

## NOTAT



februar 2010

J.nr. 20090088656

# Lovforslag om ændring af Lov om Forebyggelsesfonden (Nye muligheder for støtte m.v.)

## Ligestillingsovervejelser

---

### Baggrund for loven

Forligskredsen bag velfærdsaftalen har i november 2009 indgået aftale om fordelingen af Forebyggelsesfondens midler for 2010, hvori også indgår en fornyelse af Forebyggelsesfonden fra 2011. Følgende elementer i aftalen forudsætter en ændring af lov om Forebyggelsesfonden:

- 1) Fondens formål<sup>1</sup> udvides med et nyt hovedformål (4), hvorefter der kan ydes støtte til projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning i jobgrupper, hvor der er tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning, men som ikke allerede kan få støtte inden for fondens nuværende formål.
- 2) Det præciseres, at støtte efter det gældende hovedformål 3 om sundhedsfremmeaktiviteter fra 2011 primært ydes til projekter, der både styrker virksomheders indsats for et bedre arbejdsmiljø og styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet.
- 3) Beskæftigelsesministeren kan bestemme, at fonden skal iværksætte og afholde udgifter til særlige aktiviteter, der har til formål at forbedre virksomhedernes muligheder for at opnå støtte fra fonden, eller som har til formål at forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning. Dermed kan der i overensstemmelse med aftalen afsættes fondsmidler til
  - at videreføre Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser i nedslidningstruede brancher i 2011-2014, og
  - at Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) i perioden 2010-2014 kan udvikle og videreudvikle forebyggelsespakker, som betyder, at virksomhederne kan søge om støtte til projekter, hvor indholdet på forhånd er fastlagt.

### Lovforslagets formål

Hensigten med forslaget er:

- At åbne mulighed for at yde støtte til projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning, der ikke kan få støtte efter det gældende formål om støtte til virksomheder i særligt nedslidningstruede brancher.
- At sikre, at støtte til sundhedsfremmeaktiviteter fremover primært ydes til projekter, der både styrker virksomheders indsats for et bedre arbejdsmiljø

---

<sup>1</sup> Fonden kan i dag yde støtte til følgende formål:

*Hovedformål 1:* Projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange og bidrager til at fastholde medarbejdere med dårligt helbred eller bidrager til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet af sygemeldte m.v.

*Hovedformål 2:* Projekter til bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede

*Hovedformål 3:* Projekter, der styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet.

og styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet.

- At sikre, at Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser inden for de særligt nedslidningstruede brancher videreføres.
- At sikre, at der udvikles forebyggelsespakker, som gør det nemmere for virksomhederne at søge støtte fra Forebyggelsesfonden.

### **Målgruppen for lovforslaget**

#### *Støtte til projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning*

Målgruppen for det nye hovedformål 4 er jobgrupper, som ikke er omfattet af hovedformål 1, men hvor der er tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning. Projekterne skal vedrøre ansatte inden for jobgrupper, der er udpeget som nedslidningstruede på baggrund af oplysninger om overhyppighed af depressionssymptomer, psykisk velbefindende og udviklingen i psykiske belastninger.

Blandt erhvervsaktive angiver 10 pct. af mændene og 12 pct. af kvinderne, at de ofte er stressede<sup>2</sup>. Det vil sige, at der ikke er nævneværdig forskel på mænd og kvinder med hensyn til, hvor mange der er blevet ramt af stress.

Der er ikke tilsvarende tal for, hvor mange mænd og kvinder, der er ramt af psykisk nedslidning.

Blandt de jobgrupper, som forventes at kunne nyde godt af støtten til det nye formål om forebyggelse af stress og psykisk nedslidning, er sygeplejersker, lærere, socialrådgivere og medie- og reklameansatte.

Da der ikke er tale om brancher, men om jobgrupper, foreligger der ikke data, der belyser kønsfordelingen inden for de enkelte jobgrupper. Grupperne er således identificeret ud fra ikke-kønsopdelte data.

På baggrund af de fremkomne jobgrupper er det således ikke muligt at konkludere, hvor mange kvinder og mænd, der kan få gavn af de nye støttemuligheder efter det nye hovedformål 4. Samlet set er der dog formentlig inden for de fire ovennævnte jobgrupper en overvægt af kvinder.

Hertil er det nødvendigt at være opmærksom på, at projekterne i virksomhederne kan rette sig bredt mod alle ansatte, men de kan også være specifikt møntet på en lille gruppe af ansatte. Det er således muligt, at et projekt i en virksomhed, der er målrettet mod en jobgruppe, hvor der generelt set er en overvægt af kvinder, rent faktisk vedrører flere mænd og omvendt.

#### *Støtte til sundhedsfremmeprojekter*

Støtte til de aktiviteter, der vedrører sundhedsfremme, og som fremover primært skal ydes til projekter, der både styrker virksomheders indsats for et bedre arbejdsmiljø og styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet kan komme både mænd og kvinder til gavn.

---

<sup>2</sup> Sundhedsstyrelsen. Stress i Danmark – Hvad ved vi? Sundhedsstyrelsen, 2007.

Ansøgningsberettigede for det nuværende hovedformål 3 vedrørende sundhedsfremmeaktiviteter er uændret – dvs. virksomheder, organisationer og foreninger.

Det er ikke muligt at sige noget om, hvordan støtten til projekter, der både styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet og virksomheders indsats for et bedre arbejdsmiljø, vil fordele sig på mænd og kvinder.

#### *Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser*

Målgruppen for Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser er som hidtil ansatte i særligt nedslidningstruede brancher.

Det er endnu ikke afklaret, hvilke nedslidningstruede brancher Arbejdstilsynet vil føre tilsyn med fra 2011. Derfor er det ikke muligt at sige noget om, hvordan tilsynsindsatsen vil fordele sig på brancher og på antallet af kvinder og mænd i disse brancher.

#### *Udvikling af forebyggelsespakker*

Målgruppen for de foreslåede forebyggelsespakker er virksomheder, som kan søge om støtte efter hovedformål 1, 3 og 4. Det konkrete arbejde med at udvikle forebyggelsespakker er ikke påbegyndt. Det er hensigten, at udviklingen af forebyggelsespakker skal komme både kvinder og mænd til gode.

#### **Samlet vurdering**

Loven om Forebyggelsesfonden er generelt kønsneutral, og det samme gælder nærværende lovforslag.

Der er ingen af de nye forslag, som medfører, at fordelingen af fondens midler fremover primært vil komme enten kvinder eller mænd til gode.

Det skønnes på denne baggrund, at det ikke vil være nødvendigt at gennemføre en egentlig vurdering af de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.