

Arbejdstilsynet
Arbejds miljøfagligt Centersekretariat
Att. Teis G. Corneliussen
Mail: afcs@at.dk; tc@at.dk; pve@at.dk

28. december 2009

Høring om udkast til lov om ændring af Forebyggelsesfonden – Sag nr. 20090088656

DOK. NR. 3361
S. NR. 08/149
HJS /
BILAG:

Arbejdstilsynet har den 21. d.m. sendt FA et udkast til forslag til lov om ændring af loven om Forebyggelsesfonden.

Det fremgår af udkastet, at der foreslås indført et nyt hovedformål med fokus på stress og psykisk nedslidning, som gør det muligt, at der fremover kan gives midler til projekter om jobgrupper, som ikke omfattes af hovedformål 1. Formålet er at forebygge stress og psykisk nedslidning i jobgrupper, hvor der er en stigende tendens til psykisk belastning med risiko for nedslidning.

Det fremgår endvidere, at kriterierne for tildeling af midler under hovedformål 3 præciseres således, at støtte fremover primært ydes til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.

FA kan tilslutte sig, at Forebyggelsesfonden med lovændringen får mulighed for at yde støtte til projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning i jobgrupper, hvor der er tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning. FA kan endvidere tilslutte sig den foreslåede ændring af kriterierne for tildeling af midler under hovedformål 3.

Lovudkastet giver ikke i øvrigt FA anledning til bemærkninger.

Med venlig hilsen

Hans Jørgen Steffensen



- for retten til lige muligheder



Danske Handicaporganisationer

Kløverprisvej 10 B
2650 Hvidovre, Danmark
Tlf.: +45 3675 1777
Fax: +45 3675 1403
dh@handicap.dk
www.handicap.dk

Arbejdstilsynet
Arbejdsmiljøfagligt Center
Postboks 1228
0900 København C
Att.: Teis Corneliussen

E-mail: tc@at.dk Cc.: afsc@at.dk og pve@at.dk

Hvidovre, den 4. januar 2010
Sag 09/1143 – Dok. 37/10 MER/ck

Høringssvar fra Danske Handicaporganisationer (DH) vedr. ændring af lov om Forebyggelsesfonden

DH takker for muligheden for at kommentere den udsendte høring om Ændring af Lov om Forebyggelsesfonden.

DH mener det er vigtigt at prioritere forebyggelse på virksomheder og særligt have fokus på de mest udsatte grupper. Den sidste del kunne DH ønske sig styrket i Fondens arbejde.

DH kan ikke være uenig i de tiltag, der med lovændringen ønskes finansieret af Forebyggelsesfondens midler. DH vil dog ikke undlade at gøre opmærksom på, at den øgede forhåndsdisponering af Fondens midler og midlernes anvendelse, i forhold til tiltag, der er mere driftspræget, indskrænker Fondens rolle og råderum. Det er gældende både for selve Fonden, bestyrelsen og de faglige udvalg. En uheldig udvikling set med DH's øjne.

Skulle ovenstående give anledning til spørgsmål, kan disse rettes til konsulent Mette Raun, mr@handicap.dk

Med venlig hilsen

Stig Langvad
formand

Arbejdsmiljøfagligt Centersekretariat
Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Att.: Teis G. Corneliussen

Ledernes Hovedorganisations høringssvar til udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

København
den 8. januar 2010

Arbejdstilsynet har i brev af 21. december 2009 anmodet om bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden.

Det vedlagte lovforslag udmønter politisk aftale mellem partierne bag etableringen af Forebyggelsesfonden.

Lovforslaget indeholder følgende elementer:

- Indførelse af et nyt formål med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning.
- Præcisering af kriterierne vedrørende det nuværende formål om sundhedsfremmeaktiviteter, således at der primært ydes støtte til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.
- Præcisering af, at fonden kan afholde udgifter til særlige aktiviteter inden for lovens formål, der understøtter virksomhedernes muligheder for at få støtte efter loven eller supplerer de projekter, som fonden kan yde støtte til.

Nyt formål om støtte til projekter der forebygger stress og psykisk nedslidning

Stress og psykisk arbejdsmiljø forventes fremover at få stadig større betydning for nedslidning, hvorfor Ledernes Hovedorganisation kan tilslutte sig tanken bag lovændringen.

Imidlertid ligger der allerede i dag en mulighed for at søge om støtte til projekter om psykisk arbejdsmiljø for de ansøgningsberettigede under formål 1. Dette afspejler ansøgningerne under formål 1 også allerede, da en væsentlig andel af projekterne har psykisk arbejdsmiljø som hoved- eller delelement. For at sætte fokus på stress og psykisk nedslidning kunne man altså lige så godt have udvidet kredsen af ansøgningsberettigede under formål 1, som foreslået af bestyrelsen i den supplerende redegørelse fra 14. september 2009.

Ledernes Hovedorganisation

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

E-mail: lh@lederne.dk
www.lederne.dk

Ledernes Hovedorganisation mener principielt, at *hvis* der skal anvendes kriterier for udpegning af ansøgningsberettigede, dvs. særligt nedslidningstruede, bør disse være troværdige og konsekvente. Det mener vi ikke, at udpegningskriterierne for ansøgningsberettigede under det nye formål 4 er.

Lovændringen lægger således op til, at der benyttes en anden metode til udpegning af de ansøgningsberettigede under formål 4 end under formål 1. Metoden undersøger *stigninger* i stressrelaterede tilstande og symptomer, hvor de ansøgningsberettigede under formål 1 udpeges på baggrund af *aktuel* overhyppighed af førtidspension, langvarigt sygefravær, m.m. En *stigning* er nok udtryk for en forværring, men det er ikke nødvendigvis en udpegning af de grupper, der har den højeste forekomst af stresstilstande m.m. Ved at vælge *stigning* som kriterium, er der en risiko for, at jobgrupper/brancher, der har en langt højere, men stabil overhyppighed, overses.

Det nye formål 4 med de tilhørende nye udpegningskriterier understreger to grundlæggende problemer ved begrænsningen af ansøgningsberettigede i Forebyggelsesfonden; at virksomheder i brancher og jobgrupper med nedslidningsproblemer, der ikke er ansøgningsberettigede, udelukkes fra at søge støtte samt at særlige indsatser, der kan sikre hurtige og koordinerede indsatser på aktuelle og relevante områder vanskeliggøres.

Præcisering af kriterierne for projekter om sundhedsfremme

Da Forebyggelsesfondens primære formål er at forebygge arbejdsrelateret nedslidning, kan Ledernes Hovedorganisation tilslutte sig præciseringen af, at støtte primært gives til projekter, der integrerer sundhedsfremme og arbejdsmiljøindsatsen. Samtidig mener Ledernes Hovedorganisation at det er vigtigt, at "rene" sundhedsfremmeprojekter ikke udelukkes fra at søge. Arbejdsmiljørådets undersøgelse om sundhedsfremme viser bl.a., at "ren" sundhedsfremme har en positiv effekt på det psykiske arbejdsmiljø og at nogle sundhedsfremme initiativer i sig selv er med til at forebygge nedslidning .

Hjemmel til afholdelse af udgifter til særlige aktiviteter

Ledernes Hovedorganisation finder det vigtigt, at Forebyggelsesfondens midler anvendes til fondens formål; at støtte projekter, der forebygger og forhindrer fysisk og psykisk nedslidning. Lederne bliver stillet overfor stigende krav fra samfundet og internt på virksomheden om at skulle løse nedslidningsproblemer og fremme medarbejdernes sundhed. Muligheden for at søge støtte til en indsats overfor nedslidning og sundhedsfremme forøger efter vores mening lederne mulighed for at understøtte denne opgave.

For så vidt angår forebyggelsespakkerne er formålet om, at flere mindre virksomheder kan søge midler fornuftigt. Imidlertid er der en risiko for, at få virksomheder vil anvende "fortrykte" projekter, da det vil være umuligt at favne alle de forskellige behov, de forskellige virksomheder vil have. Desuden er der også en risiko for, at forud definerede projekter hindre nytænkning og innovation i løsning og implementering af nedslidningsprojekter. Vi vil dermed nok få løst nogle konkrete (foruddefinerede) problemer på de virksomheder, der modtager støtte, men vil ikke lære nye veje til, hvordan virksomhederne kan arbejde med nedslidningsproblemerne.

For så vidt angår det særlige tilskud til Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsats kan vi kun gentage, at vi finder det vigtigt, at Forebyggelsesfondens midler anvendes til fondens formål.

Med venlig hilsen

Lars Andersen
Arbejds miljøchef



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Arbejds miljøfagligt Center
Postbox 1228
0900 København C

Islands Brygge 320
Postboks 347
2300 København S

Telefon: 3524 6000
Fax: 3524 6300
E-mail: lo@lo.dk

Sagsnr. 07-1101
Vores ref. ekh/tly
Deres sag. 20090088656

Den 8. januar 2010

Lovforslag om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

LO kan tilslutte sig det fremlagte lovforslag om fornyelse af Forebyggelsesfonden.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst

Arbejdsmiljøfagligt Centersekretariat
Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Att.: Teis G. Corneliussen

Vester Farimagsgade 1
Postboks 367
1504 København V

Tlf. 3313 4655
Fax 3311 8953
E-mail: info@sala.dk

11.01.2010

Sag nr.: 16.11

Direkte tlf.: 3370 2023

E-mail: hlg@sala.dk

Høring af forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden.

SALA har modtaget ovenstående lovforslag i høring. SALA skal i den forbindelse fremkomme med følgende bemærkninger.

Indførelse af et nyt formål med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning

SALA har noteret sig, at der foreslås indført et nyt hovedformål med fokus på stress og psykisk nedslidning. SALA stiller spørgsmål ved, om det er nødvendigt og hensigtsmæssigt at indføre et nyt hovedformål med fokus på stress og psykisk nedslidning, idet det allerede i dag er muligt for de ansøgningsberettigede under hovedformål 1 at søge støtte til projekter med fokus på stress og psykisk nedslidning.

Med indførelse af det nye hovedformål brydes med princippet om, at virksomheder for at få støtte skal tilhøre en særligt nedslidningstruet branche eller jobgruppe. Det er alene tilstrækkeligt, at der er en tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning. Der blødes her op på kriterierne for at kunne komme i betragtning til at søge midler i Forebyggelsesfonden. SALA finder, at kriterierne for at kunne komme i betragtning til støtte inden for hovedformål 1 og det foreslåede nye hovedformål bør være ens.

Samtidig finder SALA ikke, at det er hensigtsmæssigt at anvende begrebet "stigende tendens til psykisk belastning med risiko for nedslidning." Der bør i stedet tages udgangspunkt i de områder, der har en høj psykisk belastning med risiko for nedslidning. Når der alene tages udgangspunkt i en stigning, kan området have et lavt udgangspunkt med en høj stigning til et fortsat lavt niveau.

SALA skal i den forbindelse ikke undlade at påpege, at vi generelt finder kriterierne for udvælgelse af de brancher og jobgrupper, som defineres som særligt nedslidningstruet, er problematisk. SALA er enig i, at Forebyggelsesfondens midler skal målrettes de områder, brancher og virksomheder, hvor nedslidningsproblemerne er størst, men finder ikke, at man kan være sikker på alene at opfange denne gruppe, med de ud-

vælgelseskræterier som anvendes i dag (overhyppighed af førtidspension, langvarigt sygefravær, efterløn, stress, revalidering samt skåne- og fleksjob). Der er stor forskel på virksomheder inden for de enkelte brancher. Blandt de ansøgningsberettigede virksomheder kan der være virksomheder, hvor der ikke er nedslidningsproblemer, men som alligevel kan modtage støtte fra Forebyggelsesfonden, fordi de tilhører en af de særligt udvalgte brancher. Omvendt kan der også være virksomheder uden for de brancher og jobgrupper, som er ansøgningsberettigede, der har massive nedslidningsproblemer.

SALA finder, at man fra politisk side snarest bør overveje at ændre den branchespecifikke adgang for at kunne søge støtte i fonden og i højere grad vende fokus mod en mere virksomhedsspecifik adgang.

Præcisering af kriterierne vedrørende det nuværende formål om sundhedsfremmeaktiviteter, således at der primært ydes støtte til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.

SALA kan tilslutte sig, at tildeling af midler under hovedformål 3 præciseres således, at støtte primært ydes til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen. SALA finder det dog vigtigt, at der fortsat vil være mulighed for også at give støtte til projekter, der alene vedrører risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet.

Præcisering af, at fonden kan afholde udgifter til særlige aktiviteter inden for lovens formål, der understøtter virksomhedernes muligheder for at få støtte efter loven eller supplerer de projekter, som fonden kan yde støtte til.

SALA støtter forslaget om udvikling af forebyggelsespakker, som indeholder foruddefinerede projekter, som virksomheder kan søge. Dette vil især komme de mindre virksomheder til gode, som måske gerne vil gennemføre relevante projekter på virksomheden, men som ikke har ressourcer til selv at udvikle projekterne. Det bør imidlertid samtidig sikres, at de projekter, som fonden støtter, ikke bliver for ensrettede, men repræsenterer en bred vifte af projekter inden for forebyggelse af nedslidning. Samtidig bør det sikres, at virksomheder, der ønsker at "opfinde" egne projekter, ikke fratages det selvstændige initiativ.

SALA finder, som tidligere nævnt, at fondens midler skal anvendes til fondens formål. SALA kan derfor ikke støtte forslaget om, at Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsats i perioden 2011 - 2014 finansieres af Forebyggelsesfondens midler.

Med venlig hilsen


Hanne Lindberg Greisen



Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø
Att.: Teis G. Corneliussen

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 72
Fax +45 72 20 85 85
post@amr.dk
www.amr.dk

11. januar 2010

J.nr. 2010-0001355

**Høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden
(Fornyelse af Forebyggelsesfonden)**

Arbejdstilsynet har med mail af 21. december 2009 bedt om Arbejdsmiljørådets eventuelle bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (Fornyelse af Forebyggelsesfonden).

Arbejdsmiljørådet har ikke bemærkninger til lovforslaget, og henviser i øvrigt til høringssvar fra de i rådet repræsenterede organisationer.

Med venlig hilsen


Leo Bjørnskov



Ældremobiliseringens sekretariat, Suomisvej 3, 1927 Frederiksberg C
Tlf. 35 35 26 99 - Fax: 35 35 26 44
e-mail: ae@aeldremobiliseringen.dk
www.aeldremobiliseringen.dk

11. januar 2010

Arbejds miljøfagligt Center
Postboks 1228
0900 København C
afcs@at.dk; tc@at.dk og pve@at.dk

Høring til lovforslag om ændring af lov om Forebyggelsesfonden. Sags nr. 20090088656.

Ældremobiliseringen har ved skrivelse af 21. december 2009 modtaget ovenstående til høring.

Lovforslaget har som et vigtigt element at forebygge stress og psykisk nedslidning. I den udstrækning man kan forebygge det, kan man også forlænge den erhvervsaktive periode til gavn for både individet og samfundet.

Ældre arbejdstagere har formentlig større stressproblemer og er i alle tilfælde mere udsat for nedslidning end yngre. Dette hænger i høj grad sammen med, at ældre trættes hurtigere end yngre. Dette problem kan imødegås ved større anvendelse af deltid, så der sker en gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Ældremobiliseringen foreslå derfor, at det bliver muligt at give tilskud til projekter, hvori deltid til medarbejdere indgår. Dette kan fremgå af bemærkninger til loven eller subsidiært i instruks-skrivelse til Arbejdstilsynet.

Med venlig hilsen

Gitte E. Olsen

Arbejds miljøfagligt Center
Postboks 1228
0900 København C

4420

Kristelig Fagbevægelse
Engboulevarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Randers SØ, den 11. januar 2010
4400/459-6300/2002-2529
ROW

Høringsvar vedr. ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Kristelig Fagbevægelse har modtaget ændring af lov om Forebyggelsesfonden i høring.

Vi mener, at det er meget positivt, at fondens formål udvides, så der kan ydes støtte til projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning i jobgrupper, hvor der er tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning, men som ikke allerede kan få støtte inden for fondens nuværende formål.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
formand


Rolf Weber
politisk konsulent

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Fra: Karsten Høgild [Karsten@kaf.dk]

Sendt: 11. januar 2010 13:30

Til: Postkasse Arbejdsmiljøfagligt Centers Sekretariat; Teis Corneliussen; Peter Veraae

Emne: Høringsvar til lovforslag om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Kristelig Arbejdsgiverforening (KA) har modtaget ovennævnte udkast i høring og har følgende bemærkninger til forslaget:

Vi finder, at et godt arbejdsmiljø er en vigtig forudsætning for at kunne fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Desværre hører vi alt for ofte særligt fra små og mellemstore virksomheder at arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet oplevet som uoverskueligt og administrativ tung. Denne oplevelse er oftest forårsaget af, at mindre virksomheder ikke har hverken økonomiske eller personalemæssige ressourcer afsat til at yde en større indsats for en forbedring af arbejdsmiljøet.

Vi er derfor specielt positive over for forslaget om at udvikle og videreudvikler forebyggelsespakker således, at fondens midler i højere grad kan komme mindre virksomheder til gode.

Endvidere er vi meget tilfredse med, at forslaget indeholder en ændring af tilsynsindsatsen, så vejledning og hjælp til virksomhederne i højere grad kommer i fokus. Vi er overbevist om, at det hos, små og mellemstore virksomheder, vil kunne forbedre positiviteten over for at yde en indsats på arbejdsmiljøområdet.

Med venlig hilsen

Karsten Høgild, direktør
Kristelig Arbejdsgiverforening
Kristrupvej 37
8960 Randers SØ
Tlf. 86 43 80 22
dir. 87 10 69 53
mobil 40 40 33 56
www.kaf.dk

Arbejdstilsynet
Arbejds miljøfagligt Center
Postboks 1228
0900 København C
Att.: Teis Corneliussen

E-mail: tc@at.dk Cc.: afsc@at.dk og pve@at.dk

Odense den 11.01.2010

Høringssvar fra LAP vedrørende ændring af lov om Forebyggelsesfonden.

LAP – Landsforeningen Af nuværende og tidligere Psykiatribrugere - takker for muligheden for at kommentere den udsendte høring om Ændring af Lov om Forebyggelsesfonden.

LAP finder det yderst berettiget og positivt, at fondes formål udvides til at indbefatte projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning.

Vi kan i øvrigt tilslutte os de af Danske Handicaporganisationer fremsatte bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Karl B. Jensen
udviklingskonsulent



Arbejdstilsynet

nfcs@at.dk; tc@at.dk og pvc@at.dk

Forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (Fornyelse af Forebyggelsesfonden)

Arbejdstilsynet har med brev af 21. december 2009 fremsendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (Fornyelse af Forebyggelsesfonden). Arbejdstilsynet anmoder KL om bemærkninger til udkastet til lovændring senest mandag den 11. januar 2010.

Det fremgår, at lovforslaget indeholder 3 elementer:

1. Indførelse af et nyt hovedformål med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning.
2. Præcisering af kriterierne vedrørende det nuværende formål om sundhedsfremmeaktiviteter, så der primært ydes støtte til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.
3. Præcisering af, at fonden kan afholde udgifter til særlige aktiviteter inden for lovens formål, der understøtter virksomhedernes muligheder for at få støtte efter loven eller supplerer de projekter, som fonden kan yde støtte til.

Som svar på denne høring skal KL anføre følgende:

Ad. 1. Nyt formål med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning

KL kan tilslutte sig forslaget om at indføre et nyt hovedformål for Forebyggelsesfonden med fokus på forebyggelse af stress og psykisk nedslidning.

Ad. 2. Præcisering af kriterierne vedrørende det nuværende formål om sundhedsfremmeaktiviteter

KL kan tilslutte sig forslaget om, at kriterierne for tildeling af midler under hovedformål 3 præciseres således, at støtte primært ydes til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen. KL er enig i, at dette dog ikke bør udelukke støtte til projekter, der alene indebærer sundhedsfremmeaktiviteter, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 1.

Den 11. januar 2010

Jnr 07.28.00 P35
Sagsid 000212870

Ref PMP
pmp@kl.dk
Dir 3370 3819

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/4

Ad. 3. Hjemmel til, at Forebyggelsesfonden kan afholde visse udgifter til særlige aktiviteter inden for lovens formål

Det fremgår af bemærkningerne til lovudkastet, at der under denne hjemmel dels tænkes overført 200 mio. kr. til Arbejdstilsynet i perioden 2011-2014 til finansiering af nogle særlige tilsynsindsatser og til udvikling af nogle såkaldte ”forebyggelsespakker”, dels at der i perioden 2010-2014 overføres i alt 14 mio. kr. til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) til udvikling af de omtalte ”forebyggelsespakker”.

Forebyggelsesfondens sigte er at yde støtte til arbejdspladsrelaterede projekter på offentlige og private arbejdspladser, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange, jf. bemærkningerne til lovforslaget om etablering af Forebyggelsesfonden. KL er enig i dette arbejdspladsrelaterede fokus som forudsætning for støtte fra fonden. KL finder derfor, at det strider mod Forebyggelsesfondens egentlige sigte, at der nu overføres midler fra Forebyggelsesfonden til finansiering af myndigheds- og udviklingsopgaver i Arbejdstilsynet og NFA.

Hvad angår **Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser**, er KL stærkt tvivlende over for disse indsatsers effekt i relation til at forebygge fysisk og psykisk nedslidning. De særlige indsatser, der har været gennemført på grundlag af velfærdsaftalen fra 2006, har haft karakter af traditionel myndighedskontrol med fokus på fejl og mangler. Arbejdstilsynet har ikke – eller kun i meget ringe grad – interesseret sig for at identificere og formidle viden og eksempler fra virksomheder, der har orden i arbejdsmiljøet og således har formået at forebygge fysisk og psykisk nedslidning. Fokus har derimod været på at kunne træffe myndighedsafgørelser (påbud mv.).

KL finder det på den baggrund vanskeligt at argumentere for, at disse særlige indsatser skulle have en generel effekt med hensyn til at forebygge eller mindske fysisk og psykisk nedslidning.

I den udstrækning, at der vurderes at være behov for særlige tilsynsindsatser inden for udvalgte områder eller brancher, bør disse finansieres som en del af myndighedens almindelige drift.

KL har noteret sig, at de ifølge bemærkningerne til denne del af forslaget lægges op til, at de kommende særlige tilsynsindsatser i højere grad vil have fokus på ”dialogbaseret vejledning”. Det er i sig selv positivt, men dialogtilgangen burde som noget selvfølgelig gælde i alle Arbejdstilsynets tilsyn.

KL finder, at almindelig vejledning om mulighederne i Forebyggelsesfonden bør være almindelig standard i forbindelse med Arbejdstilsynets virksomhed.

Af disse grunde kan KL **ikke støtte forslaget om at skabe hjemmel til at tilføre Arbejdstilsynet ressourcer af Forebyggelsesfondens midler.**

Hvad angår **udvikling af de såkaldte "forebyggelsespakker"**, mener KL, at forslaget giver anledning til en del forvirring. Selve ordet "forebyggelsespakke" skaber en forestilling om en pakke i fysisk forstand, indeholdende redskaber, aktiviteter el.lign., som umiddelbart kan anvendes af en virksomhed til at forebygge nedslidning. Det er jo ikke tilfældet, og derfor er terminologien uheldig.

Tanken om på forhånd at definere projekter, som virksomheder kan tilslutte sig eller deltage i, kan nok gøre det enklere for nogle virksomheder, som så ikke selv behøver at bruge ressourcer på at beskrive projektets indhold eller evalueringsplan. Man kan imidlertid frygte, at det også kan gøre den enkelte virksomheds engagement i projektet ("ejerskabet") mindre, hvilket både kan mindske den forebyggende effekt på den enkelte virksomhed og forringe mulighederne for overføre resultater til andre. Ligeledes kan man frygte, at der iværksættes projekter, hvor det reelle behov måske ikke er det største, netop fordi det er let at komme med i et projekt.

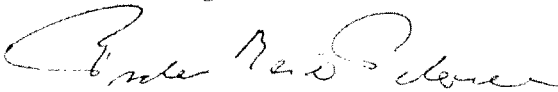
Formålet med foruddefinerede projekter eller projektemner kunne være nået med anvendelse af muligheden for udbud. KL finder det derfor uheldigt og betænkeligt, at Forebyggelsesfondens bestyrelse helt kobles af processen vedr. udvikling af "forebyggelsespakkerne".

Skal det give mening at udvikle foruddefinerede projekter, er det en afgørende forudsætning, at der ikke kun bliver tale om teoretiske projekter, men projektemner der defineres i tæt samarbejde med arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer inden for de konkrete brancheområder eller jobgrupper.

KL vil på den baggrund foreslå, at **iværksættelse af udvikling af foruddefinerede projekter ("forebyggelsespakker") sker på initiativ af Forebyggelsesfondens bestyrelse, at Arbejdstilsynet og NFA yder faglig bistand til udvikling af de foruddefinerede projekter, samt at relevante organisationer deltager i udviklingen.**

For en ordens skyld bemærkes, at det ikke inden for den meget snævre høringsfrist har været muligt at forelægge sagen til politisk vurdering i KL's bestyrelse, hvorfor ovenstående høringssvar afgives med forbehold for efterfølgende politisk godkendelse af KL's bestyrelse.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Preben Meier Pedersen', written in a cursive style.

Preben Meier Pedersen



afcs@at.dk
tc@at.dk
pve@at.dk

Høringssvar vedrørende lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Hermed fremsendes Dansk Arbejdsgiverforenings høringssvar.

Dansk Arbejdsgiverforening er grundlæggende imod udvælgelsen af særlige brancher og jobgrupper, der kan søge Forebyggelsesfonden om midler. DA er af den opfattelse, at alle virksomheder der er nedslidningstruede, bør have mulighed for at søge – uanset branche og jobgrupper. Afgrænsningen af brancher og jobgrupper bør derfor afskaffes.

DA noterer sig endvidere, at de kriterier der er lagt til grund for udvælgelsen af jobgrupper til det nye hovedformål afviger fra de sædvanlige kriterier. Her er der i stedet udvalgt jobgrupper, der i en periode har haft *tendens* til stigende psykisk belastning – og dette på baggrund af meget få besvarelser. DA finder det kritisabelt, at udvælgelsen ikke er sket på baggrund af et analytisk velfunderet grundlag. Det skal endvidere påpeges, at stress ikke er en sygdom, men en tilstand, der under nogle omstændigheder kan medvirke til udviklingen af sygdomme. Det kan derfor forekomme problematisk at ville forebygge stress.

Afslutningsvis skal DA påpege, at finansieringen af Arbejdstilsynets drift af særlige tilsynsindsatser ikke bør ske med Forebyggelsesfondens midler, da disse tilsynsindsatser ikke hører under fondens formål; at uddele penge til projekter der forhindrer og forebygger nedslidning.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sarah Fredberg

11. januar 2010
SAF

100111 DA høringssvar
lovændring FF

REGIONER



11-01-2010

Sag nr. 06/4449

Dokumentnr. 1799/10

Malene Bett Vestergaard Sørensen

Tel. 35298243

E-mail: mvs@regioner.dk

Udkast til forslag til ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Danske Regioner har den 21. december 2009 modtaget udkast til forslag til ændring af lov om Forebyggelsesfonden, fornyelse af Forebyggelsesfonden, med frist for at fremkomme med bemærkninger den 11. januar 2010.

Henset til den meget korte høringsfrist er udkastet ikke behandlet politisk, hvorfor der tages forbehold for evt. supplerende bemærkninger.

Danske Regioner finder, at det er hensigtsmæssigt at supplere de gældende hovedformål med et nyt hovedformål, som skal omhandle stress og psykisk nedslidning. Danske Regioner kan endvidere tilslutte sig, at det er væsentligt for resultatet af sundhedsfremmeindsatser, at disse samtænkes med en organisatorisk tilgang, herunder som led i en arbejdsmiljøindsats.

For så vidt angår forebyggelsespakker er det Danske Regioners opfattelse, at det i visse henseender kan være gavnligt at målrette et indsatsområde meget specifikt, men hvorvidt metoden i den konkrete sammenhæng er fornuftig er vanskeligt at vurdere på det foreliggende grundlag.

Arbejdstilsynets tilsynsindsats synes ikke umiddelbart at være den rette eller en velegnet metode med henblik på at styrke forebyggelsesindsatsen. Det bør i den sammenhæng konkretiseres yderligere, hvorledes man sikrer sig, at indsatsen vil have fokus på vejledning og hjælp frem for kontrol.

Forlængelsen af de særlige tilsynsindsatser påtænkes finansieret via fondens midler med 50 mio. kr. p.a. fra 2011-2014. På den baggrund synes det

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

fejltagtigt anført, at det foreliggende forslag har positive økonomiske konsekvenser med henvisning til, at mulighederne for at yde støtte forbedres, når det samlede beløb reduceres.

Side 2

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen



Arbejdstilsynet
Teis G. Corneliussen
Landskronagade 33
2100 København Ø

Sekretariatet
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 72 20 92 60
E kontakt@forebyggelsesfonden.dk
www.forebyggelsesfonden.dk
EAN 5798000394520
CVR-nummer 30645006

Dato: 11. januar 2010
Ref: cfu
Journalnr.:

Vedr. Udkast til forslag til Lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (Fornyelse af Forebyggelsesfonden)

Bestyrelsen for Forebyggelsesfonden takker for muligheden for at kommentere ovennævnte udkast til lovforslag.

Forebyggelsesfondens bestyrelse tager lovforslaget til efterretning og henviser i øvrigt til høringssvarene fra de enkelte organisationer, som også er medlem af fondens bestyrelse.

Venlig hilsen

Johannes Due
Formand for Forebyggelsesfonden