

Fra: Steen Müntzberg [SEM@da.dk]
Sendt: 21. december 2009 11:47
Til: Postkasse JAICenter
Emne: Udkast til ændring af lov om barselsudligning
Beskæftigelsesministeriet
Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center

Dansk Arbejdsgiverforening har ikke bemærkninger til det fremsendte forslag til ændring af lov om barselsudligning, hvor revisionen af loven udsættes til Folketingsåret 2010-2011.

Med venlig hilsen

Steen Müntzberg
Underdirektør



DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V
Telefon +45 33 38 92 86
Mobil +45 29 20 02 86
Fax +45 33 11 70 07
E-mail sem@da.dk
Web **www.da.dk**

11 jan 10

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

pjaicenter@bm.dk

Høringssvar om ændring af barselsudligningsloven

Under henvisning til den af beskæftigelsesministeriet fremsendte hørings-skrivelse via e-mail d. 18/12 2010 skal Dansk Journalistforbund hermed fremsende nedenstående bemærkninger til lovudkastet.

Overordnet set DJ finder ikke, at der er nogen grund til at udskyde den planlagte lovevaluering, som for længst burde være påbegyndt. DJ kan ikke se, at en evaluering af barsel.dk hænger sammen med forårets overens-komstforhandlinger.

Der er allerede i dag stor forskel på barsel.dk og på de barselsfonde, parter-ne på arbejdsmarkedet selv har forhandlet - såsom karenstid på refusions-retten, kroneloftet, refusionselementerne og størrelsen på arbejdsgiverbi-draget. DJ kan derfor ikke se, hvordan en påbegyndelse af lovevalueringen af barsel.dk på nogen måde skulle kunne spænde ben for overenskomstfor-handlingerne.

Hvis ministeriet alligevel insisterer på at udskyde evalueringen, bør evalueringen som et minimum påbegyndes, når Folketinget samles efter sommer-ferien 2010.

Det er på høje tid, at barselsudligningsordningen af 2006 evalueres i hen-hold til bemærkningerne til det oprindelige lovforslag, hvor freelancere, projektansatte og andre løst-ansatte var tænkt ind i ordningen.

DJ finder det derfor heller retvisende, at en udskydelse af lovevalueringen er uden økonomiske konsekvenser. I dag indbetaler arbejdsgiverne til barsel.dk for freelancere og andre løst-ansatte, men der kan ikke opnås refusi-on for andre end ansatte. Selvstændige står helt uden for fondene. En ud-skydelse af lovevalueringen vil i realiteten skyde barselsudligning for disse grupper endnu længere ud i fremtiden med store økonomiske og ligestil-lingmæssige konsekvenser til følge.

Dansk Journalistforbund skal endnu engang opfordre ministeriet til straks at søge en løsning på problemet for de mange tusinder af ikke-ansatte, der er aktive på det danske arbejdsmarked på tværs af et væld af brancher, og som har et lige så stort behov for barselsudligning, som landets fastansatte.

Vi har tidligere peget på løsninger og vil gerne byde ind med bud på, hvordan disse grupper kan omfattes af barselsudligning til gavn for både ligestillingen og fleksibiliteten på det danske arbejdsmarked.



Venlig hilsen

Mogens Blicher Bjerregård
Formand for Dansk Journalistforbund

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

pjaicenter@bm.dk

13. januar 2010

Høringssvar om ændring af barselsudligningsloven

Under henvisning til det af beskæftigelsesministeriet foreslåede lovudkast, skal Danske Filminstruktører hermed fremsende nedenstående bemærkninger.

Til orientering er Danske Filminstruktører blevet bekendtgjort om høringen af Dansk Journalistforbund, og eftersom dette er et område, der også vedrører Danske Filminstruktørers medlemmer, skal undertegnede hermed anmode beskæftigelsesministeriet om for fremtiden, at sætte Danske Filminstruktører på høringslisten, da alle berørte parter bør høres.


Danske Filminstruktører er meget bekymret over meldingen om, at Ministeriet påtænker at udsætte den planlagte lovevaluering yderligere, idet vi ikke ser noget grund hertil, men derimod et stort behov for en tilretning af reglerne.

Vi står i den uholdbare situation, at vores medlemmer i den fødedygtige alder via deres projektansættelser af varierende varighed løbende er med til betale til barsel.dk ordningen via deres ansættelser, men ikke kan få løn under sin barsel via barsel.dk, fordi de er projektansatte. Det er jo ikke rimeligt.

De praktiske konsekvenser heraf er oftest, at medlemmet væsentligt får forringet sin økonomi under barslen, således at der opstår behov for at arbejde langt tidligere, end man normalt har overskud til, når der har været familieførogelse. Hertil kommer, at det kan frygtes, at mange vælger familieførogelsen fra, fordi de økonomiske konsekvenser kan blive uoverstigelige. Det er hverken ligestillingsbefordrende heller samfundsøkonomisk bæredygtigt.

Danske Filminstruktører er uenige i, at evalueringen af Barsel.dk bør afhænge af forårets overenskomstforhandlinger. Netop fordi evalueringen først og fremmest må omhandle en regulering, der kan sikre, at flest muligt, der er omfattet af netop denne ordning, også kan få adgang til benytte ordningen. Også de, der pga. af den branche, de er aktive i, vil have flere og kortere ansættelsesperioder.

Som det fremgår af bemærkningerne til det oprindelige lovforslag, har det altid været meningen, at freelancere, projektansatte og andre løst ansatte skulle kunne blive omfattet af ordningen, men det er pt. på det nærmeste en praktisk umulighed for medlemmer af Danske Filminstruktører.



På baggrund af ovenstående er det klart, at en udskydelse af evalueringen af barsel.dk ordningen, har meget store økonomiske konsekvenser for den enkelte freelancer, løstansatte og den lille selvstændige. Det er på ingen måde befordrende for ligestillingen i de fag, der er præget af kortere men flere ansættelsesperioder.

Under henvisning til ovenstående skal Danske Filminstruktører anmode om og opfordre ministeriet til hurtigst muligt at igangsætte en evaluering af barsel.dk ordningen, således at det i højere grad i fremtiden bliver muligt for alle at gå på barsel, til trods for de forskelle i arbejdsvilkår og ansættelsesperioder, der er de forskellige brancher imellem.

Danske Filminstruktører vil meget gerne deltage i arbejdet med at finde konstruktive løsninger, således at alle brancher kan omfattes af en barselsudligning. Alle brancher er med til at finansiere barselsudligningsordningerne, hvorfor det af hensyn til ligestillingen på det danske arbejdsmarked er nødvendigt at sikre barsel for alle arbejds- og ansættelsesformer – også de, der er af kortere varighed men med flere ansættelsesperioder.

Venlig hilsen
Danske Filminstruktører



Louise Worm
Juridisk konsulent

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Sendt til: pjaicenter@bm.dk

22. december 2009

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200
Fax 3319 3218

E-post
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

J.nr. 2009-112-0262
Sagsbehandler
Louise Black
Mogensen
Direkte 3319 3231

Vedrørende høring over forslag til lov om ændring af lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked (barselsudligningsloven) (udskydelse af revisionsfristen)

Ved e-post af 18. december 2009 har Beskæftigelsesministeriet anmodet Datatilsynet om bemærkninger til ovennævnte udkast.

Udkastet giver ikke Datatilsynet anledning til bemærkninger.

Med venlig hilsen

Louise Black Mogensen

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
DK-1061 København K

Mail: pjaicenter@bm.dk

12. januar 2010

Høring om forslag til ændring af loven om barselsudligning – Ministeriets sagsnr. 2009-0019641

DOK. NR. 71
S. NR. 07/131
MEP /

FA har den 18. december 2009 pr. mail modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til forslag til lov om ændring af barseludligningsloven i høring.

Af lovudkastet fremgår, at ændringen drejer sig om en udskydelse af revisionsfristen i lovens § 13, stk. 3, der foreslås ændret fra indeværende folketingsår til folketingsåret 2010-11. Begrundelsen er, at der er overenskomstforhandlinger i foråret 2010.

FA kan ikke tilslutte sig forslaget til lovændring

FA er ikke enig i, at fristen for evaluering og revision skal udskydes.

Det er FA's opfattelse, at der er et markant behov for at få loven evalueret og revideret. Der er således på den ene side ingen viden om lovens virkning – hverken i forhold til ligestillingsmæssige konsekvenser eller arbejdsmarkedets udvikling generelt. På den anden side er det et faktum, at loven har kostet arbejdsgiverne 3-cifrede millionbeløb – dels i overbetaling af bidrag, dels i administrationsomkostninger.

FA kræver derfor, at loven evalueres, således at resultatet af evalueringen kan danne grundlag for en materiel revision af loven inden udløbet af folketingsåret 2009-10.

Finanssektoren er omfattet af lovens centrale barselsudligningsordning, dvs. barsel.dk. FA forventer at blive hørt i forbindelse med evalueringen og bidrager gerne med data for finanssektoren.

Ja til mere ligestilling – men på et oplyst grundlag

FA støtter de ligestillingsformål, som ligger bag barseludligningsloven. FA vurderer imidlertid, at lovens udligningsordning ikke er den mest hensigtsmæssige måde at nå målet på.

Loven har været gældende i 3½ år, og det er derfor særdeles påkrævet at få undersøgt og dokumenteret, om loven reelt virker efter hensigten. Beskæftigelsesministeriet har ifølge sine egne bemærkninger til loven præciseret, at der inden revisionen skal foretages en sådan evaluering, og ministeriet har haft den forløbne tid til at forberede og gennemføre de fornødne undersøgel-

ser med henblik på at iværksætte den foreskrevne evaluering af loven. FA forstår på bemærkningerne til lovudkastet, at der endnu ikke er taget nogen initiativer i den retning. FA finder det beklageligt, at ministeriet tilsyneladende ikke har udvist rettidig omhu – med den konsekvens, at evalueringen nu må gennemføres under et tidspres.

Ingen saglig grund til at udsætte revisionen

Beskæftigelsesministeriets forslag om udskydelse af lovens evaluerings- og revisionsfrist under henvisning til forårets overenskomstforhandlinger forekommer at være en særdeles usaglig undskyldning for ikke at leve op til forpligtelserne efter loven.

Det er således et faktum, at der pågår overenskomstforhandlinger hvert eneste år, og en hensyntagen hertil vil derfor til enhver tid kunne blokere for den nødvendige evaluering af loven. Det er ikke acceptabelt.

Udsættelse har økonomiske og administrative konsekvenser

I lovudkastet anføres, at udskydelsen "ikke har økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v." Det er en påstand, som er urigtig.

Loven har igennem 3½ år været administreret i strid med lovens regler, hvorefter der skal være sammenhæng mellem udgifter og indtægter, jf. bemærkningerne til det lovforslag, som FA i januar 2009 modtog i høring – et forslag, der aldrig blev fremsat. Her præciseres, at "Det har aldrig været hensigten, at der skulle indbetales bidrag, som ophobes som overskud i ordningerne".

Ikke desto mindre viste det sig allerede efter godt 1 års drift, at udligningsordningen havde genereret et overskud på 227 mio. kroner. Til trods for lovens krav om en årlig regulering af bidraget og FA's opfølgning herpå blev bidragene ikke reguleret. Udviklingen fortsatte derfor med det resultat, at den centrale udligningsordning ved udgangen af 2008 kunne notere et overskud på 346 mio. kroner. Først i juli 2009 blev bidrag og refusion ændret. På det tidspunkt var der over 400 mio. kr. i ordningen. Selv med de nye satser vil det tage mindst 3 år at fjerne det ophobede overskud.

Så mange penge skal ikke ligge i en fond og samle støv. De skal være til rådighed for virksomhederne – med det formål at få skabt produktion og økonomisk stabilitet.

En evaluering skal kortlægge økonomien i ordningen. Efter 3½ år med udligningsordning er det fornødne grundlag nu til stede for at forholde sig præcist til udgifter og indtægter med det formål at skabe en balancerende udligningsordning – i overensstemmelsen med lovens intentioner.

Dyr administration

Det er vores opfattelse, at ATP's administration af ordningen er alt for dyr. Af bemærkningerne til loven fremgår, at udgifterne til etablering, administration og kontrol skønnes at blive ca. 24 mio. kr. det første år – og herefter ca. 22 mio. kr.

Administrationsudgifterne til ATP udgjorde ifølge regnskabet for det første år, 2007, 56 mio. kroner – og for 2008 51 mio. kr. Det er meget store afvigelser fra ministeriets skøn. Det er Beskæftigelsesministeriets ansvar at sikre, at virksomhedernes penge bliver administreret i overensstemmelse med lovens økonomiske forudsætninger.

Det er således FA's opfattelse, at den lovpligtige evaluering og revision af loven skal iværksættes snarest muligt og gennemføres i overensstemmelse med gældende lov.

Med venlig hilsen


Merete Preisler



Fra: Jette Høy [Jette.Hoy@ftf.dk]

Sendt: 5. januar 2010 09:38

Til: Vibeke Møller Mikkelsen

Emne: Bem. til lov om ændring af lov om barselsudligning...(Udskydelse af revisionsfristen)

FTF har ingen bemærkninger til ovennævnte lovændring

Venlig hilsen

Jette Høy

Konsulent

Tlf: +45 33 36 88 45 - Mobil: +45 20 40 88 45 - E-mail: jeho@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk

Beskæftigelsesministeriet
Att.: pjaicenter@bm.dk

Islands Brygge 26
Postboks 1990
2300 København S
tlf 33 93 20 00
fax 33 32 01 74
hvr@hvr.dk
hvr.dk

12. januar 2010

**Vedr. høring om udkast til lovforslag til ændring af barselsudligningsloven –
sagsnr. 2009-0019641**

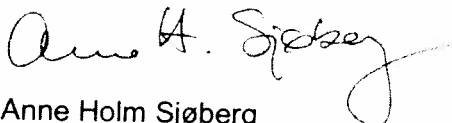
Håndværksrådet vil gerne indgive høringssvar på forslaget om udskydelse af revisionsfristen for evaluering af barselsudligningsloven.

Håndværksrådet er meget skeptisk over for, at man udskyder lovrevisionen af barselsudligningsloven til næste folketingsår, idet vi mener, at der er behov for en grundig evaluering af loven og konkret vurdering af, hvordan selvstændige i personlig ejet virksomhed kan blive omfattet af loven.

Netop den manglende ligestilling i forhold til barselsudligning er en hæmsko for, at yngre kvinder starter egen virksomhed eller vælger at blive medarbejdende ægtefælle i en personligt ejet virksomhed. Håndværksrådet mener, at tiden er inde til at gøre ordningen obligatorisk for alle, og dermed give selvstændige ret til barselsudligning på lige fod med lønmodtagere. Dette vil efter vores opfattelse tilskynde flere til at starte egen virksomhed, selvom de har planer om at sætte børn i verden, og dermed fremme regeringens overordnede mål om at skabe flere iværksættere i Danmark.

I den nuværende krise med faldende iværksætterrate mener vi, at der hurtigst muligt skal igangsættes overvejelser om modeller for, hvordan selvstændige kan blive omfattet af barselsudligningsloven. Vi vil derfor opfordre til, at man hurtigst muligt går i gang med lovrevisionen.

Med venlig hilsen



Anne Holm Sjøberg
Afdelingschef i Håndværksrådet



Fra: Henning Bickham [heb@kto.dk]
Sendt: 13. januar 2010 10:31
Til: Postkasse JAICenter
Cc: Henning Bickham
Emne: SV: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)
Til
Beskæftigelsesministeriet

Beskæftigelsesministeriet har den 18. december 2009 sendt udkast til lov forslag til ændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen) i høring.

KTO har ikke bemærkninger til det fremsendte udkast til lovforslag.

Med venlig hilsen
Helle Basse/Henning Bickham
KTO
Løngangstræde 25. 1
1468 København K

☎ 3347 0627
M 2857 6378
✉ heb@kto.dk

Hvis det ikke er muligt at åbne vedhæftede filer, kan det skyldes, at vi benytter Office 2007, installer venligst via dette link og du vil kunne læse filen: <http://www.microsoft.com/downloads/details.aspx?familyid=941b3470-3ae9-4aee-8f43-c6bb74cd1466&di>

Fra: Annette Lundø Zester
Sendt: 18. december 2009 14:48
Til: Henning Bickham
Cc: Helle Krogh Basse
Emne: VS: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Fra: Postkasse JAICenter [mailto:PJAICenter@bm.dk]
Sendt: 18. december 2009 14:48
Til: samfund@advocom.dk; ac@ac.dk; akbc@akbc.dk; pote@atp.dk; info@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; da@da.dk; dj@journalistforbundet.dk; kontor@kvindesamfund.dk; info@danskeark.org; regioner@regioner.dk; dt@datatilsynet.dk; post@dommerforening.dk; ds@ds-net.dk; HRO@fanet.dk; mail@aktivekvinder.dk; fsr@fsr.dk; frr@frr.dk; ftf@ftf.dk; kto; kl@kl.dk; kaf@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; kvr@kvinderaad.dk; kvininfo@kvininfo.dk; lo@lo.dk; lh@lederne.dk; hfa@ac.dk; ast@ast.dk; perst@perst.dk; info@sala.dk; oem@oem.dk; fm@fm.dk
Cc: Torben Lorentzen; Vibeke Møller Mikkelsen
Emne: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Til rette vedkommende.

Beskæftigelsesministeriet sender hermed udkast til lovforslag til ændring af barseludligningsloven i høring. Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er

Onsdag den 13. januar 2010, kl. 12.

Udkast til lovforslaget med bemærkninger vedhæftes.

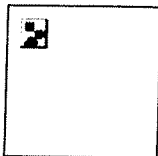
Bemærkninger bedes sendt elektronisk til pjaicenter@bm.dk

Ønsker De at modtage høringen i papirform eller har De problemer med at åbne vedhæftede filer, bedes De rette henvendelse til Vibeke M. Mikkelsen, vim@bm.dk.

Hvis De for fremtiden ønsker høringer fra Beskæftigelsesministeriet rettet til en anden e-mail adresse end den benyttede, bedes De venligst gøre os opmærksom på dette.

Venlig hilsen

Tanja Skov
Kontorfuldmægtig
Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center
+45 7220 5080
E-mail: tbi@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

| The Ministry of Employment
| Ved Stranden 8 - 1061 København K
| Tlf.: +45 7220 5000
| Fax: +45 3314 5303
| Safe e-mail: bm@bm.dk
| Website: www.bm.dk



Beskæftigelsesministerier
Ved Stranden 8
1061 København K

**Vedr. høringssvar vedrørende lovforslag om ændring af
barselsudligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)**

Beskæftigelsesministeriet har ved mail af 18. december 2009 sendt udkast til lovforslag om ændring af barselsudligningsloven i høring.

KL har ingen bemærkninger til udskydelse af revisionsfristen.

Med venlig hilsen

Nanna Kolze
Nanna Kolze

Den 11. januar 2010

Jnr 08.22.42 K04
Sagsid 000201385

Ref NSK
nsk@kl.dk
Dir 3370 3818

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/1

Fra: Karsten Høgild [Karsten@kaf.dk]

Sendt: 12. januar 2010 15:35

Til: Postkasse JAICenter

Emne: Udkast til lovændring af barseludligningsloven

Vi har modtaget udkastet til lovændring i høring. Vi har ingen bemærkninger til ændringen udover, at vi er enig i det hensigtsmæssige i at udskyde den lovfastsatte revidering af barseludligningsloven til overenskomstforhandlingerne er afsluttet. Vi fornyer også vores kollektive overenskomst pr. 1. Marts 2010.

Med venlig hilsen

Karsten Høgild, direktør
Kristelig Arbejdsgiverforening
Kistrupvej 37
8960 Randers SØ
Tlf. 86 43 80 22
dir. 87 10 69 53
mobil 40 40 33 56
www.kaf.dk

Beskæftigelsesministeriet

att.: Tanja Skov
Ved Stranden 8
1061 København K

4420

Randers SO, den 21. december 2009

4420/450/2009-1336

ERB

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SO

Tlf 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider
mandag 9.30-16.30
tirsdag-torsdag 9.30-15
fredag 9.30-14

Høring om ændring af barselsudligning på det private arbejdsmarked

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Vi har forståelse for at lovrevisionen udskydes til det kommende folketingsår. Kristelig Fagbevægelse er meget positiv over for den solidaritet der er i barselsudligningsfondene.

Når revisionen skal foretages har vi forslag til ændringer. Bl.a. således at fondene er med til at sikre at der ikke efter en barselsorlov opstår forskelsbehandling mellem mænd og kvinder. Der bør også indbetales pension af beløbet der betales fra barselsudligningsfondene. I modsat fald opstår der en pensionsmæssig forskelsbehandling.

Kristelig Fagbevægelse kan i øvrigt oplyse at vi har færdig forhandlet vore kollektive overenskomster med Kristelig Arbejdsgiverforening, som udløber med udgangen af februar måned 2010.

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:
Kristelig Fagforening og Kristelig A-kasse

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand



Erik Bertelsen
politisk konsulent

Fra: Randi Theil Nielsen [randi.theil@kvinderaad.dk]
Sendt: 18. januar 2010 11:59
Til: Postkasse JAICenter
Emne: VS: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Vedhæftede filer: barseludligning_lovforslag.pdf; barseludligning_lov_hoeringsliste.pdf
 Kvinderrådet har ikke bemærkninger til det fremsendte udkast til lovforslag om ændring af barseludligningsloven. Jeg beklager det sene svar.

Venlig hilsen

Randi Theil Nielsen
 Sekretariatsleder
 Kvinderrådet

Fra: Postkasse JAICenter [mailto:PJAICenter@bm.dk]
Sendt: 18. december 2009 15:01
Til: samfund@advocom.dk; ac@ac.dk; akbc@akbc.dk; pote@atp.dk; info@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; da@da.dk; dj@journalistforbundet.dk; kontor@kvindesamfund.dk; info@danskeark.org; regioner@regioner.dk; dt@datatilsynet.dk; post@dommerforening.dk; ds@ds-net.dk; HRO@fanet.dk; mail@aktivekvinder.dk; fsr@fsr.dk; fr@frr.dk; ftf@ftf.dk; kto@kto.dk; kl@kl.dk; kaf@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; Kvinderaadet; kvininfo@kvininfo.dk; lo@lo.dk; lh@lederne.dk; hfa@ac.dk; ast@ast.dk; perst@perst.dk; info@sala.dk; oem@oem.dk; fm@fm.dk
Cc: Torben Lorentzen; Vibeke Møller Mikkelsen
Emne: Udkast til lovændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Til rette vedkommende.

Beskæftigelsesministeriet sender hermed udkast til lovforslag til ændring af barseludligningsloven i høring. Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er

Onsdag den 13. januar 2010, kl. 12.

Udkast til lovforslaget med bemærkninger vedhæftes.

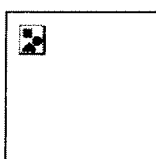
Bemærkninger bedes sendt elektronisk til pjaicenter@bm.dk

Ønsker De at modtage høringen i papirform eller har De problemer med at åbne vedhæftede filer, bedes De rette henvendelse til Vibeke M. Mikkelsen, vim@bm.dk.

Hvis De for fremtiden ønsker høringer fra Beskæftigelsesministeriet rettet til en anden e-mail adresse end den benyttede, bedes De venligst gøre os opmærksom på dette.

Venlig hilsen

Tanja Skov
 Kontorfuldmægtig
 Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center
 +45 7220 5080
 E-mail: tbi@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
 Ved Stranden 8 - 1061 København K
 Tlf.: +45 7220 5000
 Fax: +45 3314 5303
 Sikker e-mail: bm@bm.dk
 Hjemmeside: www.bm.dk

| The Ministry of Employment
 | Ved Stranden 8 - 1061 København K
 | Tlf.: +45 7220 5000
 | Fax: +45 3314 5303
 | Safe e-mail: bm@bm.dk
 | Website: www.bm.dk

København d. 12. januar 2010

**Høringssvar vedrørende Lov om ændring af Lov af
barselsudligning på det private arbejdsmarked
(udskydelse af revisionsfristen)**

KVINFO har ikke nogen bemærkninger til den nye revisionsfrist. Vi vil dog benytte anledningen til at henvise til vores tidligere høringssvar (d. 6. november 2009) angående evaluering af barselsudligningsloven. Her foreslår vi at følgende metoder bør tages i brug for få et mere retvisende vurderingsgrundlag:

- 1) At man renser beskæftigelsesfrekvensen for det offentlige arbejdsmarked, således at udviklingen i beskæftigelsesfrekvensen for det private arbejdsmarked, som loven retter sig imod, kan aflæses.
- 2) At man kigger på andre evalueringer og inddrager dem i vurderingen af loven, f.eks. kan vi pege på en relevant kvalitativ undersøgelse gennemført af Gad's Research & Reflexions for Akademikernes Centralorganisation (2008).
- 3) At der iværksættes en større kvalitativ empirisk undersøgelse af lovgivningens effekter.

Med venlig hilsen
Elisabeth Møller Jensen

Fra: Birgitte Nielsen [BNI@perst.dk]

Sendt: 5. januar 2010 08:24

Til: Postkasse JAICenter

Cc: Lisa Engmann; Susanne Højgaard Mens

Emne: Høring om forslag til ændring af barseludligningsloven. Perst j. nr. 09-204-84

Under henvisning til høringsbrev af 18. december 2009 kan vi meddele, at Personalestyrelsen ikke har bemærkninger til det fremsendte forslag til ændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen).

Med venlig hilsen



PERSONALESTYRELSEN
FINANSMINISTERIET

Birgitte Nielsen

Fuldmægtig

T 33 92 42 44

E bni@perst.dk

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

T 33 92 40 49

E perst@perst.dk

www.perst.dk