

*Poul Aagaard
Klosterdammen 14
Brøndbyøster
2605 Brøndby*

Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K

Brøndby, den 17. december 2009

Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om udnævnelse af biskopper m.m.

Som menighedsrådsmedlem gennem 15 år, heraf de sidste 13 år som formand, tillader jeg mig at afgive et høringssvar, idet jeg føler, at man mere eller mindre overser menighedsrådene, der har det daglige samarbejde med præsterne, når man stiller forslag om at udskyde præsters pligtige afgangsalder fra 70 til 75 år uden at inddrage menighedsrådene i høringsrunden.

Jeg er naturligvis bekendt med, at Landsforeningen af Menighedsråd er høringspart, men landsforeningen kan ikke altid "have fingrene helt nede i mulden".

I det følgende vil jeg udelukkende kommentere på den del af forslaget, som omhandler udskydelsen af præsternes afgangsalder fra 70 til 75 år.

Menighedsrådet har den såkaldte "kaldsret" og indstiller præsten til det ledige embede, men så snart kirkeministeren har udnævnt præsten, er præsten "fri og uafhængig" af menighedsrådet i sin embedsførelse og forkyndelse. Præsten har gennem sin ansættelse under Kirkeministeriet en arbejdsgiver, som ikke har nogen som helst føling med, hvordan man i det enkelte folkekirkesogn trives med sin præst. Kaldsretten må tages seriøst, og menighedsrådet må have indflydelse på et så vigtigt område for sognets kirkeliv, som præsteembedet er.

Jeg vil plædere for, at præsternes pligtige afgangsalder fastholdes på de 70 år.

1. Det menighedsråd, som hidtil har kaldet præsten har haft den horisont, at præsten kunne blive i embedet til denne fyldte 70 år, d.v.s. i nogle tilfælde i op til mere end 40 år. I løbet af denne periode kan der være sket en udvikling i sognet, som gør, at der er brug for en anden (og yngre) type præst.

Efter betænkning 1477 blev menighedsrådslovens § 1 præciseret, så det klart fremgår, at menighedsrådet – valgte medlemmer og præst(er) – har ansvaret for at lede det kirkelige liv i sognet, såvel for så vidt angår rammerne som indholdet: "Sognets eller kirke-distriktets kirkelige og administrative anliggender styres af menighedsrådet, medmindre andet er særligt hjemlet i lovgivningen".

2. Der kan flere steder være menighedsråd, som (tålmodigt) har ventet på at præsten skulle fylde 70 år og gå af, således at man fik mulighed for fornyelse i sognet med en yngre præst. Menighedsråd, der har ønsket at sætte nye initiativer i værk f.eks. omkring børn/unge, som har ventet (tålmodigt – og dermed undgået samarbejdsproblemer) i flere år, fordi præsten ikke egner sig til at kommunikere med unge mennesker eller ikke ønsker at deltage i et sådant samarbejde.
3. Ingen præster har hidtil kunnet have en forventning om at fortsætte ud over de 70 år.

Tlf. 3675 3458 – E-mail: hapo@webspeed.dk

*Poul Aagaard
Klosterdammen 14
Brøndbyøster
2605 Brøndby*

4. En eventuel kommende præstemangel bør ikke være en hindring for menighedsrådets bestemmelsesret til at kalde en ny præst, hvis menighedsrådet ønsker det, når den hidtidige præst fylder 70 år.
5. En udskydelse til 75 år af afgangsalderen vil betyde færre ledige embeder at søge på for de nyuddannede præster.

Såfremt det af uforståelige grunde – hvor der er vilje, er der altid en vej – skulle vise sig, at det er nødvendigt at udskyde den pligtige afgangsalder til 75 år, må der i stedet indføres en vektor for menighedsrådene, således at de skal spørges, om de vil fortsætte med den samme præst, i passende tid inden denne fylder 70 år.

Der vil sikkert være enighed med præsten om fortsættelse i langt de fleste tilfælde. Men også her - som på andre områder i kirkelig sammenhæng – bør der tages et hensyn til mindretallene, for det er frustrerende som aktivt medlem af et menighedsråd, at skulle vente yderligere op til 5 år, før der er mulighed for et tiltrængt præsteskitte, hvis den siddende præst ikke selv ønsker at indgive sin afskedsbegæring.

En udskydelse af afgangsalderen til 75 år kan meget let gå hen og udvikle sig til en ganske ulykkelig situation, ikke bare for et menighedsråd, men også for præster, der ikke kan finde ud af at stoppe i tide.

En form for mellemløsning, som flere medlemmer af Præsteforeningens nye hovedbestyrelse gør sig til talsmænd for i www.kirkenikoebenhavn.dk den 4. december 2009, kunne være at fastholde 70 års grænsen og i stedet skabe mulighed for at benytte sig af de 70 – 75 årige i vikarkorps eller særlige stillinger tilpasset denne aldersgruppe – naturligvis mod en rimelig aflønning (min bemærkning) - og tilbyde ansættelse for et eller to år ad gangen med mulighed for forlængelse.

Med venlig hilsen

Poul Aagaard
Klosterdammen 14
2605 Brøndby