



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod.

23. Marts 2010

J.nr. 20090054829

**Spørgsmål nr. 30:**

”Vil ministeren, i forlængelse af svaret på L 126 - spm. 11, oplyse, hvorledes man kan være sikker på, hvad den årlige drøftelse har resulteret i, hvis resultatet af årlige drøftelse ikke skal nedskrives? Der kunne opstå en situation, hvor arbejdsgiver og arbejdstager er uenige i den mundtlige redegørelse for processen, og hvordan skal Arbejdstilsynet så viderebehandle sagen?”

**Endeligt svar:**

Som oplyst i svaret til spørgsmål 29 vil Arbejdstilsynet alene føre tilsyn med, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted. Det er op til virksomheden selv at beslutte, hvordan man vil fastholde de beslutninger, der tages på den årlige drøftelse.

Med hensyn til dokumentationen for den årlige arbejdsmiljødrøftelse kan jeg henviser til svaret på spørgsmål 18.

Venlig hilsen

Inger Støjberg