



BISKOPPEN
OVER
VIBORG
STIFT

Viborg, den 14. december 2009
Løbenr. 654744/09
BA/br

Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
1015 København K.

Hermed fremsendes mine bemærkninger til høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om udnævnelse af biskopper og om stiftsbåndsløsning og forskellige andre love.

For så vidt angår den del af lovforslaget, der lægger op til indførelse af en 12-årig åremålsansættelse af biskopper kan jeg oplyse, at jeg ikke har yderligere bemærkninger hertil end de tidligere fremsatte, og jeg kan kun tilslutte mig at en sådan ordning indføres.

Jeg skal dog ikke undlade at gøre opmærksom på, at jeg finder, at ansættelsen af biskopper på åremål kombineret med ændringen i tjenestemandsløven § 43a forekommer i modstrid med sig selv. Som jeg forstår lovforslaget er det således, at de biskopper, som i dag besidder embedet som biskopper, skal kunne blive siddende til det fyldte 75. år. Det vil betyde for de biskopper, som i dag besidder embede som biskop i folkekirken, vil have en gennemsnitlig embedstid på 24 år. Da det er min opfattelse, at embedet som såvel biskop som sognepræst er et krævende embede, som kræver at man er i takt med ens samtid, finder jeg at en afgangsalder på 75 er for høj. For så vidt angår præster skal jeg særligt bemærke, at der i dagens Danmark stilles store krav til præster navnlig med hensyn til konfirmandundervisning. Det er utrolig vigtigt, at denne undervisning varetages af personer, der er i takt med tiden og de unge mennesker.

Jeg kan derfor ikke tilslutte mig et forslag om en forhøjet afgangsalder til 75 år, og såfremt en forhøjet afgangsalder skal anvendes vil jeg foreslå 72 år, jf. i det hele mit tidligere høringssvar.

Jeg er klar over, at der i fremtiden formentlig vil blive tale om præstemangel. Det er min opfattelse, at en afhjælpning heraf ved forhøjelse af embedsalderen ikke er gavnlige for folkekirken. Jeg kan i den forbindelse henvise til, at man i de enkelte konkrete tilfælde, efter den pligtige afgangsalder, kan forestille sig en ansættelse af den pågældende sognepræst f.eks. for en 2-årig periode, men dette skal dog forudsætte en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, og således at ansættelsen sker ikke længere som tjenestemand, men på overenskomstmæssige vilkår.

Med venlig hilsen



Karsten Nissen