, 4 - 1607 Kbh. V.
Tlf.: 33 70 13 00 / 33 70 13 27 - Mobil: 20 45 68 82 dar@oao.dk - www.oao.dk

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Postkasse JAICenter [mailto:PJAICenter@bm.dk]

Sendt: 3. september 2009 12:55

Til: kl@kl.dk; regioner@regioner.dk; da@da.dk; info@sala.dk; HRO@fanet.dk; kaf@kaf.dk; lo@lo.dk; ftf@ftf.dk; ac@ac.dk; pol.sekr@krifa.dk; lh@lederne.dk; CFU-net; hod@hod.dk; cs@cs.dk; hkkf@hkkf.dk; mail@hprd.dk; vr@vr.dk; dadl@dadl.dk; kto@kto.dk; OAO; samfund@advocom.dk; letbyrder@eogs.dk; perst@perst.dk

Cc: Mari Louise Bro Larsen

Emne: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Til rette vedkommende

Beskæftigelsesministeriet sender hermed udkast til forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love i høring.

Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er onsdag den 23. september 2009 kl. 12. Høringssvar bedes sendt til pjaicenter@bm.dk.

Høringsliste og udkast til lovforslag med bemærkninger vedhæftes.

Har De spørgsmål, ønsker De at modtage høringen i papirform eller har De problemer med at åbne vedhæftede filer, bedes De rette henvendelse til Mari Louise Bro Larsen, tlf. nr. 7220 5077 (mll@bm.dk) eller Tanja Skov, tlf. nr. 7220 5080 (tbi@bm.dk).

Hvis De for fremtiden ønsker høringer fra Beskæftigelsesministeriet rettet til en anden e-mail adresse end den benyttede, bedes De venligst gøre os opmærksom på dette.

Venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen

Fuldmægtig

Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center tlf. +45 7220 5077

E-mail: mll@bm.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

Anders Kristoffer Levy

Fra: Mari Louise Bro Larsen
Sendt: 30. september 2009 09:46
Til: Anders Kristoffer Levy
Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

docId: <http://captiaproduct/caprod/DOK303786>
SJ: -1

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Jette Kofoed På vegne af Postkasse JAICenter
Sendt: 23. september 2009 16:01
Til: Mari Louise Bro Larsen
Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Med venlig hilsen

Jette Kofoed

Kontorfuldmægtig
Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center
+45 7220 5111
E-mail: jko@bm.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk | The Ministry of Employment
| Ved Stranden 8 - 1061 København K
| Tlf.: +45 7220 5000
| Fax: +45 3314 5303
| Safe e-mail: bm@bm.dk
| Website: www.bm.dk

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Dan Richardsen [<mailto:dar@oao.dk>]
Sendt: 23. september 2009 08:42
Til: Postkasse JAICenter
Cc: Josephine Fock; Mariann Skovgaard; Martin Teilmann (mt@ac.dk); SKAF SKAF (skaf@skaf-net.dk); ac@ac.dk
Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Til Beskæftigelsesministeriet.

Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har modtaget forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love i høring.

CFU har ingen bemærkninger til de fremsendte lovforslag.

Da Akademikernes Centralorganisation (AC) tillige er tilskrevet som høringspart, skal vi desuden henvide til høringssvar derfra.

Med venlig hilsen



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Den 22. september 2009
JDJ

Sagsnr. 200900495-4

AC's bemærkninger til forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov til FN-tjeneste samt andre love.

AC har modtaget Beskæftigelsesministeriet høringsmateriale vedr. forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love.

Indledningsvist skal det bemærkes, at AC finder det positivt, at lovforslaget gennemfører en udvidelse af lovens beskyttelsesområde, således at også lønmodtagere der indgår kontrakt med forsvaret om forberedelse og udsendelse til andre udsendelser end FN-tjeneste mv. opnår ret til fravær fra arbejdet på grund af udsendelse samt beskyttelse mod afskedigelse mv. som følge af kontraktens indgåelse eller udsendelse.

AC skal dog foreslå, at der med lovforslaget også indføres en adgang til at få lønmodtagere, der har været ansat mindre end 9 måneder i samme virksomhed omfattet af lovens beskyttelsesregler, herunder krav på tilbagevenden, når disse indgår kontrakt med forsvaret om rådighed med henblik på udsendelse til udlandet for at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver eller kontrakt om udsendelse til udlandet til sådanne opgaver.

AC skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar afgivet af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark samt Foreningen af Yngre Læger.

Med venlig hilsen


Jens Harboe
Afdelingschef



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Beskæftigelsesministeriet

E-mail: pjaicenter@bm.dk

Sagsnr.: 1702.80
HH/l sj
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
9. september 2009

Vedr.: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

KTO har modtaget forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love i høring.

KTO har ingen bemærkninger til forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love men henviser til eventuelle høringsvar fra LO, FTF og AC.

Med venlig hilsen


Helle Basse


Henrik Højrup Hansen

Anders Kristoffer Levy

Fra: Mari Louise Bro Larsen

Sendt: 30. september 2009 10:32

Til: Anders Kristoffer Levy

Emne: VS: Er journaliseret. Tanja. Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Fra: Tanja Skov

Sendt: 21. september 2009 13:22

Til: Mari Louise Bro Larsen

Emne: Er journaliseret. Tanja. Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Fra: Michael Møllegaard [mailto:Michael.Mollegaard@ftf.dk]

Sendt: 21. september 2009 12:56

Til: Mari Louise Bro Larsen; Tanja Skov

Emne: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

FTF har modtaget ovennævnte lovforslag i høring.

FTF ser positivt på lovforslaget og henholder sig iøvrigt til de bemærkninger, der fremsættes af vor medlemsorganisation CS, som har detaljeret viden og erfaring med de problemstillinger, der opstår i forbindelse med udsendelse i relation til pågældendes civile arbejdsgiver.

Venlig hilsen

Michael Møllegaard Jessen

Advokat

Tlf: +45 33 36 88 23 - Mobil: +45 27 64 88 23 - E-mail: mimo@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk

Beskæftigelsesministeriet
att.: Mari Louise Bro Larsen
Ved Stranden 8
1061 København K

Kristelig Fagbevægelse
Enghoulevarden 30
8950 Randers SØ

Tlf: 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Randers SØ, den 21. september 2009
4420/450/2009-1336
ERB

Høring om lovændring om værnepligtsloven mm.

Kristelig Fagbevægelse har med interesse gennemgået beskæftigelsesministerens forslag til ændring af lov om værnepligtsorlov.

Kristelig Fagbevægelse finder det glædeligt at den beskyttede personkreds udvides som foreslået i lovforslaget, idet loven dermed bedre afspejler den faktiske brug af lønmodtagere i forsvarets virke.

Kristelig Fagbevægelse har derudover følgende bemærkninger:

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Generelle bemærkninger

Lovforslaget bør korrigeres så frist bestemmelserne i loven ensartes mest muligt, således at en kommende værnepligtig ikke har 6 forskellige frist regler at forholde sig til. Kristelig Fagbevægelse finder ikke det er rimeligt at en værnepligtig for at opnå den retsbeskyttelse som lovgiver ønsker, skal forholde sig til en så stor mængde af forskellige frist længder.

Kristelig Fagbevægelse finder at udgangspunktet må være tidspunktet for enten udsendelse eller tilbagekomst til/fra arbejdspladsen og at fristen bør være senest 14 dage før dette tidspunkt.

Her er de foreslåede ændringer angivet.

Lovforslagets enkle bestemmelser

§ 1, stk. 1, litra c) og d):

Kristelig Fagbevægelse finder at de tidsfrister der angives til underretning af arbejdsgiver for at være omfattet af loven er unødigt restriktive og dermed vil skade de personer lovforslaget tilsigter at beskytte.

Kristelig Fagbevægelse foreslår at litra c) og d) ændres således at underretningspligten gælder i forhold til udsendelsestidspunktet og ikke i forhold til kontrakttidspunktet. Lovteksten bør således ændres til "*Det er en betingelse, at arbejdsgiveren underrettes senest 14 dage før udsendelsestidspunktet.*" Dermed vil litra c) og d) have samme tidsfrist som for personer beskyttet af litra b).

§ 5, stk. 1: Kristelig Fagbevægelse finder at forslagens formulering bør ændres til følgende:

"En værnepligtig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 2 skal senest 14 dage før det forventede hjemsendelsestidspunkt underrette arbejdsgiveren om, hvornår han agter at genoptage arbejdet efter afgjent værnepligt"

Dermed sikres størst mulig lighed i kravet til underretningstidspunkt og dermed også at ingen værnepligtige mister beskyttelse sikret via loven på grund af unødigt strenge underretningsregler.

§ 11 b, stk. 1: Kristelig Fagbevægelse finder at forslaget formulerings bør ændres til følgende:

"Lønmodtagere, der er omfattet af § 1, litra c), skal senest 14 dage før indkaldelsestidspunktet underrette arbejdsgiveren herom."

Samme formulering foreslås for så vidt angår § 11 c.

Vi tror ovenstående ændringer vi give en mere klar lovtekst og skabe en forenklet anvendelse af lovens indhold.

Vi ser frem til at se det endelige lovforslag.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand



Erik Bertelsen
politisk konsulent

Anders Kristoffer Levy

Fra: Mari Louise Bro Larsen

Sendt: 30. september 2009 09:45

Til: Anders Kristoffer Levy

Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Kære Anders

Nu kommer der lige en række mails med de høringssvar på VPOL-forslaget som jeg har modtaget. De ligger også på captia-sagen:-)

Mvh.
Louise

Fra: Jette Kofoed **På vegne af** Postkasse JAICenter

Sendt: 24. september 2009 11:28

Til: Mari Louise Bro Larsen

Emne: VS: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

Jeg akterer

Jette



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

| The Ministry of Employment
| Ved Stranden 8 - 1061 København K
| Tlf.: +45 7220 5000
| Fax: +45 3314 5303
| Safe e-mail: bm@bm.dk
| Website: www.bm.dk

Fra: Peter Nisbeth [mailto:pni@lo.dk]

Sendt: 23. september 2009 19:03

Til: Postkasse JAICenter

Cc: ps@hkkf.dk; Sofia Miksa

Emne: Høring over forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

LO har sendt lovforslaget i høring hos vores medlemsforbund og karteller og har bla. drøftet lovforslaget med HKKF.

Vi er bekendt med, at HKKF har afgivet et høringssvar, som LO fuldt ud kan tilslutte sig.

Venlig hilsen

Peter Nisbeth

Advokat (L) / Arbejdsretsafdelingen

Direkte tlf.: 3524 6055 • Mobil: 2338 4208 • Mail: pni@lo.dk

LO • Landsorganisationen i Danmark

Islands Brygge 32D, 2300 København S. • www.lo.dk

Fra: Claus Ryde [cr@fanet.dk]

Sendt: 22. september 2009 09:58

Til: Postkasse JAICenter

Cc: Merete Preisler

Emne: Bemærkninger til forslag om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love

FA har modtaget Beskæftigelsesministeriets høring om ovennævnte lovforslag.

FA anerkender nødvendigheden af at udvide loven til at gælde alle lønmodtagere, der har tegnet rådighedskontrakt med forsvaret om udsendelse til udlandet for at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære eller andre lignende opgaver.

Forslaget opretholder kravet om at arbejdsgiver underrettes senest 14 dage efter lønmodtageren har tegnet kontrakt med forsvaret.

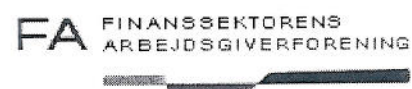
I forslagets nr. 3 (§ 5) ændres fristen for at lønmodtageren underretter sin arbejdsgiver om hvornår arbejdet forventes genoptaget. Fristen ændres fra "mellem 3 og 4 måneder før det forventede hjemsendelsestidspunkt" til "ved først kommende lejlighed efter meddelelsen af det forventede hjemsendelsestidspunkt". FA er enig i at underretning til arbejdsgiveren skal gives så tidligt som muligt, men formuleringen "uden ugrundet ophold" vil være at foretrække, da "ved først kommende lejlighed" kan udhule fristen, hvis lønmodtageren ikke er i løbende kontakt med sin arbejdsgiver under aftjeningen af værnepligt.

Fristen for lønmodtagere til at underrette deres arbejdsgiver om at de er indkaldt til tjeneste i medfør af deres rådighedskontrakt er i forslagets nr. 6 (§ 11 b) sat til 2 uger efter indkaldelse, eller uden ugrundet ophold hvis de indkaldes med mindre end 4 ugers varsel. Et krav om at underretningen altid skal gives uden ugrundet ophold forekommer enklere, og kan forebygge misforståelser hvor lønmodtageren fx indkaldes med mindre end 4 ugers varsel, men først underretter sin arbejdsgiver 2 uger senere.

FA har ikke yderligere bemærkninger til forslagene.

Med venlig hilsen
Claus Ryde
Jurist

Telefon: +45 3391 4700
Direkte: +45 3338 1614
Email: claus.ryde@fanet.dk
Web: www.fanet.dk



Store Kongensgade 81C
Postboks 9010
1022 København K



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Høring over forslag til ændring af lov om værnepligtsorlov og orlov til FN-tjeneste m.v. samt andre love

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har følgende bemærkninger til Beskæftigelsesministeriets forslag til ændring af værnepligtsorlovsloven og orlov til FN-tjeneste m.v. samt andre love.

22. september 2009
LEB/STM

09-09-23 -
Høringssvar_LEB.1009

DA er enig med ministeriet i, at den forsvars- og sikkerhedspolitiske udvikling gennem de senere år har betydet, at behovet for at kunne trække på reservepersonel er øget markant, idet deltagelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver er blevet en del af forswarets opgaver.

DA støtter derfor, at værnepligtsorlovs lovens personkreds udvides, således at kvinder på værnepligtstilignende vilkår, frivilligt hjemmeværnspersonel og andre grupper, der udsendes af forsvaret bl.a. befalingsmænd, konstabler, læger samt sygeplejersker omfattes af loven. Endvidere finder DA det formålstjenligt, at loven bringes i overensstemmelse med de ændringer, der er sket på området, herunder at værnepligten som hovedregel er begrænset til fire måneder.

Som konsekvens af ovenstående vil den gruppe, der får en ret til orlov, blive udvidet i et vist omfang, hvilket DA ikke finder problematisk.

DA kan ligeledes tilslutte sig de ændrede varslingsregler.

Herudover har DA ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Lise Bardenfleth



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

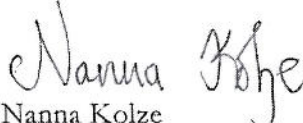
**Vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om
værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv.**

KL har i mail af 16. september 2009 modtaget udkast til forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. i høring.

KL har ingen bemærkninger til det fremsendte udkast.

Med venlig hilsen


Lene Møller


Nanna Kolze

Den 21. september 2009

Jnr 08.04.00 K04
Sagsid 000209208

Ref NSK
nsk@kl.dk
Dir 3370 3818

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/1

Fra: Hans Peter Philipsen [HPP@perst.dk]
Sendt: 22. september 2009 14:09
Til: Postkasse JAICenter
Emne: Udkast til ændringsforslag af lov om værnepligtsorlov

Vedhæftede filer: fesdPacket.xml
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
København

Beskæftigelsesministeriet har med mail af 3. september 2009 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv. samt andre love i høring.

Personalestyrelsen skal hermed meddele, at vi ingen bemærkninger har til de sendte udkast til forslag til ændring af love.

Med venlig hilsen
Hans Peter Philipsen



Hans Peter Philipsen
Fuldmægtig
Direkte telefon: 33 92 90 74
E-mail: HPP@perst.dk

Personalestyrelsen
Frederiksholms Kanal 6
1220 København K
Telefon: 33 92 40 49
E-mail: perst@perst.dk
www.perst.dk