

Kirkeministeriet  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K

DERES REF.:

VOR REF.:

3600.5, 5100.5

DATO:

18-12-2009

Vedr. Høring vedr. forslag til lov om udnævnelse af biskopper og om stiftsbåndsløsning og forskellige andre love.

Præsteforeningens hovedbestyrelse har drøftet og behandlet ovennævnte udkast til lovforslag. Præsteforeningen skal i den anledning oplyse, at foreningen kan tiltræde, at den pligtige afgangsalder for præster, provster og biskopper forhøjes til 75 år. Præsteforeningen skal dog bemærke, at foreningen fortsat finder, at en forhøjelse af den pligtige afgangsalder fordrer en udbygning af seniorpolitikken for præster og provster, som tillige tager højde for, at de nødvendige ressourcer tilvejebringes. Præsteforeningen skal endelig bemærke, at foreningen også gerne ser en udvidelse af mulighederne for dispensation for boligpligten i forbindelse med fratrædelse, hvis den pligtige afgangsalder forhøjes.

Præsteforeningen kan ligeledes tilslutte sig, at biskopper fremover ansættes på åremål i 12 år, samt at den pligtige afgangsalder for biskopper forhøjes til 75 år. Præsteforeningen finder imidlertid ikke, at det er hensigtsmæssigt, at de allerede ansatte biskopper i henhold til lovforslagets kan blive i embedet til de er 75 år og således får forlænget deres samlede embedsperiode betragteligt. Det står i kraftig modsætning til lovforslagets intention om en begrænset embedsperiode på 12 år, for at området kan tilføres ny dynamik.

Da det foreliggende forslag om tilbagegangsstillinger for biskopper således tidligst kan blive aktuel om 13 år, skal Præsteforeningen bemærke, at foreningen tager forbehold for, hvordan folkekirkens økonomiske forhold forvaltes til den tid, men vil bemærke, at skulle ordningen gælde i dag, ville Præsteforeningen lægge vægt på, at finansieringen af sådanne stillinger og pensionsbidraget ikke skal belaste præstebevillingen.

Præsteforeningen skal bemærke, at foreningen er uenig i ministeriets tilkendegivelse i lovforslagets side 18-19, hvor ministeriet fremhæver, at ministeriet ikke har til hensigt at tilbyde åremålstillæg, samt at fratrædelsesbeløb ikke skal kunne udgøre mere end maksimalt 1 månedsløn for hvert fulde 2 års ansættelse. I rapporten fra arbejdsgruppen er der lagt op til en forhandling vedrørende disse forhold, og Præsteforeningen må understrege, at Kirkeministeriets linie i dette anliggende er en markant forringelse af biskoppernes løn- og ansættelsesvilkår.

Hvad et flertal i rapportens punkt 5.12.6 i øvrigt tilkendegiver, ændrer ikke på, at Præsteforeningens opgave er, at sikre sine medlemmer rimelige og ordentlige ansættelsesforhold. Præsteforeningen må derfor fastholde, at det skal være muligt under hensyntagen til de konkrete forhold, som måtte gøre sig gældende for den enkelte biskops situation, at forhandle vilkår for en fratrædelse. Skulle en biskop eksempelvis fratræde embedet i 60 eller 70 års alderen, kunne det tænkes, at der ikke nødvendigvis var et ønske om at tiltræde en tilbagegangsstilling.

Med disse forbehold kan foreningen tilslutte sig de over ordnede intentioner i lovforslaget.

Med venlig hilsen

  
Signe Ettrup