



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

22. januar 2010

Lovforslag nr. L 122 om ændring af barseludligningsloven (udskydelse af revisionsfristen)

Sagsnr: 2009-0019641

DEPVIM

| | |
|----------------------------|---------------------------|
| Myndighed/Afsender | Beskæftigelsesministeriet |
| Lovens ikrafttrædelsesdato | 1. april 2010 |
| Kontaktperson | Vibeke Møller Mikkelsen |
| Telefon | 7220 5089 |
| E-mail | vim@bm.dk |

Baggrund for loven

Ændringen i barseludligningsloven udskyder fristen for at fremsætte en revision af barseludligningsloven fra folketingsåret 2009-10 til folketingsåret 2010-11.

Revisionen vil blive foretaget på baggrund af en uafhængig evaluering af lovens virkning på arbejdsmarkedet, herunder de ligestillingsmæssige konsekvenser i forhold til brancher, funktion, lønudvikling o.l.

En barseludligningsordning udligner hele eller dele af forskellen i indirekte omkostninger mellem kvinder og mænd. Loven kan være med til at højne arbejdsgiverens villighed til at ansætte kvinder i den fødedygtige alder, og dermed spille en rolle for nedbrydningen af det kønsopdelte arbejdsmarked.

Lovforslagets formål

Lovændringen er en teknisk justering af barseludligningsloven, der udskyder fristen for at fremsætte et forslag om revision af loven.

Den primære målgruppe for lovforslaget

Lovforslaget ændrer revisionsfristen i barseludligningsloven, som finder anvendelse for private arbejdsgivere, der ikke har ansatte lønmodtagere, der er omfattet af en godkendt decentral barseludligningsordning.

En barseludligningsordning er uafhængig af private arbejdsgivers køn.

Den sekundære målgruppe for lovforslaget

-

Samlet vurdering

Lovforslaget har ikke indflydelse på barseludligningslovens ligestillingsmæssige konsekvenser eller ændrer kvinder og mænds muligheder og adfærd på arbejdsmarkedet.

En udskydelse af evalueringen vil give bedre overblik over de ligestillingsmæssige forudsætninger.